Zarządzenie nr 15
Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych
z dnia 8 marca 2016 r.

w sprawie systemu imprez pracowniczych w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe

znak: GK.166.3.2016

Na podstawie art. 33. ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach [1] oraz na podstawie § 6 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe [2], w wykonaniu zadania Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, oreślonego w art. 33 ust. 3 pkt 1a ww. ustawy [3].

zarządza się, co następuje:

Przedmiot zarządzenia oraz znaczenie pojęcia imprezy pracowniczej

§ 1

Z mocy niniejszego zarządzenia ustala się obowiązujące w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe:

1) sposób rozumienia pojęcia imprezy pracowniczej,
2) zasady identyfikowania imprez pracowniczych
3) formy organizacyjne imprez pracowniczych
4) warunki brzegowe przeprowadzania imprez pracowniczych
5) zasady oraz tryby przeprowadzania imprez pracowniczych – z uwzględnieniem takich zagadnień, jak:
   a) planowanie imprez pracowniczych poprzez ujmowanie ich w planach finansowo-gospodarczych w jednostkach Lasów Państwowych,
   b) bieżące organizowanie podmiotów uczestniczących w imprezach pracowniczych,
   c) odpłatność uczestników za udział w imprezach pracowniczych,
   d) zasady zwrotu kosztów dojazdu do miejsca imprezy pracowniczej i kosztów powrotu z imprezy pracowniczej,
   e) prowadzenie ewidencji księgowej imprez pracowniczych,

---

[1] Art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r o lasach (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2100) stanowi, że „Lasami Państwowymi kieruje Dyrektor Generalny przy pomocy dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych".

[2] Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe został nadany zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18. maja 1994 r; w § 6. Statut Lasów Państwowych stanowi, że w wykonaniu zadań określonych przez ustawę (o lasach) oraz przez przepisy wykonawcze do ustawy, a także innych przepisów prawnych Dyrektor Generalny wydaje zarządzenia i decyzje obowiązujące w Lasach Państwowych.

[3] Przepis art. 33 ust.3 pkt. 1a ustawy o lasach stanowi, że Dyrektor Generalny Lasów Państwowych „inicjuje, koordynuje oraz nadzoruje działalność dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych oraz kierowników innych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych o zasięgu krajowym".

f) dokumentowanie i dokonywanie oceny imprez pracowniczych,
g) modelowa charakterystyka niektórych imprez pracowniczych, przeprowadzanych tradycyjnie w Lasach Państwowych.

§ 2

W stosowaniu niniejszego zarządzenia – przez imprezę pracowniczą należy rozumieć przedsięwzięcie do zrealizowania (lub realizowane) przez pracodawcę z wykorzystaniem głównie własnych zasobów pracy oraz pozostałych własnych zasobów ekonomicznych, charakteryzujące się w szczególności :

1) nazwą własną,
2) czasem i miejscem przeprowadzenia,
3) funkcją celu, którą mogą być:
   a) świadczenia wypoczynkowe, kulturalne, oświatowe, rekreacyjne oraz sportowe - pobierane przez pracowników, byłych pracowników oraz inne uprawnione osoby,
   b) szeroko rozumiana integracja załogi, w szczególności dokonywana poprzez poprawę atmosfery pracy – prowadząca do wzrostu stopnia zaangażowania i utożsamiania się pracowników z misją i interesem ekonomicznym pracodawcy,
   c) edukacja przyrodniczo – leśna uczestników imprezy pracowniczej, adresowana głównie do pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.

Zasady identyfikowania imprez pracowniczych.

§ 3

Imprezy pracownicze, przeprowadzane w Lasach Państwowych, podlegają identyfikacji z punktu widzenia:

1) stopnia autonomiczności imprezy pracowniczej,
2) liczby jednostek organizacyjnych realizujących imprezę pracowniczą (stopień samodzielności imprezy),
3) funkcji celu imprezy pracowniczej,
4) uprawnionego źródła finansowania imprezy pracowniczej,
5) osób uprawnionych do poboru świadczeń, związanych z imprezami pracowniczymi,
6) możliwości prowadzenia imprezy pracowniczej w godzinach, przeznaczonych na realizację zadań służbowych.

§ 4

1. Przy identyfikowaniu danej imprezy pracowniczej w Lasach Państwowych należy posługiwać się następującą tabelą identyfikacyjną:

Tabela nr 1 Identyfikacja imprez pracowniczych

Stopień autonomiczności imprezy pracowniczej	**Liczba jednostek organizacyjnych realizujących imprezę pracowniczą (uczestniczących wykonawczo w imprezie pracowniczej) – stopień samodzielności jednostek organizacyjnych w przeprowadzaniu imprez pracowniczych**	**Funkcja celu imprezy pracowniczej**		**Źródło finansowania imprezy pracowniczej**	**Osoby uprawnione do udziału w imprezie pracowniczej w charakterze beneficjenta**	**Możliwość prowadzenia imprezy pracowniczej w godzinach, przeznaczonych na realizację zadań służbowych**
1	2	3		4	5	6
Imprezy jako przedsięwzięcia autonomiczne	Imprezy pracownicze realizowane przez poszczególne jednostki organizacyjne Lasów Państwowych	Imprezy pracownicze monofunkcyjne	Imprezy generujące świadczenia wypoczynkowe	Środki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	Pracownicy danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych; byli pracownicy danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych ; inne osoby uprawnione – stosownie do zapisów w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych	Imprezy pracownicze poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z tych imprez
			Imprezy generujące świadczenia kulturalno – oświatowe			
			Imprezy generujące świadczenia rekreacyjno – sportowe			
			Imprezy o funkcji integracyjnej	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych	Pracownicy danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych	
			Imprezy o funkcji edukacyjnej (edukacja adresowana do pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych)			Imprezy pracownicze edukacyjne mogą odbywać się w ramach godzin, przeznaczonych na realizację zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z imprez edukacyjnych
		Imprezy pracownicze wielofunkcyjne	Imprezy, będące kombinacyjnym połączeniem	Środki związane z zakładowym funduszem	Pracownicy danej jednostki organizacyjnej	Imprezy pracownicze poza godzinami

			imprez pracowniczych monofunkcyjnych	świadczeń socjalnych oraz środki obrotowe – udział środków zależny od znaczenia poszczególnych funkcji celu danej imprezy wielofunkcyjnej	Lasów Państwowych; byli pracownicy jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych; inne uprawnione osoby – stosownie do zapisów w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych oraz stosownie do charakteru danej imprezy wielofunkcyjnej	wykonywania zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z tych imprez – chyba że zdecydowanie dominującą funkcją celu danej imprezy wielofunkcyjnej jest funkcja edukacyjna (edukacja adresowana głównie do pracowników jednostek organizacyjnych LP) – w godzinach przeznaczonych na realizację zadań służbowych
	Imprezy pracownicze realizowane wspólnie przez co najmniej dwie jednostki organizacyjne w zasięgu regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych (w tym imprezy regionalne, tj. imprezy z udziałem pracowników i innych beneficjentów, związanych z większością jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, działających w zasięgu danej regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych)	Imprezy pracownicze monofunkcyjne	Imprezy generujące świadczenia wypoczynkowe	Środki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (środki we władaniu jednostek organizacyjnych, których pracownicy biorą udział w danej imprezie pracowniczej, w tym wraz z członkami rodzin i innych uprawnionych osób, związanych z daną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych)	Pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych; byli pracownicy ww. jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych; inne osoby uprawnione – stosownie do zapisów w regulaminach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	Imprezy pracownicze poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z tych imprez
			Imprezy generujące świadczenia kulturalno – oświatowe			
			Imprezy generujące świadczenia rekreacyjno – sportowe			
			Imprezy o funkcji integracyjnej	Środki obrotowe we władaniu jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	Pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	
			Imprezy o funkcji edukacyjnej (edukacja adresowana do pracowników jednostek organizacyjnych			Imprezy pracownicze mogą odbywać się w ramach godzin, przeznaczonych na realizację

			Lasów Państwowych)			zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z imprez edukacyjnych
		Imprezy pracownicze wielofunkcyjne	Imprezy, będące kombinacyjnym połączeniem imprez pracowniczych monofunkcyjnych	Środki związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych oraz środki obrotowe – udział środków zależny od znaczenia poszczególnych funkcji celu danej imprezy wielofunkcyjnej	Pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych; byli pracownicy jednostek organizacyjnej Lasów Państwowych; inne uprawnione osoby – stosownie do zapisów w regulaminach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz stosownie do charakteru danej imprezy wielofunkcyjnej	Imprezy pracownicze poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z tych imprez – chyba że zdecydowanie dominującą funkcją celu danej imprezy wielofunkcyjnej jest funkcja edukacyjna (edukacja adresowana głównie do pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych)
	Imprezy pracownicze realizowane wspólnie przez jednostki organizacyjne działające na terenie co najmniej dwóch regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych (w tym imprezy ogólnopolskie, tj. imprezy z udziałem pracowników i innych beneficjentów, związanych z istotną liczbą jednostek organizacyjnych, wchodzących w skład Lasów Państwowych	Imprezy pracownicze monofunkcyjne	Imprezy generujące świadczenia wypoczynkowe Imprezy generujące świadczenia kulturalno – oświatowe Imprezy generujące świadczenia rekreacyjno – sportowe	Środki związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	Pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych; byli pracownicy jednostek organizacyjnej Lasów Państwowych; inne uprawnione osoby – stosownie do zapisów w regulaminach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz stosownie do charakteru danej imprezy	Imprezy pracownicze poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z tych imprez – chyba że zdecydowanie dominującą funkcją celu danej imprezy wielofunkcyjnej jest funkcja edukacyjna

					wielofunkcyjnej	
			Imprezy o funkcji integracyjnej	Środki obrotowe we władaniu jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	Pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	
			Imprezy o funkcji edukacyjnej			Imprezy pracownicze mogą odbywać się w ramach godzin, przeznaczonych na realizację zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z imprez edukacyjnych
		Imprezy pracownicze wielofunkcyjne	Imprezy, będące kombinacyjnym połączeniem imprez pracowniczych monofunkcyjnych	Środki związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych oraz środki obrotowe – udział środków zależny od znaczenia poszczególnych funkcji celu danej imprezy wielofunkcyjnej	Pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych; byli pracownicy jednostek organizacyjnej Lasów Państwowych; inne uprawnione osoby – stosownie do zapisów w regulaminach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz stosownie do charakteru danej imprezy wielofunkcyjnej	Imprezy pracownicze poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z tych imprez – chyba że zdecydowanie dominującą funkcją celu danej imprezy wielofunkcyjnej jest funkcja edukacyjna (edukacja adresowana głównie do pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych)
	Imprezy pracownicze będące przejawem wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	Imprezy integrujące społeczność leśną Lasów Państwowych		Środki związane z funduszem leśnym	Pracownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	Imprezy pracownicze poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników, będących beneficjentami świadczeń z tych imprez
		Imprezy integrujące społeczność leśną Lasów Państwowych w połączeniu z efektem edukacji przyrodniczo – leśnej		Środki związane z funduszem leśnym w połączeniu ze środkami obrotowymi poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych		
		Imprezy integrujące społeczność leśną Lasów Państwowych w połączeniu z efektem edukacji		Środki związane z funduszem leśnym w	Pracownicy poszczególnych jednostek	

<table>
<tr><td></td><td></td><td colspan="2">przyrodniczo – leśnej, a także w połączeniu z poborem świadczeń kulturalno – oświatowych, rekreacyjno-sportowych (lub tylko w połączeniu z poborem świadczeń kulturalno – oświatowych lub rekreacyjno – sportowych)</td><td>połączeniu ze środkami obrotowymi (jeżeli występuje element edukacyjny) oraz środkami, związanymi z zfśs poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych</td><td>organizacyjnych Lasów Państwowych, byli pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz inne osoby uprawnione – stosownie m.in. do zapisów w regulaminach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">Imprezy pracownicze towarzyszące naradom gospodarczym, szkoleniom lub przedsięwzięciom w zakresie promocji polskiego modelu leśnictwa oraz Lasów Państwowych, a także w zakresie edukacji leśnej społeczeństwa</td><td>Narady gospodarcze, szkolenia lub przedsięwzięcia promocyjne oraz edukacyjne prowadzone przez poszczególne jednostki organizacyjne Lasów Państwowych z elementami imprez pracowniczych</td><td rowspan="4">Imprezy pracownicze jako imprezy towarzyszące</td><td>Imprezy, generujące świadczenia kulturalno - oświatowe</td><td rowspan="4">Co do zasady imprezy pracownicze powinny być finansowane ze źródeł, z których są finansowane przedsięwzięcia, którym te imprezy towarzyszą, z tym że za dopuszczalne należy uznać sfinansowanie lub dofinansowanie imprez pracowniczych ze źródeł, z których imprezy te są finansowane jako imprezy autonomiczne</td><td rowspan="4">Pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych i inne osoby, będące uprawnionymi uczestnikami narad gospodarczych, szkoleń lub przedsięwzięć promocyjnych i edukacyjnych</td><td rowspan="4">Narady gospodarcze, szkolenia lub przedsięwzięcia promocyjne i edukacyjne co do zasady powinny odbywać się w godzinach, przeznaczonych na realizację zadań służbowych (w tym w ramach delegacji służbowych); imprezy pracownicze towarzyszące powinny odbywać się po wyczerpaniu dziennego porządku narady gospodarczej, szkolenia czy działań promocyjnych i edukacyjnych</td></tr>
<tr><td>Narady gospodarcze, szkolenia lub przedsięwzięcia promocyjne oraz edukacyjne o charakterze regionalnym</td><td>Imprezy integracyjne</td></tr>
<tr><td>Narady gospodarcze, szkolenia lub przedsięwzięcia promocyjne oraz edukacyjne o charakterze centralnym</td><td>Imprezy edukacyjne</td></tr>
<tr><td></td><td>Imprezy wielofunkcyjne</td></tr>
</table>

2. Przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, parlamentarzyści, członkowie organów i ciał opiniodawczych Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, w tym stałych zespołów powołanych odrębnym zarządzeniem oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, reprezentanci świata nauki, kultury i sztuki, działacze organizacji pozarządowych, przedstawiciele mediów oraz osoby, będące źródłem szczególnej wiedzy i doświadczeń, mogą brać udział:

1) w imprezach pracowniczych Lasów Państwowych o charakterze integracyjnym i edukacyjnym (edukacja leśna społeczności leśnej), a także w imprezach wielofunkcyjnych, realizujących m.in. wymienione funkcje integracyjne i edukacyjne,
2) we wszelkich imprezach pracowniczych towarzyszących:
   a) naradom gospodarczym,
   b) szkoleniom,
   c) przedsięwzięciom w zakresie:
      - promocji polskiego modelu leśnictwa,
      - edukacji przyrodniczo – leśnej społeczeństwa

jeżeli ich udział w imprezach, o których mowa w pkt.1), oraz w naradach, szkoleniach lub przedsięwzięciach, o których mowa w pkt. 2), jest uzasadniony potrzebami tych imprez, narad, szkoleń lub przedsięwzięć (przekazywanie wiedzy, doświadczeń, oddziaływanie integracyjne na społeczność leśną). Poczytuje się, że udział powołanych osób nie następuje w celu poboru świadczeń pracowniczych, lecz jest świadczeniem usług bez wynagrodzenia za ewentualnym zwrotem kosztów przybycia na imprezę staraniem własnym (jeżeli osoby te nie są delegowane przez ich pracodawców) na zasadach określonych w przepisach Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. *w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej* (Dz.U. 2013 poz. 167), na podstawie stosownego wniosku o zwrot kosztów oraz przy ewentualnym zapewnieniu wyżywienia w trakcie trwania danej imprezy, narady, szkolenia lub przedsięwzięcia .

Formy organizacyjne imprez pracowniczych.

§ 5

1. Wprowadza się do stosowania, jako obowiązującą w Lasach Państwowych następującą podstawową klasyfikację imprez pracowniczych z punktu widzenia charakteru imprezy pracowniczej oraz formy organizacyjnej:

Tabela nr 2 Klasyfikacja imprez pracowniczych z punktu widzenia charakteru imprezy pracowniczej oraz formy organizacyjnej

Charakter imprezy pracowniczej	Forma organizacyjna imprezy pracowniczej (w nawiasie symbol formy)	Charakterystyka danej formy organizacyjnej imprezy pracowniczej w ujęciu standardowym
1	2	3
Imprezy wypoczynkowe	Wycieczki wypoczynkowe – krajowe i zagraniczne [1]	Istotą wycieczek wypoczynkowych jest krótkotrwały (w szczególności w ramach tzw. wydłużonych weekendów) wyjazd pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych do atrakcyjnych wypoczynkowo miejsc czy miejscowości (na przykład usytuowanych nad wybrzeżami morskimi, jeziorami czy na terenach górskich) przede wszystkim w celu skorzystania z kąpieli słonecznych, wodnych, a także zabiegów odnowy biologicznej (w połączeniu z różnymi formami odpoczynku czynnego, np. w połączeniu z przejażdżkami kajakami, rowerami itp.)
	Inne imprezy wypoczynkowe [2 i]	

Imprezy kulturalno – oświatowe	Koncerty w wykonaniu Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych [3]	Koncerty Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych najczęściej przybierają formy tradycyjnych występów artystycznych dla publiczności (w wynajętych salach koncertowych, w ramach infrastruktury we władaniu Lasów Państwowych, w amfiteatrach lub na otwartych przestrzeniach). Występy Orkiestry Reprezentacyjnej mogą także przybierać formę paradną. Jeżeli koncert Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych stanowi imprezę pracowniczą o charakterze kulturalno – oświatowym, to w roli publiczności występują pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, ich rodziny oraz inne osoby, uprawnione zgodnie z regulaminem zfśs do poboru świadczeń socjalnych o takim charakterze. Jakkolwiek koncerty Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych mogą (za zgodą, o której mowa w § 5. ust. 9) stanowić autonomiczne imprezy monofunkcyjne, to w praktyce stanowią element autonomicznych imprez wielofunkcyjnych o charakterze regionalnym lub ogólnopolskim albo element wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. Koncerty Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych mogą być imprezami pracowniczymi towarzyszącymi naradom gospodarczym, szkoleniom lub przedsięwzięciom w zakresie promocji polskiego modelu leśnictwa oraz Lasów Państwowych, a także przedsięwzięciom w zakresie edukacji leśnej społeczeństwa. Jeżeli koncert Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych stanowi część składową imprezy wielofunkcyjnej (także wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych) lub stanowi ww. imprezę towarzyszącą, to publiczność stanowią osoby uprawnione do uczestniczenia w danej imprezie (w danym przedsięwzięciu) lub osoby uczestniczące w danej naradzie, szkoleniu czy w przedsięwzięciu promocyjnym albo edukacyjnym. Orkiestra Reprezentacyjna Lasów Państwowych może oczywiście dawać koncerty (występować) poza imprezami pracowniczymi. W ramach koncertów – Orkiestra Reprezentacyjna Lasów Państwowych prezentuje przede wszystkim utwory o charakterze leśnym. Szczegółowe zasady działania Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych ustala odrębne zarządzenie Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.
	Występy zespołów hejnalistów leśnych (z elementami współzawodnictwa) [4]	Działalność zespołów hejnalistów leśnych stanowi - utrwaloną tradycją - formę prowadzenia amatorskiej działalności kulturalno – oświatowej w poszczególnych nadleśnictwach i innych jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych. Cykliczne spotkania członków zespołów hejnalistów leśnych w celu przeprowadzania prób i innych przygotowań do występów nie stanowią elementu imprezy pracowniczej (choć takie działania powinny być traktowane jako działalność kulturalno – oświatowa w danej jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych, znajdując odpowiedni wyraz w regulaminie zfśs). Formą imprezy pracowniczej są natomiast występy zespołów hejnalistów, adresowane do pracowników jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych, przy której dany zespół funkcjonuje, a także do rodzin tych pracowników oraz innych osób uprawnionych. Występy hejnalistów należy tu traktować jako czynne uprawianie działalności kulturalnej w ramach imprezy pracowniczej, zaś udział publiczności (pracowników Lasów Państwowych, ich rodzin, innych uprawnionych osób) - jako pobór świadczeń kulturalnych w ramach danej imprezy. Co do zasady występy hejnalistów, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, nie przybierają formy samoistnych imprez monofunkcyjnych (chyba że pozwala na to stosowna decyzja, wydana zgodnie z regulacją § 9 ust.5). Występy hejnalistów mogą natomiast stanowić element autonomicznej imprezy monofunkcyjnej (na przykład występ hejnalistów w połączeniu z występem Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych) lub autonomicznych imprez wielofunkcyjnych (występy hejnalistów w połączeniu z imprezami wypoczynkowymi, występy hejnalistów w połączeniu z wycieczkami na grzyby i jagody, występy hejnalistów w ramach lokalnych obchodów Dni Lasu, występy hejnalistów jako część składowa imprez integracyjnych). Występy hejnalistów mogą też towarzyszyć na przykład uroczystym naradom gospodarczym, przeprowadzanym z okazji zbliżających się dni świątecznych. Hejnaliści, działający przy danej jednostce organizacyjnej, mogą oczywiście występować poza imprezami pracowniczymi (na przykład mogą uświetniać zwieńczenie pertraktacji handlowo – prawnych prowadzonych w danej jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych czy mogą występować w ramach promocji Lasów Państwowych). W takich jednak przypadkach odpowiednio ustalone koszty występu hejnalistów powinny być traktowane jako koszty prowadzenia działalności zarządczej w danej jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych.

		Hejnaliści, działający przy danej jednostce organizacyjnej mogą ponadto występować w ramach imprezy pracowniczej, przeprowadzanej przez inną jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych lub w zaspokojeniu potrzeb innej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych (takie występy należy jednak traktować jako usługę wewnątrzinstytucjonalną danej jednostki organizacyjnej na rzecz jednostki organizacyjnej przeprowadzającej imprezę pracowniczą; za tę usługę jednostce organizacyjnej LP, przy której działają hejnaliści, należy się wynagrodzenie, zaś poszczególni hejnaliści powinni występować w ramach delegacji służbowej). Każdy hejnalista leśny- jako osoba fizyczna - ma prawo do prezentowania swoich umiejętności z różnych okazji (rodzinnych, społecznych itp.) z użyciem sprzętu muzycznego we władaniu Lasów Państwowych pod warunkiem uzyskania zgody pracodawcy oraz wniesienia do macierzystej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych odpłatności za używanie tego sprzętu. Poza przypadkami, o których mowa powyżej, rozwiązaniem standardowym są występy solowe lub występy zespołów hejnalistów w ramach współzawodnictwa prowadzonego podczas obchodów Dni Lasu : regionalnych oraz centralnych (współzawodnictwo hejnalistów w ramach obchodów Dni Lasu). Jeżeli udział we współzawodnictwie, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, przewiduje regulamin zfśs jednostki organizacyjnej, przy której działają hejnaliści leśni, jednostka ta dokonuje zgłoszenia ich występów solowych lub zespołowych w ramach obchodów regionalnych Dni Lasu. Pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, członkowie ich rodzin oraz inne osoby, uczestniczące w regionalnych obchodach Dni Lasu i przysłuchujący się występom hejnalistów, przez aklamację lub w innym trybie dokonują wyboru trzech najlepszych hejnalistów w kategorii występów solowych oraz trzech najlepszych zespołów hejnalistów. Najlepszy hejnalista solowy oraz najlepszy zespół hejnalistów, wyłonieni podczas regionalnych obchodów Dni Lasu, dają występy w trakcie centralnych obchodów Dni Lasu. Wyłonienie najlepszych trzech hejnalistów Lasów Państwowych oraz trzech najlepszych zespołów hejnalistów Lasów Państwowych dokonuje się per analogiam do wyboru najlepszych hejnalistów oraz zespołów hejnalistów w trakcie regionalnych obchodów Dni Lasu. Najlepszy hejnalista Lasów Państwowych oraz najlepszy zespół hejnalistów Lasów Państwowych prezentują swoje umiejętności podczas Dorocznej Pielgrzymki Leśników na Jasną Górę.
	Występy leśnych zespołów muzycznych (także występy solowe), zespołów tanecznych, chórów leśnych, recytatorów oraz bajarzy leśnych (z elementami współzawodnictwa) [5]	Do występów leśnych zespołów muzycznych, zespołów tanecznych, chórów leśnych, recytatorów oraz bajarzy leśnych – należy odpowiednio odnosić charakterystykę imprez pracowniczych, obejmujących występy hejnalistów leśnych.
	Prezentacja wabienia zwierzyny oraz inne naśladownictwo odgłosów fauny leśnej (z elementami współzawodnictwa) [6]	Wabienie zwierzyny stanowi czynność wykorzystywaną w praktyce w ramach uprawiania łowiectwa. Polega ono na naśladowaniu odgłosów zwierzęcych przez myśliwego lub osobę towarzyszącą w celu zwabiania zwierzynę łownej. Oprócz naśladownictwa odgłosów zwierzęcych celem wabienia zwierzyny łownej, niemała część leśników opanowała umiejętność naśladownictwa odgłosów fauny leśnej dla samego naśladownictwa . Prezentacja naśladownictwa odgłosów zwierząt leśnych stanowi bez wątpienia oryginalną atrakcję kulturalną samą w sobie. Do występów osób naśladujących odgłosy zwierząt należy stosować odpowiednio charakterystykę imprez pracowniczych, obejmujących występy zespołów hejnalistów leśnych.

	Plenery artystyczne – rzeźbiarskie (rzeźba w drewnie), plenery malarskie [7]		Amatorska twórczość artystyczna leśników najczęściej jest działalnością hobbistyczną, prowadzoną poza godzinami pracy w ramach własnych gospodarstw domowych; w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych może przybierać formę działalności zorganizowanej (działalność kół artystycznych), dofinansowywanej ze środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (jeżeli taki regulamin przewiduje). Działalność artystyczna, o której mowa powyżej, nie jest przejawem (częścią składową) imprezy pracowniczej. Imprezami pracowniczymi mogą być plenery artystyczne. Na mocy niniejszego zarządzenia – kierownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych mogą przeprowadzać plenery artystyczne jako części składowe imprez w zakresie przedsięwzięć promocyjnych z elementami funkcji integracyjnej oraz edukacji leśnej społeczeństwa. Przeprowadzenie pleneru artystycznego powinno być oczywiście uzależnione od odpowiedniego zapisu w regulaminie zfśs . Uczestnikami plenerów artystycznych są z jednej strony twórcy amatorzy (pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz członkowie ich rodzin – legitymujący się uzdolnieniami artystycznymi) oraz publiczność (pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, członkowie rodzin tych pracowników oraz inne osoby, biorące udział w imprezie promocyjnej, a w ramach tego udziału śledzące postęp w wykonywaniu rzeźb oraz obrazów). Publiczność w drodze consensusu lub w innym trybie dokonuje wyboru rzeźb oraz obrazów do prezentacji wystawienniczej w ramach regionalnych obchodów Dni Lasu (pierwsza selekcja) . W trakcie regionalnych obchodów Dni Lasu następuje per analogiam wybór dzieł do prezentacji wystawienniczej w ramach centralnych obchodów Dni Lasu. W trakcie centralnych obchodów Dni Lasu – uczestnicy typują dzieła do rocznej prezentacji wystawienniczej w salach Ośrodka Kultury Leśnej w Gołuchowie.
	Prezentacje amatorskiej twórczości artystycznej leśników (z elementami działalności wystawienniczej lub przeglądów filmowych)	Amatorska twórczość artystyczna leśników w zakresie wykonywania rzeźb w drewnie [8]	Efekty amatorskiej twórczości artystycznej, powstające poza działalnością plenerową, powinny stanowić element imprez pracowniczych o charakterze wystawienniczym (rzeźby w drewnie, fotografie przyrodnicze, dzieła malarskie itp.) lub przybierających formę prezentacji festiwalowych (filmy amatorskie). Co do zasady wystawy i prezentacje festiwalowe powinny stanowić element imprez integracyjnych (organizowanych z okazji lokalnych, regionalnych oraz centralnych Dni Lasu). W trakcie wystaw lokalnych (lub lokalnych przeglądów filmowych) – publiczność wybiera dzieła do wystaw regionalnych lub przeglądów regionalnych. W trakcie wystaw regionalnych (lub przeglądów regionalnych) publiczność typuje dzieła do wystaw centralnych (przeglądów centralnych). Najlepsze dzieła twórczości amatorskiej są prezentowane w salach Ośrodka Kultury Leśnej w Gołuchowie
		Amatorska twórczość artystyczna leśników w zakresie filmów oaz fotografii przyrodniczej [9]	
		Amatorska twórczość artystyczna leśników w zakresie malarstwa [10]	
		Inne imprezy, będące przejawem amatorskiej twórczości artystycznej leśników [11 i]	
	Prezentacje dokonań w zakresie ułożenia psów myśliwskich oraz ptaków drapieżnych		Wielu leśników uprawia łowiectwo, z czym często wiąże się utrzymywanie psów myśliwskich. Psy myśliwskie, będące własnością myśliwych, są układane do pracy użytkowej staraniem własnym myśliwego (choć zwykle z wykorzystaniem usług osób

