

ZARZĄDZENIE NR 25
DYREKTORA GENERALNEGO LASÓW PAŃSTWOWYCH

z dnia 8 marca 2013 r.

w sprawie powołania zespołu zadaniowego do opracowania
systemu szkoleń w Lasach Państwowych

znak: GK-1462-14/13

Na podstawie § 6 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe, w wykonaniu zadania Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, określonego w § 8 ust.2 pkt. 6 ww. Statutu, zarządzam, co następuje:

§ 1.

Powołuję zespół zadaniowy, zwany dalej „zespołem”, w składzie:

Przewodniczący:

- 1) Tomasz Modliński – Ośrodek Rozwojowo-Wdrożeniowy LP w Bedoniu,

Członkowie:

- 2) Edward Janusz – RDLP w Łodzi,
- 3) Grażyna Olejarska – DGLP
- 4) Witold Majsterkiewicz – DGLP
- 5) Miłostawa Hyży – ORW LP w Bedoniu,
- 6) Stanisław Wypych – RDLP w Katowicach,
- 7) Marcin Żurkowski – RDLP w Olsztynie,
- 8) Jurand Irlík – Nadleśnictwo Lubliniec,
- 9) Wiesław Krzewina – Nadleśnictwo Świeradów.

§ 2.

1. Kierownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, będący przełożonymi pracowników wymienionych w § 1, umożliwią członkom zespołu zadaniowego udział w pracach zespołu, a koszty udziału w spotkaniach zespołu odniosą w ciężar działalności administracyjnej danej jednostki.
2. Koszty pobytu (zakwaterowania i wyżywienia) wszystkich członków zespołu pokryje DGLP.
3. Wymagane w § 10 ust. 5 Regulaminu organizacyjnego DGLP, porozumienie w sprawie zasad udziału pracowników spoza DGLP w pracach zespołu, uznaje się za spełnione z mocy niniejszego zarządzenia.

§ 3.

1. Zadaniem zespołu jest przygotowanie i przedstawienie Dyrektorowi Generalnemu LP do akceptacji projektu dokumentu „System szkoleń w Lasach Państwowych” obejmującego m.in.:
 - a) określenie grup docelowych, które będą objęte systemem szkoleń, z uwzględnieniem szczebli organizacyjnych Lasów Państwowych;
 - b) identyfikacja celów szkoleniowych dla poszczególnych grup pracowników;
 - c) określenie rodzajów szkoleń, w tym w szczególności zalecanych form podnoszenia kwalifikacji;
 - d) określenie zasad kierowania na szkolenia i zasad udzielania pomocy pracownikom podnoszącym kwalifikacje przez pracodawców w oparciu o przepisy kodeksu pracy;
 - e) identyfikacja potrzeb szkoleniowych;
 - f) opracowanie zasad planowania i projektowania szkoleń w jednostkach LP;
 - g) opracowanie propozycji dokonywania oceny efektywności szkoleń;
 - h) inne, wynikające z koncepcji opracowanych w toku pracy zespołu.
2. Do realizacji zadań, o których mowa w ust. 1, zespół ma prawo zbierania z jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych informacji dotyczących przedmiotowego zagadnienia.
3. Opracowanie projektu systemu szkoleń w Lasach Państwowych zespół przedłoży Dyrektorowi Generalnemu Lasów Państwowych w terminie do dnia 31.08.2013 r.

§ 4.

1. Pracami zespołu kieruje jego przewodniczący.
2. Zespół realizuje swoje zadania m. in. w trybie posiedzeń roboczych zwoływanych przez przewodniczącego, z oderwaniem od zajęć służbowych.
3. Zasady pracy zespołu, tryb i miejsca posiedzeń oraz szczegółowe zadania dla poszczególnych członków zespołu ustala przewodniczący.
4. Przewodniczący zespołu jest upoważniony do:
 - a. zapraszania do prac zespołu, w celach doradztwa i konsultacji, innych pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, za zgodą kierowników danej jednostki organizacyjnej;
 - b. zapraszania do prac zespołu, w celach doradztwa i konsultacji ekspertów spoza LP;
 - c. wnioskowania, w uzgodnieniu z Naczelnikiem Wydziału Kadr i Doskonalenia Zawodowego DGLP, do Dyrektora Generalnego LP o zawarcie stosownych umów w formie zlecenia na wykonanie niezbędnych ekspertyz i konsultacji przez ekspertów spoza LP.
5. Zespół kończy pracę wraz z zatwierdzeniem przez Dyrektora Generalnego LP dokumentu, o którym mowa w § 3 pkt 1.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

LP 31/10/13
mgr inż. Agnieszka Wesoła

