

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY JEDNOSTKI DO ZADAŃ SZCZEGÓLNYCH
(W ZAKRESIE POWSZECHNEGO OBOWIĄZKU OBRONY RZECZYPOSPOLITEJ
POLSKIEJ)**

§ 1.

1. Nadleśnictwo Przytok jest jednostką organizacyjną Ministerstwa Środowiska podlegającą Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Zielonej Górze.
2. Limit osób podlegających militaryzacji określony został wg zestawienia przechowywanego w tajnej kancelarii.

§ 2.

1. Ogólne zadania nadleśnictwa w zakresie powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej.

Do ogólnych zadań nadleśnictwa w zakresie powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej

Polskiej należy:

1. zabezpieczenie potrzeb sił zbrojnych.
2. zaopatrzenie potrzeb gospodarki narodowej w surowiec drzewny:
 - 2.1. na pniu,
 - 2.2. do produkcji,
 - 2.3. dla formacji Obrony Cywilnej.
3. wykonywanie zadań wynikających z obowiązków państwa – gospodarza.

§ 3.

2. Szczegółowy wykaz zadań i obowiązków w zakresie powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej.

1. Planowanie potrzeb osobowych, sprzętowych i materiałowych.
2. Zapewnienie obsady kadrowej, w szczególności poprzez prowadzenie postępowania reklamacyjnego oraz nadawanie przydziałów organizacyjno-mobilizacyjnych pracownikom, przewidzianym do powołania do służby.
3. Organizowanie i prowadzenie szkolenia osób przeznaczonych do służby.
4. Wyposażenie w środki transportowe, maszyny, urządzenia i inne przedmioty oraz środki materiałowe, określone w dokumentach organizacyjnych.
5. Planowanie świadczeń osobistych i rzeczowych, w tym świadczeń osobistych polegających na dostarczeniu i obsłudze przedmiotów świadczeń rzeczowych.
6. Współdziałanie ze starostami, burmistrzami lub prezydentami miast oraz wojskowymi komendami uzupełnień.
7. Współdziałanie z innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie przygotowania i realizacji zadań jednostki zmilitaryzowanej.
8. Prowadzenie i aktualizowanie niezbędnej dokumentacji, oraz innych informacji i danych dotyczących gotowości do działania.

§ 4.

3. Sposób powołania pracowników do służby w jednostce zmilitaryzowanej

1. Do służby w jednostce zmilitaryzowanej przeznaczeni są pracownicy Służby Leśnej oraz pracownicy niezbędni do wykonywania nałożonych zadań, spełniający warunki określone w przepisach ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP.

2. Osobom zatrudnionym w nadleśnictwie przydziały organizacyjno-mobilizacyjne nadawane są w formie zbiorczej listy imiennej, podpisanej przez Dyrektora RDLP.
3. Przydziały nadawane są na określone stanowisko. Nadanie przydziału osobie będącej żołnierzem rezerwy może nastąpić po uprzednim uzgodnieniu z WKU właściwą ze względu na miejsce pobytu (stałego zamieszkania) żołnierza rezerwy, któremu przewiduje się nadać ten przydział. Osobom, którym nadano przydziały organizacyjno-mobilizacyjne w formie zbiorowej listy imiennej, nadleśniczy wydaje karty przydziału. Karta ta stanowi podstawę do korzystania ze świadczeń, o których mowa w przepisach ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP.

§ 5.