	[11]		fizycznych i innych podmiotów). W rozwiązaniu standardowym prezentacje dokonań w zakresie ułożenia psów myśliwskich mogą stanowić imprezy pracownicze, wchodzące w skład centralnych obchodów Dni Lasu. Prezentacja psów myśliwskich zasadniczo powinna być dokonywania w dwóch kategoriach: w kategorii posokowców (podążanie po śladzie sztucznie założonym) oraz w kategorii psów aportujących. Wyboru najlepszej prezentacji dokonują uczestnicy centralnych obchodów Dni Lasu.
	Przedstawienia i inscenizacje	Plenerowe [12]	Jeżeli przewiduje to regulamin zfśs danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych – w jednostce tej mogą działać amatorskie koła teatralne. Działalność takich kół zainteresowań w zakresie prób i przygotowań nie jest jeszcze przejawem imprezy pracowniczej. Przejawem imprezy pracowniczej jest są natomiast przedstawienia i inscenizacje leśników - aktorów amatorów. Mogą one przybierać formę przedstawień plenerowych, w których uczestniczą pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych jako aktorzy amatorzy oraz publiczność (pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, ich rodziny oraz inne uprawnione osoby). Według rozwiązania standardowego - plenerowe przedstawienia i inscenizacje powinny być częścią składową regionalnych obchodów Dni Lasu oraz centralnych obchodów Dni Lasu. Plenerowe przedstawienia i inscenizacje powinny upamiętniać ważne wydarzenia historyczne z udziałem leśników lub z wykorzystaniem lasów (na przykład potyczki partyzanckie z okresu II Wojny Światowej, przemarsz wojsk z rozwinięciem w lasach obozów na odpoczynek, akcje zwalczania wielkoobszarowych pożarów lasów, dawne technologie prac hodowlanych itd. itp.)
		Kameralne [13]	Co do zasady kameralne przedstawienia i inscenizacje powinny przybierać formę występów leśników- aktorów amatorów w trakcie imprez „choinkowych" oraz wielkanocnych dla dzieci rodzin leśnych. Przedstawienia kameralne (o tematyce leśnej) mogą także stanowić część składową lokalnych, regionalnych oraz centralnych obchodów Dni Lasu.
	Wycieczki krajoznawcze (w tym w zakresie poznawania obcych krajów) [14]		Wycieczki krajoznawcze oraz kulturoznawcze mogą być przeprowadzane, jeżeli taką formę imprez kulturalno – oświatowych dla pracowników jednostek organizacyjnych, członków ich rodzin oraz innych uprawnionych osób przewiduje regulamin zfśs. Standardowo wycieczki krajoznawcze oraz kulturoznawcze powinny być przeprowadzane przez poszczególne jednostki organizacyjne Lasów Państwowych lub w ramach wspólnego działania do trzech jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych – z wykorzystaniem kompleksowej usługi wyspecjalizowanych biur (agencji) turystycznych. Wycieczki krajoznawcze oraz kulturoznawcze mogą stanowić element imprezy wielofunkcyjnej.
	Wycieczki kulturoznawcze (w tym do Ośrodka Kultury Leśnej w Gołuchowie) [15]		
	Inne imprezy kulturalno – oświatowe [16 i]		
Imprezy rekreacyjno – sportowe	Imprezy rekreacyjne	Leśne rajdy piesze [17]	Standardowo w Lasach Państwowych może mieć miejsce Doroczny Ogólnopolski Rajd Leśników, będący ogólnopolską imprezą o dominującym charakterze rekreacyjnym. Uczestnictwo w Dorocznym Ogólnopolskim Rajdzie Leśników powinno zostać odpowiednio uwzględnione w regulaminach zfśs poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. W praktyce jest to impreza wielofunkcyjna, bowiem zawiera elementy integracyjne oraz edukacyjne. Zgodnie z utrwaloną praktyką Doroczny Ogólnopolski Rajd Leśników jest przeprowadzany wspólnie ze związkami zawodowymi, każdego roku na terenie innej regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych. Doroczny Ogólnopolski Rajd Leśników obejmuje dojazd do miejsc startu, wielodniową wędrówkę pieszą kilkoma trasami gwiaździstymi do miejsca zgromadzenia centralnego (w ramach wędrówki pieszej uczestnicy mają do wykonania zadania, w tym w zakresie edukacji leśnej społeczeństwa). W miejscu zgromadzenia centralnego odbywa się podsumowanie dokonań Rajdu. Część Rajdu w miejscu zgromadzenia centralnego ma w dużej mierze charakter integracyjny.
		Leśne rajdy rowerowe [18]	Z mocy niniejszego zarządzenia – w Lasach Państwowych może być organizowany Doroczny Rajd Rowerowy Leśników jako impreza towarzysząca Dorocznemu Ogólnopolskiemu Rajdowi Leśników. Charakterystykę Dorocznego Ogólnopolskiego Rajdu Leśników należy odnosić odpowiednio do Dorocznego Rajdu Rowerowego Leśników.
		Leśne rajdy konne [19]	Z mocy niniejszego zarządzenia – w Lasach Państwowych może być organizowany Doroczny Rajd Konny Leśników jako impreza towarzysząca Dorocznemu Ogólnopolskiemu Rajdowi Leśników. Doroczny Rajd Konny Leśników jest

			przeprowadzany z użyciem koni, stanowiących własność prywatną gospodarstw domowych leśników lub koni, utrzymywanych w ramach obiektów sportowo – rekreacyjnych, mających formę stadnin. Doroczny Rajd Konny Leśników nie może być przeprowadzany z użyciem koni służbowych Straży Leśnej. Konie, używane do prowadzenia gospodarki łowieckiej lub działalności zarobkowej w nadleśnictwach mogą być używane do przeprowadzenia Dorocznego Rajdu Konnego Leśników pod warunkiem odpowiedniej zapłaty na rzecz działalności zarobkowej nadleśnictwa w ramach odpłatności, ponoszonej przez uczestników Rajdu, lub ponoszonej z wykorzystaniem środków zfśs (jako koszty imprezy pracowniczej). Do przeprowadzenia Rajdu mogą być używane konie najmowane od podmiotów zewnętrznych lub w ramach usług wewnątrzinstytucjonalnych. Charakterystykę Dorocznego Ogólnopolskiego Rajdu Leśników należy odnosić odpowiednio do Dorocznego Rajdu Rowerowego Leśników
		Leśne spływy kajakowe [20]	Z mocy niniejszego zarządzenia – w Lasach Państwowych dopuszcza się przeprowadzanie Dorocznego Spływu Kajakowego Leśników. W każdym przypadku, gdy jest to tylko możliwe, Doroczny Spływ Kajakowy powinien być integrowany z Dorocznym Rajdem Leśników. Jeżeli połączenie Dorocznego Spływu Kajakowego Leśników z Dorocznym Rajdem Leśników nie jest w danym roku możliwe – spływ może być przeprowadzany jako odrębne impreza. W każdym przypadku, w którym jest to możliwe, zapewnianie sprzętu (kajaków) powinno należeć do podmiotów wyspecjalizowanych w organizowaniu oraz przeprowadzaniu spływów kajakowych. Dopuszczalne jest używanie kajaków własności uczestników spływów, jak również wynajmowanie kajaków od podmiotów zewnętrznych. Charakterystykę Dorocznego Ogólnopolskiego Rajdu Leśników należy odnosić odpowiednio do Dorocznego Spływu Kajakowego Leśników.
		Grzybobrania i jagodobrania [21]	Grzybobrania oraz jagodobrania mogą być przeprowadzane, jeżeli taką formę imprez rekreacyjno – użytkowych dla pracowników jednostek organizacyjnych, członków ich rodzin oraz innych uprawnionych osób przewiduje regulamin zfśs. Standardowo grzybobrania oraz jagodobrania powinny być przeprowadzane przez poszczególne jednostki organizacyjne Lasów Państwowych lub w ramach wspólnego działania do trzech jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.
		Inne imprezy rekreacyjne [22 i]	
	Imprezy sportowe	Leśne biegi długodystansowe [23]	Z mocy niniejszego zarządzenia – w Lasach Państwowych dopuszcza się przeprowadzanie Dorocznego Biegu Długodystansowego Leśników po drogach i duktach leśnych. Corocznie Doroczny Bieg Długodystansowy Leśników po drogach i duktach leśnych powinien być przeprowadzany na terenie innej regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych. W biegu mogą brać udział pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, członkowie ich rodzin i inne uprawnione osoby – pod warunkiem zamieszczenia odpowiednich zapisów w regulaminach zfśs tych jednostek. Standardowo na miejscu mety Dorocznego Biegu Długodystansowego Leśników powinna odbywać impreza pracownicza w dużej mierze o charakterze integracyjnym
		Leśne biegi na orientację [24]	Z mocy niniejszego zarządzenia – w Lasach Państwowych dopuszcza się przeprowadzanie Dorocznego Biegu Leśników na Orientację po terenach leśnych. Charakterystykę Dorocznego Biegu Leśników na Orientację należy odnosić do Dorocznego Biegu Długodystansowego Leśników odpowiednio.
		Regaty żeglarskie leśników [25]	Z mocy niniejszego zarządzenia – w Lasach Państwowych dopuszcza się przeprowadzanie Dorocznych Regat Leśników po wodach jezior Warmii i Mazur. Co do zasady jednostką wiodącą Regat powinno być inne nadleśnictwo w zasięgu terytorialnym regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie lub Białymstoku. Warunkiem uczestnictwa pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, członków ich rodzin oraz innych uprawnionych osób powinno być utrwalenie regat żeglarskich - jako pracowniczej imprezy sportowej – w regulaminie zfśs tych jednostek. Doroczne Regaty Leśników mogą być przeprowadzane z wykorzystaniem jachtów, stanowiących własność uczestników, lub jachtów wynajętych od podmiotów zewnętrznych. Jeżeli w ramach danej jednostki organizacyjnej działa socjalny obiekt rekreacyjno – sportowy, na wyposażeniu którego znajdują się jachty, mogą być one również wykorzystywane do przeprowadzenia Dorocznych Regat Leśników po wodach jezior Warmii i Mazur. Co do zasady załogi jachtów, uczestniczących w Regatach, są obowiązane dopłynąć w określonej dacie i godzinie do brzegu jeziora, stykającego się z gruntami w zarządzie określonego nadleśnictwa (w tym miejscu powinna być możliwość zacumowania jachtów). Spośród uczestników Regat w drodze consensusu lub w innej procedurze jest wybierany komandor regat, poruszający się jachtem z silnikiem spalinowym lub elektrycznym (komandor kieruje startem poszczególnych jednostek pływających, a następnie jako pierwszy dociera do linii mety). Ze względu na oczywistą różnorodność klas jachtów – poszczególne grupy

				jednostek pływających nie przystępują do regat o tym samym czasie (jako ostatnie do regat przystępują jachty o najwyższej klasie szybkości). Zadaniem poszczególnych załóg jest dopłynięcie do miejsca mety (brzeg jeziora stykający się z gruntami w zarządzie nadleśnictwa z możliwością zacumowania jednostki pływającej). Po zakończeniu regat na gruntach w zarządzie Lasów Państwowych odbywa się impreza podsumowująca, mająca charakter w dużej części imprezy integracyjnej. Nieprawidłowości w przebiegu regat (włączanie silników, naruszenia sztuki żeglarskiej) są zgłaszane przez uczestników regat i podlegają rozstrzygnięciu w drodze consensusu (z głosem rozstrzygającym przypadającym komandorowi) przed ogłoszeniem wyniku
		Zawody pływania długodystansowego [26]		Z mocy niniejszego zarządzenia – w Lasach Państwowych dopuszcza się przeprowadzanie Dorocznych Amatorskich Zawodów w Pływaniu Długodystansowym Leśników. Co do zasady impreza pracownicza, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, powinna być integrowana z Dorocznymi Regatami Leśników. Do Dorocznych Amatorskich Zawodów w Pływaniu Długodystansowym Leśników charakterystykę Dorocznych Regat Leśników należy odnosić odpowiednio.
		Biegi narciarskie leśników [27]		Zgodnie z utrwalonym zwyczajem – w Lasach Państwowych jest przeprowadzany Doroczny Narciarski Bieg Piastów Leśników z Nadleśnictwem Szklarska Poręba jako jednostką wiodącą. Bieg jest przeprowadzany po trasie, rezerwowanej corocznie dla Ogólnopolskiego Biegu Piastów. Uczestnictwo pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, ich rodzin oraz innych uprawnionych osób w Dorocznym Narciarskim Biegu Piastów jest uzależnione od odpowiednich zapisów w regulaminie zfśs tych jednostek. Przed rozpoczęciem Biegu jego uczestnicy wybierają w drodze consensusu Komandora Biegu. Po zakończeniu Dorocznego Narciarskiego Biegu Piastów Leśników na otwartej przestrzeni odbywa się impreza wieńcząca, mająca przede wszystkim charakter imprezy integracyjnej
		Turnieje	piłki nożnej [28]	Zgodnie z utrwalonym zwyczajem – w Lasach Państwowych corocznie jest przeprowadzany Turniej Piłki Nożnej Leśników. Turniej Piłki Nożnej Leśników jest imprezą o statusie ogólnopolskim. Każda jednostka organizacyjna Lasów Państwowych (nadleśnictwo, regionalna dyrekcja Lasów Państwowych, Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych oraz zakład Lasów Państwowych) mogą wystawiać do turnieju po jednej drużynie piłki nożnej – pod warunkiem usankcjonowania tej formy socjalnych świadczeń sportowych w regulaminie zfśs. Drużynę tworzy grupa inicjatywna, licząca trzy osoby, która spośród siebie wybiera w drodze consensusu trenera - amatora. Zainteresowane osoby zgłaszają na zasadzie dobrowolności do trenera swój akces do drużyny w charakterze potencjalnych zawodników, sędziów oraz innych osób funkcyjnych. Przed każdym meczem trener kompletuje konkretny skład drużyny (za wyjątkiem sędziów). W skład drużyny piłki nożnej (zawodników, trenerów, innych osób wspomagających) mogą wchodzić pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, członkowie ich rodzin oraz inne uprawnione osoby – stosownie do zapisów w regulaminie zfśs. Treningi drużyny piłki nożnej oraz inne spotkania przygotowawcze członków tych drużyn nie stanowią przejawu sportowych imprez pracowniczych, choć są przejawami poboru świadczeń sportowych, o których mowa w przepisach dotyczących zfśs. Koszty kreowania (tworzenia) drużyny piłki nożnej zmniejszają stan zfśs i powinny być odnoszone odpowiednio do kosztów świadczeń sportowych, o których mowa w zdaniu poprzedzającym oraz do kosztów meczów piłki nożnej rozgrywanych pomiędzy drużynami poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. Mecze piłki nożnej rozgrywane pomiędzy drużynami poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych są przejawem imprez pracowniczych w rozumieniu niniejszego zarządzenia. W decyzji Dyrektora Generalnego w sprawie Turnieju Piłki Nożnej Leśników ustalana jest, za jej zgodą, osoba, pełniąca funkcję komandora turnieju. Działanie komandora turnieju należy traktować jako usługę wewnętrznątrzinstytucjonalną. Komandor turnieju przyjmuje zgłoszenia drużyn do rozgrywek w ramach Turnieju Piłki Nożnej Leśników oraz podczas Dorocznego Spotkania Opłatkowego przeprowadza publicznie losowanie rozgrywek w „obrębie" poszczególnych regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych (daty rozgrywania meczy oraz drużyny biorące udział w poszczególnych meczach). Wyniki losowania – jako wiążące z możliwością zmiany dat, uzgodnionej pomiędzy stronami – są przekazywane do wiadomości poszczególnych trenerów. Przed każdym meczem piłki nożnej – osoby, pełniące funkcje trenerów drużyn, ustalają w drodze consensusu, za ich zgodą, pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (innych jednostek organizacyjnych niż jednostki organizacyjne, wystawiające drużyny do danego meczu) do pełnienia funkcji sędziów. Działalność

				sędziów należy traktować jako usługę wewnętrzną w rozumieniu załącznika nr … do niniejszego zarządzenia. Rozgrywki są prowadzone według zasady: mecz i rewanż. Turniej Piłki Nożnej Leśników dzieli się w danym roku na dwie fazy: fazę rozgrywek regionalnych oraz fazę rozgrywek międzyregionalnych. W fazie rozgrywek regionalnych mecze są rozgrywane pomiędzy drużynami, wystawianymi przez jednostki organizacyjne Lasów Państwowych w zasięgu jednej regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych z tym, że drużyna Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych prowadzi rozgrywki w „obrębie" regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych w Warszawie, natomiast drużyny zakładów Lasów Państwowych w „obrębie" tych regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, w zasięgu terytorialnym których mieszczą się ich siedziby. W Turnieju Piłki Nożnej Leśników obowiązuje punktacja, jak w rozgrywkach ligowych (3 punkty za zwycięstwo, 1 punkt za remis, 0 punktów za mecz przegrany, z tym że przy równej liczbie punktów wyżej plasowana jest drużyna z większą liczbą strzelonych bramek, pomniejszoną o liczbę bramek utraconych). Obowiązkiem sędziego głównego jest przekazywanie sprawozdania z rozegranego meczu do komandora Turnieju. Meczom piłkarskim w fazie rozgrywek regionalnych kibicują pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, które wystawiły drużyny do meczu, członkowie ich rodzin oraz inne uprawnione osoby (stosownie do zapisów w regulaminach zfśs). Po zakończeniu meczu odbywa się impreza pracownicza głównie o charakterze integracyjnym. W imprezie tej biorą udział zawodnicy, trenerzy, inne osoby funkcyjne, osoby kibicujące swoim drużynom. Mecze są rozgrywane z wykorzystaniem socjalnych obiektów rekreacyjno – sportowych we władaniu Lasów Państwowych lub z wykorzystaniem obiektów we władaniu podmiotów zewnętrznych. Po zakończeniu fazy rozgrywek regionalnych – do fazy międzyregionalnych przechodzą drużyny, które zajęły pierwsze miejsca w ramach danej regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych. W ramach swoich obowiązków komandor Turnieju zwołuje spotkanie z trenerami celem przeprowadzenia w ich obecności losowania rozgrywek. Do rozgrywek w fazie międzyregionalnej – uwagi o rozgrywkach w fazie regionalnej należy odnosić odpowiednio.
			piłki siatkowej [29] tenisa stołowego [30] Szachowe [31] Brydżowe [32]	Z mocy niniejszego zarządzenia – w Lasach Państwowych mogą być przeprowadzane corocznie (lub co kilka lat): Turniej Piłki Siatkowej Leśników, Turniej Tenisa Stołowego Leśników, Turniej Szachowy Leśników oraz Turniej Brydżowy Leśników. Do turniejów, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, charakterystykę Turnieju Piłki Nożnej Leśników należy odnosić odpowiednio
			Inne imprezy, będące turniejami sportu amatorskiego [33 i]	
	Inne imprezy sportowe [34 i]			
Imprezy integracyjne	Przemarsze i parady [35]			W rozwiązaniu standardowym przemarsze i parady jako forma integracji społeczności leśnej stanowią element (część składową) imprez monofunkcyjnych oraz imprez wielofunkcyjnych. Przemarsze i parady mogą też stanowić imprezy towarzyszące naradom, szkoleniom,

		imprezom promocyjnym oraz imprezom edukacyjnym. Przemarsze i parady są przeprowadzane zarówno przez poszczególne jednostki organizacyjne Lasów Państwowych (stanowiąc na przykład element imprezy integracyjnej, związanej z „ostatnią" drogą pracowników lub byłych pracowników danej jednostki). Przemarsze i parady mogą być też elementem imprez regionalnych czy ogólnopolskich (na przykład przemarsz paradny w ramach głównej imprezy integracyjnej w Lasach Państwowych – Dorocznej Pielgrzymki Leśników na Jasną Górę). Z mocy niniejszego zarządzenia – przemarsze i parady w Lasach Państwowych (za wyjątkiem przemarszów, związanych z „ostatnią" drogą pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, albo mających charakter procesyjny /tutaj porządek przemarszu jest ustalany zgodnie z procedurami zewnętrznymi/) powinny mieć następujący porządek: paradzie przewodniczy osoba, wyznaczona w decyzji która zajmuje miejsce na początku kolumny marszowej. Paradę otwiera zespół hejnalistów, zespół muzyczny czy (w przypadku imprez szczególnych) Orkiestra Reprezentacyjna Lasów Państwowych. W następnej kolejności podąża poczet sztandarowy danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych lub poczty sztandarowe jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, zakładów LP o zasięgu krajowym, nadleśnictw oraz zakładów o zasięgu regionalnym). Jeżeli poczet sztandarowy wystawiają w ramach danego przemarszu podmioty zewnętrzne - to im przypada pierwszeństwo przed pocztami sztandarowymi jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. Poczty sztandarowe jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych tego samego szczebla sytuują się w kolumnie marszowej zgodnie z porządkiem alfabetycznym nazw własnych tych jednostek. Jeżeli przemarsz ma charakter imprezy regionalnej lub ogólnopolskiej, za pocztami sztandarowymi podążają (bez ustalania sztywnego usytuowania w kolumnie marszowej): Dyrektor Generalny Lasów Państwowych z zastępcami, członkowie ciał opiniodawczo – doradczych: Duszpasterstwa Leśnego, Bractwa Leśnego, Kombatantów itd. , dyrektorzy regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, osoby zaproszone przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz przez dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych (w tym członkowie administracji rządowej, członkowie Parlamentu, przedstawiciele Polskiego Związku Łowieckiego, przedstawiciele świata nauki itd.). Po tej grupie osób – w kolumnie marszowej podążają nauczyciele oraz uczniowie szkół leśnych, a za nimi (z uwzględnieniem zasady ustalania kolejności w porządku alfabetycznym): pracownicy zakładów Lasów Państwowych o zasięgu krajowym, pracownicy, zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych w zasięgu terytorialnym poszczególnych regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych (dyrekcji regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, nadleśnictw oraz zakładów o zasięgu regionalnym).
	Zgromadzenia, zloty, zjazdy oraz sesje integracyjne – na otwartej przestrzeni lub w obiektach zamkniętych [36]	Z mocy niniejszego zarządzenia – w Lasach Państwowych w ramach integracji pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych mogą odbywać się integracyjne zgromadzenia, zloty, zjazdy oraz sesje integracyjne o charakterze ogólnopolskim. Warunkiem przeprowadzania zgromadzeń, zlotów, zjazdów oraz sesji integracyjnych jest usankcjonowanie takich imprez w PUZP. Zgromadzeń, zlotów, zjazdów oraz sesji integracyjnych nie należy mylić z naradami gospodarczymi. Zgromadzenia, zloty, zjazdy oraz sesje jako imprezy integracyjne tym różnią się od narad gospodarczych, że po pierwsze w tych imprezach biorą udział pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych różnych szczebli oraz zajmujących różne stanowiska pracy; po drugie spotkania te nie mają rygorystycznie ustalonej tematyki, służąc spotkaniom towarzyskim (po „latach"), wymianie doświadczeń i poglądów, a także wysłuchaniu przesłań integracyjno – motywacyjnych Dyrektora Generalnego (także osób, cieszących się powszechnym autorytetem). Co do zasady zgromadzenia, zloty, zjazdy oraz sesje integracyjne stanowią część składową imprez wielofunkcyjnych, w tym związanych z poborem świadczeń kulturalnych (na przykład w zakresie zaspokajania potrzeb religijnych). Ze względu na to, że zgromadzenia, zloty, zjazdy oraz sesje integracyjne stanowią na ogół część składową imprez wielofunkcyjnych mogą w nich brać udział członkowie rodzin pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz inne uprawnione osoby – stosownie do zapisów w regulaminie zfśs. Zgromadzeń, zlotów, zjazdów oraz sesji integracyjnych nie należy mylić ze spotkaniami integracyjnymi, przeprowadzanymi z inicjatywy osób prywatnych (zjazdy absolwentów szkół leśnych, spotkania towarzyskie uczestników dyskusji na forach leśnych). Spotkania, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, należy przeprowadzać z uwzględnieniem przepisów o stowarzyszeniach (zjazdy w formie stowarzyszeń zwykłych) oraz bez udziału środków pieniężnych we władaniu Lasów Państwowych.

	Spotkania biesiadne [37]	Spotkania biesiadne stanowią formę imprez integracyjnych, których istotą jest możliwość wymiany poglądów i doświadczeń w trakcie wspólnego spożywania posiłku. Spotkania biesiadne mogą przybierać postać tradycyjną, ale również spotkań na otwartych przestrzeniach (na przykład przy ognisku). Spotkań biesiadnych nie należy mylić z serwowaniem posiłków podczas narad gospodarczych czy szkoleń. W rozwiązaniu standardowym – spotkania biesiadne nie powinny stanowić imprez samoistnych. Mogą natomiast stanowić część składową imprez monofunkcyjnych, a najczęściej stanowią część składową imprez wielofunkcyjnych. Podczas spotkań biesiadnych należy dążyć do serwowania żywności o podwyższonej jakości oraz posiłków z „darów" lasu.
	Inne imprezy integracyjne [38 i]	
Imprezy edukacyjne (edukacja społeczności leśnej)	Zgromadzenia, zloty, zjazdy oraz sesje tematyczne – plenarne lub kameralne [39]	Imprezy edukacyjne jako imprezy pracownicze mają na celu wzbogacenie wiedzy przyrodniczo – leśnej osób, tworzących społeczność leśną. Granicę między imprezami edukacyjnymi a szkoleniami wyznacza stopień sformalizowania procesu zdobywania wiedzy przyrodniczo – leśnej. W trakcie imprez edukacyjnych przekaz wiedzy przyrodniczo – leśnej nie jest sformalizowany (ani zhierarchizowany /w imprezach edukacyjnych uczestniczą pracownicy jednostek organizacyjnych, zajmujący różne stanowiska pracy/). Imprezy edukacyjne mogą przybierać formę zgromadzeń, zlotów, zjazdów oraz sesji tematycznych w obiektach zamkniętych lub na otwartej przestrzeni. W trakcie imprez edukacyjnych mogą być wygłaszane uroczyste wykłady osób, cieszących się szczególnym autorytetem w społeczności leśnej. Uczestnicy imprez edukacyjnych mogą dzielić się własnymi doświadczeniami oraz prowadzić dyskusje warsztatowe. Elementem imprez integracyjnych mogą być praktyczne prezentacje: rozwiązań technologicznych, funkcjonowania maszyn i urządzeń, efektów zastosowania różnych technik i procesów technologicznych (z możliwością praktycznych prób zastosowań przez uczestników imprezy). Szczególnym przypadkiem imprez edukacyjnych mogą być zjazdy leśników – samorządowców (w trakcie tych imprez – podmiotami edukowanymi powinni być z jednej strony leśnicy – samorządowcy, a z drugiej strony pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych /zwłaszcza pracownicy management' u/). Imprezy edukacyjne mogą być imprezami samoistnymi (o charakterze regionalnym lub ogólnopolskim). Mogą też być elementami imprez monofunkcyjnych oraz wielofunkcyjnych, jak również mogą stanowić ww. imprezy towarzyszące.
	Objazdy poznawcze [40]	Objazdy poznawcze stanowią formę imprez edukacyjnych, których istotą jest przemieszczanie się uczestników od miejsca do miejsca w obrębie lasów. Do objazdów poznawczych charakterystykę zgromadzeń, zlotów, zjazdów oraz sesji tematycznych należy stosować odpowiednio. Objazdy poznawcze mogą standardowo stanowić element imprez pracowniczych mono – lub wielofunkcyjnych, jak również imprezę towarzyszącą naradom gospodarczym.
	Inne imprezy edukacyjne [41 i]	

2. Imprezy pracownicze, określone w ust.1 – Tabeli nr 2 jako inne [i], mogą być przeprowadzane pod warunkiem zatwierdzenia ich formy w wykonaniu regulacji niniejszego zarządzenia.
3. Imprezy pracownicze, określone w ust.1 – Tabeli nr 2 pod względem standardowej charakterystyki, mogą być przeprowadzane przy innej ich charakterystyce pod warunkiem zatwierdzenia odmiennej charakterystyki w wykonaniu regulacji niniejszego zarządzenia.
4. Każda z imprez, określonych w ust.1 – Tabeli nr 2, może być częścią składową imprezy monofunkcyjnej oraz wielofunkcyjnej albo imprezą towarzyszącą, jeżeli nie sprzeciwia się temu jej charakterystyka standardowa. Regulacje ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
5. Występy Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych należy każdorazowo traktować jako usługę świadczoną przez Zespół Szkół Leśnych w Tucholi, także w przypadkach, w których Orkiestra Reprezentacyjna występuje poza imprezami pracowniczymi.

6. Poza imprezami pracowniczymi (w tym wyżej wymienionymi imprezami towarzyszącymi), przeprowadzanymi przez daną jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych (jednostki organizacyjnie Lasów Państwowych) lub przeprowadzanymi jako pracownicze imprezy regionalne czy ogólnopolskie, jak również poza imprezami pracowniczymi, będącymi przejawem wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych - występy lub prezentacje tj.:
   a) hejnalistów leśnych,
   b) solistów i zespołów muzycznych,
   c) zespołów tanecznych,
   d) chórów leśnych, recytatorów i bajarzy leśnych i naśladowców odgłosów fauny leśnej,
   e) dokonań w zakresie amatorskiej twórczości artystycznej leśników,
   f) dokonań w zakresie ułożenia psów myśliwskich i ptaków drapieżnych,
   g) przedstawień i inscenizacji

   mogą stanowić: usługi zewnętrzne za odpłatnością zarobkową, usługi wewnątrzinstytucjonalne (usługi na rzecz innych jednostek organizacyjnych) za odpłatnością ustalaną według zasad określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów, regulującym gospodarkę finansową Lasów Państwowych, a ponadto mogą stanowić element różnych przedsięwzięć, realizowanych w ciężar środków obrotowych przez daną jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych, takich jak: spotkania myśliwych po polowaniach, przyjmowanie delegacji zagranicznych, rozmowy i pertraktacje prawno – handlowe (itd.).
7. Każda impreza pracownicza w Lasach Państwowych, na podstawie porozumienia, o którym mowa w § 11, może być przeprowadzana we współdziałaniu z:
   a) organami i instytucjami administracji rządowej oraz samorządowej,
   b) związkami zawodowymi,
   c) instytucjami kościelnymi,
      oraz
   d) instytucjami non – profit,

   przy odpowiednim podziale obowiązków oraz kosztów.
8. W Lasach Państwowych nie można przeprowadzać imprez pracowniczych wspólnie z podmiotami własności prywatnej, będącymi w stosunku do jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych stałymi dostawcami, usługodawcami, wykonawcami, a także nabywcami surowca drzewnego oraz innych produktów wyjściowych działalności Lasów Państwowych chyba, że za zgodą Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych. Osoby, będące właścicielami oraz pracownikami podmiotów, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, mogą brać udział w imprezach pracowniczych, przeprowadzanych w Lasach Państwowych, jeżeli dana impreza pracownicza towarzyszy:
   a) przedsięwzięciom promocyjnym lub edukacyjnym (edukacja przyrodniczo – leśna społeczeństwa), w tym wspólnym przedsięwzięciom promocyjnym, o których mowa w ust.11,
   b) wspólnym naradom gospodarczym oraz wspólnym szkoleniom, o których mowa w ust.11,

9. Przeprowadzanie imprez pracowniczych wspólnie z podmiotami innymi aniżeli podmioty, o których mowa w ust. 7, wymaga zgody Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.
10. W Lasach Państwowych zabrania się przeprowadzania imprez pracowniczych sponsorowanych w całości lub w części przez podmioty, o których mowa w ust. 8 i 9.
11. Impreza pracownicza może być imprezą towarzyszącą - wspólnym z podmiotami zewnętrznymi - naradom gospodarczym (w tym odbywanym z udziałem jednostek samorządu terytorialnego, administracji rządowej czy partnerów handlowych Lasów Państwowych), wspólnym szkoleniom oraz wspólnym przedsięwzięciom promocyjnym. Sprawa wspólnych narad gospodarczych, wspólnych szkoleń oraz wspólnych przedsięwzięć promocyjnych stanowi przedmiot odrębnego zarządzenia Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.

Warunki brzegowe przeprowadzania imprez pracowniczych.

§ 6

1. Imprezy pracownicze finansowane lub współfinansowane ze środków, związanych z zfśs, mogą być w Lasach Państwowych przeprowadzane pod warunkiem odpowiedniego ich usankcjonowania w regulaminach zfśs poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. Z regulaminów tych powinna w szczególności wynikać możliwość finansowania imprez pracowniczych, jako wspólnego działania jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.
2. Imprezy pracownicze finansowane lub współfinansowane ze środków obrotowych lub ze środków, związanych z funduszem leśnym, mogą być w Lasach Państwowych przeprowadzane pod warunkiem odpowiedniego ich usankcjonowania w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy (PUZP).
3. Imprezy pracownicze w Lasach Państwowych powinny być przeprowadzane z uwzględnieniem norm prawnych, zawartych w przepisach prawa powszechnego, w tym zwłaszcza w przepisach właściwych w sprawach:
   1) sportu, z uwzględnieniem przepisów, dotyczących bezpieczeństwa przy uprawianiu sportu, z wyłączeniem sportu zawodowego,
   2) prowadzenia działalności kulturalnej,
   3) zgromadzeń,
   4) imprez masowych, z uwzględnieniem przepisów, dotyczących imprez masowych, zawartych w ustawie o lasach,
   5) bezpieczeństwa w ruchu publicznym,
   6) prawa wodnego,
   7) ochrony praw autorskich i praw pokrewnych,
   8) zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i związków zawodowych,
   9) policji,
   10) przeciwdziałania alkoholizmowi,

11) uprawnień przysługujących organom administracji samorządowej,
12) żeglarstwa amatorskiego.

4. Imprezy pracownicze w Lasach Państwowych powinny być w szczególności przeprowadzane:
   1) po dokonaniu wymaganych zgłoszeń oraz uzyskaniu wymaganych zgód i pozwoleń,
   2) z uwzględnieniem wymagań i warunków, formułowanych przez instytucje porządku publicznego (w tym przez policję) oraz organy samorządu terytorialnego,
   3) z użyciem sprawnych jednostek pływających prawidłowo zarejestrowanych (regaty, spływy kajakowe),
   4) po ubezpieczeniu uczestników imprez pracowniczych o charakterze masowym, np. za pomocą instytucji polisy ubezpieczeniowej,
   5) po zabezpieczeniu ratowniczym imprez pracowniczych o charakterze masowym, w tym zabezpieczeniu medycznym tych imprez,
   6) po zabezpieczeniu imprezy pracowniczej pod względem sanitarnym.

Zasady oraz tryby przeprowadzania imprez pracowniczych.

§ 7

1. W Lasach Państwowych imprezy pracownicze, z zastrzeżeniem imprez pożegnania pracowników w ramach „ostatniej" ich drogi, podlegają wykazaniu w planach finansowo – gospodarczych :
   1) poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (w tym Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych oraz regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych),
   2) regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych (plan zbiorczy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych w zasięgu poszczególnych regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych),
   3) Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe.
2. W planach finansowo – gospodarczych poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wykazuje się imprezy pracownicze (w tym imprezy towarzyszące) zaplanowane do przeprowadzenia:
   1) samodzielnie przez daną jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych,
   2) wspólnie z innymi jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych (w tym imprezy regionalne oraz ogólnopolskie, a także imprezy, będące wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych),
3. W planach finansowo – gospodarczych regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych wykazuje się imprezy pracownicze (w tym imprezy towarzyszące) o statusie imprez regionalnych.
4. W planach finansowo – gospodarczych Lasów Państwowych wykazuje się imprezy pracownicze (w tym imprezy towarzyszące) o statusie imprez ogólnopolskich oraz imprez, będących przejawem wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.

