

REGULAMIN ORGANIZACYJNY NADLEŚNICTWA SUCHEDNIÓW

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin organizacyjny Nadleśnictwa Suchedniów, zwany dalej regulaminem, określa organizację wewnętrzną, zakres zadań komórek organizacyjnych i kompetencji pracowników oraz zasady funkcjonowania nadleśnictwa.

§ 2.

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. Lasach Państwowych, PGL LP lub LP – należy przez to rozumieć Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe;
2. Dyrektora Generalnym - należy przez to rozumieć Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych;
3. Dyrekcji Generalnej lub DGLP - należy przez to rozumieć Dyrekcję Generalną Lasów Państwowych;
4. Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych lub RDLP - należy przez to rozumieć Regionalną Dyrekcję Lasów Państwowych w Radomiu;
5. Dyrektora RDLP – należy przez to rozumieć Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Radomiu;
6. LKP PŚ – należy przez to rozumieć Leśny Kompleks Promocyjny Puszcza Świętokrzyska;
7. Nadleśnictwie – należy przez to rozumieć Nadleśnictwo Suchedniów;
8. Nadleśniczym – należy przez to rozumieć Nadleśniczego Nadleśnictwa Suchedniów;
9. Zastępcy Nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu - należy przez to rozumieć Zastępcę Nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu Nadleśnictwa Suchedniów;

10. Zastępcy Nadleśniczego ds. gospodarki drewnem - należy przez to rozumieć Zastępcę Nadleśniczego ds. gospodarki drewnem Nadleśnictwa Suchedniów;
11. Głównym Księgowym – należy przez to rozumieć Głównego Księgowego Nadleśnictwa Suchedniów;
12. Komendancie Posterunku Straży Leśnej - należy przez to rozumieć starszego strażnika leśnego pełniącego funkcję Komendanta Posterunku Straży Leśnej;
13. Komórce organizacyjnej – należy przez to rozumieć dział lub stanowisko pracy wyodrębnione w strukturze organizacyjnej nadleśnictwa;
14. SILP – należy przez to rozumieć System Informatyczny Lasów Państwowych;
15. SIP - należy przez to rozumieć System Informacji Przestrzennej w LP;
16. BIP LP – należy przez to rozumieć Biuletyn Informacji Publicznej Lasów Państwowych;
17. Ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 28.09.1991r. o lasach (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1463 z późn. zmianami);
18. Statucie LP – należy przez to rozumieć Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe;
19. Regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin organizacyjny Nadleśnictwa Suchedniów.
20. SL – należy przez to rozumieć Służba Leśna.
21. PUZP – należy przez to rozumieć Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników PGL LP,
22. PUL – należy przez to rozumieć Plan Urządzania Lasu,
23. ZUL – należy przez to rozumieć Zakład Usług Leśnych,
24. PZP – należy przez to rozumieć Prawo Zamówień Publicznych;
25. SWIP – należy przez to rozumieć System Wewnętrznej Informacji Prawnej;
26. SEIP – należy przez to rozumieć System Elektronicznej Informacji Prawnej;
27. KCIK – należy przez to rozumieć Krajowe Centrum Informacji Kryminalnej;
28. PPK – należy przez to rozumieć Pracownicze Plany Kapitałowe;
29. Global – należy przez to rozumieć funkcję dotyczącą zatwierdzania dokumentów w SILP zgodnie ze schematem obiegu.

§ 3

Nadleśnictwo Suchedniów działa na podstawie ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1463 ze zmianami), aktów wykonawczych do tej ustawy, a w szczególności Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 roku oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 grudnia 1994 roku w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia gospodarki finansowej w PGL LP (Dz. U. nr 134, poz. 692)., a także na podstawie niniejszego regulaminu ustalonego na

podstawie Zarządzenia 90 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 grudnia 2012 r. w sprawie „Ramowego regulaminu organizacyjnego nadleśnictwa”.

