

ZARZĄDZENIE nr 9/2012
Ośrodka Transportu Leśnego w Świebodzinie
z dnia 11 maja 2012 r.
w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej
oraz określenia procedury
wyłaniania kandydatów do zatrudnienia
w Ośrodku Transportu Leśnego w Świebodzinie

Znak: NK- 110-4/12

Na podstawie art. 35 pkt.1 Ustawy o Lasach (Dz. U. z 2011 r. nr 12, poz. 59 z późniejszymi zmianami oraz § 22 pkt. 3 Statutu PGL LP nadanego Zarządzeniem Nr 50 MOŚZNiL z dnia 15.05.1994 r.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Niniejsze Zarządzenie określa organizację i procedury postępowania w procesie rekrutacji pracowników w przypadku vacatu i potrzeby zatrudnienia nowego pracownika.

§ 2

W celu weryfikacji wniosków o pracę kandydatów ubiegających się o zatrudnienie w Ośrodku Transportu powołuje się komisję rekrutacyjną w składzie:

1. Zastępca Dyrektora OTL w Świebodzinie - przewodniczący komisji
2. Specjalista ds. pracowniczych – sekretarz komisji
3. Główny Księgowy – członek komisji,
4. Zastępca Dyrektora ds. produkcji drzewnej – członek komisji,
5. Kierownik grupy budowy i remontu dróg - członek komisji ,
6. Kierownik działu transportu i usług – członek komisji,
7. Kierownik gospodarstwa rybackiego – członek komisji.

§ 3

1. Komisja pracuje w składzie 3 osób, w tym przewodniczący , sekretarz komisji
2. Trzeciego członka Komisji wyznacza Dyrektor.

§ 4

1. Komisja przygotowuje ogłoszenie o naborze nowego pracownika z podaniem wymogów formalnych dla danego stanowiska oraz warunki, które musi spełnić kandydat, a także dodatkowe umiejętności i kwalifikacje przydatne dla pracodawcy, mogące stanowić dodatkowy atut kandydata. W ogłoszeniu musi być podany również termin składania ofert, oraz lista dokumentów, które należy złożyć.
2. Ogłoszenie należy umieścić na tablicy ogłoszeń w biurze OTL w Świebodzinie i opublikować na stronie internetowej OTL .

Dopuszcza się zamieszczanie ogłoszenia w prasie lokalnej , urzędzie pracy itp.

§ 5

1. Zadaniem Komisji będzie wyłonienie maksymalnie 3 kandydatów do pracy w Ośrodku Transportu Leśnego poprzez weryfikację składanych wniosków osób ubiegających się o zatrudnienie w Ośrodku Transportu Leśnego .
2. Oceny kandydatów Komisja dokonuje na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej oraz po spełnieniu przez kandydata wymogów, o których mówi się w § 4 pkt 1.
 - 2.1) ocena kwalifikacji i osiągnięć zawodowych – max. 10 pkt.
 - 2.2) rozmowa kwalifikacyjna mająca na celu sprawdzenie wiedzy posiadanej przez kandydata na określone stanowisko w Ośrodku Transportu Leśnego – max 10 pkt.
3. Z rozmowy kwalifikacyjnej oraz z oceny wymogów formalnych i kwalifikacji komisja sporządzi protokół i wskaże maksymalnie 3 kandydatów, uzasadniając ich wybór, którzy będą rekomendowani do pracy w OTL.
4. Dyrektor osobiście przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne ze wskazanymi kandydatami i dokonuje wyboru najlepszego kandydata do pracy , uwzględniając ocenę formalną komisji oraz wynik rozmowy kwalifikacyjnej .
5. O wynikach wyboru zostaną powiadomieni wszyscy kandydaci.

§ 6

1. Każdorazowo Komisja będzie podejmowała pracę na polecenie dyrektora ze wskazaniem terminu zakończenia pracy i przedłożenia protokołu wniosków kierownikowi jednostki.
2. Powyższe zasady dotyczą zatrudniania nowych pracowników, z wyłączeniem:
 - a) robotników,
 - b) stażystów,
 - c) zastępcy dyrektora ,

- d) zatrudnianych na umowę o pracę na zastępstwo, na czas wykonania określonej pracy,
 - e) na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Procedura rekrutacyjna nie dotyczy awansów stanowiskowych lub przesunięć wewnętrznych pracowników pozostających w zatrudnieniu w Ośrodku Transportu Leśnego w Świebodzinie .

Otrzymują:

- 1. Z
- 2. NK
- 3. F
- 4. D
- 5. ND
- 6. T
- 7. GR

Orginał podpisany przez Dyrektora OTL