§ 8

Ustala się następujący wzór wykazu imprez pracowniczych jako części składowej planów finansowo – gospodarczych, o których mowa w § 7 ust.1.:

Tabela nr 3. Wzór wykazu imprez pracowniczych (do planu finansowo-gospodarczego)

Charakter imprezy	L.p. imprezy o danym charakterze	Status imprezy z punktu widzenia		Podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające imprezę (zob. nota dojaśniająca nr 3 do niniejszej tabeli)	Forma lub formy organizacyjne imprez pracowniczych, składających się na daną imprezę pracowniczą (zob. nota dojaśniająca nr 4 do niniejszej tabeli)	Nazwa własna przedsięwzięcia, któremu dana impreza pracownicza ma towarzyszyć, oraz nazwa własna imprezy pracowniczej (zob. nota dojaśniająca nr 5 do niniejszej tabeli)	Plan finansowy	
		autonomicznego charakteru (zob. nota dojaśniająca nr 1 do niniejszej tabeli)	samodzielnego charakteru (zob. nota dojaśniająca nr 2 do niniejszej tabeli)				Źródło finansowania (zob. nota dojaśniająca nr 6 do niniejszej tabeli)	Kwota (zł)
Imprezy wypoczynkowe	1						środki związane z zfśs do wydatkowania we własnym zakresie	
							środki związane z zfśs do przekazania do innych jednostek organizacyjnych LP	
							środki związane z zfśs do otrzymania od innych jednostek organizacyjnych LP	
							środki obrotowe do wydatkowania we własnym zakresie	
							środki obrotowe do przekazania do innych jednostek organizacyjnych LP	
							środki obrotowe do otrzymania od innych jednostek organizacyjnych LP	
							środki, związane z funduszem leśnym (wydatki bezpośrednie)	
							środki, związane z funduszem leśnym do przekazania do jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	
							środki, związane z funduszem leśnym do otrzymania przez jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych	
							RAZEM	

	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	
	n						j. w.	
Imprezy kulturalno – oświatowe	1						j. w.	
	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	
	n						j. w.	
Imprezy rekreacyjno – sportowe	1						j. w.	
	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	
	n						j. w.	
Imprezy edukacyjne	1						j. w.	
	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	
	n						j. w.	
Imprezy integracyjne	1						j. w.	
	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	
	n						j. w.	
Imprezy wielofunkcyjne	1						j. w.	
	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	
	n						j. w.	

Noty objaśniające	
Nr noty objaśniającej	Treść noty objaśniającej
1	Należy wpisać odpowiednio:" impreza autonomiczna" lub „impreza towarzysząca"
2	Należy wpisać odpowiednio: „impreza własna", „impreza wraz z innymi jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych", „impreza regionalna"," impreza ogólnopolska", „impreza będąca przejawem wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych"
3	Należy wpisać organy oraz instytucje administracji rządowej lub samorządowej, a także inne podmioty zewnętrzne przewidziane do wspólnego przeprowadzenia imprezy pracowniczej
4	Należy przywołać symbol formy organizacyjnej imprezy pracowniczej, wchodzącej w skład danej imprezy, z uwzględnieniem symboli, umieszczonych w nawiasie kwadratowym w § 5 ust.1 – Tabeli nr 2. Jeżeli dana impreza pracownicza ma obejmować wiele form organizacyjnych imprez, należy umieszczać symbole każdej z tych form. Na przykład umieszczenie symboli [1] oraz [4] oznacza, że planowana jest impreza pracownicza wielofunkcyjna, obejmująca wycieczkę wypoczynkową oraz występy hejnalistów. Umieszczenie symboli [3] i [4] oznacza imprezę pracowniczą monofunkcyjne (kulturalno – oświatową), obejmującą występy hejnalistów oraz Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych. Jeżeli dana impreza ma przebiegać niezgodnie z charakterystyką standardową, zawartą w § 5 ust.1 – Tabeli nr 2, symbol formy organizacyjnej danej imprezy należy utrwalać z dopiskiem w postaci litery A. Na przykład symbol „35 A" oznacza przemarsze i parady przewidywane do przeprowadzenia z odstępstwem od charakterystyki standardowej. Umieszczenie symbolu z dopiskiem w postaci litery A lub symbolu, zawierającego literę „i" oznacza, że przeprowadzenie danej imprezy pracowniczej wymaga podjęcia decyzji, o której mowa w § 5 ust.2. i 3.
5	Nazwę własną przedsięwzięcia (narady gospodarczej, szkolenie, imprezy promocyjnej oraz imprezy edukacyjnej w zakresie edukacji zewnętrznej) należy wymienić tylko wówczas, gdy dana impreza pracownicza nie jest imprezą autonomiczną. Z nazwy przedsięwzięcia oraz nazwy imprezy pracowniczej powinien wynikać termin przedsięwzięcia oraz imprezy pracowniczej oraz krąg uczestników. Nazwę imprezy pracowniczej należy przywoływać zgodnie z utartym zwyczajem (oraz z uwzględnieniem nazewnictwa przywołanego w § w § 5 ust.1 – Tabeli nr 2.)
6	Środki związane z zfśs oraz środki obrotowe do przekazania do innych jednostek organizacyjnych LP należy planować, jeżeli dana impreza pracownicza ma odbywać się w ramach wspólnej działalności socjalnej (lub w ramach wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych), zaś logistyka oraz inne obowiązki realizacyjne, dotyczące tej imprezy, mają przypadać innej jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych. Środki związane z zfśs oraz środki obrotowe do otrzymania od innych jednostek organizacyjnych LP należy planować, jeżeli dana impreza pracownicza ma odbywać się w ramach wspólnej działalności socjalnej (lub w ramach wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych), a danej jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych przypada w ramach tej imprezy logistyka oraz inne obowiązki realizacyjne. Środki, związane z funduszem leśnym jako wydatki bezpośrednie należy planować w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych (plan finansowo-gospodarczy Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe), jeżeli dana impreza pracownicza ma mieć charakter wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, zaś Dyrekcji Generalnej przypada obowiązek bezpośredniego sfinansowania określonych części składowych tego przedsięwzięcia. Środki, związane z funduszem leśnym do przekazania do jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych planuje się w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych (plan finansowo – gospodarczy Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe), jeżeli dana impreza pracownicza jest wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, zaś czynność sfinansowania (z użyciem środków, związanych z funduszem leśnym) niektórych części składowych tej imprezy ma przypadać jednostkom organizacyjnym LP, do których środki te mają zostać przelane. Środki, związane z funduszem leśnym do otrzymania, planują jednostki organizacyjne Lasów Państwowych, którym przypadają określone obowiązki sfinansowania całości lub części imprezy pracowniczej, będącej wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. Na sfinansowanie imprezy pracowniczej, będącej wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, Lasy Państwowe mogą pozyskiwać różne środki pieniężne o charakterze zewnętrznym (nie będące dotacją, o której mowa w art. 54 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach). Zgodnie z przepisami prawa środki te należy traktować jako środki, związane z funduszem leśnym

§ 9

Wykazanie z nazwy własnej imprez pracowniczych w planach finansowo – gospodarczych, o których mowa w § 7 ust.1 jest poprzedzane:

1) sporządzeniem:
   a) w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych: wstępnego wykazu ogólnopolskich imprez pracowniczych oraz imprez, będących przejawem wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,
   b) w regionalnych dyrekcjach Lasów Państwowych: wstępnego wykazu imprez pracowniczych o charakterze regionalnym

   z uwzględnieniem konsultacji wewnątrzinstytucjonalnych oraz zewnętrznych, dotyczących w szczególności możliwego udziału podmiotów spoza Lasów Państwowych, a także dotyczących jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych jako jednostek wiodących, o których mowa w ust. 2, 6, 7 oraz § 10,
2) dokonaniem wstępnych uzgodnień roboczych między jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych w sprawie wspólnych imprez pracowniczych, w tym dotyczących jednostki organizacyjnej do odgrywania roli jednostki wiodącej,
3) dokonanie wstępnych uzgodnień między jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych a podmiotami zewnętrznymi w sprawie wspólnych imprez pracowniczych (chodzi o imprezy samodzielne oraz imprezy wspólne jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, nie będące imprezami regionalnymi, ogólnopolskimi czy wspólnymi przedsięwzięciami jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych – do przeprowadzenia wraz z podmiotami zewnętrznymi),
4) konkretyzacją – m.in. w wyniku ustaleń podczas kolejnych narad gospodarczych - wstępnego wykazu ogólnopolskich imprez pracowniczych oraz wykazu imprez pracowniczych o charakterze regionalnym, o których mowa w pkt. 1) (m.in. poprzez uzyskanie wstępnych deklaracji woli co do gotowości udziału partycypacyjnego podmiotów zewnętrznych),
5) podjęciem decyzji ustalających: formę organizacyjną imprezy pracowniczej, określonej w § 5 ust.1 jako inna, lub szczegółową charakterystykę imprezy pracowniczej do przeprowadzenia przy innej charakterystyce niż charakterystyka standardowa, utrwalona w § 5 ust.1.

   Decyzje, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, podejmują:
   a) Dyrektor Generalny Lasów Państwowych w odniesieniu do:
      - imprez ogólnopolskich oraz imprez, będących przejawem wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,
      - imprez do przeprowadzenia przez Dyrekcję Generalną Lasów Państwowych, samodzielnie lub wspólnie z innymi jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych,
      - imprez do przeprowadzenia przez zakłady Lasów Państwowych o zasięgu krajowym, samodzielnie lub wspólnie z innymi jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych – na wniosek kierowników tych zakładów,

- imprez do przeprowadzenia przez regionalne dyrekcje Lasów Państwowych, samodzielnie lub wspólnie z innymi jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych – na wniosek dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych,
- imprez regionalnych – na wniosek dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,

b) dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych w odniesieniu do imprez przeprowadzanych przez jednostki organizacyjne w zasięgu regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych, samodzielnych lub wspólnych, przy czym w przypadkach, w których wspólna impreza pracownicza obejmuje jednostki organizacyjne, działające w zasięgu różnych regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, decyzję podejmuje jeden z właściwych dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych z uzgodnieniu z innymi właściwymi dyrektorami regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych,

6) podjęciem przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych decyzji o jednostkach wiodących przy przeprowadzaniu imprez pracowniczych ogólnopolskich oraz imprez pracowniczych, będących przejawem wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,
7) podjęciem przez dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych decyzji o jednostkach wiodących przy przeprowadzaniu imprez pracowniczych regionalnych.

§ 10

Imprezy pracownicze, ujęte w planie finansowo – gospodarczym Lasów Państwowych jako imprezy do przeprowadzenia wspólnie przez dwie lub większą liczbę jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (nie mające statusu imprez regionalnych, ogólnokrajowych lub wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych), wymagają zawarcia porozumienia miedzy tymi jednostkami, m.in. w sprawach: ustalenia jednostki wiodącej, podziału obowiązków oraz systemu rozliczeń finansowych.

§ 11

1. Niezależnie od porozumień, o których mowa w § 10, imprezy pracownicze wykazane w planie finansowo – gospodarczym jako imprezy do przeprowadzenia wspólnie z podmiotami zewnętrznymi, wymagają zawarcia porozumień z tymi podmiotami.
2. W porozumieniu, o którym mowa w ust.1, strony ustalają m.in. podział obowiązków, ciężary finansowe oraz szczegółowy system finansowania imprezy.
3. Porozumienia podpisują:
   1) Dyrektor Generalny Lasów Państwowych lub dyrektor CILP, jeżeli impreza pracownicza jest imprezą ogólnopolską lub wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,

2) dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych, jeżeli impreza pracownicza jest imprezą regionalną,
3) kierownik jednostki wiodącej, jeżeli impreza pracownicza jest organizowana przez dwie lub większą liczbę jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (nie będąc imprezą regionalną, ogólnopolską lub wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych),
4) kierownik jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych, jeżeli impreza pracownicza jest imprezą samodzielną danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych.

§ 12

1. Każda indywidualnie oznaczona impreza pracownicza, wymaga podjęcia oraz upublicznienia aktu decyzyjnego, stanowiącego konkretyzację (uszczegółowienie) niniejszego zarządzenia, a także konkretyzację (uszczegółowienie) wykazu imprez pracowniczych w planach finansowo gospodarczych, o których mowa w § 7.
2. Decyzję podejmuje:
   1) Dyrektor Generalny Lasów Państwowych przy pomocy kierownika jednostki wiodącej – w odniesieniu do imprez ogólnokrajowych oraz wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,
   2) dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych przy pomocy kierownika jednostki wiodącej – w odniesieniu do imprez pracowniczych regionalnych,
   3) kierownik jednostki organizacyjnej przy pomocy kierownika jednostki wiodącej – w odniesieniu do imprez pracowniczych planowanych do przeprowadzenia wraz z innymi jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych,
   4) kierownik jednostki organizacyjnej – w odniesieniu do imprez pracowniczych samodzielnych .
3. Decyzja obejmuje:
   1) indywidualne oznaczenie imprezy pracowniczej,
   2) przywołanie pozycji z wykazu imprez, o którym mowa w § 9 pkt.1,
   3) przywołanie decyzji, o których mowa w § 9 pkt. 5,
   4) przywołanie porozumień, o których mowa w §§ 10 i 11,
   5) ustalenie podmiotów zewnętrznych oraz jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych prowadzących wspólnie daną imprezę pracowniczą,
   6) ogólną charakterystykę uczestników oraz ich liczbę,
   7) wskazanie jednostki wiodącej – stosownie do decyzji, o których mowa w § 9 pkt.6 i 7 lub porozumień, o których mowa w § 10,
   8) podział imprezy pracowniczej na części składowe, a części składowych na czynności faktyczne i prawne do wykonania (w tym z uwzględnieniem czynności w zakresie wyboru usługodawców)
   9) przydzielenie poszczególnych czynności faktycznych i prawnych do poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, a w ramach poszczególnych jednostek organizacyjnych – do poszczególnych stanowisk pracy (w miarę możliwości z uwzględnieniem „regulaminowego" podziału obowiązków

w danej jednostce organizacyjnej) albo powołanie w razie takiej potrzeby doraźnego zespołu roboczego – ze szczególnym uwzględnieniem obowiązków, przypadających Straży Leśnej,

10) określenie budżetu imprezy pracowniczej z uwzględnieniem źródeł finansowania oraz z uwzględnieniem sposobu dokonywania rozliczeń,

11) ustalenie szczegółowego harmonogramu imprezy pracowniczej,

4. Przy przydzielaniu czynności, o których mowa w ust. 3 pkt. 9), szczególną uwagę należy zwracać na wykorzystanie Straży Leśnej.

§ 13

Jeżeli impreza pracownicza wiąże się z koniecznością wyznaczenia jednostki wiodącej, to – oprócz obowiązków przypisanych w niniejszym zarządzeniu wprost do kierownika tej jednostki – w decyzji, o której mowa w § 12, należy przyjmować, że kierownik jednostki wiodącej jest obowiązany do:

1) zapewnienia przebiegu imprezy w zgodzie z regulacjami § 6 ust. 3 i 4,
2) dokonania wyboru usługodawców, dostawców i wykonawców, potrzebnych w przygotowaniu i realizacji imprezy pracowniczej,
3) podpisania, aneksowania, rozwiązywania, odstępowania oraz zrywania umów i porozumień z usługodawcami, dostawcami i wykonawcami, o których mowa w pkt.2),
4) prowadzenia ewidencji księgowej zdarzeń, związanych z imprezami pracowniczymi,
5) dokonywania rozrachunków i rozliczeń, związanych z ewidencją, o której mowa w pkt. 4)

chyba że z niniejszego zarządzenia lub innych zarządzeń Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych wynika jednoznacznie, że w określonym zakresie są to obowiązki innych podmiotów.

§ 14

1. Jeżeli dana impreza pracownicza jest przeprowadzana przez Lasy Państwowe wspólnie z podmiotami zewnętrznymi, wówczas przy ustalaniu ciężarów finansowych, przypadających Lasom Państwowym, oraz ciężarów finansowych, przypadających podmiotom zewnętrznym, należy brać pod uwagę kosztorysy przedwykonawcze :
   a) części składowych wspólnej imprezy pracowniczej do sfinansowania zgodnie z porozumieniem, o którym mowa w § 11, przez Lasy Państwowe,
   b) części składowych wspólnej imprezy pracowniczej do sfinansowania, zgodnie z wyżej wymienionym porozumieniem, przez podmioty zewnętrzne.
2. Jeżeli z punktu widzenia Lasów Państwowych dana impreza pracownicza jest wspólnym działaniem jednostek organizacyjnych, to udział poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych w finansowaniu tych przedsięwzięć z wykorzystaniem środków obrotowych lub środków, związanych z zfśs, ustala się proporcjonalnie do przewidywanej liczby uczestników imprezy, związanej z daną

jednostką organizacyjną Lasów Państwowych. Regulację zdania poprzedzającego odnosi się odpowiednio do imprez, będących przejawem wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (w odniesieniu do tych części składowych wspólnego przedsięwzięcia, które mają być sfinansowane ze środków innych aniżeli środki, związane z funduszem leśnym).

3. Jeżeli - stosownie do regulacji, zawartych w § 4 Tabeli nr 1, kol.: „Źródło finansowania" - dana impreza pracownicza powinna być finansowana w Lasach Państwowych z różnych źródeł, to udział tych źródeł należy ustalać poprzez:
   a) podział danej imprezy pracowniczej na części składowe o tym samym źródle finansowania (środki, związane z zfśs, środki obrotowe, środki, związane z funduszem leśnym),
   b) sporządzenie kosztorysów przedwykonawczych części składowych, o których mowa w lit. a).
4. Jeżeli dana impreza pracownicza wiąże się ze współzawodnictwem o charakterze turniejowym, to plan finansowy danej imprezy pracowniczej powinien być w danej jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych konstruowany, jakby pracownicy oraz inne osoby, startujące w tych imprezach mieli dojść do finału.

§ 15

1. W Lasach Państwowych wprowadza się obowiązek prowadzenia ewidencji uczestników każdej imprezy pracowniczej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, jeżeli wymagają tego względy bezpieczeństwa (dotyczy w szczególności imprez masowych), a także względy podyktowane:
   a) koniecznością uznawania pobranych świadczeń z imprez pracowniczych za składnik wynagrodzenia pracowników, jako świadczenie pozapłacowe lub innych uczestników imprezy pracowniczej
   w powiązaniu,
   b) z koniecznością odprowadzenia zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.
2. Obowiązek sporządzenia listy – wstępnej i wynikowej - uczestników imprezy pracowniczej spoczywa na kierowniku jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych.
3. Listę uczestników imprezy pracowniczej sporządza się z uwzględnieniem następujących pozycji:
   a) pracownicy jednostki organizacyjnej, w tym pracownicy stanowiący publiczność imprez pracowniczych o charakterze współzawodnictwa,
   b) inne osoby jako uczestnicy danej imprezy pracowniczej.
4. Przyjmuje się zasadę, że:
   1) na liście sporządzanej w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych uwzględnia się:
      a) pracowników Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych,
      b) członków rodzin pracowników Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych,
      c) rencistów i emerytów – byłych pracowników Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych,
      d) parlamentarzystów,

e) członków Bractwa Leśnego,
f) członków Kolegium Lasów Państwowych,
g) członków innych ciał i organów opiniodawczo – doradczych Lasów Państwowych,
h) inne osoby, zaproszone do wzięcia udziału w imprezie pracowniczej przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych,

2) na liście sporządzanej przez regionalne dyrekcje Lasów Państwowych uwzględnia się:
a) pracowników regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
b) członków rodzin pracowników regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych,
c) rencistów i emerytów – byłych pracowników regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych,
d) inne osoby, zaproszone do wzięcia udziału w imprezie pracowniczej przez dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,

3) na liście sporządzanej przez nadleśnictwa oraz zakłady Lasów Państwowych uwzględnia się:
a) pracowników nadleśnictw oraz zakładów Lasów Państwowych,
b) członków rodzin pracowników nadleśnictw oraz zakładów Lasów Państwowych,
c) rencistów i emerytów – byłych pracowników nadleśnictw oraz zakładów Lasów Państwowych,
d) inne osoby, zaproszone do wzięcia udziału w imprezie pracowniczej przez nadleśniczego lub kierownika zakładu Lasów Państwowych.

5. Obowiązkiem kierownika jednostki organizacyjnej, sporządzającego listę, o której mowa w ust.2., jest uzyskanie danych o uczestnikach imprezy pracowniczej, nie będących pracownikami jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych, potrzebnych do sporządzenia odpowiedniej deklaracji PIT oraz odprowadzenia zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych – jeżeli w świetle regulacji prawnych oraz niniejszego zarządzenia udział tych uczestników w danej imprezie pracowniczej oznacza pobór przez nich świadczeń pozapłacowych zrównanych z wynagrodzeniem.

§ 16

1. Jeżeli dana impreza pracownicza jest wspólnym działaniem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (lub wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych), obowiązkiem kierownika jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych jest przekazanie listy wstępnej, o której mowa w § 15 ust. 2, do kierownika jednostki wiodącej.
2. Obowiązkiem kierownika jednostki wiodącej jest zweryfikowanie wstępnej listy uczestników, nie będących pracownikami jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, członkami ich rodzin oraz emerytami i rencistami – byłymi pracownikami jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, oraz przekazanie wyników tej weryfikacji do właściwych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.

§ 17

1. Jeżeli dana impreza pracownicza wiąże się z przemieszczaniem się uczestników pojazdami komunikacji wieloosobowej (autobusami oraz busami), w tym wynajętymi przez daną jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych, to obowiązkiem kierownika jednostki organizacyjnej jest :
   1) ustalenie osoby odpowiedzialnej za przebieg podróży danym pojazdem komunikacji wieloosobowej , zwanej dalej osobą odpowiedzialną. Osobą odpowiedzialną może być pilot, zatrudniany przez przewoźnika jako usługodawcę, działającego na rzecz jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych. Osoba odpowiedzialna składa na ręce kierownika jednostki organizacyjnej oświadczenie o przyjęciu obowiązków osoby odpowiedzialnej,
   2) sporządzenie listy podróżujących uczestników w danym pojeździe, która:
      a) powinna być listą niezależną od listy, o której mowa w § 16)
      b) powinna zawierać numery telefonów komórkowych, pozwalających na kontakt bezpośredni z każdym uczestnikiem imprezy lub osobą towarzyszącą,
   3) przekazanie osobie odpowiedzialnej właściwej listy podróżujących, o której mowa w pkt.2),
2. Osoba odpowiedzialna:
   1) odbiera od kierowcy pojazdu komunikacji wieloosobowej oświadczenie na piśmie co do stanu technicznego pojazdu oraz predyspozycji kierowcy (kierowców) do prowadzenia pojazdu – z podjęciem stosownych działań w razie odmowy złożenia takiego oświadczenia, w tym stosownie do treści pkt.11),
   2) informuje podróżujących o szczegółowych zasadach podróży przed jej rozpoczęciem,
   3) przekazuje na piśmie każdemu podróżującemu numer telefonu komórkowego, pozwalającego na kontakt z nią (a także numer telefonu, pozwalającego na kontakt z inną, nie biorącą udziału w imprezie, uprawnioną osobą w razie braku kontaktu z osobą odpowiedzialną) w każdym czasie oraz w każdym wymagającym tego przypadku, zarówno w trakcie podróży, jak i w trakcie trwania imprezy,
   4) sprawdza obecność podróżujących przed rozpoczęciem podróży na miejsce imprezy pracowniczej oraz przed rozpoczęciem powrotu z imprezy pracowniczej - poprzez pozyskanie podpisów na liście cząstkowej,
   5) aktualizuje na bieżąco listę podróżujących poprzez dokonywanie odpowiednich wpisów i adnotacji, w tym w razie dołączenia do podróżujących osób docierających do podróżujących z opóźnieniem (po rozpoczęciu podróży),
   6) po powrocie z imprezy zwraca zaktualizowaną i własnoręcznie podpisaną listę podróżujących kierownikowi jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych wraz ze sprawozdaniem, o którym mowa w § 25,
   7) kieruje do podróżujących pytania o obecność sąsiadów w podróży - przed każdorazowym jej kontynuowaniem po zakończeniu każdego postoju,
   8) podejmuje niezbędne działania, w pierwszej kolejności poprzez próbę nawiązywania kontaktu telefonicznego, mające na celu ustalenie przyczyn nieprzybycia podróżującego do pojazdu komunikacji wieloosobowej, którym uczestnik ten powinien się poruszać (z powiadamianiem organów policji włącznie),

9) podejmuje wszelkie niezbędne czynności w razie:
   a) gdy stan zdrowia podróżującego wymaga w trakcie podróży interwencji medycznej,
   b) wystąpienia awarii środka komunikacji zbiorowej,
10) podejmuje inne czynności, o które zwróci się podróżujący, jeżeli jest to uzasadnione i mieści się w zakresie możliwości osoby odpowiedzialnej,
11) może podjąć decyzję o kontynuowaniu podróży:
   a) w razie nieprzybycia podróżującego (podróżujących) do pojazdu komunikacji wieloosobowej celem kontynuowania podróży, jeżeli :
      - nieprzybycie to zostało wiarygodnie wyjaśnione co do przyczyn, a przyczyny te nie sprzeciwiają się kontynuowaniu podróży (na przykład uzgodniona zmiana środka komunikacyjnego, pozostanie podróżującego w celu sprawowania opieki nad innym podróżującym niezdolnym do kontynuowania podróży),
      - na kontynuowanie podróży zezwoliły służby, które przejęły na siebie obowiązek wyjaśniania przyczyn nieprzybycia podróżującego celem kontynuowania podróży lub przejęły na siebie obowiązek opieki nad podróżującym, jeżeli przyczyną jego nieprzybycia okazał się na przykład stan zdrowa uczestnika imprezy pracowniczej,
   b) w razie konieczności udzielenia pomocy medycznej podróżującemu, jeżeli:
      - udzielona pomoc medyczna okazała się skuteczna i podróżujący, poddany (poddani) pomocy może (mogą), zgodne z oświadczeniem służb medycznych, kontynuować podróż,
      - na kontynuowanie podróży zezwoliły służby, które przejęły na siebie opiekę nad podróżującym (podróżującymi) niezdolnym (niezdolnymi) do kontynuowania podróży,
12) informuje kierownika jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych (oraz kierownika jednostki wiodącej) o wszelkich -wymagających tego - zdarzeniach w trakcie trwania podróży i imprezy pracowniczej. Kierownik jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych (kierownik jednostki wiodącej), po uzyskaniu informacji, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, jest obowiązany podjąć działania, które wynikają z przepisów prawa lub zostaną uznane przez niego za konieczne.

3. Każdy podróżujący jest obowiązany do komunikowania osobie odpowiedzialnej (a w razie takiej konieczności innej uprawnionej osobie, o której mowa w ust. 2 pkt. 3) o zauważonej nieobecności uczestnika imprezy (w tym nieobecności osoby odpowiedzialnej) w pojeździe komunikacji wieloosobowej, jak również o wszelkich – wymagających tego – zdarzeniach w trakcie trwania podróży i imprezy pracowniczej. Jeżeli zachodzi taka potrzeba (brak kontaktu z osobą odpowiedzialną) uczestnicy imprezy pracowniczej postępują zgodnie z instrukcjami ad hoc innej osoby uprawnionej.

§ 18

Regulacje § 17 należy stosować odpowiednio w odniesieniu do:

1) leśnych biegów długodystansowych, leśnych biegów na orientację, biegów narciarskich leśników, zawodów w pływaniu długodystansowym, regat żeglarskich i innych podobnych imprez pracowniczych – przy czym osoba odpowiedzialna sprawdza obecność uczestników imprezy przed rozpoczęciem danej imprezy sportowej oraz po jej zakończeniu,
2) wycieczek wypoczynkowych, krajoznawczych i kulturoznawczych - z zastrzeżeniem, że w przypadkach, w których jednym pojazdem komunikacji wieloosobowej poruszają się pracownicy oraz inne osoby, związane z dwiema lub większą liczbą jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych:
   a) kierownik danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych dostarcza zbiorczą listę podróżujących kierownikowi jednostki wiodącej,
   b) kierownik jednostki wiodącej:
      - ustala osoby odpowiedzialne za podróż danym pojazdem komunikacji wieloosobowej,
      - na podstawie zbiorczych list podróżujących, dotyczących poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, sporządza ad hoc listy podróżujących według poszczególnych pojazdów oraz poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,
   c) osoba odpowiedzialna wykonuje względem właściwego kierownika jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych obowiązki, o których mowa w § 17 ust. 2 pkt. 6) tylko w tym zakresie, w jakim dotyczy to danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych,
3) leśnych rajdów (pieszych, rowerowych oraz konnych), a także spływów kajakowych, z tym że:
   a) przed rozpoczęciem imprezy pracowniczej jej uczestniczy dzielą się samorzutnie na grupy zintegrowane,
   b) obowiązkiem kierownika jednostki wiodącej jest ustalenie, na zgodny wniosek osób, tworzących daną grupę zintegrowaną, osobę odpowiedzialną, przypisaną do danej grupy zintegrowanej,
   c) obowiązkiem kierownika jednostki wiodącej jest sporządzenie ad hoc list uczestników grup zintegrowanych z uwzględnieniem przynależności uczestników do jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,
   d) do osoby odpowiedzialnej, pkt. 2) lit. c stosuje się odpowiednio.

§ 19

1. Jeżeli dana impreza pracownicza obejmuje objazdy poznawcze, o których mowa w § 5 ust.1 – Tabeli nr 2, kolumną pojazdów innych niż pojazdy komunikacji wieloosobowej, którymi uczestnicy przybyli na miejsce imprezy pracowniczej oraz którymi mają powrócić z imprezy pracowniczej (na przykład obejmuje pojazdy, w tym zaprzęgowe, zapewniane w ramach usług wewnątrzinstytucjonalnych staraniem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych w zasięgu których mają odbywać się objazdy), wówczas kierownik jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych (w przypadku imprez

samodzielnych) lub kierownik jednostki wiodącej (w przypadku imprez prowadzonych przez dwie lub większą liczbę jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych) informuje o zasadach objazdu, wskazując osobę, będąca komandorem kolumny. W przypadku imprez pracowniczych przeprowadzanych wspólnie z podmiotami zewnętrznymi obowiązek zapewnienia wszystkich lub części pojazdów do utworzenia kolumny objazdowej, a także obowiązek wskazania komandora kolumny – stosownie do zawartego porozumień, o których mowa w § 11 – może należeć do podmiotów zewnętrznych.

2. Obowiązek kontroli obecności osób w poszczególnych pojazdach kolumny, o której mowa w ust.1, należy do współpasażerów. Współpasażerowie są obowiązani do informowania komandora kolumny o nieprzybyciu poszczególnych osób do danego pojazdu po wyczerpaniu porządku objazdu w ramach danej stacji przystankowej. Komandor podejmuje niezbędne działania. Kolumna może ruszyć w dalszą podróż po zgodzie na to ze strony komandora kolumny.

§ 20

1. Ewidencja księgowa imprez pracowniczych, w tej części, w jakiej imprezy te są finansowane środkami, związanymi z zfśs, powinna być prowadzona zgodnie z rozwiązaniami, zawartymi w suplemencie nr 1 do niniejszego zarządzenia, z zastrzeżeniem, że suplement nr 1 traci moc w chwili znowelizowania planu kont Lasów Państwowych, uwzględniającego księgowanie imprez pracowniczych. Dotyczy to w szczególności tej części suplementu, która odnosi się do świadczeń zbiorowych.
2. Ewidencja księgowa imprez pracowniczych, w tej części, w jakiej imprezy te są finansowane środkami obrotowymi, powinna być prowadzona z uwzględnieniem odnoszenia wszystkich kosztów danej imprezy na wyodrębnione konto analityczne zespołu 5 z późniejszym rozliczeniem tych kosztów, stosownie do uwag, zawartych w suplemencie nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Jeżeli ze względu na niesamoistny charakter imprezy pracowniczej (imprezy realizowanie wspólnie z innymi jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych, wspólne przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych), koszty tych imprez lub zmniejszenia zakładowego funduszu leśnego, związane z wykonywaniem tych imprez, są w określonym zakresie ewidencjonowane przejściowo na kontach jednostki wiodącej (jednostek wiodących), podlegają one rozliczeniu z poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych z zastosowaniem następującej formuły:

$[(K_w + Z_w - FL_w)/(\sum U_i)] \times U_i$, w której poszczególne symbole oznaczają:

1) K_w – koszty, sfinansowane ze środków obrotowych jednostki wiodącej, zaewidencjonowane przejściowo w urządzeniach księgowych jednostki wiodącej (jednostek wiodących),
2) Z_w – zmniejszenia (obroty po stronie W – n) zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zaewidencjonowane przejściowo w urządzeniach księgowych jednostki wiodącej (jednostek wiodących),

3) FL_w – środki funduszu leśnego przeznaczone przez jednostkę wiodącą na sfinansowanie imprezy pracowniczej,
4) U_i – liczba uczestników imprezy pracowniczej, związanych z daną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych zgodnie z listą wstępną, o której mowa w § 15 ust.2.