§4

1. Zadania nadleśnictwa, wynikające z zakresu zadań i kompetencji Nadleśniczego określa art. 35 ustawy o lasach, a także Statut Lasów Państwowych i inne przepisy prawa.
2. Nadleśnictwo Suchedniów jest jednostką organizacyjną nadzorowaną przez Regionalną Dyрекcję Lasów Państwowych w Radomiu.

II. Struktura organizacyjna Nadleśnictwa Suchedniów

§ 5

1. Nadleśnictwo jest podstawową samodzielną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych powołaną w ramach sprawowanego zarządu nad Lasami Państwowymi do prowadzenia gospodarki leśnej.
2. Nadleśnictwem kieruje Nadleśniczy na zasadzie jednoosobowego kierownictwa i ponosi za nie odpowiedzialność, a także reprezentuje nadleśnictwo na zewnątrz. Udzielanie informacji w imieniu nadleśnictwa osobom i instytucjom zewnętrznym wymaga upoważnienia Nadleśniczego.
3. Nadleśniczy realizuje przypisane mu z mocy prawa zadania przy pomocy Zastępcy Nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu, Zastępcy Nadleśniczego ds. gospodarki drewnem, Głównego Księgowego, Sekretarza Nadleśnictwa, Inżynierów Nadzoru, Komendanta Posterunku Straży Leśnej, Stanowiska ds. pracowniczych, którzy działają w ramach udzielonych przez Nadleśniczego uprawnień, pełnomocnictw, zakresów czynności oraz stosownie do uregulowań zawartych w regulaminie organizacyjnym Nadleśnictwa Suchedniów.
4. Nadleśniczy wydaje zarządzenia i decyzje obowiązujące na obszarze nadleśnictwa, ustala, wdraża i aktualizuje regulamin organizacyjny, regulamin kontroli wewnętrznej oraz regulamin pracy.
5. Nadleśniczy jest zwierzchnikiem wszystkich pracowników nadleśnictwa, a jego kompetencje wynikają z art. 35 ustawy o lasach oraz § 23 i 24 Statutu LP; 5.
6. Nadleśniczy zatrudnia i zwalnia pracowników Nadleśnictwa.
7. Nadleśnictwo Suchedniów realizuje zadania obronne, zgodnie z Zarządzeniem Ministra Środowiska w sprawie organizacji wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony i według Wytycznych Dyrektora Generalnego LP i Dyrektora RDLP w Radomiu.

8. Nadleśnictwo Suchedniów jest jednostką przewidzianą do militaryzacji, jako pododdział jednostki zmilitaryzowanej – Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Radomiu.

§ 6

1. Strukturę Nadleśnictwa Suchedniów stanowią:
 - a) biuro Nadleśnictwa,
 - b) leśnictwa (17),
2. W skład biura Nadleśnictwa wchodzi następujące komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy:
 - a) dział zagospodarowania lasu (ZG 1)
kierowany przez Zastępcę Nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu;
stanowiska ;
 - b) dział gospodarki drewnem (ZG 2)
kierowany przez Zastępcę Nadleśniczego ds. gospodarki drewnem ;
 - c) dział finansowo-księgowy (KF), kierowany przez Głównego Księgowego
 - d) dział administracji (SA), kierowany przez Sekretarza Nadleśnictwa,
 - e) posterunek Straży Leśnej (NS), kierowany przez Komendanta Straży Leśnej,
 - f) Inżynierowie Nadzoru (NN) – samodzielne stanowisko pracy,
 - g) stanowisko ds. pracowniczych (NK) – samodzielne stanowisko pracy.
3. W skład Nadleśnictwa wchodzi 17 leśnictw funkcjonujących w 3 obrębach leśnych:
 - **Obręb Siekierno:** leśnictwa: Bronkowice, Sieradowice, Kaczka, Kamionka
 - **Obręb Suchedniów:** leśnictwa Michniów, Kleszczyny, Stokowiec, Rejów, Kruk, Ostojów, Osieczno.
 - **Obręb Bliżyn:** leśnictwa Jastrzębia, Dalejów, Odrowążek, Świnia Góra, Szałas, Wilczy Bór.
4. Schemat struktury organizacyjnej nadleśnictwa przedstawia Załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 7

