

NADLEŚNICTWO GOLUB-DOBRZYŃ
Konstancjowo 3A
87-400 Golub-Dobrzyń
tel. 56 683 22 12; 56 683 26 40
NIP 878-000-63-69

Zarządzenie nr 6/2016
Nadleśniczego Nadleśnictwa Golub-Dobrzyń z dnia 19.02.2016 r.
dotyczące podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników
Znak spr.: NK.0210.2.2016

Na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 poz. 1153 z późn. zm.) w związku z § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe i art. 103¹ –103⁵ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.) oraz zarządzenia nr 86/2003 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 19 września 2003 r. w sprawie prowadzenia działalności szkoleniowej w Lasach Państwowych (GK-1400-16/03)

zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam do stosowania w Nadleśnictwie Golub-Dobrzyń „Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych i udzielania pomocy finansowej pracownikom nadleśnictwa podnoszącym kwalifikacje zawodowe”, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Do wiadomości:

1. Pracownicy nadleśnictwa.


Nadleśniczy
mgr inż. Mieczysław Kołański

Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych i udzielania pomocy finansowej pracownikom nadleśnictwa podnoszącym kwalifikacje zawodowe

§ 1

Przez podnoszenie kwalifikacji zawodowych rozumie się zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności przez pracownika, z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą.

§ 2

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe za zgodą Nadleśniczego na studiach I stopnia lub II stopnia (w systemie zaocznym lub wieczorowym) o kierunku zgodnym z wymaganiami kwalifikacyjnymi, określonymi dla zajmowanego stanowiska pracy, przysługuje:

- urlop szkoleniowy w wymiarze 21 dni w ostatnim roku studiów – na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego,
- zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.

2. Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 3

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe za zgodą Nadleśniczego na studiach podyplomowych o kierunku zgodnym z potrzebami obecnego stanowiska pracy lub przewidzianego do pełnienia w przyszłości przysługuje:

- zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania,
- 70% dofinansowania opłaty za studia.

2. Za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

3. Pracownik, który w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych na studiach podyplomowych lub w terminie 1 roku po jego zakończeniu:

- a) zostanie zwolniony bez wypowiedzenia z jego winy,
- b) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z powodu mobbingu,
- c) rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy pracodawcy (art. 55 k.p.) lub z powodu mobbingu (art. 94³ k.p.), mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,
- ma obowiązek zwrócić pracodawcy dofinansowanie opłaty za studia w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

4. Zwrot dofinansowania opłaty za studia dotyczy również pracownika, który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji.

§ 4

Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe zobowiązuje się do:

- a) wykonywania obowiązków związanych z podnoszeniem kwalifikacji określonych przez prowadzących studia,
- b) przedkładania pracodawcy odpowiednich dokumentów stwierdzających zaliczenie kolejnych semestrów,
- c) przedkładania pracodawcy harmonogramu obowiązkowych zajęć.

§ 5

Pracodawca może odstąpić od niniejszych uzgodnień w przypadku pogorszenia sytuacji finansowej nadleśnictwa.


Nadleśniczy
mgr inż. Mieczysław Kolanski