4. Kierownicy jednostek wiodących są obowiązani przekazać do poszczególnych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych informację o kształtowaniu się wielkości „FL/ U_i".

§ 21

Uczestnicy wnoszą odpłatność za udział w imprezach pracowniczych, finansowanych ze środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych – stosownie do zapisów we właściwych regulaminach zfśs oraz decyzjach, o których mowa w § 12, przy czym w takich przypadkach należy stosować kryteria socjalne.

§ 22

1. Jeżeli impreza pracownicza jest imprezą towarzyszącą naradzie gospodarczej, szkoleniom, a także przedsięwzięciom promującym Lasy Państwowe oraz polski model leśnictwa, pracownicy Lasów Państwowych przybywają na te narady, szkolenia oraz przedsięwzięcia na podstawie polecenia wyjazdu służbowego. Innym zaproszonym uczestnikom wyżej wymienionych narad, szkoleń oraz przedsięwzięć należy się koszt przejazdów staraniem własnym, ustalany na podstawie odrębnej regulacji Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, jeżeli uczestnicy ci nie są delegowani przez macierzystych pracodawców. Koszty delegacji służbowych oraz zwrot koszt przejazdów nie stanowi w takim przypadku nakładów na imprezę pracowniczą. Jest to koszt udziału w naradach gospodarczych, szkoleniach oraz przedsięwzięciach promocyjnych. Rozrachunki wewnętrzne z tytułu przedmiotowych kosztów są objęte odrębną regulacją Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.
2. Jeżeli impreza pracownicza ma charakter imprezy edukacyjnej lub przede wszystkim edukacyjnej, ust. 1 stosuje się odpowiednio, z tym że:
   1) zwrot kosztów przejazdów staraniem własnym jest należny wyłącznie przedstawicielom administracji rządowej i samorządowej, parlamentarzystom, członkom organów i ciał opiniodawczych, w tym stałych zespołów Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, reprezentantom świata nauki, kultury i sztuki, działaczom organizacji pozarządowych, przedstawicielom mediów oraz osobom, będące źródłem szczególnej wiedzy i doświadczeń – w wykonaniu regulacji § 4 ust.2,
   2) koszty delegacji pracowników oraz zwrot kosztów przejazdów, o którym mowa w pkt.1), stanowią nakłady na daną imprezę pracowniczą, chyba że PUZP stanowi inaczej.

§ 23

1. Wartość świadczenia, pobranego przez uczestnika imprezy (z zastrzeżeniem § 4 ust. 2), ustala się z zastosowaniem następujących formuł:
   1) wartość świadczenia z imprez pracowniczych - w części, sfinansowanej w danej jednostce organizacyjnej ze środków obrotowych (po rozliczeniach z innymi jednostkami:

$$W_p = K_i/U, \text{ gdzie:}$$

      a) W_p – wartość świadczenia, pobranego przez danego pracownika lub innego uczestnika w ciężar środków obrotowych,
      b) K_i – koszt całkowity imprezy pracowniczej, sfinansowany ze środków obrotowych jednostki organizacyjnej,
      c) U – liczba uczestników według listy wynikowej, o której mowa w § 15, z wyłączeniem przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, parlamentarzystów, członków organów i ciał opiniodawczych w tym stałych zespołów Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, reprezentantów świata nauki, kultury i sztuki, działaczy organizacji pozarządowych oraz osób, będących źródłem szczególnej wiedzy i doświadczeń,

   2) wartość świadczenia z imprez pracowniczych – w części, sfinansowanej w danej jednostce organizacyjnej ze środków, związanych z zfśs:

$$W'_p = (Z_i/U) - O_p, \text{ gdzie:}$$

      a) W'_p - wartość świadczenia, pobranego przez danego pracownika lub innego uczestnika uprawnionego do korzystania z zfśs zgodnie z regulaminem, w ciężar zakładowego funduszu świadczeń pracowniczych,

      b) Z_i – zmniejszenia (obroty po stronie W – n) zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, związane z daną imprezą pracowniczą,
      c) U – liczba uczestników według listy wynikowej, o której mowa w § 15, z wyłączeniem przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, parlamentarzystów, członków organów i ciał opiniodawczych w tym stałych zespołów (jeśli nie są pracownikami jednostki Lasów Państwowych) Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, reprezentantów świata nauki, kultury i sztuki, działaczy organizacji pozarządowych oraz osób, będących źródłem szczególnej wiedzy i doświadczeń,
      d) O_p – opłaty wniesione przez danego pracownika lub innego uczestnika imprezy pracowniczej.

3) wartość świadczenia z imprez pracowniczych – w części, sfinansowanej ze środków, związanych z funduszem leśnym:

$$W''_p = [\sum FL / U_i]/U, \text{ gdzie:}$$

a) W '' p - wartość świadczenia, pobranego przez danego pracownika lub innego uczestnika w ciężar zakładowego funduszu leśnego,
b) znaczenie pozostałych symboli zgodne ze znaczeniem, w jakim zostały one użyte w zdaniach poprzedzających.

§ 24

1. Kierownik jednostki organizacyjnej jest obowiązany do sporządzenia właściwych deklaracji PIT oraz odprowadzania zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, związanych z pobraniem świadczeń z imprez pracowniczych, a także do odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz uwzględnienia pobranych świadczeń z imprez pracowniczych w składkach na Fundusz Pracy oraz fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych - biorąc pod uwagę świadczenia w imprez pracowniczych, pobrane przez tych uczestników imprez pracowniczych, którzy zostali objęci wyżej wymienionymi listami wynikowymi, sporządzonymi przez tego kierownika.
2. Za przychód pracownika mogą być uznane takie świadczenia, które:
   1) zostały spełnione za zgodą pracownika (skorzystał z nich w pełni dobrowolnie),
   2) zostały spełnione w jego interesie (a nie w interesie pracodawcy) i przyniosły mu korzyść w postaci powiększenia aktywów lub uniknięcia wydatku, który musiałby ponieść,
   3) korzyść ta jest wymierna i przypisana indywidualnemu pracownikowi (nie jest dostępna w sposób ogólny dla wszystkich uczestników).
3. Zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych od świadczeń z imprez pracowniczych, o których mowa w § 23 ust. 1 pkt. 2), odprowadza się z uwzględnieniem ewidencji księgowej, utrwalonej w suplemencie 1.
4. Pozostałe zaliczki oraz składki, o których mowa w § 23, odprowadza się w ciężar środków obrotowych jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych.

§ 25

1. W Lasach Państwowych sporządza się sprawozdania z autonomicznych imprez pracowniczych. Sprawozdania z imprez pracowniczych towarzyszących naradom gospodarczym, szkoleniom, przedsięwzięciom promocyjnym oraz przedsięwzięciom w zakresie edukacji przyrodniczo – leśnej społeczeństwa sporządza się zgodnie z odrębnymi regulacjami, obowiązującymi w Lasach Państwowych.
2. Jeżeli dana impreza pracownicza wymaga ustalenia jej komandora, sprawozdanie sporządza komandor, składając je na ręce Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.
3. Jeżeli dana impreza pracownicza wymaga ustalenia osoby odpowiedzialnej, sprawozdanie sporządza osoba odpowiedzialna (niezależnie od ewentualnych innych sprawozdań),

składając je na ręce kierownika właściwej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych (kierowników właściwych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych), a w przypadku imprez regionalnych, ogólnopolskich oraz wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych – także na ręce odpowiednio dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych lub Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.

4. Jeżeli dana impreza pracownicza jest wspólnym działaniem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych i nie wyczerpuje znamion imprezy regionalnej lub imprezy ogólnopolskiej ani wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, sprawozdanie sporządza kierownik jednostki organizacyjnej wiodącej, przesyłając je do kierowników jednostek organizacyjnych, prowadzących wspólnie daną imprezę pracowniczą.
5. Jeżeli dana impreza pracownicza jest prowadzona samodzielnie przez daną jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych i nie wymaga ustalenia osoby odpowiedzialnej, sprawozdanie sporządza kierownik danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych.
6. Jeżeli dana impreza pracownicza jest prowadzona wspólnie z podmiotami zewnętrznymi, sprawozdania, o których mowa w ust. 1-5 przesyła się do wiadomości kierowników tych podmiotów zewnętrznych.
7. Dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych sporządza zbiorcze sprawozdanie z imprez pracowniczych o statusie regionalnym, a – po zasięgnięciu wiedzy od kierowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, działających w zasięgu danej regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych - także z ważniejszych w jego ocenie imprez pracowniczych, nie mających statusu imprezy regionalnej. Sprawozdanie, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, składa się na ręce Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.
8. Dyrektor Generalny Lasów Państwowych sporządza zbiorcze sprawozdanie z imprez pracowniczych w Lasach Państwowych, uwzględniając w nim odpowiednio:
   1) imprezy ogólnopolskie oraz imprezy pracownicze w formie wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,
   2) sprawozdanie, o którym mowa w ust.7,

   które zamieszcza się w sprawozdaniu finansowo – gospodarczym Lasów Państwowych.
9. Sprawozdania, o których mowa w ust. 1 – 8, powinny zawierać oceny dotyczące:
   1) stopnia osiągnięcia funkcji celu imprez pracowniczych,
   2) akceptacji imprez przez ich uczestników,
   3) gospodarności w ponoszeniu wydatków na realizację imprez pracowniczych.

§ 26

1. Na mocy niniejszego zarządzenia zaleca się przeprowadzanie niektórych tradycyjnych imprez pracowniczych zgodnie z ich szczegółową charakterystyką wykonawczą, zawartą w suplemencie nr 2.
2. W odniesieniu do imprez pracowniczych, nie ujętych w suplemencie 2, należy posługiwać się ich nazwami własnymi oraz charakterystyką, zawartą w § 5 ust.1 – Tabeli nr 2.

§ 27

1. Częścią składową niniejszego zarządzenia jest studium teoretyczno – prawne na temat imprez pracowniczych, stanowiące suplement nr 3 do niniejszego zarządzenia .
2. Suplement, o którym mowa w ust.1, należy traktować jedynie jako źródło wiedzy, ułatwiające zrozumienie rozstrzygnięć, przyjętych w niniejszym zarządzeniu, a także ułatwiające jego wykonanie.

§ 28

1. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie po opublikowaniu w Biuletynie Informacyjnym Lasów Państwowych w dacie, która zostanie określona w odrębnej decyzji Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, z wyjątkiem ust. 2, który wchodzi w życie z dniem podpisania niniejszego zarządzenia. Wydanie decyzji, o której mowa w zdaniu poprzedzającym nastąpi po przeprowadzeniu w Lasach Państwowych cyklu szkoleń przygotowujących do stosowania niniejszego zarządzenia.
2. Do czasu wejścia w życie niniejszego zarządzenia, rozstrzygnięcia w sprawie przeprowadzenia imprezy pracowniczej będą zapadać każdorazowo w trybie odrębnej decyzji zarządczej Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, na wniosek zainteresowanego kierownika jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych.

DYREKTOR GENERALNY
LASÓW PAŃSTWOWYCH

dr inż. Konrad Tomaszewski

Suplement nr 1
do Zarządzenia nr 15
Dyrektora Generalnego
Lasów Państwowych
z dnia 8 marca 2016 roku

Projekt indeksu księgowań zdarzeń związanych z działalnością socjalną oraz socjalno – bytową

I. Klasyfikacja świadczeń socjalnych wynikająca z regulacji ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych

W przyszłych szczegółowych rozwiązaniach w zakresie ewidencji księgowej zdarzeń związanych z funkcjonowaniem zakładowego funduszu świadczeń socjalnych należy odpowiednio usankcjonować następującą klasyfikację świadczeń socjalnych, wyprowadzoną poniżej na podstawie ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz szczegółowej analizy regulacji, w niej zawartych:

Świadczenia zaspokajające potrzeby pracowników w ramach działalności socjalnej, rozumianej jako: (1) usługi świadczone przez pracodawców na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej, sportowo- rekreacyjnej, opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, (2) udzielanie pomocy materialnej – rzeczowej lub finansowej, a także (3) udzielanie zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową				
	Świadczenia na rzecz (1) różnych form wypoczynku, (2) działalności kulturalno – oświatowej, (3) działalności sportowo – rekreacyjnej, (4) opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego			
		Dopłaty (w ramach lub poza ramami wspólnej działalności socjalnej)		
		Świadczenia za odpłatnością (w ramach lub poza ramami wspólnej działalności socjalnej)		
			Świadczenia ulgowe	
				Świadczenia realizowane w formie imprez pracowniczych
				Świadczenia realizowane w innej formie niż impreza pracownicza
			Świadczenia za odpłatnością standardową	
				Świadczenia realizowane w formie imprez pracowniczych
				Świadczenia realizowane w innej formie niż forma imprezy pracowniczej
		Świadczenia nieodpłatne (w ramach lub poza ramami wspólnej działalności socjalnej)		
			Świadczenia realizowane w formie imprez pracowniczych	
			Świadczenia realizowane w innej formie niż impreza pracownicza	
	Udzielaniu pomocy materialnej (w ramach lub poza ramami wspólnej działalności socjalnej)			
		Udzielanie pomocy materialnej rzeczowej		
		Udzielanie pomocy materialnej finansowej		
	Udzielanie zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową (w ramach lub poza ramami wspólnej działalności socjalnej)			
		Udzielanie pomocy bezzwrotnej		
		Udzielanie pomocy zwrotnej		
Świadczenia socjalne przybierające postać dofinansowywania obiektów socjalnych				

II. Propozycja zapisów księgowych, związanych z działalnością socjalną oraz tzw. działalnością socjalno – bytową

Mając na względzie klasyfikację, utrwaloną w części I niniejszego Aneksu, poniżej zestawiono propozycje zapisów księgowych, jakie zdaniem ORWLP powinny być docelowo utrwalone w planie kont Lasów Państwowych w odniesieniu do zdarzeń, związanych z działalnością socjalną oraz tzw. działalnością socjalno – bytową:

Nazwa zdarzenia			konto W –n	Konto Ma
Działalność socjalną poza wspólną działalnością socjalną				
Zdarzenia związane z odpisem podstawowym	Ustalenie odpisu podstawowego, związanego z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (przy korekcie odpisu podstawowego zapisy na czerwono)	Kwota odpisu podstawowego ustalona na podstawie wynagrodzeń pracowników, należących do Służby Leśnej	501 → koszty działalności pracowników należących do Służby Leśnej	440.2 → odpis podstawowy, związany z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Kwota odpisu podstawowego ustalona na podstawie wynagrodzeń pracowników na stanowiskach nierobotniczych poza Służbą Leśną	503 → koszty działalności pracowników na stanowiskach nierobotniczych nie należących do Służby Leśnej	
		Kwota odpisu podstawowego ustalona na podstawie wynagrodzeń pracowników na stanowiskach robotniczych	550 → koszty ogólnogospodarcze	
	Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych o wartość odpisu podstawowego (przy korekcie odpisu podstawowego zapisy na czerwono)		440.2 → odpis podstawowy	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
	Przekazanie środków pieniężnych z bieżącego rachunku bankowego na rachunek, związany z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych w kwocie odpowiadającej odpisowi podstawowemu	Dyspozycja przelania środków pieniężnych z rachunku bieżącego na rachunek, związany z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109→ inne środki pieniężne	130→ rachunek bieżący
		Wpływ środków pieniężnych na rachunek, związany z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
Inne zdarzenia związane ze zwiększaniem stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (gdzie indziej nie ujęte)	Przekazanie dotacji i darowizn na rzecz zakładowego funduszu świadczeń socjalnych przez podmioty zewnętrzne i osoby fizyczne	Wpłata na rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
		Wpłata do kasy (zdarzenie wymaga operacji refundacyjnej 100 → 189.1)	100 → środki w kasie	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
	Odsetki od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku bankowym funduszu świadczeń socjalnych		189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
	Zwiększenia stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych z tytułu odsetek za naruszenie terminów oraz z tytułu kar umownych	Naliczenie odsetek za nieterminowe regulowanie odpłatności za świadczenia socjalne oraz kary umowne	289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
		Uregulowanie odsetek oraz kar umownych	189.1.→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych

	Przeznaczenie części nadwyżki finansowej na zwiększenie zakładowego fundusz świadczeń socjalnych	Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych o część wyniku finansowego jednostki organizacyjnej		820 → rozliczenie wyniku finansowego	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
		Przelanie środków pieniężnych z rachunku bieżącego	Polecenie przelania środków pieniężnych	109 → inne środki pieniężne	130 → rachunek bieżący
			Wpływ środków na rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
	Zdarzenia, związane ze zbywaniem zakładowych domów i lokali mieszkalnych oraz obiektów socjalnych	Przychód ze sprzedaży zakładowych domów i lokali mieszkalnych oraz obiektów socjalnych (jeżeli są przeznaczone na utrzymanie lub odtworzenie zakładowych obiektów socjalnych oraz utrzymanie pozostałych zasobów mieszkaniowych)		z – 2 rozrachunki z nabywcą zakładowego domu mieszkalnego, zakładowego lokalu mieszkalnego lub obiektu socjalnego	760 → pozostałe przychody operacyjne
					223.1 → podatek VAT należny
		Uregulowanie zobowiązania przez podmiot nabywający zakładowy dom lub lokal mieszkalny albo obiekt socjalny		130 → rachunek bieżący	z – 2 → rozrachunki z nabywcą zakładowego domu mieszkalnego, zakładowego lokalu mieszkalnego lub obiektu socjalnego
		Zmniejszenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych o wartość odpowiadającą pozostałym kosztom operacyjnym sprzedaży		855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	761 → pozostałe koszty operacyjne, odpowiadające kosztom sprzedaży zakładowego domu mieszkalnego, zakładowego lokalu mieszkalnego oraz obiektu socjalnego (nieumorzona część wartości nieruchomości, koszty wyceny, koszty przetargu itp.)
		Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych o wartość odpowiadającą pozostałym przychodom operacyjnym		760 → pozostałe przychody operacyjne	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
		Zasilenie rachunku bankowego środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (do kwoty równiej różnicy między pozostałymi przychodami operacyjnymi a pozostałymi kosztami operacyjnymi)	Polecenie przelewu z rachunku bieżącego	109→ inne środki pieniężne	130 → rachunek bieżący
			Wpływ środków na rachunek bankowy środków wyodrębnionych	189.1. → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
Udzielanie pomocy finansowej	Przyznanie zapomogi pieniężnej			855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych

(działalność zwana potocznie działalnością w zakresie udzielania zapomóg pieniężnych)	Wypłata zapomogi pieniężnej z kasy		Wypłata z kasy *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej: 189.1 → 100)*	289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	100 → środki w kasie
			Wypłata z rachunku bieżącego *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej: 189.1 → 130)*	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	130 → rachunek bankowy
			Wypłata z rachunku bankowego środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
Udzielanie pomocy materialnej rzeczowej w formie zakupionych towarów; udzielanie pomocy materialnej quasi – rzeczowej w formie bonów, talonów, znaków itd. *(działalność zwana potocznie działalnością w zakresie udzielania zapomóg rzeczowych-wariant1)*	Przyznanie zapomogi lub innego świadczenia w towarach, w bonach, talonach, znakach itd. (wartość bez podatku VAT, jeżeli podatek VAT ma podlegać rozliczeniu)			855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Zakup towarów, bonów, talonów, innych znaków itd. w celu udzielenia świadczenia socjalnego w naturze	Zakup towarów, bonów, biletów itd. do wykorzystania jako świadczenie socjalne	Zobowiązanie wobec dostawcy	301 → rozliczenie zakupu materiałów	z –2 → zobowiązanie wobec dostawcy
			z rachunku środków wyodrębnio-nych	z-2 → zobowiązanie wobec dostawcy	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			z kasy	z – 2 → zobowiązanie wobec dostawcy	100 → środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 189.1 → 100 do kwoty wartości zakupu bez VAT)*
			z rachunku bieżącego)	z –2 → zobowiązanie wobec dostawcy	130 → rachunek bieżący *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 189.1. → 130*
		Wydanie świadczenia w materiałach, w bonach, biletach itd.		289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	301 → rozliczenie zakupu materiałów
	Zwrot kwoty podatku VAT na rachunek bankowy środków wyodrębnionych	Należność z tytułu podatku VAT naliczonego (przy zakupie materiałów, bonów, biletów itd.)		223.2 → podatek VAT naliczony	301 → rozliczenie zakupu materiałów
		Polecenie przelewu środków z rachunku bieżącego na rachunek bankowy środków wyodrębnionych (jeżeli zakup nastąpił z użyciem środków na rachunku bankowym środków wyodrębnionych		109→ inne środki pieniężne	130 → rachunek bieżący
		Wpływ środków na rachunek bankowy środków wyodrębnionych		189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
Udzielanie pomocy materialnej rzeczowej w formie wydawania własnych produktów *(działalność zwana potocznie działalnością w zakresie udzielania zapomóg rzeczowych – wariant 2)*	Przyznanie zapomogi i innego świadczenia w postaci własnych produktów działalności wytwórczej (wartość materiałów według kosztów technicznych wytworzenia)			855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Przyjęcie własnych produktów działalności wytwórczej na stan magazynowy			60x → produkty działalności wytwórczej na magazynie	z – 5 → koszt techniczny wytworzenia produktu działalności wytwórczej
	Wydanie własnych produktów działalności wytwórczej z magazynu (jako świadczenie socjalne w naturze)			289 → rozrachunki związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	60x → produkty działalności wytwórczej
	Zasilenie rachunku bieżącego do kwoty wartości świadczenia socjalnego w postaci produktów działalności wytwórczej	Polecenie przelewu z rachunku bankowego środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych		109 → inne środki pieniężne	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych

		Wpływ środków na rachunek bieżący		130 → rachunek bieżący	109 → inne środki pieniężne
Udzielanie pomocy materialnej quasi – rzeczowej w formie usług zakupionych dla beneficjenta zfśs	Przyznanie pomocy socjalnej poprzez zakup usługi dla uprawnionego indywidualnie oznaczonego (wartość usługi bez podatku VAT, jeżeli podatek VAT ma podlegać rozliczeniu)			855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Nabycie usługi dla uprawnionego indywidualnie oznaczonego	Nabycie usługi do wykorzystania jako świadczenie socjalne	Zobowiązanie wobec usługodawcy	302 → rozliczenie zakupu usługi	z – 2 → zobowiązanie wobec usługodawcy
			z rachunku środków wyodrębnionych	z – 2 → zobowiązanie wobec usługodawcy	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			z kasy	z –2 → zobowiązanie wobec usługodawcy	100 → środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacy-jnej 189.1 → 100 do kwoty wartości zakupu bez VAT)*
			z rachunku bieżącego	z – 2 → zobowiązanie wobec usługodawcy	130 → rachunek bieżący *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacy-jnej 189.1. → 130)*
		Pobranie usługi przez uprawnionego		289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	302→ rozliczenie zakupu usługi
	Zwrot kwoty podatku VAT na rachunek bankowy środków wyodrębnionych	Należność z tytułu podatku VAT naliczonego (przy zakupie)		223.2. → podatek VAT naliczony	302 → rozliczenie zakupu usługi
		Polecenie przelewu środków z rachunku bieżącego na rachunek bankowy środków wyodrębnionych (jeżeli zakup nastąpił z użyciem środków na rachunku bankowym środków wyodrębnionych		109→ inne środki pieniężne	130 → rachunek bieżący
		Wpływ środków na rachunek bankowy środków wyodrębnionych		189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
Świadczenia na rzecz (1) różnych form wypoczynku, (2) działalności kulturalno – oświatowej, (3) działalności sportowo – rekreacyjnej , (4) opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkol-nego	Dopłaty do świadczeń pobranych staraniem własnym beneficjenta, jeżeli regulamin zfśs pozwala na przekazanie dopłaty na ręce beneficjenta po odpowiednim udokumentowaniu poboru świadczenia, na przykład poprzez złożenie stosowanego oświadczenia (*uwaga kwota dopłat powinna być uzależniona od statusu życiowego rodzinnego oraz materialnego beneficjenta*)	Przyznanie dopłaty		855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Przekazanie dopłaty		289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	189.1. → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
					130→ rachunek bieżący *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 189.1 → 130)*
					100→ środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 189.1 → 100)*

	Dopłaty do świadczeń pobranych staraniem własnym beneficjenta, jeżeli regulamin zfśs nie pozwala na przekazanie dopłaty na ręce beneficjenta, co oznacza, że wymagane jest przedłożenie przez beneficjenta faktury VAT wystawionej przez usługodawcę, który dokonał świadczenia na rzecz beneficjenta (*uwaga kwota dopłat powinna być uzależniona od statusu życiowego rodzinnego oraz materialnego beneficjenta*)	Przyznanie dopłaty		855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Zaciągnięcie zobowiązań wobec usługodawcy		302→ rozliczenie zakupu robót i usług	z – 2 → zobowiązanie wobec usługodawców
		Uregulowanie zobowiązań	z rachunku środków wyodrębnionych	z – 2 → zobowiązanie wobec usługodawcy	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			z kasy		100 → środki w kasie (*zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 189.1 → 100 do kwoty wartości zakupu bez VAT*)
			z rachunku bieżącego		130 → rachunek bieżący (*zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 189.1. → 130 do kwoty wartości zakupu bez VAT*)
		Rozliczenie zakupu usługi (wartość usługi bez VA)		289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	302→ rozliczenie zakupu robót i usług
		Zwrot kwoty podatku VAT na rachunek bankowy środków wyodrębnionych	Należność z tytułu podatku VAT naliczonego (przy zakupie)	223.2. → podatek VAT naliczony	302 → rozliczenie zakupu usługi
			Polecenie przelewu środków z rachunku bieżącego na rachunek bankowy środków wyodrębnionych	109→ inne środki pieniężne	130 → rachunek bieżący (jeżeli zakup nastąpił z użyciem środków na rachunku bankowym środków wyodrębnionych)
			Wpływ środków na rachunek bankowy środków wyodrębnionych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
	Świadczenia o charakterze zbiorowym (w tym w szczególności w ramach imprez pracowniczych, finansowanych z użyciem środków, związanych z zfśs)				
	Zakup materiałów, usług (w tym usług wewnętrznych) oraz robót celem wykorzystania do świadczeń socjalnych o charakterze zbiorowym	Zaciągnięcie zobowiązań		301 → rozliczenie zakupu materiałów; 302 → rozliczenie zakupu robót i usług	z – 2 → zobowiązanie wobec dostawców, usługodawców oraz wykonawców
		Uregulowanie zobowiązań	z rachunku środków wyodrębnionych	z – 2 → zobowiązanie wobec usługodawcy	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			z kasy		100 → środki w kasie (*zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 189.1 → 100 do kwoty wartości zakupu bez VAT*)

			z rachunku bieżącego		130 → rachunek bieżący *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 189.1. → 130 do kwoty wartości zakupu bez VAT)*
		Zużycie materiałów, usług oraz robót w wykonaniu świadczeń socjalnych o charakterze zbiorowym		855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	301 → rozliczenie zakupu materiałów; 302 → rozliczenie zakupu
	Zwrot kwoty podatku VAT na rachunek bankowy środków wyodrębnionych	Należność z tytułu podatku VAT naliczonego (przy zakupie)		223.2. → podatek VAT naliczony	302 → rozliczenie zakupu Usługi
		Polecenie przelewu środków z rachunku bieżącego na rachunek bankowy środków wyodrębnionych (jeżeli zakup nastąpił z użyciem środków na rachunku bankowym środków wyodrębnionych)		109→ inne środki pieniężne	130 → rachunek bieżący
		Wpływ środków na rachunek bankowy środków wyodrębnionych		189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
	Przeznaczenie własnych produktów działalności na działalność socjalną o charakterze zbiorowym (uwaga: koszty zużycia zasobów pracy na rzecz świadczeń zbiorowych , na świadczenia z zasobów pracy pracowników na stanowiskach nierobotniczych, czy koszty dojazdu, także dojazdu świadczeniobiorców, do miejsca poboru świadczeń, księguje się odpowiednio)	Przyjęcie własnych produktów działalności wytwórczej na stan magazynowy		60x → produkty działalności wytwórczej na magazynie	z – 5 → koszt techniczny wytworzenia produktu działalności wytwórczej
		Zużycie własnych produktów na rzecz działalności socjalnej o charakterze zbiorowym		855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	60x→ produkty działalności wytwórczej w magazynie
		Zasilenie rachunku bieżącego do kwoty wartości produktów zużytych na działalność socjalną o charakterze zbiorowym	Polecenie przelewu z rachunku bankowego środków wyodrębnionych,	109 → inne środki pieniężne	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			Wpływ środków na rachunek bieżący	130 → rachunek bieżący	109 → inne środki pieniężne
	Rozliczenie świadczeń socjalnych o charakterze zbiorowym według poszczególnych beneficjentów – zapis memoriałowy (jeżeli regulacje prawne wymagają indywidualizacji beneficjentów tych świadczeń dla potrzeb podatkowych)			289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (w odniesieniu do świadczeń zbiorowych wymagających indywidualizacji)	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (w układzie analitycznym według beneficjentów)
Wpłata kwot, będących partycypacją beneficjentów w nabyciu usług obcych i innych świadczeń socjalnych o charakterze zbiorowym	Wpłata środków do kasy			100→ środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacy-jnej 100→ 189.1)*	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Przelew na rachunek bieżący			130 → rachunek bieżący *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 130 → 189.1)*	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Przelew na rachunek bankowy związany z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych			189.1.→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Potrącenie z wynagrodzeń pracowniczych	Zmniejszenie należności przysługującej pracownikowi		230 → rozrachunki z tytułu wynagrodzeń	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Zasilenie rachunku bankowego środków wyodrębnionych	Polecenie przelewu środków z rachunku bieżącego	109 → inne środki pieniężne	130 → rachunek środków bieżących

			Wpływ środków na rachunek środków wyodrębnionych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
	Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w związku z partycypacją beneficjentów w nabywaniu usług i innych świadczeń socjalnych			289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
Udzielanie zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową *(działalność zwana potocznie działalnością w zakresie udzielania pożyczek)*	Udzielenie pożyczek na cele mieszkaniowe z użyciem środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	Przelew z rachunku bankowego środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych		289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Wypłata z kasy		289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	100 → środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 189.1 → 100)*
	Spłata pożyczek udzielonych z użyciem środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	Przelew na rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych		1891.1→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Wpłata do kasy		100 → środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 100 → 189.1)*	289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Potrącenie z wynagrodzeń	Zmniejszenie należności przysługującej pracownikowi	230 → rozrachunki z tytułu wynagrodzeń	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			Zasilenie rachunku środków wyodrębnionych — polecenie przelewu	109 → inne środki pieniężne	130 – rachunek bieżący
			Zasilenie rachunku środków wyodrębnionych — wpływ środków	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
	Uregulowanie odsetek od pożyczek udzielonych z użyciem środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	Przelew na rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych		189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Wpłata do kasy		100 → środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 100 → 189.1)*	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Potrącenie z wynagrodzeń	Zmniejszenie należności przysługującej pracownikowi	230 → rozrachunki z tytułu wynagrodzeń	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			Zasilenie rachunku środków wyodrębnionych — polecenie przelewu	109 → inne środki pieniężne	130 → rachunek środków bieżących
			Zasilenie rachunku środków wyodrębnionych — wpływ środków	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
	Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w związku z uregulowaniem odsetek od pożyczek udzielonych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (naliczenie odsetek od udzielonych pożyczek)			289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