1. Nadleśniczemu podlegają bezpośrednio:
 - a) Zastępca Nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu (Z1),
 - b) Zastępca Nadleśniczego ds. gospodarki drewnem (Z2),
 - c) Inżynierowie Nadzoru (NN),
 - d) Główny Księgowy (K),
 - e) Sekretarz Nadleśnictwa (S),
 - f) Komendant posterunku Straży Leśnej (NS),

- g) Stanowisko d/s pracowniczych (NK),
 - h) Pracownik prowadzący sprawy z zakresu BHP (NB) (w tymże zakresie).
 - i) Stanowisko do zadań z zakresu obronności i ochrony informacji niejawnych.
 - j) Administrator SILP (NA).
2. Pozostali pracownicy zatrudnieni w biurze Nadleśnictwa w ramach działów pracy podlegają bezpośrednio osobom kierującym tymi działami.
 3. Leśniczy w zakresie zagospodarowania lasu podlega bezpośrednio Zastępcy Nadleśniczego zagospodarowania lasu, w zakresie gospodarki drewnem Zastępcę Nadleśniczego ds. gospodarki drewnem zaś leśniczym podlegają podleśniczowie i instruktor techniczny

III. Zakresy zadań poszczególnych działów i samodzielnych stanowisk pracy.

§ 8

1. Zadania wspólne kierowników działów:

- a. kierownicy działów są bezpośrednimi przełożonymi pracowników wchodzących w skład tego działu,
- b. do zadań wspólnych kierowników działów należy między innymi:
 - ustalenie szczegółowego zakresu czynności, odpowiedzialności i uprawnień podległym pracownikom, zakres podlega zatwierdzeniu przez nadleśniczego.
 - organizowanie pracy podległych pracowników poprzez przydzielenie zadań i udzielanie wskazówek dotyczących sposobu ich realizacji,
 - samodzielne wykonywanie w niezbędnym zakresie zadań o szczególnym stopniu złożoności i pilności,
 - kontrolowanie terminowości załatwiania poszczególnych spraw i realizowania poszczególnych przedsięwzięć,
 - działanie na rzecz podnoszenia kwalifikacji podległych pracowników,
 - wykonywanie innych zadań zleconych przez przełożonego.
 - sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem postanowień regulaminu pracy, tajemnicy państwowej i służbowej oraz dyscypliny i czasu pracy przez podległych pracowników.
- c. kierownicy działów zobowiązani są do znajomości oraz umiejętności korzystania z SILP w zakresie dotyczącym działu oraz w zakresie zadań wspólnych, określonych regulaminem organizacyjnym,
- d. kierowników działów czyni się odpowiedzialnymi za znajomość zasad funkcjonowania i wykorzystania systemu informatycznego przez podległych pracowników co najmniej w zakresie czynności, określonych dla danego stanowiska w dziale,

- e. kierowników działów zobowiązuje się do organizowania i przeprowadzania szkoleń użytkowników SILP w zakresie merytorycznej kompetencji danego działu,
- f. opracowanie projektów przepisów wewnętrznych.
- g. Udział w tworzeniu planów finansowo-gospodarczych,
- h. Nadzór nad przekazywaniem podległych stanowisk pracy,
- i. Nadzór nad rozpatrywaniem skarg i wniosków zleconych komórce przez nadleśniczego.

