



Konstancjewo 27.06.2014 r.

Znak spr.N-021-16/14

Zarządzenie nr 16/2014

Nadleśniczego Nadleśnictwa Golub-Dobrzyń z dnia 27.06.2014 r.

w sprawie regulaminu przyznawania nagród

w Nadleśnictwie Golub-Dobrzyń

Znak spr. N - 021- 16/2014

Na podstawie art.35 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jednolity DZ.U. z 2011 r. Nr 12, z późn. zm.) w związku z § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe.

W celu przyznawania nagród pracownikom w zarządzam:

§ 1.

Wprowadzić do użytku w Nadleśnictwie Golub-Dobrzyń "Regulamin przyznawania nagród, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01 czerwca 2014 r.

Otrzymują:

1. Gł. Księgowy

NADLEŚNICZY
Mieczysław Kosiński
mgr inż. Mieczysław Kosiński

2. Specjalista ds. administracji

3. Zw.Zaw. Leśników

4. Zw.Zaw. "Solidarność"

5. a/a

Regulamin przyznawania nagród w Nadleśnictwie Golub-Dobrzyń

§ 1.

Niniejszy Regulamin przyznawania nagród, zwany dalej Regulaminem, jest podstawą do przyznawania i wypłacania nagród dla pracowników Nadleśnictwa Golub-Dobrzyń.

§ 2.

1. Nagrody są przyznawane pracownikom, którzy przez prawidłowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenia jej wydajności oraz jakości przyczyniają się do wykonywania zadań nadleśnictwa.
2. W PGL LP mogą być przyznawane następujące rodzaje nagród:
 - a) uznaniowe
 - b) z zysku w nadleśnictwach
 - c) okolicznościowe
 - d) indywidualne.
3. Nagrody uznaniowe, okolicznościowe i indywidualne są uruchamiane w ramach środków zaplanowanych na wynagrodzenia w planie finansowo-gospodarczym na dany rok, natomiast nagrody z zysku z dodatniego wyniku finansowego za rok ubiegły.

§ 3.

Nagrody uznaniowe.

1. Decyzję o uruchomieniu nagród, okresach wypłacania oraz kwocie przyjętej do naliczania puli środków na nagrody, podejmuje Dyrektor Generalny Lasów Państwowych w uzgodnieniu z krajowymi organizacjami związków zawodowych działającymi w Lasach Państwowych.
2. Pracownik nabywa prawo do nagrody w pełnej wysokości dla danej grupy, po przepracowaniu w Nadleśnictwie Golub-Dobrzyń całego okresu, za jaki została przyznana.
3. Nagroda uznaniowa ma charakter motywacyjny i uwzględnia wkład pracy pracownika w wykonywanie obowiązków służbowych.
4. Do wyliczenia środków na nagrody przyjmuje się iloczyn kwoty, której mowa w punkcie 1 i ilości zatrudnionych pracowników wg stanu zatrudnienia w dniu wskazanym w wytycznych DGLP.
5. Nagroda uznaniowa jest pomniejszana za okresy nieobecności powyżej 30 dni spowodowane: chorobą pracownika, przebywaniem na zasiłku opiekuńczym, zasiłku macierzyńskim, świadczeniem rehabilitacyjnych, urlopem na poratowanie zdrowia, urlopem bezpłatnym, urlopem wychowawczym.

§ 4.

Nagrody z zysku.

1. Nagroda z zysku jest wypłacana w nadleśnictwach z dodatniego wyniku finansowego – zgodnie z Rozporządzeniem Rady ministrów z dnia 6 grudnia 1994 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej w PGL LP (Dz.U. nr 134 poz.692).
2. Wysokość środków na nagrody określa Dyrektor Generalny Lasów Państwowych zatwierdzając podział wyniku dla poszczególnych jednostek.
3. Nagrody z zysku mają charakter uznaniowy i są przyznawane przez:
 - dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych dla nadleśniczych,
 - nadleśniczego dla pracowników.

§ 5.

Nagrody okolicznościowe.

1. Przez nagrody okolicznościowe należy rozumieć nagrody wypłacane z okazji świąt, Dni Lasu i rocznic. Decyzję o ich wypłaceniu podejmuje Dyrektor Generalny Lasów Państwowych.
2. Nagrody okolicznościowe są przyznawane w równej wysokości dla wszystkich pracowników zatrudnionych w dniu określonym w decyzji Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.
3. Nagroda okolicznościowa przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia pracownika.
4. Nagroda okolicznościowa nie jest pomniejszana za okresy nieobecności spowodowane: chorobą pracownika, przebywanie na zasiłku opiekuńczym, zasiłku macierzyńskim, świadczeniu rehabilitacyjnym.
5. Pracownicy, którzy w trakcie okresu wskazanego w pkt.3 przebywali na urlopie na poratowanie zdrowia, urlopie bezpłatnym, urlopie wychowawczym otrzymują nagrodę pomniejszoną proporcjonalnie o okresy wyżej wymienionych nieobecności.

§ 6.

Nagrody indywidualne.

1. Z puli nagród w danym roku, wylacza się pulę środków w wysokości do 5 % tej kwoty, z przeznaczeniem na nagrody indywidualne.
2. Nagrody indywidualne przyznaje:
 - dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych dla nadleśniczego,
 - nadleśniczy dla pracowników nadleśnictwa.

§ 7.

Treść Regulaminu uzgodniono z organizacjami Związków Zawodowych działających w Nadleśnictwie Golub-Dobrzyń.

§ 8.

Regulamin obowiązuje od 01.06.2014 r.

Związki Zawodowe

Organizacja Zakładowa
RSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Nadleśnictwie
Golub-Dobrzyń



Zatwierdzam

Nadleśniczy

mgr inż. Mieczysław Kozłowski