	Umorzenie pożyczek udzielonych z użyciem środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
Działalność socjalna w formie wspólnego działania (w szczegółowym zakresie oraz na szczegółowych zasadach ustalonych wynikających z zawartych umów /porozumień/ między stronami uczestniczącymi we wspólnym przedsięwzięciu) Wspólna działalność socjalna może mieć charakter kompleksowy (jedna jednostka organizacyjna prowadzi działalność socjalną w możliwie pełnym zakresie na rzecz beneficjentów /pracowników/, związanych z jednostką organizacyjną korzystającą z usług jednostki prowadzącej wspólną działalność socjalną). Wspólna działalność socjalna może mieć też charakter incydentalny (tj. może dotyczyć konkretnych przedsięwzięć, na przykład wspólnego zorganizowania wycieczki do lasu na grzyby). Bez względu na charakter wspólnej działalności (działalność kompleksowa, działalność incydentalna) w umowie (porozumieniu) w sprawie wspólnej działalności należy wyodrębnić jednostkę organizacyjną prowadzącą wspólną działalność socjalną oraz jednostkę organizacyjną korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia. Poniższy indeks księgowań sporządzono przy założeniu, że w Lasach Państwowych zostanie przyjęte rozwiązanie wykluczające pośrednictwo regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych oraz Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych w przepływach środków pieniężnych, związanych ze wspólną działalnością socjalną			
Ewidencja w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych korzystającej z usług innej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych	Przekazanie środków pieniężnych do jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych wykonującej działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Zmniejszenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia
Ewidencja w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych wykonującej działalność socjalną w ramach wspólnej działalności socjalnej	Wpływ środków na finansowanie działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia
	Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w związku z wpływem środków na wspólne przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
	Działalność w zakresie: (1) udzielania pomocy finansowej, (2) udzielania pomocy rzeczowej lub quasi – rzeczowej, (3) świadczeń wypoczynkowych, kulturalno-oświatowych, sportowo – rekreacyjnych oraz w zakresie opieki nad dziećmi w żłobkach i w wieku przedszkolnym – jeżeli beneficjentami są pracownicy oraz inne osoby, związane z jednostką organizacyjną korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia	Ewidencja per analogiam do ewidencji księgowej prowadzonej przez jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych, wykonującą działalność socjalną poza ramami wspólnej działalności socjalnej	
	Wpłata kwot, będących partycypacją beneficjentów w nabyciu usług obcych i innych świadczeń socjalnych (za wyjątkiem partycypacji w formie potrącenia w wynagrodzeń) – jeżeli beneficjentami są pracownicy oraz inne osoby, związane z jednostką organizacyjną korzystającą z działalności socjalnej z formie wspólnego przedsięwzięcia	Ewidencja per analogiam do ewidencji księgowej prowadzonej przez jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych, wykonującą działalność socjalną poza ramami wspólnej działalności socjalnej	
	Działalność socjalna poprzez udzielanie pożyczek na cele mieszkaniowe – jeżeli beneficjentami są pracownicy oraz inne osoby, związane z jednostką organizacyjną korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia	Ewidencja per analogiam do ewidencji księgowej prowadzonej przez jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych, wykonującą działalność socjalna poza ramami wspólnej działalności socjalnej (z wyłączeniem spłaty pożyczek oraz regulowania odsetek w formie potrącenia z wynagrodzeń)	

Ewidencja w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych korzystającej z usług innej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych	Wpłata kwot, będących partycypacją beneficjentów w nabyciu usług obcych i innych świadczeń socjalnych - wpłaty dokonywane do jednostki „macie-zystej"	Wpłata środków do kasy			100→ środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 100→ 189.1)*	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Przelew na rachunek bieżący			130 → rachunek bieżący *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 130 → 189.1)*	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Przelew na rachunek bankowy związany z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych			189.1.→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Potrącenie z wynagrodzeń pracowniczych	Zmniejszenie należności przysługującej pracownikowi		230 → rozrachunki z tytułu wynagrodzeń	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			Zasilenie rachunku bankowego środków wyodrębnionych	Polecenie przelewu	109 → inne środki pieniężne	130 → rachunek środków bieżących
				Wpływ środków na rachunek środków wyodrębnionych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
		Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w związku z partycypacją beneficjentów w nabywaniu usług i innych świadczeń socjalnych			289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
		Przekazanie środków do jednostki organizacyjnej realizującej wspólną działalność socjalną	przelew z rachunku bankowego środków wyodrębnionych		245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			zmniejszenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych		855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia
			zapis memoriałowy na czerwono (według raportu analitycznego, wskazującego beneficjentów regulujących opłaty partycypacyjne w jednostkach „macierzystych"		289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych

Ewidencja w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych wykonującej działalność socjalną w ramach wspólnej działalności socjalnej (zapisy, związane z opłatami partycypacyjnymi dokonanymi w jednostkach „macierzystych")	Wpływ środków z tytułu opat partycypacyjnych dokonanych przez beneficjentów w jednostkach „macierzystych"		Wpływ środków na rachunek bankowy środków wyodrębnionych , związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	189.1→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia
			Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
			Zapis memoriałowy	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
Ewidencja w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych korzystającej z usług innej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych	Spłata pożyczek udzielonych z użyciem środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (spłata dokonywana w jednostce „macierzystej')	Przelew na rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych		1891.1→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Wpłata do kasy		100 → środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 100→ 189.1)*	289→ rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Potrącenie z wynagrodzeń	Zmniejszenie należności przysługującej pracownikowi	230 → rozrachunki z tytułu wynagrodzeń	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			Zasilenie rachunku środków wyodrębnionych — polecenie przelewu	109 → inne środki pieniężne	130 – rachunek bieżący
			Zasilenie rachunku środków wyodrębnionych — wpływ środków	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
	Zobowiązanie wobec jednostki świadczącej działalność socjalną			289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia
	Uregulowanie zobowiązania wobec jednostki świadczącej działalność socjalną			245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
Ewidencja w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych wykonującej działalność socjalną w ramach wspólnej działalności socjalnej (zapisy, związane ze spłacaniem pożyczek w jednostce „macierzystej")	Wpływ środków pieniężnych, będących opłatami partycypacyjnymi wniesionymi przez beneficjentów do jednostki „macierzystej"			189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia
	Zapis memoriałowy			245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (z uwzględnieniem analityki, pozwalającej na identyfikację osób dokonujących opłat partycypacyjnych)
Ewidencja w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych	Uregulowanie odsetek od pożyczek udzielonych z użyciem	Przelew na rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych		189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych

korzystającej z usług innej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych (zapisy, związane z odsetkami regulowanymi w jednostce „macierzystej")	środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	Wpłata do kasy			100 → środki w kasie *(zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej 100 → 189.1)*	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Potrącenie z wynagrodzeń	Zmniejszenie należności przysługującej pracownikowi		230 → rozrachunki z tytułu wynagrodzeń	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			Zasilenie rachunku środków wyodrębnionych	polecenie przelewu	109 → inne środki pieniężne	130 → rachunek środków bieżących
				wpływ środków	189.1→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109→ inne środki pieniężne
	Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w związku z uregulowaniem odsetek od pożyczek udzielonych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (naliczenie odsetek od udzielonych pożyczek)				289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
	Przelew środków pieniężnych do jednostki realizującej działalność socjalną				245→ rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Zmniejszenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych				855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	245→ rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia
	Zapis memoriałowy na czerwono				289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
Ewidencja w jednostce organizacyjnej Lasów Państwowych wykonującej działalność socjalną w ramach wspólnej działalności socjalnej (zapisy, związane z regulowaniem odsetek w jednostce „macierzystej")	Wpływ środków, związanych z odsetkami od pożyczek uregulowanych przez beneficjentów w jednostce „macierzystej"				189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia
	Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych				245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia	855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
	Zapis memoriałowy				289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (z analityką pozwalającą na indywidualizację beneficjentów)
Uzgodnienie wspólnej działalności socjalnej (uzgodnienie pomiędzy jednostką wykonującą	Ewidencja w jednostce wykonującej wspólną działalność socjalną	Ewidencja w razie stwierdzenia wystąpienia nadpłaty	Zwrot nadpłaty		245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia	189.1→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych

działalność a jednostką korzystającą z działalności socjalnej)			Zmniejszenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia
		Ewidencja w razie stwierdzenia zobowiązań jednostki korzystającej z działalności socjalnej	Należność od jednostki korzystającej	189.1→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia
			Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych korzystającą z działalności socjalnej w formie wspólnego przedsięwzięcia	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
		Zapis stornujący (na czerwono)		289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Ewidencja w jednostce korzystającej ze wspólnej działalności	Ewidencja w razie stwierdzenia wystąpienia nadpłaty	Wpływ nadpłaty	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	245→ rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia
			Zwiększenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	245→ rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia	855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
		Ewidencja w razie stwierdzenia zobowiązań jednostki korzystającej z działalności socjalnej	Przelew środków pieniężnych odpowiadających zobowiązaniu wobec jednostki wykonującej wspólną działalność socjalną	245→ rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
			Zmniejszenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	245→ rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z konkretną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych wykonującą działalność socjalną w formie wspólnego przedsięwzięcia
		Zapis memoriałowy		289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (z uwzględnieniem analityki, pozwalającej na indywidualizację beneficjentów świadczeń socjalnych)
Przelewy refundacyjne (dokonywane w każdym przypadku, w którym powyżej zasygnalizowano, iż dane zdarzenie rodzi konieczność operacji refundacyjnej)					
Przekazywanie środków pomiędzy kasą lub rachunkiem bieżącym a rachunkiem bankowym środków wyodrębnionych, związanych z	refundacja rachunku bieżącego	dyspozycja przelania środków z rachunku bankowego środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych		109→ inne środki pieniężne	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych

zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (zdarzenia zasygnalizowane powyżej w nawiasie kursywą)		wpływ środków na rachunek bieżący	130 – rachunek bieżący	109→ inne środki pieniężne
	refundacja z rachunku bieżącego	dyspozycja przelania środków z rachunku bieżącego	109 → inne środki pieniężne	130→ rachunek bieżący
		wpływ środków na rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	189.1. → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
	refundacja do kasy	pobranie środków z rachunku bankowego	109 → inne środki pieniężne	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		przyjęcie środków do kasy	100 → środki w kasie	109 → inne środki pieniężne
	refundacja z kasy	pobranie środków z kasy w celu wpłaty na rachunek bankowy	109 → inne środki pieniężne	100 → środki w kasie
		przyjęcie środków na stan rachunku bankowego	189.1 → rachunek bankowych środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
Prowizje bankowe od operacji bankowych oraz opłaty bankowe za prowadzenie rachunku bankowego środków wyodrębnionych	Zawiązanie zobowiązań wobec banku z tytułu opłat i prowizji		410 → usługi bankowe	z – 2 → rozrachunki z bankiem z tytułu opłat i prowizji
	Pobranie środków z tytułu opłat i prowizji		z- 2 → rozrachunki z bankiem z tytułu opłat i prowizji	189.1→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Zwrot na rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych, kwot pobranych z tytułu prowizji i opłat bankowych	polecenie przelewu	109 → inne środki pieniężne	130 → rachunek bieżący
		wpływ środków pieniężnych na rachunek bankowy środków wyodrębnionych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	109 → inne środki pieniężne
	Odniesienie kosztów usług bankowych na właściwe konta zespołu 5		z – 5 → konta zespołu 5.	410 → usługi bankowe
Pomyłki i błędy w wyciągach bankowych oraz ich sprostowania				
Kwoty do sprostowania jako błędnie wykazana na rachunku bankowym środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych		Zaewidencjonowanie środków pieniężnych błędnie wykazanych (lub błędnie przelanych)	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	249 → pozostałe rozrachunki
		Sprostowanie błędnego wykazania środków na rachunku bankowym środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (lub błędnego przelania środków na ten rachunek)	249 → pozostałe rozrachunki	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych

Kwoty do sprostowania jako błędnie wykazane, iż zostały pobrane z rachunku środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych (lub błędnie pobrane z tegoż rachunku)	Zaewidencjonowanie błędnego wykazania poboru lub pomyłkowego pobrania środków z rachunku bankowego środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	249 → pozostałe rozrachunki	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Sprostowanie błędnego wykazania poboru lub pomyłkowego pobrania środków z rachunku bankowego środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	249→ pozostałe rozrachunki

Działalność socjalno – bytowa prowadzona w siłach własnych przez wyodrębnione struktury organizacyjne jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych za odpłatnością , regulowaną przez beneficjentów na podstawie faktur VAT.

Uwaga: w rozwiązaniach przyjętych w planie kont Lasów Państwowych została wyodrębniona działalność socjalno – bytowa; Działalność ta ma swoje umocowanie w regulacjach kodeksu pracy, zobowiązujących pracodawców do zaspokajania w miarę możliwości m.in. potrzeb bytowych pracowników; Wyróżnikiem działalności socjalno – bytowej, wyodrębnionej w planie kont Lasów Państwowych, jest to, że co do zasady jest ona prowadzona w oparciu o infrastrukturę techniczną, wchodzącą w skład Lasów Państwowych (w oparciu o tzw. własne obiekty socjalne oraz z wykorzystaniem zakładowej infrastruktury mieszkaniowej) . Innym wyróżnikiem tej działalności jest również to, że co do zasady efekty tejże działalności (tj. usługi socjalno – bytowe) są sprzedawane beneficjentom na podstawie faktur VAT. Należy jednak zauważyć, że część usług (ewidencjonowanych w urządzeniach księgowych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych jako działalność socjalno – bytowa) zgodnie z regulacjami o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych powinna być finansowana z użyciem środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych, tj. powinna skutkować zmniejszeniem stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, (dotyczy to na przykład usługi wypoczynkowe w ośrodkach szkoleniowo – wypoczynkowych, wchodzących w składa Lasów Państwowych). Z tych to względów ta część działalności socjalno – bytowej, pomimo pierwotnego ewidencjonowania na nw. kontach 560 oraz 704, powinna docelowo znajdować odpowiednie odzwierciedlenie na kontach 855 (zakładowy funduszu świadczeń socjalnych), 189.1 (rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych) oraz 289 (rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych). Innymi słowy w określonym zakresie koszty tzw. działalności socjalno – bytowej powinny być odpowiednio „rozliczane" z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych. Brak takiego obligatoryjnego rozliczania oznaczałby naruszenie przepisów prawa, upoważniających pracodawcę do ponoszenia kosztów określonej działalności socjalnej w granicach, wyznaczonych odpisem podstawowym oraz innymi zdarzeniami, zwiększającymi stan zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

Zdarzenia, skutkujące kosztami własnej działalności socjalno – bytowej	Zużycie materiałów, energii	560 → koszty własnej działalności socjalnej	400
	Usługi obce, remonty, konserwacje		410
	Naliczone podatki, PFRON, opłaty		420
	Naliczone wynagrodzenia		430
	Naliczone składki ZUS i odpisy		440
	Amortyzacja		450
	Koszty delegacji		460
	Pozostałe koszty rodzajowe		470
	Rozliczenie działalności pomocniczej		Zespół 5
	Koszty utrzymania kwater myśliwskich i pokoi gościnnych		503, 525
	Przeniesienie kosztów rozliczanych w czasie		620
Powstanie należności z tytułu sprzedaży usług i innych produktów działalności socjalno – bytowej (oraz inne zdarzenia związane z powstawaniem tych należności)	Należności z tytułu zbywania produktów działalności socjalno - bytowej	235 → rozrachunki z tytułu najmu mieszkań	704 → przychody działalności socjalno – bytowej
			223.1 → podatek VAT należny
		200 → należność z tytułu sprzedaży produktów działalności socjalno – bytowej	704 → przychody działalności socjalno - bytowej
			223.1 → podatek VAT należny
		245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z	704 → przychody działalności socjalno – bytowej

			jednostką organizacyjną Lasów Państwowych z tytułu sprzedaży na potrzeby beneficjentów, związanych z tą jednostką, produktów działalności socjalno – bytowej	223.1.→ podatek VAT należny
	Uregulowanie zobowiązań przez osoby fizycznej, wynajmujące mieszkania (jeżeli wynajem mieszkań określonym osobom, wchodzi w zakres działalności bytowej, a nie działalności zarobkowej działalności w zakresie gospodarowania mieniem Skarbu Państwa w zarządzie Lasów Państwowych /uwaga: jeżeli najemcami są osoby postronne, to wynajem nie jest działalnością bytową)		130 → rachunek bieżący	235 → rozrachunki z tytułu najmu mieszkań
	Uregulowanie zobowiązań z tytułu sprzedaży innych produktów działalności socjalno – bytowej			200 → należność z tytułu sprzedaży innych produktów działalności socjalno – bytowej
	Uregulowanie zobowiązań przez inną jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych			245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z jednostką organizacyjną Lasów Państwowych z tytułu sprzedaży na potrzeby beneficjentów, związanych z tą jednostką, produktów działalności socjalno – bytowej
Rozliczenie własnej działalności socjalno – bytowej z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych				
Obligatoryjne zmniejszenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych o koszty tzw. własnej działalności socjalno – bytowej, jeżeli świadczenia pobrane przez beneficjentów stanowią część składową działalności socjalnej, która zgodnie z przepisami o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych powinna być prowadzona w ciężar tego funduszu	Przyznanie świadczenia		855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Rozliczenie świadczenia po kosztach wytworzenia produktu własnej działalności socjalno – bytowej		289 → rozrachunki związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	560 → koszty tzw. własnej działalności socjalno – bytowej (w wysokości odpowiadającej różnicy pomiędzy rynkową wartości świadczenia, a opłatą uiszczoną przez beneficjenta)
	Zasilenie rachunku bieżącego środkami pieniężnymi, związanymi z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	Polecenie przelewu	109 → inne środki pieniężne	189.1 → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Wpływ środków na rachunek bieżący	130 → rachunek bieżący	109 → inne środki pieniężne
Obligatoryjne zmniejszenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych o wartość świadczeń własnej działalności socjalno – bytowej danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych, zakupionej przez inną jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych na potrzeby działalności socjalnej na rzecz pracowników tej innej jednostki oraz pozostałych uprawnionych	Przyznanie świadczenia		855 → zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Zobowiązanie wobec jednostki organizacyjnej, świadczącej własną działalność socjalno – bytową na rzecz innej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych		200 → należność od beneficjenta 289 → rozrachunki , związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z jednostką organizacyjną świadczącą własną działalność socjalno – bytową na rzecz jednostki obowiązanej
	Uregulowanie zobowiązania		245 → rozrachunki wewnątrzinstytucjonalne z jednostką organizacyjną świadczącą własną działalność socjalno – bytową na rzecz jednostki obowiązanej	130 → rachunek bieżący
	Uregulowanie należności przez beneficjenta		130 → rachunek bieżący	200→ należność od beneficjenta

	Zwrot środków na rachunek bieżący (kwota odpowiadająca zapisowi na koncie 289)	Polecenie przelewu	109 → inne środki pieniężne	189.1. → rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Wpływ środków na rachunek bieżący	130 → rachunek bieżący	109 → inne środki pieniężne
Dofinansowanie obiektów socjalnych z użyciem środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych				
Rozliczenie pozostałych kosztu sprzedaży własnej działalności socjalno-bytowej z pozostałymi kosztami operacyjnymi			761→ pozostałe koszty operacyjne	714→ koszt sprzedaży własnej działalności socjalno - bytowej
Zużycie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na dofinansowanie obiektów socjalnych			855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	761→ pozostałe koszty operacyjne
Zasilenie rachunku bieżącego	polecenie przelewu		109→ inne środki pieniężne	189.1→ rachunek środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	wpływ środków na rachunek bieżący		130→ rachunek bieżący	109→ inne środki pieniężne
Rozliczenie własnej działalności socjalno – bytowej po obligatoryjnym rozliczeniu z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych i po dofinansowaniu obiektów socjalnych z użyciem środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych				
Rozliczenie przychodów własnej działalności socjalno – bytowej	Uznanie przychodów własnej działalności socjalno – bytowej za pozostałe przychody operacyjne (stosownie do kwalifikacji przychodów, związanych z działalnością socjalną, zawartej w ustawie z dnia 29 września 1994 r o rachunkowości)		704 → przychody własnej działalności socjalno – bytowej	760 → pozostałe przychody operacyjne
	Przyrost wyniku finansowego związany z pozostałymi przychodami operacyjnymi, dotyczącymi własnej działalności socjalno – bytowej		760 → pozostałe przychody operacyjne	860 → wynik finansowy jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych
Rozliczenie kosztów własnej działalności socjalno – bytowej	Rozliczenie kosztów własnej działalności socjalno – bytowej z kosztami sprzedaży własnej działalności socjalno - bytowej		714 → koszt sprzedaży własnej działalności socjalno – bytowej	560 → koszty własnej działalności socjalno – bytowej
	Uznanie kosztów sprzedaży własnej działalności socjalno – bytowej z a pozostałe koszty operacyjne		761→ pozostałe koszty operacyjne	714 → koszt sprzedaży własnej działalności socjalno - bytowej
	Zmniejszenie wyniku finansowego, związane z pozostałymi kosztami operacyjnymi, związanymi z kosztami sprzedaży własnej działalności socjalno – bytowej		860 → wynik finansowy jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych	761 → pozostałe koszty operacyjne
Zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych od świadczeń socjalnych pobranych przez beneficjentów, traktowanych na równi z wynagrodzeniem *Zgodnie z regulacjami prawnymi część świadczeń socjalnych, pobieranych przez beneficjentów powinna być traktowana na równi z wynagrodzeniem; powyższy indeks księgowań w sposób konsekwentny respektował zasadę ewidencjonowania poboru świadczeń socjalny z użyciem konta 289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych. Zapisy na tym koncie powinny być prowadzone w układzie analitycznym pozwalającym na identyfikowanie świadczeniobiorcy, rodzaju świadczenia socjalnego pobranego przez świadczeniobiorcę oraz wartości pobranego świadczenia socjalnego. Na podstawie danych w układzie analitycznym, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, powinna być ustalana według poszczególnych beneficjentów nadwyżka wartości świadczeń socjalnych, taktowanych na równi z wynagrodzeniem,, pobranych ponad kwotę wolną od podatku dochodowego od osób fizycznych. Nadwyżka ta powinna być podstawą naliczania i regulowania przez jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych. Nadwyżka ta powinna być odpowiednio wykazywana na drukach PIT, sporządzanych przez jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych, w tym w ostatecznej kwocie na druku za dany rok kalendarzowy. Z regulowaniem zaliczek na podatek dochodowy z tytułu świadczeń socjalnych, traktowanych na równi z wynagrodzeniem, powinny wiązać się następujące księgowania:.*				
Świadczenia socjalne podlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych	Zmniejszenie stanu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w związku z obowiązkiem odprowadzenia zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych		855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	289 → rozrachunki, związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
	Zobowiązania wobec urzędów skarbowych w związku z obowiązkiem przekazania zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych		289 → rozrachunki , związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych	225 → rozrachunki z urzędami skarbowymi w związku z zaliczkami na podatek dochodowy od osób fizycznych

	Rozrachunki z urzędami skarbowymi z tytułu zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych	Dyspozycja przelania środków na rachunek bieżący (w kwocie równej zaliczkom na podatek dochodowy od osób fizycznych)	109 → inne środki pieniężne	189.1→ rachunek bankowy środków wyodrębnionych, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych
		Wpływ środków na rachunek bieżący	130→ rachunek bieżący	109 → inne środki pieniężne
Wykorzystanie środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na tworzenie żłobków, przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego				
Rozliczenie nakładów na wytwarzanie lub zakup aktywów trwałych			855→ zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	084→ rozliczenie przyjętych do używania aktywów trwałych
Przyjęcie aktywów trwałych do używania			z- 0 → aktywa trwałe	800 → kapitał własny
Zasilenie rachunku bieżącego (jeżeli nakłady na wytwarzanie lub zakup aktywów trwałych nie były finansowane środkami, związanymi z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych)	polecenie przelewu		109 → inne środki pieniężne	189.1.→ rachunek bankowy
	wpływ środków na rachunek bieżący		130 → rachunek bieżący	109 → inne środki pieniężne

DYREKTOR GENERALNY
LASÓW PAŃSTWOWYCH

dr inż. Konrad Tomaszewski

Suplement nr 2
do Zarządzenia nr 15
Dyrektora Generalnego
Lasów Państwowych
z dnia 8 marca 2016 roku

Szczegółowa charakterystyka tradycyjnych imprez pracowniczych w Lasach Państwowych

Nazwa własna imprezy pracowniczej	Status imprezy pracowniczej	Impreza pracownicza w podziale analitycznym na części składowe	Uczestnicy	Źródło finansowania	Uwagi co do przebiegu imprezy
1	2	3	4	5	6
Coroczna Pielgrzymka Leśników na Jasną Górę	Impreza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, przeprowadzana wspólnie ze strukturami kościelnymi (z możliwością współdziałania z innymi podmiotami zewnętrznymi, na przykład szkołami leśnymi) – mająca na celu przede wszystkim integrację społeczności leśnej w połączeniu z poborem różnorakich świadczeń kulturalno – oświatowych. Funkcja jednostki wiodącej przypada regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach we współpracy z CILP	<u>Strona kościelna jako podmiot zewnętrzny</u>: (1) wspólne działanie z Lasami Państwowymi w przeprowadzeniu przemarszu paradnego na Jasną Górę, (2) celebra uroczystej mszy dla leśników, ich rodzin oraz innych uczestników Pielgrzymki (z wykorzystaniem Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych oraz zespołów hejnalistów leśnych) <u>Lasy Państwowe</u>: (1) przejazd (droga do Częstochowy oraz powrót) uczestników w ramach danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych (lub przejazd wspólny) w zalecanej formie wycieczki krajoznawczej, (2) przemarsz paradny na Jasną Górę z uwzględnieniem rozwiązań związanych z częściowo procesyjnym jego charakterem, (3) zgromadzenie integracyjne po zakończeniu mszy świętej (dla dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, nadleśniczych, wybranej reprezentacji pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych), (4) powszechne zgromadzenie integracyjne na terenach przyklasztornych dla ogółu pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (przesłanie integracyjne Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych; występy hejnalistów leśnych; swobodna wymiana poglądów),	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych. (2) członkowie Duszpasterstwa Leśnego jako ciała opiniodawczo – doradczego Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, (3) kombatanci leśni jako członkowie Komisji Kombatanckiej – ciała opiniodawczo – doradczego Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, (4) członkowie Bractwa Leśnego, (5) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, parlamentarzyści, członkowie organów i innych (wyżej nie wymienionych) ciał opiniodawczych Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, reprezentanci świata nauki, kultury i sztuki, działacze organizacji pozarządowych (w tym Polskiego Związku Łowieckiego), przedstawiciele mediów oraz osoby, będące źródłem szczególnej wiedzy i	Przejazd do Częstochowy oraz powrót z wykorzystaniem środków, związanych z ZFŚS poszczególnych jednostek organizacyjnych LP (pobór świadczeń krajoznawczych). Pozostałe koszty pokrywane ze środków, związanych na wspólne przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.	Pomimo że przejazdy zbiorowe na Jasną Górę rozpoczynają się w wielu przypadkach we wczesnych godzinach porannych – zalecane jest nadawanie tym przejazdom, a zwłaszcza powrotom, znamion wycieczki krajoznawczej, przede wszystkim poprzez planowanie postojów w miejscach zasługujących na choćby krótkotrwałe zwiedzenie; w trakcie podróży zalecane jest prezentowanie filmów krajoznawczych, dotyczących terenów trasy przejazdu; osoba odpowiedzialna powinna przekazywać podstawowe informacje o Jasnej Górze oraz inne informacje krajoznawcze. Współdziałanie strony kościelnej sprawia, że przemarsz paradny ma częściowo charakter przemarszu procesyjnego, w którym mogą brać udział m.in. członkowie rodzin pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. Tradycyjnie w przemarszu paradnym powinna uczestniczyć Orkiestra Reprezentacyjna Lasów Państwowych. W trakcie powszechnego zgromadzenia integracyjnego na terenach przyklasztornych powinna być możliwość pobrania w kilku miejscach (za przekazaniem odpowiednich znaków legitymacyjnych rozdawanych przed rozpoczęciem podróży) standardowych pakietów posiłkowych.

		(5) tradycyjne spotkanie biesiadne	doświadczeń, (6) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę (np. szkoły leśne)		
Inne coroczne pielgrzymki leśników	Impreza wielofunkcyjna, przeprowadzana wspólnie ze strukturami kościelnymi (z możliwością współdziałania z innymi podmiotami zewnętrznymi, na przykład szkołami leśnymi) – mająca na celu przede wszystkim integrację społeczności leśnej w połączeniu z poborem różnorakich świadczeń kulturalno – oświatowych.	Strona kościelna jako podmiot zewnętrzny: przygotowanie uroczystej Mszy świętej dla leśników, myśliwych oraz ludności lokalnej zainteresowanej wydarzeniem Lasy Państwowe: (1) powszechne zgromadzenie integracyjne po mszy świętej (występy muzyczno-poetyckie, występy zespołów ludowych) (2) oprawa imprezy grą sygnalistów myśliwskich (3) Wspólny posiłek	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych. (2) członkowie Duszpasterstwa Leśnego (3) kombatanci leśni (4) członkowie Bractwa Leśnego, (5) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, parlamentarzyści, członkowie organów i innych (wyżej nie wymienionych) ciał opiniodawczych, reprezentanci świata nauki, kultury i sztuki, działacze organizacji pozarządowych (6) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę	Środki obrotowe we władaniu jednostki LP oraz z wykorzystaniem środków związanych z ZFŚS	
Krajowa Narada Leśników z okazji Centralnych Obchodów Święta Lasu	Impreza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, przeprowadzana samodzielnie – mająca na celu przede wszystkim integrację społeczności leśnej w połączeniu z edukacją przyrodniczo – leśną oraz poborem różnorakich świadczeń kulturalno – oświatowych. Funkcja jednostki wiodącej przypada CILP we	Strona kościelna jako podmiot zewnętrzny: uroczysta Msza św. z udziałem zespołu sygnalistów Lasy Państwowe (1) krajowa narada leśników - część oficjalna (2) symboliczne sadzenie lasu, (3) prezentacja zrównoważonej i wielofunkcyjnej gospodarki leśnej, (4) spotkanie gości z bracią leśną,	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych. (2) członkowie Duszpasterstwa Leśnego jako ciała opiniodawczo – doradczego Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, (3) kombatanci leśni (4) członkowie Bractwa Leśnego (5) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, parlamentarzyści, członkowie organów i innych (wyżej nie wymienionych) ciał	Koszty związane z organizacją pokrywane są na podstawie porozumienia z jednostką LP, na której terenie odbywa się narada. Koszty delegacji pracownika pokrywa jednostka macierzysta. CILP pokrywa koszty promocji i organizacji krajowej narady leśników z okazji Święta Lasu.	Uroczystość Święta Lasu składa się z dwóch części: oficjalnej oraz terenowej. Podczas części oficjalnej przewidziane są przemówienia i wręczenie odznaczeń państwowych, resortowych oraz Kordelasów Leśnika Polskiego. W części terenowej planowane jest symboliczne sadzenie lasu oraz prezentacja zrównoważonej i wielofunkcyjnej gospodarki leśnej.