2. Zadania wspólne komórek organizacyjnych:

- a) współpraca przy sporządzaniu planu finansowo-gospodarczego oraz zamówień publicznych,
- b) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez między innymi śledzenie na bieżąco nowatorskich rozwiązań i zmian przepisów prawa,
- c) sporządzanie sprawozdawczości statystycznej i informacji wewnętrznej w zakresie swojego działania,
- d) obsługa modułów funkcjonalnych SILP w zakresie merytorycznego działania komórki,
- e) aktualizacja stron Biuletynu Informacji Publicznej Nadleśnictwa Suchedniów w zakresie merytorycznego działania komórki organizacyjnej,
- f) współpraca w zakresie ochrony majątku Skarbu Państwa i zwalczania szkodnictwa leśnego:
 - W każdym przypadku w którym istnieje podejrzenie popełnienia przestępstwa lub wykroczenia każdy pracownik zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić Nadleśnictwo Suchedniów. Wobec braku takiej możliwości informację należy skierować do najbliższego organu Policji lub innej jednostki Lasów Państwowych.
 - W sytuacjach nie cierpiących zwłoki zgłoszenie o przestępstwie lub wykroczeniu powinno być przekazane drogą telefoniczną lub radiową i skierowane bezpośrednio do nadleśniczego i organu, który będzie mógł podjąć czynności w niezbędnym zakresie.
 - Jeżeli pracownik działa jednoosobowo, a występujące zagrożenie mogłoby narazić na utratę zdrowia bądź życia, nie podejmuje bezpośrednich działań w stosunku do sprawcy(sprawców), natomiast możliwie jak najszybciej powiadamia o zdarzeniu Straż Leśną lub Policję. Dalsze czynności podejmuje stosownie do poleceń pracowników tych służb.
 - Za niedopełnienie obowiązków w zakresie reagowania na przypadki szkodnictwa leśnego każdy pracownik ponosi odpowiedzialność służbową i inną przewidzianą w przepisach szczególnych.
- j. wszyscy pracownicy nadleśnictwa zobowiązani są znać przepisy prawne z zakresu swego stanowiska pracy oraz dbać o mienie Lasów Państwowych.

- k. realizując zadania z zakresu swojego stanowiska pracy wszyscy pracownicy zobowiązani są do :
- realizacji zadań zapewniających zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa uzyskanie optymalnych efektów gospodarczych podejmowanych przez nadleśnictwo,
 - realizując określone zadania dbać i kreować prawidłowy wizerunek nadleśnictwa i PGL LP w społeczeństwie,
 - zapewnić i utrzymywać właściwą atmosferę w pracy,
 - przestrzegania przepisów o zachowaniu tajemnicy przedsiębiorstwa,
 - przestrzegania przepisów o bezpiecznym korzystaniu z SILP,
 - przestrzegania przepisów bhp i ochrony p.poż.
- l. wszystkie komórki organizacyjne nadleśnictwa przy załatwianiu spraw zobowiązane są do współpracy między sobą i udzielania pomocy oraz do uzgadniania stanowisk przed przedstawieniem sprawy do akceptacji Nadleśniczemu lub jego zastępcy,
- m. współdziałanie poszczególnych komórek organizacyjnych polega na wzajemnym konsultowaniu, zgłaszaniu uwag, opiniowaniu oraz udzielaniu fachowej pomocy – z własnej inicjatywy lub na żądanie komórki organizacyjnej wyznaczonej do załatwienia sprawy.
- n. kwestie wątpliwe i sporne w zakresie merytorycznej właściwości spraw rozstrzygają:
- w ramach działu – właściwy kierownik,
 - między działami – kierownicy działów, a przy braku uzgodnień – Nadleśniczy,
 -

§ 9

1. **Zastępca Nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu (Z1)** odpowiada za całokształt działalności nadleśnictwa z zakresu zagospodarowania lasu. Kieruje działem zagospodarowania lasu i pracą leśniczych obejmującą zadania z zagospodarowania lasu..
2. Do zadań zastępcy nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu należy:
 - a) nadzór nad prowadzeniem ewidencji stanu posiadania i gromadzeniem dokumentacji w tym zakresie,
 - b) uczestniczenie we wszystkich etapach tworzenia planów zagospodarowania przestrzennego w zakresie dotyczącym gruntów w zasięgu terytorialnym nadleśnictwa,
 - c) nadzorowanie całokształtu zagadnień związanych z najmem, dzierżawą i przekazaniem w użytkowanie lasów i gruntów, z wyłączeniem związanych z budowlanymi,
 - d) nadzór nad utrzymaniem prawidłowego stanu sanitarnego i zdrowotnego lasu,

