

Zarządzenie nr 87  
Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych  
z dnia 16 listopada 2015 roku

w sprawie wprowadzenia opisów stanowisk pracy  
w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe

znak: GK.101.5.2015

Na podstawie art. 33 pkt 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jednolity - Dz. U. z 2014 r. poz. 1153, z późniejszymi zmianami), w związku z § 6 oraz § 8 ust. 2. pkt. 3) Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, nadanego Zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam do stosowania w jednostkach organizacyjnych Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe:

1. „Zasady zarządzania opisami stanowisk pracy w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe”, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia;
2. „Katalog stanowisk pracy”, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia;
3. „Katalog opisów stanowisk pracy”, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Za wdrożenie opisów stanowisk pracy odpowiedzialni są kierownicy jednostek organizacyjnych wchodzących w skład Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe – pracodawcy w rozumieniu prawa pracy.
2. Wdrożenie opisów stanowisk pracy odbywa się na podstawie rozdziału IX „Zasad zarządzania opisami stanowisk pracy w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe” i w szczególności polega na:
  - 2.1. ustaleniu wszystkim pracownikom będącym w zatrudnieniu w dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia, nazwy stanowiska pracy zgodnego z „Katalogiem stanowisk pracy” w oparciu o analizę „Katalogu opisów stanowisk pracy”, a w szczególności głównych zadań określonych w części III arkusza opisów stanowisk pracy;
  - 2.2. zmianie warunków pracy w części dotyczącej stanowiska pracy, w trybie przewidzianym w Kodeksie pracy - w przypadku niezgodności dotychczasowej nazwy stanowiska z nazwą określoną w „Katalogu stanowisk pracy”.
3. Wdrożenie opisów stanowisk pracy należy przeprowadzić do dnia 31 marca 2016 roku, z zastrzeżeniem pkt. 5.
4. W przypadkach usprawiedliwionej nieobecności pracownika, zmiany warunków pracy należy dokonać po zakończeniu nieobecności i stawieniu się pracownika do pracy.
5. W przypadku, gdy wdrożenie wymaga zmiany regulaminu organizacyjnego jednostki

organizacyjnej Lasów Państwowych, przeorganizowania zadań w komórce organizacyjnej, uzupełnienia wiedzy i wdrożenia pracowników do nowych obszarów zadaniowych, ustala się okres przejściowy 8 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

6. Jeżeli, w wyniku ustalenia pracownikom nazw stanowisk pracy zgodnie z pkt. 2.1. ust 2 okaże się, że pracownicy nie posiadają wymaganych kwalifikacji, określonych w arkuszu opisu stanowiska pracy (załącznik nr 3), nie zachodzi bezwzględna konieczność ich uzupełniania. Wymagane kwalifikacje, określone w arkuszach opisów stanowisk pracy, są obligatoryjne w przypadku pracowników zatrudnianych w jednostkach organizacyjnych Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe po dacie wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



DYREKTOR GENERALNY  
LASÓW PAŃSTWOWYCH

mgr inż. Adam Wasiak