	współpracy z regionalną dyrekcją LP, na której terenie odbywa się impreza		opiniodawczych, reprezentanci świata nauki, kultury i sztuki, działacze organizacji pozarządowych (w tym Koła łowieckie) (6) przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych, (7) Prezydent RP, (8) przedstawiciele pozarządowych organizacji ekologicznych, (9) przedstawiciele przemysłu drzewnego, (10) firmy i organizacje współpracujące z Lasami Państwowymi, (11) media (12) inni zaproszeni goście		
Regionalne Obchody Dni Lasu/Święta Lasu	Impreza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, mająca na celu przede wszystkim integrację społeczności leśnej w połączeniu z edukacją przyrodniczo – leśną oraz poborem różnorakich świadczeń kulturalno – oświatowych	<u>Strona kościelna jako podmiot zewnętrzny:</u> Wspólna modlitwa podczas liturgii Mszy Świętej <u>Lasy Państwowe:</u> (1) przejazd uczestników obchodów Święta Lasu do miejsca spotkania oraz powrót uczestników w ramach danej jednostki organizacyjnej LP (2) część oficjalna uroczystości (przemówienie dyrektora i osób zaproszonych, wręczenie odznaczeń i wyróżnień pracownikom jednostek organizacyjnych, wystąpienia gości) (3) część artystyczna i spotkanie braci leśnej. (4) część biesiadna (poczęstunek)	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych, (2) członkowie Duszpasterstwa Leśnego jako ciała opiniodawczo – doradczego Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, (3) członkowie Bractwa Leśnego, (4) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, parlamentarzyści, (5) reprezentanci świata nauki, kultury i sztuki, działacze organizacji pozarządowych (6) przedstawiciele mediów oraz osoby, będące źródłem szczególnej wiedzy i doświadczeń, (7) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę (8) przedstawiciele władz lokalnych	Środki obrotowe we władaniu jednostki/jednostek organizacyjnych LP oraz środki z ZFŚS.	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP
Coroczna konferencja	Impreza wielofunkcyjna,	<u>Ośrodek Kultury Leśnej w Gołuchowie:</u>	(1) Pracownicy i emeryci jednostek	Przejazd do jednostki, w	W trakcie imprezy zalecane jest puszczanie

połączona z obchodami Dnia Leśnictwa i Drzewnictwa Południowej Wielkopolski	wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek Lasów Państwowych, przy których funkcjonują koła zakładowe Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Leśnictwa i Drzewnictwa zrzeszone w Oddziale SITLiD w Kaliszu (z możliwością współdziałania z innymi podmiotami zewnętrznymi, np. szkoły podstawowe, ponadpodstawowe, uczelnie wyższe) – mająca przede wszystkim na celu integrację społeczności leśnej w połączeniu z wysłuchaniem wykładów o tematyce leśnej przygotowanych przez m.in. wykładowców wyższych uczelni oraz dyskusjach na dane tematy oraz poborem różnorakich świadczeń kulturalno-oświatowych	Przejazd – droga do jednostki LP, w której odbywa się konferencja (co roku jest to inna jednostka) oraz powrót; Ośrodek Kultury Leśnej w Gołuchowie oraz inne jednostki Lasów Państwowych: (1) udział w wykładach, wystąpieniach oraz spektaklach i inscenizacjach przygotowanych przez uczniów, (2) zwiedzanie obiektów danej jednostki (np. izb i innych obiektów edukacyjnych, arboretów, przejście przez ścieżki leśne edukacyjne itp.) (3) sadzenie pamiątkowych drzewek (4) odbiór odznaczeń resortowych NOT i SITLiD, (5) podsumowanie konkursu z wiedzy o lesie organizowanego przez Zarząd Oddziału SITLiD w Kaliszu, (6) powszechne zgromadzenie integracyjne na terenie danej jednostki LP (połączone z występami zespołów ludowych lub dziecięcych lub sygnalistów; (7) swobodna wymiana poglądów	Lasów Państwowych, (2) członkowie kół zakładowych SITLiD, (3) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, parlamentarzyści, (4) przedstawiciele Zarządu Głównego SITLiD w Warszawie, (5) reprezentanci świata nauki i kultury, (6) działacze organizacji pozarządowych, (7) osoby zewnętrzne (np. uczniowie i nauczyciele), (8) inni zaproszeni goście	której organizowana jest impreza oraz powrót, a także wyżywienie z wykorzystaniem środków poszczególnych jednostek Lasów Państwowych (w przypadku pracowników OKL ze środków Ośrodka Kultury Leśnej w Gołuchowie). Pozostałe koszty ze środków Zarządu Oddziału SITLiD w Kaliszu lub jednostki LP, na terenie której odbywa się konferencja.	filmów przyrodniczych, pokazów i prezentacji poznawczych związanych z dana jednostką LP. Zalecane jest zapoznanie się z działalnością i historią danej jednostki oraz udział w przemarszach krajoznawczych i edukacyjnych. Ze względu na bogaty program artystyczno-kulturowy biesiada integracyjna powinna być zorganizowana na zakończenie spotkania.
Dzień Leśnika	Impreza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, mająca na celu przede wszystkim integrację społeczności leśnej w połączeniu z edukacją przyrodniczo –	Strona kościelna jako podmiot zewnętrzny: Wspólna modlitwa podczas liturgii Mszy Świętej Lasy Państwowe: (1) Działania edukacyjne z zakresu przyrodniczo-leśnego (2) Zajęcia rekreacyjno – sportowe (3) Zajęcia kulturalno – oświatowe (4) Uhonorowanie pracowników LP odznaczeniami, awansami, wyróżnieniami itp. (5) Promocja Leśnictwa	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) członkowie Duszpasterstwa Leśnego (3) członkowie Bractwa Leśnego, (4) przedstawiciele administracji	Środki obrotowe we władaniu jednostek organizacyjnych LP oraz środki z ZFŚS	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP

	leśną oraz poborem różnorakich świadczeń kulturalno – oświatowych oraz rekreacyjno-sportowych	(6) Wspólne biesiadowanie Program spotkania realizowany jest w zależności od jednostki organizacyjnej LP	rządowej i samorządowej, parlamentarzyści, (5) reprezentanci świata nauki, kultury i sztuki, działacze organizacji pozarządowych (6) przedstawiciele mediów oraz osoby, będące źródłem szczególnej wiedzy i doświadczeń, (7) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę (8) Przedstawiciele władz lokalnych (9) Zakłady Usług Leśnych		
Piknik/Zgromadzenie Promocyjno - Edukacyjne (na przykład wdrożenie CO2, zapobieganie pożarom, ochrona przyrody, festyny leśne itp.)	Impreza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, przeprowadzana wspólnie ze środowiskami naukowymi (z możliwością współdziałania z innymi podmiotami zewnętrznymi, na przykład ze stowarzyszeniami naukowymi, szkołami leśnymi i jednostkami samorządowymi) – mająca na celu edukację społeczności leśnej w połączeniu z poborem różnorakich świadczeń kulturalno – oświatowych oraz promocją leśnictwa	(1) Działania edukacyjne z zakresu przyrodniczo-leśnego (2) Zajęcia kulturalno – oświatowe (3) Promocja Leśnictwa (4) Promocja Ochrony Środowiska (5) Turystyka leśna (6) Propagowanie wiedzy z zakresu ochrony przeciwpożarowej	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, (2) reprezentanci świata nauki, kultury i sztuki, działacze organizacji pozarządowych (3) przedstawiciele mediów oraz osoby, będące źródłem szczególnej wiedzy i doświadczeń, (4) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające imprezę (np. szkoły leśne) (5) Przedstawiciele władz lokalnych (6) Przedstawiciele służb mundurowych (7) Inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP	Funkcje spotkania: • edukacyjna - pracownicy LP wraz z zaproszonymi gośćmi uczestniczą w propagowaniu wiedzy, treści naukowych, dobrych praktyk oraz wymianie doświadczeń • rekreacyjna - możliwość poznania nowych miejsc i obiektów, zajęcia kulturalno – oświatowe, promocja leśnictwa, promocja ochrony środowiska, turystyka leśna • integracyjna - spotkanie pracowników LP, zaproszonych gości ze środowisk naukowych, wspólne biesiadowanie
Doroczny Ogólnopolski Rajd Leśników	Impreza pracownicza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek	<u>Lasy Państwowe:</u> (1) przejazd (droga do miejsca zakwaterowania oraz powrót) w ramach danej jednostki organizacyjnej LP (lub przejazd wspólny) (2) przywitanie uczestników rajdu przez	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń	Środki obrotowe we władaniu jednostek organizacyjnych LP, środki z ZFŚS oraz środki własne pracowników	Powszechne zgromadzenie integracyjne ogółu pracowników jednostek organizacyjnych LP na terenie, na którym organizowany jest Rajd Leśników. Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez

	organizacyjnych Lasów Państwowych– mająca na celu przede wszystkim integrację społeczności leśnej w połączeniu z edukacją przyrodniczo – leśną oraz poborem różnorakich świadczeń kulturalno – oświatowych i rekreacyjno - sportowych	organizatorów (3) rozpoczęcie rajdu zgodnie z wybraną przez grupę trasą rajdu (4) Działania edukacyjne z zakresu przyrodniczo-leśnego (5) Zajęcia rekreacyjno – sportowe. Integracja leśników z całek Polski (6) Zajęcia kulturalno – oświatowe (7) Promocja Leśnictwa i działalności leśników wśród lokalnych społeczności (8) Wspólne biesiadowanie <u>Strona kościelna jako podmiot zewnętrzny:</u> Wspólna modlitwa podczas liturgii Mszy Świętej	kulturalno – oświatowych (2) członkowie Duszpasterstwa Leśnego jako ciała opiniodawczo – doradczego Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych (3) członkowie Bractwa Leśnego, (4) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę (5) Przedstawiciele władz lokalnych (6) Inni zaproszeni goście		pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych
Spotkania Wigilijne, Bożonarodzeniowe, Noworoczne, Wielkanocne	Impreza wielofunkcyjna mająca na celu integrację pracowników, generująca świadczenia kulturalno-oświatowe LP lub impreza towarzysząca naradzie służbowej	<u>Strona kościelna jako podmiot zewnętrzny:</u> Wspólna modlitwa na rozpoczęciu spotkania <u>Lasy Państwowe:</u> (1) Uroczyste otwarcie spotkania (2) Przekazanie informacji podsumowujących funkcjonowanie jednostki organizacyjnej i/lub organizacji (3) Kultywowanie świątecznych tradycji (4) Część kulturalno-oświatowa (5) Integracja biesiadna	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) emeryci i renciści będący byłymi pracownikami LP (3) członkowie Duszpasterstwa Leśnego (4) Inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP i lub środki z ZFŚS. Udział środków zależy od znaczenia funkcji celu imprezy	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych
Imprezy choinkowe dla dzieci, mikołajki, dzień dziecka itp.	Impreza monofunkcyjna mająca na celu integrację pracowników LP lub impreza wielofunkcyjna generująca świadczenia kulturalno –oświatowe lub rekreacyjno-sportowe o funkcji integracyjnej	<u>Lasy Państwowe:</u> (1) Uroczyste otwarcie spotkania (2) Część kulturalno-oświatowa i lub część rekreacyjno sportowa.	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP i lub środki z ZFŚS. Udział środków zależy od znaczenia funkcji celu imprezy	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP
Imprezy pożegnalne pracowników, odchodzących na emeryturę lub rentę	Impreza monofunkcyjna mająca na celu integrację pracowników LP lub impreza towarzysząca naradzie służbowej	(1) Uroczyste otwarcie spotkania (2) Podsumowanie pracy pracowników odchodzących na emeryturę lub rentę (3) Odznaczenia (4) Integracja biesiadna i wspólna wymiana poglądów	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP i/lub środki z ZFŚS. Udział środków zależy od znaczenia funkcji celu imprezy	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych

Spotkania/Wycieczki z emerytami oraz rencistami	Impreza wielofunkcyjna mająca na celu integrację wielopokoleniową społeczność leśną, autonomiczna, lub impreza towarzysząca naradzie służbowej, generująca świadczenia kulturalno-oświatowe	(1) Uroczyste otwarcie spotkania (2) Część oficjalna zgodnie z zaplanowanym harmonogramem spotkania/wycieczki (3) Poczęstunek połączony z międzypokoleniową wymianą poglądów i doświadczeń zawodowych	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) emeryci i renciści będący byłymi pracownikami LP (3) inni zaproszenie goście	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP i/lub środki z ZFŚS.	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych
Coroczne sadzenie lasu	Impreza pracownicza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. Impreza integrująca społeczność leśną LP w połączeniu z efektem edukacji przyrodniczo-leśnej.	(1) Uroczyste otwarcie spotkania (2) Przeszkolenie z zasad sadzenia lasu – krótki instruktaż (3) Akcja sadzenia lasu na przygotowanej do zalesienia powierzchni pod kontrolą leśniczego danego leśnictwa (4) Spotkanie Integracyjne – wspólne biesiadowanie	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz członkami rodzin (2) przedstawiciele administracji samorządowej (3) przedstawiciele służb mundurowych (4) społeczność lokalna (5) Inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP	Funkcje akcji: • edukacyjna - pracownicy nadleśnictwa wraz z rodzinami i zaproszonymi gośćmi biorą udział w akcji sadzenia lasu oraz poznają walory przyrodnicze danego nadleśnictwa • integracyjna - spotkanie przy pracy pracowników terenu, biura i ich rodzin oraz zaproszonych gości. • rekreacyjna - możliwość pracy w lesie na świeżym powietrzu kontakt z przyrodą. Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych
Grzybobranie	Impreza pracownicza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych. Impreza integrująca społeczność leśną LP w połączeniu z efektem edukacji przyrodniczo-leśnej.	(1) Uroczyste otwarcie spotkania (2) Przeszkolenie z zasad zbierania grzybów (3) Udział w grzybobraniu (4) Edukacja przyrodniczo-leśna (5) Spotkanie Integracyjne – wspólne biesiadowanie	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) Inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP, środki z ZFŚS oraz środki własne pracowników	Funkcje akcji: • edukacyjna - pracownicy nadleśnictwa wraz z rodzinami i zaproszonymi gośćmi biorą udział w akcji grzybobrania oraz poznają walory przyrodnicze danego nadleśnictwa • integracyjna - spotkanie przy pracy pracowników terenu, biura i ich rodzin oraz zaproszonych gości. • rekreacyjna - możliwość przebywania w lesie na świeżym powietrzu kontakt z przyrodą. Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP
Zawody Drwali/konkurs drwali	Impreza wielofunkcyjna – mająca na celu przede wszystkim integrację i edukację społeczności leśnej o charakterze regionalnym lub	<u>Lasy Państwowe</u> (1) Organizacja i przeprowadzenie konkursu Zawody Drwali. (2) Uroczyste otwarcie zawodów (3) Prezentacja regulaminu, organizacja prac jury, przygotowania startowe.	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (2) Pracownicy Zakładów Usług Leśnych (3) Obsługa medyczno-	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP, środki z ZFŚS oraz środki własne pracowników Udział środków zależy od	Impreza pracownicza jest imprezą towarzyszącą cyklicznym Zawodom Drwali, przygotowywanym i realizowanym przez pracowników jednostek organizacyjnych LP w ramach godzin pracy przeznaczonych na realizację zadań służbowych. Impreza pracownicza towarzysząca odbywa się po

	krajowym, służy realizacji celów: podnoszeniu kwalifikacji zawodowych drwali (operatorów pilarek) oraz pracowników Nadleśnictw, propagowaniu bezpiecznych i wydajnych metod pracy, integracji pracowników LP, pracowników ZUL oraz społeczności lokalnej z elementami współzawodnictwa i rywalizacji.	(4) Przeprowadzenie zawodów – część terenowa (5) Konkursy edukacyjne dla pracowników oraz pozostałych uczestników (6) Ogłoszenie wyników, wręczenie nagród i pucharów. (7) Wspólne spotkanie biesiadne w plenerze startujących zawodników i kibiców - pracowników ZUL wraz z pracownikami LP <u>Obsługa medyczna imprezy-podmiot zewnętrzny:</u> Zabezpieczenie zawodów pod kątem bezpieczeństwa medycznego.	organizacyjna: instruktorzy BHP, pracownicy medyczni. (4) Przedstawiciele administracji samorządowej (5) Inni zaproszeni goście	znaczenia funkcji celu imprezy	wyczerpaniu programu dziennego porządku w zakresie działań szkoleniowych i promocyjno-edukacyjnych.
Imprezy rekreacyjno-sportowe (m.in. spartakiady, spływy kajakowe, strzelectwo, kuligi, pikniki rodzinne, festyny, rajdy rowerowe, wędkarstwo, narciarstwo, bieg na orientację, maratony i inne zawody drużynowe i indywidualne itp.)	Impreza pracownicza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, przeprowadzana samodzielnie – mająca na celu integrację społeczności leśnej w połączeniu z poborem świadczeń rekreacyjno-sportowych lub wspólnie ze społecznymi organizacjami leśników i szkołami leśnymi.	<u>Lasy Państwowe:</u> (1) Uroczyste otwarcie zawodów/spotkania (2) Rozgrywki według ustalonego harmonogramu oraz regulaminu (3) Wręczenie nagród zwycięzcom (4) Uroczyste zamknięcie zawodów/spotkania (5) Wspólne biesiadowanie <u>Podmiot zewnętrzny:</u> Zabezpieczenie zawodów pod kątem bezpieczeństwa medycznego, całość spraw organizacyjnych	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej (3) społeczność lokalna (4) Inni zaproszeni goście (5) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające imprezę (np. szkoły leśne). (6) Obsługa medyczno-organizacyjna: pracownicy medyczni.	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP, środki z ZFŚS oraz środki własne pracowników Udział środków zależy od znaczenia funkcji celu imprezy	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych. Imprezy o charakterze rekreacyjno sportowym często są organizowane przez Zakładowe Związki Zawodowe
Mistrzostwa Europy Leśników w Biegach na Orientację	Impreza wielofunkcyjna wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek Lasów Państwowych przeprowadzana wspólnie ze społecznymi organizacjami leśników (Fundacja Sport i	<u>Lasy Państwowe</u> (1) pozyskiwanie sponsorów nagród dla uczestników (2) Przejazd oraz powrót uczestników w ramach danej jednostki organizacyjnej LP (lub przejazd wspólny np. w ramach RDLP). (3) zaplanowanie tras oraz zapisy uczestników (4) przeprowadzenie marszów i biegów na	(1) Pracownicy jednostek org. Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin. (2) Pracownicy instytucji zatrudniających leśników. (3) Właściciele oraz pracownicy zakładów usług leśnych, (4) Uczniowie, studenci i absolwenci, nauczyciele szkolni i akademiccy szkół i uczelni leśnych	Koszty udziału pracowników Lasów Państwowych (dojazd, powrót, nocleg, wyżywienie, inne opłaty pokrywane ze środków obrotowych jednostek delegujących (z uwagi na realizację funkcji promocyjnej i	Udział biorą osoby , które wcześniej zdobyły miejsca nominujące do wyjazdu na Mistrzostwa Europy Leśników w Biegach na Orientację podczas Mistrzostw Polski Leśników w Biegach na Orientacje. Ceremonie otwarcia, zakończenia oraz ceremonie dekoracji z wyraźnymi akcentami promocyjnymi LP z eksponowaniem logo, hymnu leśników, wciągnięciem flagi LP na maszt. Osoby funkcyjne organizatora występują w umundurowaniu.

	Przyroda – Ogólnopolski Komitet Organizacyjny Biegu na Orientację Leśników oraz Klub Biegających Leśników), szkołami leśnymi, lokalnymi samorządami we współpracy z CILP. Impreza o funkcjach: edukacyjnej, rekreacyjno – sportowej, integracyjnej organizowanej w ramach imprezy promującej zasady trwale zrównoważonej gospodarki leśnej.	orientację (5) wyjazd studyjny (6) rozdanie nagród (4) gry i zabawy dla dzieci, (5) spotkanie integracyjne wszystkich uczestników przy ognisku <u>Strona społeczna (Fundacja Sport i Przyroda OKO BnOL)</u> (1) Wnioskowanie w sprawie wyboru organizatora. (2) Schemat przebiegu imprezy. (3) Wymagania regulaminowe skoordynowane z wymogami EFOL (Europejski Komitet Organizacyjny BnO Leśników) (4) Permanentne konsultacje na etapie przygotowania. (5) Wyłonienie Reprezentacji Leśników Polskich na podstawie rezultatów rywalizacji.	(5) Właściciele lasów. (6) W odrębnie stworzonej kategorii organizator dopuszcza uczestnictwo osób i przedstawicieli instytucji nie związanych z Lasami Państwowymi oraz osób zaproszonych przez organizatora w ramach dodatkowych konkursów a zwłaszcza młodzieży lokalnych szkół i instytucji współpracujących z LP	integracyjnej). ZFŚS dla pozostałych uprawnionych. Pozostałe osoby dojazd i świadczenia pobytowe na koszt własny	Bardzo ważne zaproszenie lokalnej społeczności do udziału w leśnej rywalizacji. Wskazane oddanie dla społeczeństwa tzw. Zielonego Punktu Kontrolnego (stałe punkty kontrolne na bazie przygotowanej mapy do uprawiania orienteeringu)
Bieg Leśników oraz Mistrzostwa Polski Pracowników Lasów Państwowych w narciarstwie biegowym	Impreza wielofunkcyjna, Celem imprezy jest integracja społeczności leśnej w połączeniu z poborem świadczeń rekreacyjno- sportowych oraz z efektem edukacji przyrodniczo- leśnej. Impreza odbywa się pod patronatem Dyrektora Generalnego LP oraz Dyrektora rdlp. Funkcja jednostki wiodącej przypada Nadleśnictwu Szklarska Poręba w ramach "Biegu Piastów" organizowanego przez Stowarzyszenie "Bieg Piastów".	<u>Lasy Państwowe:</u> (1) zbiórka organizatorów, rejestracja zawodników (2) Oficjalne rozpoczęcie turnieju: przywitanie gości, zawodników władz lokalnych oraz zaproszonych gości (3) Uroczyste podsumowanie i zakończenie rozgrywek, wręczenie pucharów, medali i nagród, ogłoszenie organizatora kolejnej edycji. (4) Uroczysta kolacja integrująca pracowników jednostek organizacyjnych <u>Stowarzyszenie "Bieg Piastów"</u> przygotowanie trasy biegnące po terenie Nadleśnictwa Szklarska Poręba, na których odbywa się masowy bieg narciarski.	ZAWODNICY: (1) pracownicy jednostek organizacyjnych LP wraz z członkami rodzin (2) pracownicy parków narodowych (3) pracownicy Urzędów miast zajmujący się lasami (4) pracownicy ZUL (5) nauczyciele i uczniowie szkół i uczelni leśnych z kraju i zagranicy UCZESTNICY: (6) Obsługa medyczno-organizacyjna: instruktorzy BHP, pracownicy medyczni. (7) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej (8) społeczność lokalna (9) Inni zaproszeni goście (10) media (11) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające imprezę	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP	W trakcie trwania imprezy istnieje możliwość uczestnictwa w części edukacyjnej, która prezentowana jest przez pracowników Nadleśnictwa na stoisku Leśnego Kompleksu Promocyjnego "Sudety Zachodnie". W trakcie imprezy, przedstawiciele Nadleśnictwa udzielają wywiadów redaktorom radia i telewizji na tematy dotyczące zawodów, leśnictwa i działalności leśników oraz przedstawiają walory przyrodniczo-turystyczne Nadleśnictwa Szklarska Poręba. Również znaczna część załogi Nadleśnictwa prowadzi rozmowy z uczestnikami imprezy rozmowy służące wymianie doświadczeń w dziedzinie gospodarki leśnej.
Ogólnopolskie/Regionalne Mistrzostwa	Impreza pracownicza wielofunkcyjna,	<u>Lasy Państwowe:</u> (1) zbiórka organizatorów, rejestracja i	(1) ZAWODNICY: pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów	Środki obrotowe we władaniu jednostki	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez

Drużynowe/Turniej w Piłkę Siatkową, Piłkę Nożną, itp.)	wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, przeprowadzana samodzielnie – mająca na celu integrację społeczności leśnej w połączeniu z poborem świadczeń rekreacyjno-sportowych. Funkcja jednostki wiodącej przypada zwycięzcy turnieju poprzednich Mistrzostw.	zakwaterowanie zawodników (2) Spotkanie kapitanów drużyn, losowanie grup rozgrywek sportowych (3) Oficjalne rozpoczęcie turnieju: przywitanie gości, zawodników władz lokalnych oraz zaproszonych gości (4) Rozgrywki (w podziale na grupy) z przerwą obiadową. W zależności od ilości uczestników 1 lub 2 dni rozgrywek (5) Rozgrywki faza półfinałowa i finałowa, z przerwą obiadową. (6) Uroczyste podsumowanie i zakończenie rozgrywek, wręczenie pucharów, medali i nagród, ogłoszenie organizatora kolejnej edycji, (7) Uroczysta kolacja integrująca pracowników jednostek organizacyjnych <u>Obsługa medyczna imprezy-podmiot zewnętrzny:</u> Zabezpieczenie zawodów pod kątem bezpieczeństwa medycznego. Organizacja całokształtu Imprezy	Państwowych (2) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej (3) społeczność lokalna fani i sympatycy sportu oraz braci leśnej zapełniający trybuny sportowe (wstęp wolny, nieograniczony do pojemności hali sportowej) (4) obsługa medyczna, sędziowie sportowi, zaproszeni goście (5) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające imprezę (6) Inni zaproszeni goście	organizacyjnej LP oraz środki własne pracowników	pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych
Mistrzostwa Polski Leśników w tenisie stołowym oraz Regionalne Mistrzostwa Leśników w TS	Impreza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, mająca na celu przede wszystkim integrację społeczności leśnej w połączeniu z poborem świadczeń rekreacyjno-sportowych. Funkcja jednostki wiodącej przypada KSPL NSZZ „Solidarność", DGLP oraz RDLP	<u>Lasy Państwowe</u>: (1) przejazd (droga do miejsca rozgrywek oraz powrót) uczestników w ramach danej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych (2) nocleg oraz wyżywienie uczestników (3) uczestnictwo w rozgrywkach (eliminacje w oparciu o regulamin mistrzostw). (4) tradycyjne spotkanie biesiadne w miejscu turnieju. <u>Krajowa oraz Regionalne Sekcje Pracowników Leśnictwa NSZZ „Solidarność":</u> obsługa techniczno-organizacyjna mistrzostw <u>Podmiot zewnętrzny:</u> Zabezpieczenie zawodów pod kątem bezpieczeństwa medycznego.	(1) ZAWODNICY: pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (2) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej (3) społeczność lokalna fani i sympatycy sportu oraz braci leśnej zapełniający trybuny sportowe (wstęp wolny, nieograniczony do pojemności hali sportowej) (4) obsługa medyczna, sędziowie sportowi, zaproszeni goście (5) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające imprezę (6) Inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP oraz środki własne pracowników	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych
Impreza pracownicza kulturalno-oświatowa (wycieczka krajoznawcza)	Impreza pracownicza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego	<u>Lasy Państwowe</u>: (1) przejazd (droga do miejsca zwiedzania oraz powrót) uczestników w ramach danej jednostki organizacyjnej Lasów	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz członkami rodzin oraz inne osoby,	Środki obrotowe we władaniu jednostek organizacyjnych LP, środki z ZFŚS oraz środki	Funkcje imprezy kulturalno-oświatowej: edukacyjna - pracownicy LP wraz z rodzinami biorą udział w zwiedzaniu zabytków i otoczenia. funkcja integracyjna - spotkanie pracowników,

	przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, przeprowadzana samodzielnie – mająca na celu promocję leśnictwa, integrację społeczności leśnej w połączeniu z edukacją przyrodniczo – leśną, i poborem różnorakich świadczeń kulturalno – oświatowych	Państwowych (2) zwiedzanie zabytków i otoczenia, zapoznanie się atrakcjami turystycznymi (3) nocleg oraz wyżywienie uczestników <u>Podmiot zewnętrzny – biuro podróży</u> (1) organizacja wycieczki (2) zapewnienie transportu i ubezpieczenia uczestników	uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) emeryci i renciści będący byłymi pracownikami LP (3) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę (4) Inni zaproszeni goście	własne pracowników Udział środków zależy od znaczenia funkcji celu imprezy	emerytów i ich rodzin funkcja rekreacyjna - możliwość odpoczynku na świeżym powietrzu kontakt z przyrodą. Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP
Przegląd Sygnalistów Myśliwskich	Impreza wielofunkcyjna. Coroczny konkurs sygnalistyki myśliwskiej organizowany dla pracowników LP grających na sygnałówkach myśliwskich. Celem jest integracja środowiska sygnalistów, podnoszenie umiejętności gry na rogach i rozwój sygnalistyki.	<u>Lasy Państwowe:</u> (1) Przyjazd leśników grających na sygnałówkach (2) Sprawy regulaminowe - obrady jury, lista uczestników konkursu. (3) Pokazy konkursowe w plenerze solistów i zespołów. (4) Ogłoszenie wyników, wręczenie pucharów i nagród. (5) Koncert laureatów, wspólny posiłek. <u>Akredytowani jurorzy konkursów sygnalistyki - podmiot zewnętrzny</u> Przesłuchanie i ocena sygnalistów solistów i zespołów.	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (2) członkowie jury (3) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę (4) Inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostek organizacyjnych LP.	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych
Obchody dnia Św. Huberta oraz coroczne obchody pod patronatem innych świętych	Impreza wielofunkcyjna, wyczerpująca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, przeprowadzana wspólnie ze strukturami kościelnymi (z możliwością współdziałania z innymi podmiotami zewnętrznymi, na przykład szkołami leśnymi) – mająca na	<u>Strona kościelna jako podmiot zewnętrzny:</u> przygotowanie uroczystej mszy świętej dla leśników, myśliwych oraz ludności lokalnej zainteresowanej wydarzeniem <u>Lasy Państwowe:</u> (1) Udział w Mszy ŚW. społeczności leśnej – oprawa mszy według ceremoniału leśnego (2) powszechne zgromadzenie integracyjne po Mszy Świętej (3) Wspólne biesiadowanie	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (2) członkowie Duszpasterstwa Leśnego (3) emeryci i renciści będący byłymi pracownikami LP (4) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę (5) przedstawiciele administracji samorządowej (6) hejnaliści leśni, sygnaliści leśni (7) Inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostek organizacyjnych LP.	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych

	celu przede wszystkim integrację społeczności leśnej w połączeniu z poborem różnorakich świadczeń kulturalno – oświatowych.				
Narada gospodarcza/szkolenie z elementami integracyjnymi	Narady gospodarcze, szkolenia lub przedsięwzięcia promocyjne oraz edukacyjne prowadzone przez poszczególne jednostki organizacyjne Lasów Państwowych z elementami imprez pracowniczych.	(1) Dwuetapowe spotkanie pracownicze składające się w pierwszej części z gospodarczo służbowego elementu, podsumowania wyników działalności jednostki organizacyjnej lub części szkoleniowej (2) Spotkanie pracowników o charakterze integracyjnym	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych wraz z członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę (3) Inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostki organizacyjnej LP , środki związane z ZFŚS. Udział środków zależy od znaczenia funkcji celu imprezy	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych. Program spotkania realizowany jest w zależności od funkcji, charakteru spotkania i jednostki organizacyjnej LP.
Inne imprezy pracownicze/spotkania integracyjne w tym: m. in. dzień kobiet, bal leśnika itp.	Impreza monofunkcyjna mająca na celu integrację pracowników LP lub wielofunkcyjna mająca znamiona wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, przeprowadzana samodzielnie mająca na celu integrację społeczności leśnej, generująca świadczenia kulturalno-oświatowe	Program spotkania realizowany jest w zależności od funkcji, charakteru spotkania i jednostki organizacyjnej LP	(1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych członkami rodzin oraz inne osoby, uprawnione na mocy regulaminów ZFŚS do poboru świadczeń kulturalno – oświatowych (2) emeryci i renciści będący byłymi pracownikami LP (3) osoby, związane podmioty zewnętrzne wspólnie przeprowadzające Imprezę (4) Inni zaproszeni goście	Środki obrotowe we władaniu jednostek organizacyjnych LP, środki z ZFŚS i /lub środki własne pracowników. Udział środków zależy od znaczenia funkcji celu imprezy	Impreza pracownicza poza godzinami wykonywania zadań służbowych przez pracowników LP i/lub w czasie wykonywania zadań służbowych

DYREKTOR GENERALNY
LASÓW PAŃSTWOWYCH
dr inż. Konrad Tomaszewski

Suplement nr 3
do Zarządzenia nr 15
Dyrektora Generalnego
Lasów Państwowych
z dnia 8 marca 2016 roku

STUDIUM TEORETYCZNO – PRAWNE NA TEMAT IMPREZ PRACOWNICZYCH

Imprezy pracownicze o charakterze wypoczynkowym, kulturalno – oświatowym, rekreacyjno – sportowym, integracyjnym oraz mającym na celu edukację przyrodniczo – leśną pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych stanowią niewątpliwie jedną z form dokonywania świadczeń na rzecz pracowników, a w przypadku imprez finansowanych (współfinansowanych) z użyciem środków, związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych – także na rzecz innych osób, uprawnionych do poboru tych świadczeń (stosowanie do zapisów w regulaminach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych).
W sprawie imprez pracowniczych, w dniu 30 grudnia 2005 r. Departament Podatków Pośrednich Ministerstwa Finansów wygenerował pismo o sygnaturze PB3/GN-8213-298/05/1680, które stało się istotnym impulsem do lansowania poglądów o funkcja „zapomogowej" zfśs jako funkcji dominującej (jeżeli nie jedynej).
W piśmie tym znalazły się m.in. następujące stwierdzenia[1] :

„W przypadku natomiast sfinansowania organizacji imprezy okolicznościowej ze środków obrotowych, zdaniem Departamentu Podatków Bezpośrednich wydatki poniesione na jej organizację mogą zostać zaliczone do kosztów podatkowych. Stosownie bowiem do art. 15 ust. 1 updop, kosztami uzyskania przychodów są koszty poniesione w celu osiągnięcia przychodów, z wyjątkiem kosztów wymienionych w art. 16 ust. 1 updop. Wydatek podlega więc zaliczeniu do kosztów podatkowych, jeżeli spełnia określone w art. 15 ust. 1 updop warunki, a zatem jeżeli został poniesiony w celu osiągnięcia przychodów, czyli jego poniesienie ma lub może mieć wpływ na osiągane przez podatnika przychody, oraz ma on związek z prowadzoną działalnością. Taki pogląd jest też prezentowany w orzecznictwie sądowym.
Kosztami podatkowymi są również tzw. koszty pracownicze. Koszty te obejmują przede wszystkim wynagrodzenie zasadnicze, wszelkiego rodzaju nagrody, premie i diety oraz wydatki związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników. Mogą również obejmować wydatki ponoszone na rzecz pracowników w postaci organizacji dla nich imprez okolicznościowych i integracyjnych. Wydatki te związane są bowiem z prowadzoną przez podatnika działalnością oraz mają na celu poprawę atmosfery pracy i zintegrowanie pracowników z pracodawcą (podatnikiem), a przez to zwiększenie efektywności ich pracy."