- e) organizuje i nadzoruje prawidłową realizację Planu Urządzenia Lasu oraz bierze udział w planowaniu urządzeniowym,
- f) nadzór nad prowadzeniem całości spraw dotyczących selekcji i nasiennictwa leśnego,
- g) przygotowywanie materiałów niezbędnych do opracowania rocznych planów gospodarczych w oparciu o dziesięcioletni plan urządzeniowy nadleśnictwa oraz bieżące potrzeby gospodarcze, w tym planowanie cięć rębnych i przedrębnych,
- h) organizowanie wykonawstwa i nadzorowanie prac związanych z hodowlą lasu, ochroną lasu, zadrzewieniami oraz powiększaniem zasobów leśnych,
- i) nadzorowanie całokształtu prac związanych z ochroną przeciwpożarową,
- j) nadzorowanie gospodarki łowieckiej w obwodach wydzierżawionych,
- k) prowadzenie i nadzorowanie w zakresie swojego działania zagadnień związanych z utrzymaniem spójności, funkcjonalności i bezpieczeństwa SILP oraz SIP, z obsługą systemu informatycznego nadleśnictwa i urządzeń peryferyjnych oraz internetowych portali,
- l) nadzorowanie zagadnień związanych z Certyfikacją FSC, PEFC w części dotyczącej zagospodarowania lasu,
- ł) nadzorowanie całokształtu spraw związanych z funkcjonowaniem Leśnej Mapy Numerycznej;
- m) nadzorowanie zagadnień związanych z edukacją przyrodniczo-leśną,
- n) osobiście i przy udziale pracowników Działu Gospodarki Leśnej prowadzenie funkcjonalnej kontroli pracy leśnictw na zasadach określonych w Regulaminie Kontroli Wewnętrznej Nadleśnictwa Suchedniów,
- o) współpraca z pozostałymi pracownikami Nadleśnictwa w zakresie ochrony majątku Skarbu Państwa, w tym współpracuje ze Strażą Leśną i innymi pracownikami Służby Leśnej w zakresie ochrony lasów przed szkodnictwem i zwalczania szkodnictwa leśnego.
- p) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
- q) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla Zastępcy Nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu.

3. **Zastępca Nadleśniczego ds. gospodarki drewnem (Z2)** odpowiada za całokształt działalności nadleśnictwa z zakresu gospodarki drewnem. Kieruje działem gospodarki drewnem i pracą leśniczych obejmującą zadania z gospodarki drewnem.

Do zadań zastępcy nadleśniczego ds. gospodarki drewnem należy:

- a) nadzór w zakresie swego działania nad utrzymaniem prawidłowego stanu sanitarnego i zdrowotnego lasu,
- b) nadzorowanie całokształtu zagadnień związanych ze sprzedażą drewna,
- c) organizacja i nadzór nad prawidłową realizacją Planu Urządzenia Lasu oraz udział w planowaniu urządzeniowym,
- d) przygotowywanie materiałów niezbędnych do opracowania rocznych planów gospodarczych z zakresu gospodarki drewnem w oparciu o dziesięcioletni plan urządzeniowy nadleśnictwa oraz bieżące potrzeby gospodarcze, w tym planowanie cięć rębnych i przedrębnych,
- e) nadzór nad zapewnieniem racjonalnego użytkowania lasu i dbałość o prawidłowe wykorzystanie surowca drzewnego, realizacja sprzedaży drewna i innych produktów leśnych,
- f) prowadzenie i nadzorowanie w zakresie swojego działania zagadnień związanych z utrzymaniem spójności, funkcjonalności i bezpieczeństwa SILP oraz SIP, z obsługą systemu informatycznego nadleśnictwa i urządzeń peryferyjnych oraz internetowych portali za szczególnym uwzględnieniem aplikacji z zakresu sprzedaży surowca drzewnego.
- g) osobiście i przy udziale pracowników Działu Gospodarki Drewnem prowadzenie funkcjonalnej kontroli pracy leśnictw na zasadach określonych w Regulaminie Kontroli Wewnętrznej Nadleśnictwa Suchedniów,
- h) współpraca z pozostałymi pracownikami Nadleśnictwa w zakresie ochrony majątku Skarbu Państwa, w tym współpracuje ze Strażą Leśną i innymi pracownikami Służby Leśnej w zakresie ochrony lasów przed szkodnictwem i zwalczania szkodnictwa leśnego.
- i) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
- j) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla Zastępcy Nadleśniczego ds. gospodarki drewnem.