4. Obowiązki i uprawnienia pracowników, którym nadano przydziały organizacyjno - mobilizacyjne

1. Z dniem objęcia militaryzacją RDLP nadleśnictwo staje się jednostką zmilitaryzowaną, a osoby, którym nadano przydziały organizacyjno-mobilizacyjne, są osobami pełniącymi służbę w jednostce zmilitaryzowanej.
2. Zatrudnione w nadleśnictwie osoby zwolnione ze służby w jednostce zmilitaryzowanej oraz osoby, które nie zostały powołane do tej służby pozostają pracownikami jednostki zmilitaryzowanej.
3. Osoby pełniące służbę w nadleśnictwie, jako jednostce zmilitaryzowanej nie mogą rozwiązać stosunku pracy z tą jednostką.
4. Rozwiązanie stosunku pracy z osobą pełniącą służbę może nastąpić tylko po uprzednim zwolnieniu tej osoby ze służby.
5. Dotychczasowy stosunek pracy osób pełniących służbę w nadleśnictwie ulega zawieszeniu z dniem powołania ich do tej służby; jednocześnie z mocy prawa powstaje stosunek służbowy w jednostce zmilitaryzowanej.
6. Do osób pełniących służbę w nadleśnictwie stosuje się ogólnie obowiązujące przepisy prawa pracy oraz przepisy szczególne, jeśli obowiązują w jednostce.
7. Nadleśniczy ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny służby osób pełniących służbę w nadleśnictwie i jest obowiązany zapewnić warunki ochrony ich życia i zdrowia przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
8. Osobom pełniącym służbę w nadleśnictwie w razie ogłoszenia mobilizacji, stanu wojennego i w czasie wojny przysługują bezpłatne świadczenia zdrowotne. Koszty tych świadczeń pokrywa się z części budżetu państwa, której dysponentem jest organ, któremu podlega nadleśnictwo.
9. W zakresie uprawnień osób pełniących służbę w nadleśnictwie i członków ich rodzin stosuje się odpowiednie przepisy ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP.
10. Stosunek służbowy militaryzacji oraz jego skutki prawne wygasają z mocy prawa z dniem zwolnienia ze służby w nadleśnictwie.
11. Okres pełnienia służby w nadleśnictwie wlicza się do okresu zatrudnienia w zakresie wszystkich uprawnień wynikających ze stosunku pracy.
12. Osoby pełniące służbę w nadleśnictwie są obowiązane do wykonywania poleceń przełożonych, wydanych w sprawach służbowych.
13. Osoby pełniące służbę w nadleśnictwie mogą być wyznaczone przez nadleśniczego na inne stanowiska pracy, niż zajmowały w dniu powołania do tej służby.
14. Wyznaczenie na niższe stanowisko pracy może nastąpić tylko w razie naruszenia dyscypliny służby, ze względu na potrzeby organizacyjne nadleśnictwa oraz na wniosek zainteresowanego.
15. Osoby pełniące służbę w nadleśnictwie otrzymują w razie ogłoszenia mobilizacji, ogłoszenia stanu wojennego i w czasie wojny wynagrodzenie według zajmowanego stanowiska służbowego – nie niższe od otrzymywanego w dniu powołania do tej służby.

16. Służba w nadleśnictwie jest wykonywana w wymiarze i rozkładzie czasu określonym w ogólnie obowiązujących przepisach prawa pracy.
17. Minister właściwy do spraw środowiska może ustalić inny wymiar i rozkład czasu służby, z zachowaniem prawa do wypoczynku, nie może jednak naruszać ogólnie obowiązujących przepisów prawa pracy dotyczących ochrony pracy kobiet i zatrudnienia młodocianych, a także dotyczących czasu pracy pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia oraz dla pracowników uznanych za osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
18. Osoby odbywające ćwiczenia w nadleśnictwie i pełniące służbę w nadleśnictwie są obowiązane do noszenia w czasie ćwiczeń albo służby umundurowania i oznak, jeśli zostały ustalone dla nadleśnictwa.
19. Osoby odbywające ćwiczenia w nadleśnictwie i pełniące służbę w nadleśnictwie są obowiązane do noszenia, w czasie ćwiczeń albo służby, uzbrojenia i innego wyposażenia specjalnego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Zielona Góra, dnia 31 grudnia 2020 r.

**Zatwierdzam:
Nadleśniczy**

Maciej Taborski

Radca Prawny
Jerzy Bunikiewicz
ZG-ZG-1