Jak to często się zdarza – powołane pismo Ministerstwa Finansów zaczęło „żyć własnym życiem", służąc za pretekst do głoszenia poglądów coraz bardziej oddalających się od „miękkiego" charakteru zawartych w nim stwierdzeń. Po pierwsze należy zauważyć, że w piśmie tym Departament Podatków Bezpośrednich wyraził jedynie swoje zdanie. Po drugie wyrażając swoje zdanie, stwierdził, iż imprezy okolicznościowe i integracyjne **mogą**, lecz **nie muszą** być zaliczane do kosztów podatkowych. Po trzecie zastrzegł, iż możliwość, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, występuje, **jeżeli** dana impreza została sfinansowana ze środków obrotowych (nie sugerując tym samym zakazu finansowania takich imprez z innych środków).
Po czwarte należy mieć na względzie, że omawiane pismo nie ma w istocie żadnego wiążącego znaczenia prawnego, co przybliża następujący cytat z publikacji, zamieszczonej w dzienniku Rzeczpospolita z dnia 18.08.2006 r.:

[1] cytat za Kamilą Niziołek- Duda w jej odpowiedzi zamieszczonej w Vademecum Głównego Księgowego

„Przedsiębiorcy, którzy chcą wydatki na imprezę integracyjną zaliczyć do kosztów, spotykają się z coraz silniejszym oporem organów skarbowych. Jasne stanowisko Ministerstwa Finansów, że środki pieniężne przeznaczone na imprezy integracyjne mogą stanowić koszt uzyskania przychodów, nie doprowadziło do ujednolicenia praktyki, bo urzędy skarbowe nadal twierdzą inaczej.
Wyjaśnienia zawarte w piśmie Ministerstwa Finansów (nr PB3/GN-8213-298/05/1680) są klarowne: firma, która organizuje dla swoich pracowników imprezę integracyjną, może uznać wydatki na ten cel za koszty uzyskania przychodu. Niestety, urzędy skarbowe nie zgadzają się z tą tezą.
Naczelnik Pierwszego Mazowieckiego Urzędu Skarbowego w Warszawie w postanowieniu z 19 czerwca 2006 r. (nr 147/DPD1/42357/06/SG) stwierdził wprost, że bezcelowe jest powoływanie się przez podatników na pismo Ministerstwa Finansów. Uznał on, że wyjaśnienia ministra nie mają żadnej mocy prawnej, zamieszczone zostały w dziale "Najczęściej zadawane pytania". Nie stanowią interpretacji wydanej na podstawie ordynacji podatkowej, nie zostały skierowane do organów podatkowych. Ale przede wszystkim - nie zostały ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministerstwa Finansów.(...)"

Tezę, iż imprezy integracyjne i inne podobne imprezy nie muszą być finansowane z użyciem środków obrotowych pracodawcy, wspiera również następujący cytat z wyjaśnień, zamieszczonych w ramach opiniotwórczego portalu www.vat.pl:

„W pierwszej kolejności należy zauważyć, że najczęściej wszelkiego rodzaju imprezy integracyjne dla pracowników organizowane są ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Sam wydatek na organizację imprezy nie stanowi wówczas kosztu uzyskania przychodu. Kosztem są za to odpisy na ten fundusz.
Nie wszyscy przedsiębiorcy muszą jednak tworzyć fundusz socjalny. Organizując imprezę, wycieczkę dla pracowników finansują wówczas je ze środków obrotowych firmy. Czy taki wydatek jest wówczas kosztem uzyskania przychodu ? (...)"

Jak to wynika ze szczegółowego przeglądu oficjalnych, gdyż mających swoją podstawę w Ordynacji podatkowej, licznych interpretacji prawa podatkowego, zamieszczanych na stronie internetowej Ministerstwa Finansów dominuje pogląd, który można streścić następującym sformułowaniem :

jeżeli dana impreza integracyjna, impreza okolicznościowa, a także impreza o podobnym charakterze została **sfinansowana z użyciem środków obrotowych** pracodawcy, zaś w imprezie tej uczestniczyli wyłącznie pracownicy danego pracodawcy, a ponadto charakter, tematyka i przebieg imprezy wskazywały na to, że **nie mogła ona nie mieć wpływu** na stopień utożsamiania się pracowników z interesem pracodawcy, ich przyszłą dyspozycyjność, zdolność do bardziej wydajnej i twórczej pracy na rzecz pracodawcy, a także na inne podobne efekty, których wystąpienie było korzystne z punktu widzenia potrzeb pracodawcy w wykonywaniu jego zadań statutowych (operacyjnych) i **uzyskiwania przychodów** – otóż w każdym takim przypadku koszty poniesione w związku z taką imprezą integracyjną **mogą być** zaliczane do kosztów uzyskania przychodów, przy czym z finansowania takich imprez powinien być wyłączany zakup alkoholu (nawet niskoprocentowego).

Z powołanego przeglądu nie wynika, że imprezy integracyjne oraz imprezy o podobnym charakterze nie mogą być finansowane ze środków obrotowych, jeżeli finansowanie to nie skutkuje kosztami uzyskania przychodu (w takim przypadku mamy do czynienia z kosztami w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r o rachunkowości, nie będącymi kosztami uzyskania przychodów w rozumieniu prawa podatkowego), ale również nie wynika zakaz finansowania takich imprez z użyciem środków, związanych z zfśs.
Zarówno w ww. piśmie Ministerstwa Finansów, jak również w poglądach i opiniach następczych podnoszony jest argument, iż koszty imprez pracowniczych są kosztami uzyskania przychodów, bowiem - służąc danemu podmiotowi (co prawda pośrednio) do uzyskiwania przychodów (zwiększonego strumienia przychodów przy wykorzystaniu tych samych zasobów pracy) – w ustawie z dnia 15 lutego 1992 o podatku dochodowym od osób prawnych[2], w enumeratywnym katalogu, stanowiącym przedmiot art. 16 tego aktu, **nie zostały**

[2] ustawa z dnia 15 lutego 1992 r o podatku dochodowym od osób prawnych (tj. Dz. U. z 2000 r Nr 54, poz. 654. z późn. zm.; ostatnia zmiana: Dz. U. z 2009r Nr 127, poz. 1052)

wymienione jako koszty (wydatki), które z mocy prawa nie mogą być zaliczone do ww. kosztów uzyskania („skoro koszty imprez pracowniczych mają związek z przychodami, a nie zostały wymienione jako koszty **nie mogące być** kosztami uzyskania przychodów – są kosztami uzyskania przychodów").

Rzecz w tym, że w art. 16. ustawy z dnia 15 lutego 1992 r o podatku dochodowym od osób prawnych określono, że do kosztów uzyskania przychodów nie zalicza się:

1) wydatków pracodawcy na działalność socjalną, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, chyba że jest to koszt, związany ze świadczeniem urlopowym, wypłacanym zgodnie z przepisami o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych[3] (art. 16 pkt.45) ,
2) kosztów utrzymania zakładowych obiektów socjalnych, w części pokrytej ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (art. 16 pkt. 55).

Jeżeli zatem koszty danej imprezy pracowniczej zostały sfinansowane z użyciem środków, związanych z zfśs, z oczywistych względów nie mogą być uznane za koszt uzyskania przychodu. Tym samym **wywód**, iż koszty imprez pracowniczych, jako koszty mające dodatni wpływ na przyszłe przychody pracodawcy, są kosztami uzyskania przychodów, gdyż nie zostały uwzględnione w katalogu, będącym przedmiotem ww. art. 16.- otóż taki wywód w żadnym razie nie może odnosić się do stanów faktycznych sfinansowania danej imprezy nie ze środków obrotowych, lecz właśnie z użyciem środków związanych z zfśs.

W uzupełnieniu rozważań na temat funkcji celu wykreowania w polskim systemie prawnym zfśs - należy wyraźnie podkreślić, że ratio legis wszystkich świadczeń pracowniczych finansowych z użyciem środków zfśs (nawet świadczeń „typowo" zapomogowo – pożyczkowych) jest uzyskiwanie efektu poprawy zdolności pracowników do świadczenia na rzecz pracodawcy zasobami pracy lub prawami majątkowymi, związanymi z dobrami intelektualnymi, wytworzonymi przez pracownika w ramach stosunku pracy. Kryterium efektu poprawy tej zdolności nie może zatem mieć charakteru rozstrzygającego przy kwalifikowaniu danego kosztu jako kosztu do sfinansowania ze środków obrotowych lub ze środków, związanych z zfśs.

Warto również podnieść, że tworzenie w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych zakładowego funduszu świadczeń socjalnych ma charakter obligatoryjny, co wynika z § 20 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 grudnia 1994 r w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe (w „jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych **są tworzone fundusze nagród i zakładowy fundusz świadczeń socjalnych**, obciążające koszty działalności tych jednostek").

Jednostki organizacyjne Lasów Państwowych nie mogą zatem korzystać z „dobrodziejstwa" art. ust. 3 a i 3 b ustawy o zfśs (rezygnacja z tworzenia zfśs na rzecz możliwości wypłacania świadczeń urlopowych). Norma zawarta w ww. rozporządzeniu Rady Ministrów, zobowiązująca do tworzenia zfśs, jest normą bardziej szczegółową, a zatem ma pierwszeństwo nad ww.

---

[3] świadczenia urlopowe zostały unormowane w art. 3 i art. 6 ustawy o zfśs; art. 3 stanowi, że pracodawcy „zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku mniej niż 20 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, z zastrzeżeniem ust. 2, mogą tworzyć Fundusz do wysokości i na zasadach określonych w art. 5 lub mogą wypłacać świadczenie urlopowe, o którym mowa w ust. 4-6" (ust.3); wysokość „świadczenia urlopowego, o którym mowa w ust. 3, nie może przekroczyć wysokości odpisu podstawowego, określonego w art. 5 ust. 2, 2a i 3 – odpowiedniego do rodzaju zatrudnienia pracownika, z tym że wysokość świadczenia dla zatrudnionych, o których mowa w art. 5 ust. 2 i 3, ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy pracownika" (ust.4); świadczenie „urlopowe, o którym mowa w ust. 4, wypłaca pracodawca raz w roku każdemu pracownikowi korzystającemu w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych" (ust.5); wypłata „świadczenia urlopowego następuje nie później niż w ostatnim dniu poprzedzającym rozpoczęcie urlopu wypoczynkowego, o.. którym mowa w ust. 5." (ust. 5a); świadczenie „urlopowe, o którym mowa w ust. 4, nie podlega składce na ubezpieczenie społeczne pracowników" (ust.6); art. 6 stanowi m.in., że „ kwoty wypłaconych świadczeń urlopowych, o których mowa w art. 3, obciążają koszty działalności pracodawcy"

regulacjami, zawartymi w ustawie o zfśs. Zresztą w przypadku Lasów Państwowych, jako jednostki objętej układem ponadzakładowym, rezygnacja z tworzenia zfśs musiałaby zostać obligatoryjnie utrwalona z PUZP, co nie nastąpiło.

Należy ponadto zauważyć, że w kodeksie pracy nie ma normy prawnej, dotyczącej dokonywania świadczeń pracowniczych w formie imprez pracowniczych.

W związku z tym co do zasady świadczenia takie, jeżeli mają być finansowane ze środków obrotowych pracodawcy, powinny zostać określone (ustalone) w układzie zbiorowym pracy (ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy) lub w regulaminie wynagradzania – stosownie do przytoczonych już regulacji art. 77^{1} i art. 77^{2} kodeksu pracy.

Wprawdzie w poglądach naukowych i innych opiniach można spotkać się z tezami, iż spełnienie warunku zdania poprzedzającego nie jest konieczne, gdyż pracodawca może zawsze powołać się na ogólną normę kodeksu pracy, zobowiązującą go do zaspokajania potrzeb socjalnych i bytowych pracowników (w miarę posiadanych środków) – to jednak trzeba mieć na względzie, że jednostki organizacyjne Lasów Państwowych są pracodawcami szczególnymi.

Jednostka organizacyjna Lasów Państwowych jako szczególny pracodawca powinna dążyć do tego, aby działać zgodnie z zasadą: to możliwe, co prawnie dozwolone.

A już na pewno nie powinien zaniechać działań prowadzących do zachowania takiej zasady, jeżeli jest to możliwe. Skoro w PUZP znalazło się „miejsce" dla utrwalenia uprawnienia do świadczeń pracowniczych w postaci torby leśnej, przysługującej raz na okres 36 miesięcy, to tym bardziej organizacje związkowe i pracodawca powinni w PUZP usankcjonować uprawnienia pracownicze do świadczeń pracowniczych w formie imprez pracowniczych, jeżeliby była taka wola stron. W PUZP nie ma jednak regulacji dotyczących imprez pracowniczych, jeśli nie liczyć przywołanych mimochodem Dni Lasu (w kontekście nagrody, przysługującej pracownikom z okazji Dni Lasu).

Innymi dokumentami, w których imprezy pracownicze mogą być uwzględniane, są niewątpliwie regulaminy zfśs.

Dokonując przejściowego podsumowania rozważań na temat imprez pracowniczych, w pełni uprawniona jest teza, że **w obecnym stanie prawnym (w powiązaniu z mocno już utrwaloną doktryną, zainicjowaną ww. pismem Ministra Finansów) pracodawcy pozostawiono do pewnego stopnia możliwość wyboru źródła finansowania świadczeń na rzecz pracowników, przybierających formę organizowanych dla nich przez pracodawcę imprez pracowniczych.**

Pracodawca, u którego funkcjonuje zfśs, imprezy takie mogą być finansowane ze środków obrotowych w ciężar kosztów, wpływających na wynik finansowy jednostki organizacyjnej, lub ze środków, związanych z zfśs – stosownie do regulacji w tym zakresie, które powinny być zawarte w układzie zbiorowym pracy (ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy) lub/oraz w regulaminie zfśs (regulaminach zfśs).

Ponieważ zarówno układ zbiorowy pracy, jak i regulamin zfśs są de facto porozumieniami między tymi samymi stronami: porozumieniami między pracodawcą a związkową reprezentacją pracowników - więc swoboda dokonywania przez pracodawcę wyboru, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, jest w istotny sposób ograniczona „zbiorową" wolą pracowników. To, czy i w jakim zakresie imprezy pracownicze powinny być finansowane ze środków obrotowych powinno zostać określone w układzie zbiorowym pracy (ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy), zaś to, czy i w jakim zakresie przedmiotowe imprezy powinny być wydatkiem, dokonywanym z użyciem środków, związanych z zfśs, powinno stanowić przedmiot regulacji w regulaminach zfśs.

Wybór źródła finansowania imprez pracowniczych nie jest bynajmniej oczywisty (tj. nie jest wyborem wynikającym z następującego rozumowania: „skoro pracodawca może zaliczyć daną imprezę do kosztów uzyskania przychodu, to jest oczywiste, że będzie oddziaływał na organizacje związkowe, aby świadczenia te były finansowane w ciężar kosztów, wpływających na wynik finansowy, gdyż skutkiem takiego

rozwiązania będzie mniejszy wynik finansowy, a tym samym mniejszy podatek dochodowy od osób prawnych").

Dylematy, dotyczące wyboru źródła finansowania imprez pracowniczych, wiążą się zarówno z kwestiami ekonomicznymi, jak i formalno – prawnymi, ale także z kwestiami, mającymi wpływ na kształtowanie wizerunku Lasów Państwowych. Dylematy te można scharakteryzować (opisać), odnosząc je konkretnie do Lasów Państwowych.

Otóż w Lasach Państwowych najmniej istotna rola w wyborze źródła finansowania imprez pracowniczych powinna przypadać wpływowi tego wyboru na wartość przyszłego podatku dochodowego od osób prawnych. Choć działalność prowadzona przez jednostki organizacyjne Lasów Państwowych, podlegająca podatkowi dochodowemu od osób prawnych, jest tematem samym w sobie, to pozostaje poza obszarem dyskusji, że jednostki organizacyjne Lasów Państwowych są zwolnione z omawianego obowiązku podatkowego w odniesieniu do podstawowej części „swojej" działalności, jaką jest gospodarka leśna. Ponadto należy pamiętać, że Lasy Państwowe rozliczają się z podatku dochodowego od osób prawnych jako jeden podmiot praw i obowiązków, co stanowi dodatkowy czynnik obniżenia kwoty omawianego podatku. Koszty działalności socjalnej, finansowane z użyciem środków, związanych z zfśs, choć nie stanowią kosztów uzyskania przychodów, mają oczywiście pośredni związek z podstawą wymiaru ww. podatku. Aby można było ponosić koszty działalności socjalnej, trzeba na rachunku bankowym zfśs zgromadzić środki pieniężne, służące finansowaniu tej działalności. Gromadzeniu tych środków służy z kolei głównie roczny odpis podstawowy, kreujący stan zfśs oraz ewentualnie jego zwiększenia. Z księgowego punktu widzenia roczny odpis podstawowy (i jego ewentualne zwiększenia) stanowi koszt rodzajowy – koszt świadczeń pracowniczych, który z kont zespołu 4. trafia wynikowo na odpowiednie konta zespołu 5 (koszt funkcjonowania pracowników służby leśnej, pozostałe koszty administracyjne, koszty ogólnogospodarcze). Przy poprawnym rachunku kosztów w Lasach Państwowych roczny odpis podstawowy (wraz z jego zwiększeniami) powinien w odpowiedniej części trafiać z ww. kont zespołu 5. na koszty uzyskania przychodów, podlegających w Lasach Państwowych podatkowi dochodowemu od osób prawnych. Jeżeli część kosztów imprez pracowniczych miałaby być pokrywana ze środków obrotowych (po utrwaleniu tej możliwości w PUZP), to te koszty należałoby **formalnie** traktować jako koszty działalności pomocniczej w rozumieniu przepisów o Polskiej Klasyfikacji Działalności. Koszty działalności pomocniczej wprost lub przy użycia klucza kalkulacyjnego powinny również w odpowiedniej części trafiać na konta, odzwierciedlające koszty uzyskania przychodów, podlegających w Lasach Państwowych podatkowi dochodowemu od osób prawnych.

Przy finansowaniu określonych imprez pracowniczych ze środków obrotowych osiąga się taki oto skutek, iż podstawa wymiaru podatku dochodowego od osób prawnych jest mniejsza niż w przypadku finansowania tych imprez wyłącznie ze środków, związanych z zfśs.

Podejmując decyzję o finansowaniu części kosztów imprez pracowniczych ze środków obrotowych, pojawia się jednak cały szereg innych efektów następczych o większym znaczeniu. Efekty, związane z decyzją o finansowaniu imprez pracowniczych ze środków, związanych z zfśs, lub ze środków obrotowych, stanowią przedmiot poniższego zestawienia porównawczego:

efekt	wszystkie imprezy pracownicze finansowane ze środków obrotowych i innych środków, nie związanych z zfśs	wszystkie imprezy pracownicze finansowane z środków, związanych z zfśs
efekt kotwicy prawnej	w przypadku, gdy impreza pracownicza jest finansowania ze środków obrotowych , to w świetle regulacji zawartych w przepisach, dotyczących Polskiej Klasyfikacji Działalności, zorganizowanie oraz przeprowadzenie takiej imprezy powinno być interpretowane co do generalnej zasady jako formalnie działalność pomocnicza, prowadzona na rzecz działalności przeważającej lub drugorzędnej poprzez kształtowanie zdolności	również działalność finansowana z użyciem środków związanych z zfśs (w tej części, w której nie skutkuje tworzeniem obiektów socjalnych) przypomina działalność pomocniczą (chociaż, „trzymając" się literalnie regulacji ustawy o rachunkowości koszty działalności socjalnej powinny być traktowane jako koszty pozostałej działalności operacyjnej, zaś z teoretycznego punktu

	pracowników do świadczenia pracy wytwórczej i twórczej w przyszłości (chociaż z teoretycznego punktu widzenia bardziej poprawne byłoby traktowanie tych kosztów jako kosztów kształtowania „goodwill'u" danego podmiotu). Przy rezygnacji z zfśs jako źródła finansowania imprezy pracowniczej – pracodawca nie ma obowiązku wykazywania, iż dana impreza pracownicza (np. pracownicze spotkanie przedświąteczne czy uroczysta kolacja rocznicowa) ma związek z poborem przez pracowników świadczeń wypoczynkowych, rekreacyjnych, kulturalno – oświatowym czy uprawianiem przez pracowników sportu amatorskiego. Należy podkreślić, że lansowany (także w ramach oficjalnej linii interpretacyjnej prawa podatkowego) związek pomiędzy uczestnictwem pracowników w imprezach pracowniczych a wystąpieniem efektu poprawy atmosfery pracy, integracji załogi oraz wzrostem stopnia utożsamiania się pracowników z misją i interesem ekonomicznym pracodawcy nie jest bezdyskusyjnie oczywisty. Zwłaszcza w Lasach Państwowych („gdzie" wartość przychodów jest w istocie pochodną 1/10 etatów użytkowania głównego w nadleśnictwach oraz ceny quasi – rynkowej na drewno) bezkrytyczne traktowanie wydatków na imprezy pracownicze jako kosztów ponoszonych w celu osiągnięcia przychodów (tj. jako kosztów mających lub mogących mieć wpływ na osiągnięcie przez podatnika przychodów) jest bez wątpienia dość ryzykowne. Poprawa atmosfery pracy, podniesienie stopnia zintegrowania załogi oraz stopnia utożsamiania się załogi z misją i interesem ekonomicznym pracodawcy jest oczywiście bardzo pożądane, jednak efekty te (będące następstwem m.in. imprez pracowniczych) należy bardziej traktować jako podniesienie „goodwill'u" (w tym „doskonałości" systemowej Lasów Państwowych), skutkujące korzystnymi efektami ekonomicznymi pracodawcy w bliższej lub dalszej przyszłości, aniżeli jako działania mające bezpośrednie przełożenie (tu i teraz) na strumień przychodów uzyskiwanych przez pracodawcę. Skoro jednak linia interpretacji prawa podatkowego stworzyła możliwość traktowania kosztów integracyjnych imprez pracowniczych jako kosztów uzyskania przychodów (jako kosztów niezbędnych do uzyskania przychodów), to oczywiście w określonym zakresie należy z tej możliwości korzystać (traktując pobór przez pracowników świadczeń z takich imprez po prostu jako kolejny przejaw „przywilejów" pracowniczych, składających się na warunki, na jakich pracownicy godzą się na wykonywanie stosunku pracy).	widzenia skutkiem części działalności socjalnej jest podnoszenie „goodwill'u" podmiotu) . Działalność finansowana z użyciem środków związanych z zfśs obejmuje: (1) dokonywanie dopłat na ręce beneficjentów zfśs, (2) podaż na rzecz beneficjentów usług i innych świadczeń w zakresie: (a) wypoczynku, (b) czynnego i biernego uczestniczenia w imprezach (przedsięwzięciach) kulturalno-oświatowych, (c) czynnego uczestniczenia w imprezach (przedsięwzięciach) kulturalno – oświatowych, (d) zapewnienia opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych instytucjonalnych formach wychowania przedszkolnego, (e) pomocy finansowej i rzeczowej, (f) pomocy finansowej na cele mieszkaniowe, (3) dofinansowanie działalności prowadzonej w obiektach socjalnych, należących do pracodawcy. Żadna regulacja prawna nie sprzeciwia się temu, aby podaż usług i świadczeń wypoczynkowych, kulturalno – oświatowych oraz sportowo – rekreacyjnych odbywała się w formie imprez pracowniczych. Zmniejszenia stanu zfśs, związane z prowadzeniem działalności socjalnej, nie stanowią kosztu ww. działalności pomocniczej. Kosztem działalności pomocniczej jest de facto roczny odpis podstawowy wraz z ewentualnymi jego zwiększeniami (a precyzyjnie ta część rocznego odpisu podstawowego wraz z jego zwiększeniami, która nie jest zużywana na tworzenie obiektów socjalnych przy odpowiednim uwzględnieniu okoliczności, że część środków, związanych z zfśs nie wiąże się z rocznym odpisem podstawowym, lecz na przykład z podziałem wyniku finansowego czy darowiznami). Jeżeli dana impreza pracownicza ma być finansowania z użyciem środków, związanych z zfśs, to jest oczywiste, że produkt tej imprezy (produkt ww. działalności pomocniczej) musi wiązać się z pobraniem przez pracowników (i inne osoby uprawnione) świadczeń wypoczynkowych, rekreacyjno – sportowych oraz kulturalno – oświatowych; w grę nie powinny tu oczywiście wchodzić imprezy pracownicze, związane z pobraniem przez pracowników produktu w postaci opieki nad dziećmi pracowników w wieku przedszkolnym (gdyż opieka taka może podlegać finansowaniu ze środków, związanych z zfśs, jeżeli odbywa się w ramach zinstytucjonalizowanych jej form, a nie np. w formie wycieczki do lasu).
efekt kotwicy finansowej	po przyjęciu rozwiązania, iż wszystkie imprezy pracownicze są finansowane ze środków obrotowych – znika efekt kotwicy finansowej, limitującej koszty tych imprez maksymalnie do kwoty środków, gromadzonych na rachunku bankowym zfśs; pracodawca traci argument do powstrzymywania oczekiwań pracowniczych, dotyczących zakresu przedmiotowego oraz finansowego imprez pracowniczych organizowanych przez pracodawcę na rzecz pracowników	jeżeli wszystkie imprezy pracownicze byłyby finansowane ze środków finansowych, związanych z zfśs – zakres przedmiotowy oraz finansowy tej formy świadczeń pracowniczych podlegałby silnemu limitowaniu; w rocznych planach finansowych zfśs imprezy te byłby miarkowane z uwzględnieniem zapotrzebowania na inne świadczenia pracownicze o charakterze socjalnym
efekt bariery, związanej z możliwością wykorzystywania czasu pracy na przeprowadzenie imprezy pracowniczej	pracownicy, uczestniczący w imprezie jako biorcy świadczeń, związanych z daną imprezą, nie są dostawcami zasobów pracy, gdyż swoim uczestnictwem w imprezie pracowniczej nie przyczyniają się w sposób czynny do wytworzenia produktów ww. działalności pomocniczej (lub – z teoretycznego punktu widzenia – produktu działalności w zakresie kształtowania „goodwill'u" Lasów Państwowych) . Nie są podmiotem, lecz raczej „przedmiotem" tejże działalności, uczestnicząc w imprezie w celu poprawy zdolności do świadczenia w przyszłości swoimi zasobami pracy na rzecz działalności wytwórczej pracodawcy. Z prawnego punktu widzenia problematyczne i bardzo dyskusyjne byłoby przyjęcie, że uczestnicy imprezy pracowniczej, z którą nie wiążą się w charakterze punktu głównego: szkolenie pracownicze, narada gospodarcza, promocja leśnictwa, edukacja leśna społeczeństwa itp. (na przykład	jeżeli impreza pracownicza w całości jest finansowana z zfśs – to musi wiązać się z poborem przez pracowników w trakcie tej imprezy świadczeń wypoczynkowych, rekreacyjno – sportowych czy kulturalno – oświatowych. Co do zasady, przy finansowaniu imprezy pracowniczej w całości przy użyciu środków, związanych z zfśs, nie powinny występować inne świadczenia na rzecz pracowników (na przykład świadczenia w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowniczych). Wypoczynek, rekreacja, uprawianie sportu, uprawianie oraz pobór świadczeń kulturalno – oświatowych w sposób oczywisty nie mogą wiązać się z czasem, przeznaczonym na wykonywanie przez pracowników obowiązków służbowych. Imprezy pracownicze, finansowane w całości ze środków, związanych z zfśs, powinny odbywać się

	uczestnicy pikniku, czy spotkania wigilijnego in situ) wykonują w trakcie imprezy zadania służbowe. Oczywiście możliwość „falanadyzowania" norm prawnych jest nieograniczona. Można więc lansować pogląd, że w trakcie pikniku leśnego, pracownicy realizują obowiązki służbowe poprzez świadome poddanie się z polecenia pracodawcy oddziaływaniom, mającym na celu psychofizyczną poprawę ich zdolności do przyszłych świadczeń swoimi zasobami pracy i intelektem. Zdecydowanie bardziej poprawne i „prawnie" bezpiecznie powinno być jednak po prostu utrwalenie w PUZP dodatkowego świadczenia pracowniczego, polegającego na prawie do wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy, przysługującego za czas uczestniczenia w imprezie pracowniczej, a także (w razie takiej konieczności) prawie do zwrotu, na zasadach delegacji służbowej, kosztów podróży w celu dojazdu do miejsca imprezy pracowniczej, chyba że z mocy PUZP określone imprezy pracownicze powinny albo mogą odbywać się w czasie wolnym od pracy lub/oraz bez zwrotu kosztów dojazdu do miejsca imprezy	poza godzinami czasu pracy (w ramach urlopu wypoczynkowego, urlopu bezpłatnego, dni wolnych od pracy, po zakończeniu czasu, przeznaczonego w danym dniu na wykonywanie obowiązków służbowych)
efekt kwoty środków na świadczenia socjalne, nie związane z imprezami pracowniczymi , pozostających do sfinansowania z użyciem środków, związanych z zfśs	po przyjęciu zasady, iż imprezy pracownicze są finansowane ze środków obrotowych pracodawcy - co do zasady większa część środków pieniężnych pozostaje na finansowanie, z użyciem zfśs, działalności socjalnej, nie polegającej na organizowaniu i przeprowadzaniu imprez pracowniczych. Należy mieć jednak na względzie, że ponoszenie kosztów imprez pracowniczych (obok kosztów rocznego odpisu podstawowego) zmniejsza, przynajmniej w krótkim horyzoncie czasowym, wynik finansowy pracodawcy. W nadleśnictwach podział dodatniego wyniku finansowego może obejmować jego częściowe przeznaczanie na przyrost stanu zfśs. Praktycznie dwie drogi postępowania: (1) „większy wynik → większa część wyniku przeznaczana na kreowanie zfśs"; (2) „mniejszy wynik przez finansowanie imprez pracowniczych ze środków o obrotowych → więcej środków, związanych z zfśs, przeznaczanych na finansowanie działalności nie polegających na organizowaniu i przeprowadzaniu imprez pracowniczych" - są praktycznie w nadleśnictwach drogami równorzędnymi	przy finansowaniu imprez pracowniczych z użyciem środków, związanych z zfśs, zasadniczo mniejsza ilość tych środków pozostaje na finansowanie innej działalności socjalnej; z drugiej strony w nadleśnictwach zwiększa się wartość dodatniego wyniku finansowego, a tym samym zwiększa się możliwość kreowania zfśs w ramach podziału dodatniego wyniku finansowego w nadleśnictwach (zob. też uwagi obok)
efekt kręgu osób uprawnionych do uczestniczenia w imprezach pracowniczych	zgodnie z linią oficjalnych interpretacji prawa podatkowego - w ciężar kosztów uzyskania przychodów mogą być realizowane tylko te imprezy pracownicze, w których uczestniczą wyłącznie pracownicy danego pracodawcy. Jeżeli dany koszt nie jest kosztem uzyskania przychodów – to nie oznacza to, że nie może być uznany za koszt w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r o rachunkowości , w tym za koszt mający wpływ na wynik finansowy u pracodawcy. Ani przywołane powyżej pismo Departamentu Podatków Bezpośrednich ani – ze swojej istoty – oficjalne interpretacje prawa podatkowego nie odnoszą się do kwestii, czy imprezy pracownicze, w których uczestniczą poza pracownikami, członkowie ich rodzin oraz inne osoby mogą być finansowane ze środków obrotowych, pomimo że koszty tych imprez nie mogą być zaliczane do kosztów uzyskania przychodów. W szczególności w piśmie Ministerstwa Finansów czytamy, że w tym przypadku, w którym imprezy integracyjne zostały sfinansowane ze środków obrotowych, to pod określonymi warunkami (konkretyzowanymi linią oficjalnych interpretacji prawa podatkowego) koszty z tym związane mogą być zaliczane do kosztów uzyskania przychodów (tj. do kosztów kształtujących podstawę wymiaru podatku dochodowego od osób prawnych). Nie może to być – zwłaszcza w odniesieniu do jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych – podstawą do lansowania tezy, iż wszelkie imprezy z udziałem pracowników mogą być realizowane w ciężar kosztów kształtujących wynik finansowy u pracodawcy (nawet te imprezy, których koszt nie może być uznany za koszt uzyskania przychodów). Jak to już powyżej podniesiono, w Lasach Państwowych najbardziej	jak to już podniesiono, świadczenia, finansowane z użyciem środków, związanych z zfśs, są adresowane nie tylko do pracowników, lecz również do członków rodzin pracowników, byłych pracowników, będących emerytami lub rencistami, a także do innych osób fizycznych. Jeżeli dana impreza pracownicza przewiduje udział osób innych niż pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych to co najmniej w tej części, w której generuje koszty, związane z uczestnictwem w niej nie – pracowników, powinna być sfinansowana ze środków, związanych z zfśs

	racjonalnym, poprawnym , a jednocześnie bezpiecznym rozwiązaniem powinno być skatalogowanie i określenie wszelkich świadczeń pracowniczych, finansowanych ze środków obrotowych pracodawcy, w układzie zbiorowym pracy (ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy). Skoro tak – to należy mieć na względzie, że, zgodnie z cyt. regulacjami kodeksu pracy, układy zbiorowe pracy ustalają warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą. Świadczenia na rzecz rodzin pracowniczych, pracowników, będących emerytami i rencistami, oraz innych osób nie są oczywiście świadczeniami, związanymi z pracą. Ponieważ prawodawca nie przewidział możliwości utrwalania w układzie pracy świadczeń, adresowanych do rodzin pracowników, emerytów i rencistów, a także innych osób – więc w odniesieniu do jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych należy z ostrożności przyjąć, że imprezy pracownicze, z udziałem nie – pracowników, mogą być finansowane ze środków obrotowych co najwyżej tylko w tej części, w jakiej koszty tych imprez można odnieść do pracowników danego pracodawcy	
efekt wolumenu wyniku finansowanego wykazywanego przez Lasy Państwowe w sprawozdawczości	jest oczywiste, że finansowanie imprez pracowniczych ze środków obrotowych obniża, przynajmniej w krótkim horyzoncie czasowym, wynik finansowy, wykazywany przez Lasy Państwowe w sprawozdawczości. Nie ulega jednak wątpliwości, że Lasy Państwowe musiałyby nieracjonalnie spotęgować działalność w zakresie organizowania imprez pracowniczych (narażając się na zarzut niegospodarności i niecelowości), aby na tej drodze wpływać na istotne (co do rzędu wielkości) obniżanie wyniku finansowego. Nawiasem należy zauważyć, że zgodnie z treścią ww. pisma Ministra Finansów oraz linią oficjalnej interpretacji prawa podatkowego – ponoszenie kosztów imprez integracyjnych powinno skutkować przyrostem przychodów (wynikających z poprawy psychofizycznych zdolności kadry pracowniczej do pracy wytwórczej i twórczej). Teoretycznie zatem prawidłowe (racjonalne) „nasycenie" imprezami pracowniczymi nie powinno mieć ujemnego wpływu na wynik finansowy pracodawcy (choć w Lasach Państwowych w raczej dłuższym niż krótszym horyzoncie czasowym). W tym miejscu nie sposób jednak nie zauważyć, że w odniesieniu do Lasów Państwowych (w jednostce organizacyjnej, w której przychody są w przede wszystkim pochodną 1/10 sumy etatów użytkowania głównego oraz przeciętnej ceny sprzedaży 1 m3 drewna) – oficjalna argumentacja uzasadniająca finansowanie imprez pracowniczych ze środków obrotowych i zaliczania ich kosztów do kosztów uzyskania przychodów nie może brzmieć przekonywująco (była już zresztą mowa o tym powyżej). A zatem tym bardziej świadczenia pracownicze w formie organizowanych dla pracowników imprez pracowniczych, finansowanych ze środków obrotowych, powinny być odpowiednio uwzględnione w PUZP	przyjęcie zasady finansowania imprez pracowniczych ze środków, związanych z zfśs, skutkuje, co oczywiste, tym, że sprawozdawczy wynik finansowy Lasów Państwowych jest większy aniżeli w przypadku „przerzucenia" ciężaru finansowania tych imprez na środki obrotowe. Przy racjonalnym „nasyceniu" Lasów Państwowych imprezami pracowniczymi – zwiększenie wyniku finansowego Lasów Państwowych po przyjęci u ww. zasady nie może mieć charakteru istotnego (por. uwagi obok).
efekt wolumenu podatku dochodowego od osób prawnych	kwestia podatku dochodowego od osób prawnych w kontekście źródła finansowania imprez pracowniczych została podniesiona powyżej. W Lasach Państwowych podatek dochodowy od osób prawnych nie stanowi istotnego rozchodu finansowego. Koszty imprez pracowniczych, finansowanych ze środków obrotowych, tylko w znikomym stopniu (poprzez przypis w ramach rachunku kosztów do kosztów uzyskiwania przychodów, podlegających podatkowi dochodowemu) wpływają (mogłyby wpływać) na podstawę wymiaru omawianego podatku. Zasadnicza część tych kosztów zostaje odniesiona (byłaby odnoszona) do kosztów gospodarki leśnej (działalność w zakresie gospodarki leśnej nie jest objęta podatkiem dochodowym od osób prawnych)	
	przy finansowaniu imprez pracowniczych ze środków obrotowych Lasy Państwowe mogą liczyć na obniżony (obniżony bardzo nieistotnie) wolumen podatku dochodowego od osób prawnych	przy finansowaniu imprez pracowniczych ze środków, związanych z zfśs, Lasy Państwowe muszą liczyć się z podwyższonym (podwyższonym bardzo nieistotnie) wolumenem podatku dochodowego od osób prawnych
efekt obciążenia pracowników podatkiem dochodowym od osób fizycznych	z punktu widzenia podatku dochodowego od osób fizycznych świadczenia pobierane przez pracowników w ramach imprez pracowniczych jedynie w marginalnym stopniu mogą być dla nich mniej korzystne, jeżeli pracodawca imprezy pracownicze finansuje ze środków, nie związanych z zfśs; chodzi o prawną możliwość nie wliczania do podstawy wymiaru podatku	w przepisach dotyczących podatku dochodowego od osób fizycznych – prawodawca określił, że **odliczeniu od podstawy wymiaru ww. podatku** podlega wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności

	dochodowego od osób fizycznych niewielkiej kwoty świadczeń w naturze (lub związanych z nimi świadczeń pieniężnych), sfinansowanych ze środków, związanych z zfśs; rozwinięcie tej możliwości zamieszczono w kolumnie obok. Powstawania nieodpłatnych świadczeń na gruncie podatku dochodowego od osób fizycznych, a dokładnie oceną czy przepisy art. 12 ust. 1 w związku z art. 11 ust. 1 oraz art. 12 ust. 3 w związku z art. 11 ust. 2-2b updof są zgodne z Konstytucją RP, zajął się Trybunał Konstytucyjny (zwany dalej TK). Skoro bowiem przepisy te były podstawą wydania wielu, czasem odmiennych, rozstrzygnięć przez sądy administracyjne, zachodziła obawa, że nie spełniają one podstawowego warunku stawianego przez Konstytucję przepisom podatkowym, a mianowicie należytej precyzji i określoności. TK w wyroku z 8 lipca 2014 r., sygn. akt K 7/13 orzekł, że powołane przepisy są zgodne z ustawą zasadniczą, lecz określił kryteria, jakimi należy się kierować przy ocenie czy w danej sytuacji powstaje przychód z nieodpłatnych świadczeń. Z uzasadnienia wydanego orzeczenia wynika, że za przychód pracownika mogą być uznane świadczenia, które zostały spełnione: 1) za zgodą pracownika (skorzystał z nich w pełni dobrowolnie), 2) w jego interesie (a nie w interesie pracodawcy) i przyniosły mu korzyść w postaci powiększenia aktywów lub uniknięcia wydatku, który musiałby ponieść; przy czym korzyść ta musi być wymierna i przypisana indywidualnemu pracownikowi (a nie dostępna w sposób ogólny dla wszystkich podmiotów).	socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, łącznie **do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 380 zł,** przy czym rzeczowymi świadczeniami nie są bony, talony i inne znaki, uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi (oznacza to, że świadczenie z bonów, talonów i innych znaków podlega opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych) ; jeżeli zatem impreza pracownicza obejmuje serwowanie posiłków lub przekazywanie uczestnikom imprezy np. materiałów edukacyjnych – to wartość takiego świadczenia podlega odliczeniu od podstawy wymiaru omawianego podatku (z zachowaniem ww. warunku łącznej w skali roku dopuszczalnej kwoty takiego odliczenia). Rzecz w tym, że zgodnie z linią interpretacji prawa podatkowego, naliczanie podatku dochodowego od świadczeń, pobieranych w ramach imprez pracowniczych następuje tylko wówczas, gdy liczba uczestników takiej imprezy jest policzalna i podlegająca indywidualnej identyfikacji. nie jest racjonalne, aby możliwość odliczenia od podstawy wymiaru podatku dochodowego od osób fizycznych wartości ww. świadczeń w naturze oraz związanych z nim świadczeń pieniężnych „konsumować" akurat przy okazji imprez pracowniczych
efekt obciążenia pracodawcy i pracowników składkami na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz składkami na Fundusz Pracy oraz fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych	jak wiadomo, podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe i wypadkowego, a także na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy oraz na fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych są wprost lub w sposób pochodny związane z podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe, określonych co do zasad ustalania regulacjami prawa powszechnego[4][13]	
	zgodnie z regulacjami prawnymi, z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe są wyłączane korzyści materialne wynikające z układów zbiorowych pracy, regulaminów wynagradzania lub przepisów o wynagradzaniu, a polegające na uprawnieniu do zakupu po cenach niższych niż detaliczne niektórych artykułów, przedmiotów lub usług oraz korzystaniu z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych przejazdów środkami lokomocji. Oczywiście można podejmować próby wykorzystania tego przepisu do lansowania poglądu, że świadczenie pracownicze w ramach imprezy pracowniczej jest ulgową usługą pracodawcy na rzecz pracowników. Lansowanie takiej tezy wymagałoby utrwalenia świadczeń w formie imprez pracowniczych w PUZP, a ponadto pobrania pogłębionej ekspertyzy prawnej. Obciążanie świadczeń z imprez pracowniczych omawianymi składkami jest realną kwestią tylko wówczas, gdy świadczenia takie podlegają wykazaniu w odniesieniu do poszczególnych pracowników, w tym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych	zgodnie z regulacjami prawnymi, z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest wyłączana wartość świadczeń finansowanych ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Świadczenia pracownicze pobierane przez pracowników w formie uczestnictwa w imprezach pracowniczych nie wymagają zatem naliczania od nich składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe; należy jednak mieć na względzie, że o składkach takich nie powinno być mowy w ogóle, jeżeli świadczenia, związane z imprezami pracowniczymi nie podlegają wykazaniu w odniesieniu do poszczególnych osób, pobierających takie świadczenia, w tym nie podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych
efekt uwolnienia kosztów od podatku VAT naliczonego	sprawa podatku VAT naliczanego przy zakupie przez pracodawców towarów i usług, związanych ze świadczeniami pracowniczymi, oraz należnego organom skarbowym w związku z opodatkowaniem przez pracodawcę świadczeń pracowniczych jest bardzo złożona i wymaga pogłębionej ekspertyzy prawnej	

[4] rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. 1998 Nr 161, poz. 1106; z 1999 Nr 49, poz. 488; Nr 75, poz. 847; z 2001 Nr 95, poz. 1043; Nr 138; poz. 1558; z 2004 Nr 183, poz.1880)

	przy finansowaniu imprez pracowniczych ze środków obrotowych przyjmuje się, że rodzą one koszty uzyskania przychodów (są związane z pozyskiwaniem przychodów); jeżeli pracodawca jest płatnikiem VAT – to, zgodnie z dominującą linią poglądów, zawartych w publicystyce branżowej, a także zgodnie z dominującą linią interpretacji podatkowych, świadczenie związane z imprezą pracowniczą podlega opodatkowaniu podatkiem VAT (w ramach faktury wewnętrznej), a tym samymi podatek VAT, naliczony w fakturach zakupu towarów i usług, związanych z imprezami pracowniczymi , nie staje się co do zasady kosztem pracodawcy (podlega odliczeniu)	przy finansowaniu imprez pracowniczych ze środków, związanych z zfśs, wydatki z tym związane nie mogą być uznane za koszty uzyskania przychodu; zgodnie z dominującą linią interpretacji prawa podatkowego oraz dominującą linią poglądów, zawartych w publicystyce branżowej – pracodawca może, ale nie musi opodatkowywać podatkiem VAT świadczeń pracowniczych, związanych z daną imprezą; jeżeli świadczenia pracowniczego nie obejmie VAT, wówczas podatek VAT naliczony staje się elementem zmniejszającym stan zfśs.
efekt możliwości prowadzenia imprez pracowniczych w formie wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych	Jak to szczegółowo wywiedziono gdzie indziej, wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych jest między innymi wspólne wytwarzanie przez wszystkie czy wiele jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (przy różnym ich zaangażowaniu, sprowadzającym się często tylko do zapewnienia środków finansowych) produktu wyjściowego działalności lub produktu działalności pomocniczej, przypisanego ewidencyjnie (choćby poza ewidencją bilansową albo tylko „umownie") do jednej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych. Działalności w ramach wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych tym różni się od wspólnego działania (współdziałania) jednostek organizacyjnych, iż efektem tego współdziałania jest szereg produktów wyjściowych działalności (produktów działalności pomocniczej) przypisanych do poszczególnych uczestników tegoż współdziałania.	
	zob. przypis (1) w końcowej części niniejszego zestawienia	zob. przypis (2) w końcowej części niniejszego zestawienia
efekt zgodności z utartymi praktykami	pewien margines swobody wyboru źródła finansowania imprez pracowniczych sprawia, że przy przyjmowaniu rozwiązań standardowych, dotyczących źródła finansowania imprezy pracowniczej, pożądane jest honorowanie utartych zwyczajów, chyba że w sposób ewidentny są one niezgodne ze stanem prawnym	
Przypisy		
(1)	Jak to szczegółowo wywiedziono gdzie indziej, wspólne przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, nie	

	będące wspólnymi przedsięwzięciami nadzorowanych jednostek organizacyjnych w zakresie ochrony lasu i racjonalnej gospodarki leśnej, organizowanymi przez dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych na podstawie regulacji art. 34 pkt. 3 ustawy z dnia 28 września 1991 r o lasach – otóż takie przedsięwzięcia powinny być organizowane przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych (stosownie do normy art. art.33 ust.3 pkt.8 ustawy z dnia 28 września 1991 r o lasach). Jeżeli wspólne przedsięwzięcie jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych jest urzeczywistniane za pomocą imprezy pracowniczej, to produktem, związanym z takim przedsięwzięciem, nie może być co do generalnej zasady produkt wyjściowy działalności podstawowej (produkt wyjściowy gospodarki leśnej), gdyż jest nim formalnie produkt działalności pomocniczej. Wnikając jednak w istotę efektów imprez pracowniczych o charakterze integracyjnym bardziej poprawne wydaje się lansowanie tezy, że rezultatem tych imprez jest produkt działalności w zakresie kształtowania „goodwill'u" Lasów Państwowych (integracja całej społeczności leśnej). Uwzględniając, przywołaną gdzie indziej, szczegółową charakterystykę, jaka powinna być przywiązana do produktu działalności, aby ten produkt mógł być uznany za produkt, związany ze wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych – należy dojść do wniosku, że ww. produktem działalności, związanym z imprezą pracowniczą jako produktem, dla wytworzenia którego zdecydowano się na dane wspólne przedsięwzięcie, może być zasadniczo efekt integracji całej (lub znacznej części) społeczności pracowniczej Lasów Państwowych (bez względu na jednostkę organizacyjną Lasów Państwowych, będącą pracodawcą poszczególnych uczestników imprezy pracowniczej). Jeżeli dana impreza nie jest imprezą wyłącznie stricte pracowniczą, gdyż jest działaniem, w którym pracownikom przypadają określone zadania służbowe do wypełnienia, można mówić o tym, że z taką imprezą o mieszanym charakterze może wiązać się również wiązać na przykład: (1) efekt edukacji leśnej społeczeństwa, w tym wykraczający swym zasięgiem poza zasięg terytorialny regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych czy (2) efekt promocji i ochrony polskiego modelu leśnictwa, w tym adresowany do strategicznych kręgów opiniotwórczych oraz decyzyjnych (w tym do kręgów opiniotwórczych oraz decyzyjnych szczebla krajowego). Do imprez pracowniczych (najczęściej zresztą imprez o mieszanym charakterze), urzeczywistniających wspólne przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, można bez wątpienia zaliczyć: (1) Doroczną Pielgrzymkę Leśników na Jasną Górę, (2) Centralne Obchody Dni Lasu. Nie może ulegać wątpliwości, że z takimi imprezami wiążą się efekt integracji całej (czy znacznej lub znaczącej) części społeczności leśnej. W razie takiej woli Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych – za imprezy pracownicze służące urzeczywistnieniu wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych można w szczególności uznać centralne zloty (zjazdy) pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, piastujących funkcje w samorządzie terytorialnym, choć w tym przypadku ważniejsza rola powinna przypadać efektowi kształtowania „pośredników" edukacji leśnej wspólnot samorządowych oraz krzewienia polskiego modelu leśnictwa we wspólnotach samorządowych (edukacja i promocja dokonywana za pośrednictwem pracowników Lasów Państwowych, piastujących funkcje samorządowe). Jeżeli źródłem finansowania danego wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych urzeczywistnianego w formie imprezy pracowniczej nie jest dotacja celowa budżetu państwa, to źródłem tym powinien być fundusz leśny – stosownie do regulacji art. 58 ust.2 pkt.1. ustawy z dnia 28 września 1991 r o lasach stanowiącej, że środki funduszu leśnego mogą być przeznaczane na wspólne przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, w szczególności w zakresie gospodarki leśnej. Jeżeli impreza pracownicza nie jest związana ze wspólnym przedsięwzięciem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych (tj. nie jest związana ze wspólnym wytwarzaniem przez jednostki organizacyjne Lasów Państwowych produktu działalności, przypisanego ewidencyjnie do jednej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych) może być oczywiście wspólnym działaniem, tzn. może być odpowiednio zorganizowanym oraz skoordynowanym współdziałaniem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, służącym wytwarzaniu przez te jednostki organizacyjne „suwerennych" produktów wyjściowych działalności lub produktów działalności pomocniczej, będących właściwością tych jednostek). Impreza pracownicza, będąca wspólnym działaniem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, nie finansowana ze środków, związanych z zfśs, powinna być finansowana co do zasady ze środków obrotowych poszczególnych jednostek organizacyjnych zgodnie z zasadą: „każda jednostka organizacyjna we własnym zakresie w odniesieniu do „własnych" pracowników". Oczywiście system finansowy takiego wspólnego działania może przewidywać „wykładanie" środków pieniężnych najpierw przez jedną jednostkę organizacyjna Lasów Państwowych, przy następującym późniejszym „zwrocie" tych środków przez inne jednostki organizacyjne do jednostki dokonującej wyłożenia środków.
(2)	W ustawie o zfśs nie ma mowy o wspólnych przedsięwzięciach pracodawców w zakresie działalności socjalnej. W art. 9 ust.1 w powiązaniu z art. 8. ust.2 omawianego aktu określono natomiast, że pracodawcy „mogą prowadzić wspólną działalność socjalną na warunkach określonych w umowie", przy czym wymaga to albo opracowania wspólnego regulaminu zfśs, albo odpowiedniego uwzględnienia wspólnej działalności socjalnej w regulaminach zfśs poszczególnych pracodawców. Z art. 9 ust. 3 ustawy o zfśs wynika, że umowa o wspólnej działalności socjalnej powinna w szczególności określać przedmiot wspólnej działalności, zasady jej prowadzenia, sposób rozliczeń oraz tryb wypowiedzenia i rozwiązania umowy, a ponadto może określać warunki odstąpienia od jej stosowania oraz odpowiedzialność stron z tego tytułu. Skoro wymogiem wspólnej działalności socjalnej jest zawarcie przez pracodawców umowy, to co do zasady taka wspólna działalność powinna odbywać się dobrowolnie. Oznacza to, że dany pracodawca i działające u niego organizacje związkowe nie mogą zostać zobligowane do wspólnej działalności socjalnej. Oczywiście odpowiednia rola inspirująca do zawarcia ww. umowy może przypadać i Dyrektorowi Generalnemu Lasów Państwowych, którego obowiązkiem, wynikającym z normy art. 33 ust.3 pkt. 1a) ustawy z dnia 28 września 1991 r o lasach jest inicjowanie działalności dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych oraz kierowników zakładów Lasów Państwowych o zasięgu krajowym, i dyrektorom regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, których obowiązkiem, wynikającym z normy art. 34 pkt. 2c) tejże ustawy, jest z kolei inicjowanie działalności nadleśniczych i kierowników zakładów o zasięgu regionalnym. Jak to powyżej wykazano, z regulacji ustawy o zfśs wynika, że działalność socjalna obejmuje (może obejmować) świadczenia na rzecz (1) różnych form wypoczynku, (2) działalności kulturalno – oświatowej, (3) działalności sportowo – rekreacyjnej, (4) opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego - przybierające postać usług i świadczeń pracodawcy, pobieranych przez osoby uprawnione za odpłatnością (ulgową lub standardową) albo pobieranych nieodpłatnie. Zorganizowana wspólnie przez wielu pracodawców impreza pracownicza, polegająca na przykład na (1) wycieczce pracowników (i innych uprawnionych) na grzyby, czy też na (2) prowadzeniu odpowiednio skoordynowanych cyklicznych zajęć rekreacyjnych oraz sportowych - może być oczywiście przedmiotem wspólnej działalności socjalnej, jeżeli zostanie to ujęte stosowną umową oraz odpowiednio uwzględnione w regulaminie (regulaminach) zfśs.

W kolejnym przejściowym podsumowaniu niniejszego studium w pierwszym rzędzie należy podnieść, że z punktu widzenia kryterium legalności – prawodawca pozostawił pracodawcom pewien margines wyboru jednego z dwóch źródeł finansowania imprez pracowniczych. Chodzi o wybór środków obrotowych lub środków, związanych z zfśs. W odniesieniu do Lasów Państwowych można jeszcze mówić o trzecim rodzaju środków do finansowania imprez pracowniczych : o środkach, związanych z funduszem leśnym.
Jak to wynika z przytoczonego poniżej podziału imprez pracowniczych na poszczególne ich rodzaje (grupy) – swoboda wyboru źródła finansowania imprez pracowniczych nie jest bynajmniej bardzo duża.
Świadczenia pracownicze, w tym realizowane poprzez imprezy pracownicze finansowane ze środków obrotowych lub ze środków, związanych z funduszem leśnym, powinny zostać odpowiednio uwzględnione w PUZP.
Świadczenia pracownicze, w tym realizowane poprzez imprezy pracownicze finansowane ze środków zfśs, w tym w ramach wspólnej działalności socjalnej, powinny zostać odpowiednio uwzględnione w regulaminach zfśs, a także w umowach, zawieranych na podstawie ww. regulaminów przez jednostki organizacyjne Lasów Państwowych, zainteresowane wspólną działalnością socjalną.
W obu działaniach rola inspirująca powinna przypaść Dyrektorowi Generalnemu Lasów Państwowych jako:

1) stronie, mogącej wyjść z inicjatywą rozpoczęcia z krajowymi strukturami związków zawodowych, działającymi w Lasach Państwowych, negocjacji co do treści kolejnych protokołów dodatkowych do PUZP (są one niezbędne ze względu na brak uregulowania w PUZP problematyki imprez pracowniczych),
2) organowi kierowniczemu zobowiązanemu do inicjowania działalności dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych i kierowników zakładów Lasów Państwowych (wykazanie takiej inicjatywy jest niezbędne dla zainspirowania dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych i kierowników zakładów Lasów Państwowych do rozpoczęcia z organizacjami związkowymi negocjacji w sprawie umieszczenia w regulaminach zfśs zapisów o finansowaniu ze środków, związanych z zfśs, niektórych z imprez pracowniczych, a także stosownych zapisów dotyczących imprez pracowniczych, będących przejawem wspólnej działalności socjalnej).

Niezależnie od powyższego – do Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych powinna należeć inicjatywa utrwalenia odpowiednich zapisów w regulaminie zfśs funkcjonującym w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych.
Zrealizowanie ww. planu wymaga oczywiście przygotowania odpowiednich materiałów do negocjacji ze związkami zawodowymi w sprawie protokołów dodatkowych do PUZP oraz w sprawie nowelizacji regulaminów zfśs.
W dążeniu do tego, **pierwszym krokiem** powinno być w Lasach Państwowych sporządzenie w miarę możliwości pełnej listy rodzajów imprez pracowniczych, które wchodzą w grę w Lasach Państwowych.
Drugim krokiem powinien być dokonanie pogrupowania poszczególnych pozycji tej listy według następujących tytułów:

1) imprezy pracownicze, które **powinny być finansowane ze środków obrotowych** ze względu na brak przekonującego związku tych imprez z poborem przez osoby uprawnione świadczeń wypoczynkowych, rekreacyjno – sportowych oraz kulturalno – oświatowych (tj. imprezy, których główną funkcją celu powinna być integracja pracowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz znacznych /znaczących/ kręgów społeczności pracowniczej Lasów Państwowych),
2) imprezy pracownicze, które **powinny być finansowane ze środków obrotowych**, w ze względu na związany z tymi imprezami efekt edukacji przyrodniczo - leśnej społeczności leśnej,

3) imprezy pracownicze, które **powinny być finansowane ze środków obrotowych** ze względu na drugorzędne znaczenie integracji załogi czy pobór przez pracowników świadczeń wypoczynkowych, rekreacyjno – sportowych czy kulturalno – oświatowych w stosunku do głównej funkcji celu spotkania pracowniczego (imprezy pracownicze towarzyszące szkoleniom, naradom gospodarczym, imprezom promocyjno - edukacyjnym),
4) imprezy pracownicze, które **powinny być finansowane ze środków, związanych z zfśs** ze względu na decydujące znaczenie poboru w ramach tych imprez świadczeń wypoczynkowych, rekreacyjno –sportowych oraz kulturalno – oświatowych (pomimo oczywistego efektu integracji załogi, towarzyszącego takim imprezom pracowniczym),
5) imprezy pracownicze, które **mogą być częściowo finansowane ze środków, związanych z zfśs, a częściowo ze środków obrotowych,** jeżeli:
    a) funkcją celu imprezy jest integracja pracownicza, a osoby, uczestniczące w imprezie, nie będące pracownikami, zostają na imprezę zaproszone w celu pobrania świadczeń wypoczynkowych, rekreacyjno – sportowych oraz kulturalno – oświatowych (udział osób, nie będących pracownikami powinien być finansowany ze środków, związanych z zfśs, po odpowiednim uwzględnieniu takiego finansowania w regulaminie zfśs),
    b) funkcją celu imprezy jest pobór przez osoby uprawnione do korzystania z zfśs jest wypoczynek, rekreacja, sport czy pobór świadczeń kulturalno-oświatowych połączony z poddaniem osób nieuprawnionych działaniom edukacyjnym oraz promocyjnym (w takich imprezach edukacja leśna społeczeństwa powinna być finansowana ze środków obrotowych; pozostała działalność ze środków, związanych z zfśs),
    a) imprezy pracownicze, które stanowią urzeczywistnienie wspólnego przedsięwzięcia jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, mającego za przedmiot przede wszystkim integrację znacznych lub znaczących kręgów społeczności pracowniczej Lasów Państwowych (a tym samym mogą podlegać finansowaniu lub współfinansowaniu z wykorzystaniem środków, związanych z funduszem leśnym).

Jak to wykazano w powyższym zestawieniu, przy wyborze źródła finansowania imprez pracowniczych w Lasach Państwowych mało istotne znaczenie mają - zależne od wybranego źródła - efekty:

1) efekt uwolnienia środków , związanych z zfśs, z przeznaczeniem większego strumienia środków pieniężnych na finansowanie innej działalności socjalnej (efekt ten występuje w razie decyzji o finansowaniu imprez pracowniczych, które mogą być finansowane i ze środków obrotowych, i ze środków, związanych z zfśs – właśnie ze środków obrotowych; uwolnienie to ma bardzo względny charakter przynajmniej w nadleśnictwach – albowiem finansowanie imprez pracowniczych z zfśs powoduje, że większą wartość osiąga w Lasach Państwowych wynik finansowy, co sprawia, że w ramach podziału tego wyniku większą kwotę środków pieniężnych można przelać na rachunek bankowy zfśs),
2) efekt wolumenu wyniku finansowanego, wykazywany w sprawozdawczości Lasów Państwowych (pomijając okoliczność, że obniżanie wyniku finansowego poprzez mnożenie kosztów uzyskania przychodów, związanych z finansowaniem ze środków obrotowych różnych imprez pracowniczych byłoby prostą drogą do narażenia Lasów Państwowych na zarzut niecelowości i niegospodarności działania – to droga ta jest po prostu nieefektywna; a zatem w wymiarze praktycznym nie może prowadzić do zmiany wyniku finansowego Lasów Państwowych co do jego rzędu wartości),
3) efekt wolumenu podatku dochodowego od osób prawnych (finansowanie imprez pracowniczych ze środków obrotowych sprawia, że tylko nieznacznie /wręcz/ symbolicznie zmienia się podstawa wymiaru podatku dochodowego od osób prawnych; w Lasach Państwowych tylko mała część działalności podlega temu podatkowi; Lasy Państwowe rozliczają się z podatku dochodowego od

osób prawnych jako jeden podmiot; koszty imprez pracowniczych wpływają na ww. podstawę jedynie jako przypis kosztów do działalności podlegającej omawianemu podatkowi),

4) efekt obciążenia pracowników podatkiem dochodowym od osób fizycznych, a także efekt obciążenia odpowiednio pracowników lub pracodawców składami ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, a także składkami na Fundusz Pracy oraz fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych (kwestię tę wyjaśniono w powyższym zestawieniu),
5) efekt uwolnienia kosztów działalności od podatku VAT naliczonego (kwestię tę wyjaśniono w powyższym zestawieniu).

W tym stanie rzeczy – źródło finansowania imprezy pracowniczej ma istotny wpływ tylko na dwa efekty. Chodzi o to, że źródło to wyznacza:

1) ramy czasowe, w których mogą odbywać się imprezy pracownicze (imprezy finansowane ze środków obrotowych mogą odbywać się - po odpowiednim utrwaleniu takiej możliwości w PUZP - w godzinach, przeznaczonych na pracę; imprezy finansowane ze środków, związanych z zfśs powinny odbywać się poza godzinami przeznaczonymi na pracę, a tym samym przy utracie prawa do wynagrodzenia),
2) krąg osób mogących uczestniczyć w imprezie pracowniczej (co do zasady osoby, nie będące pracownikami, powinny uczestniczyć w imprezach pracowniczych w ciężar środków, związanych z zfśs).

Imprezy pracownicze powinny być w Lasach Państwowych przedmiotem wnikliwego planowania.

W działaniach planistycznych istotna rola powinna przypadać najbardziej racjonalnego wskaźnika udziału kosztów imprez pracowniczych (bez względu na źródło finansowania) w rocznych kosztach działalności Lasów Państwowych (wskaźnik udziału).

Literatura poświęcona relacji między świadczeniami pracowniczymi, realizowanymi z wykorzystaniem „instytucji" imprez pracowniczych, a późniejszą poprawą efektywności zasobów pracy jest obecnie dość obszerna.

Po przekroczeniu odpowiedniego progu nasycenia danego podmiotu imprezami pracowniczymi – znika ekonomiczne uzasadnienie dla ich dalszego mnożenia, mierzone właśnie przyrostem efektywności zasobów pracy.

Wskaźnik, o którym mowa powyżej, powinien stanowić wyznacznik rocznych kosztów imprez pracowniczych, znajdujących w Lasach Państwowych ekonomiczne uzasadnienie.

Obok poglądów naukowych, prezentowanych w literaturze przedmiotu, istotną podpowiedzią w ustalaniu wartości tego wskaźnika powinna być szczegółowa analiza nakładów na imprezy pracownicze, ponoszonych przez inne niż Lasy Państwowe, podmioty gospodarcze.

Nie bez znaczenia powinien być również wywiad ekspercki.

W procesie planowania imprez pracowniczych ważna rola powinna też przypadać sondażowi oczekiwań pracowniczych w odniesieniu do imprez pracowniczych.

DYREKTOR GENERALNY
LASÓW PAŃSTWOWYCH
inż. Konrad Tomaszewski