§ 10

Dział Zagospodarowania Lasu (ZG 1)

1. Działem Zagospodarowania Lasu kieruje **Zastępca Nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu.**
2. Do zadań działu zagospodarowania lasu należy:
 - a) prowadzenie spraw stanu posiadania oraz procedury sprzedaży gruntów, ewidencji gruntów oraz spraw udostępniania lasu,
 - b) prowadzenie spraw związanych z hodowlą lasu, zagospodarowaniem i urządzaniem lasu,
 - c) prowadzenie spraw związanych z ochroną lasu, w tym ochroną przeciwpożarową,
 - d) opracowanie szczegółowych planów gospodarczych na podstawie materiałów przygotowanych przez leśniczych z poszczególnych działów,
 - e) koordynacja pracy leśnictw z poszczególnymi działami w zakresie określonym obowiązującymi instrukcjami,
 - f) sprawdzanie pod względem merytorycznym dokumentów dotyczących prowadzonych działów,
 - g) prowadzenie spraw związanych z selekcją i nasiennictwem w nadleśnictwie,
 - h) przygotowanie materiałów (opis przedmiotu zamówienia, wyliczenie wartości zamówienia) do postępowań o udzielenie zamówienia publicznego na usługi leśne,
 - i) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
 - j) prowadzenie całokształtu zagadnień związanych z gospodarką łowiecką w obwodach dzierżawionych oraz gospodarką rolną,
 - k) prowadzenie spraw związanych z ochroną przyrody,
 - l) redagowanie strony internetowej nadleśnictwa,
 - m) redagowanie i zatwierdzanie treści na wyodrębnionych stronach Biuletynu Informacji Publicznej (BIP), które są zasilane informacjami publicznymi przez osoby zajmujące stanowiska pracy, na których są wytwarzane te informacje lub odpowiedzialne za treść informacji podlegających upublicznieniu,
 - n) prowadzenie projektów wraz z wykorzystaniem środków zewnętrznych np.: unijnych, WFOŚ, itp. z zakresu swojego działu,
 - o) prowadzenie spraw związanych z certyfikacją FSC oraz PEFC w części dotyczącej gospodarki drewnem,
 - p) prowadzenie całokształtu spraw związanych z edukacją,
 - q) prowadzenie całokształtu spraw związanych z funkcjonowaniem Leśnej Mapy Numerycznej,
 - r) prowadzenie spraw związanych z podatkiem leśnym i rolnym,
 - s) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla pracowników działu gospodarki leśnej.

Dział Gospodarki Drewnem (ZG 2)

Działem Gospodarki Leśnej kieruje **Zastępca Nadleśniczego ds. gospodarki drewnem**.

Do zadań działu gospodarki drewnem należy:

- a) prowadzenie spraw związanych, użytkowaniem, urządzeniem lasu, marketingiem oraz sprzedażą surowca drzewnego.
- b) opracowanie szczegółowych planów gospodarczych z zakresu gospodarki drewnem na podstawie materiałów przygotowanych przez leśniczych
- c) koordynacja pracy leśnictw z poszczególnymi działami w zakresie określonym obowiązującymi instrukcjami,
- d) dokonywanie bieżącej analizy wykonywania zadań z zakresu gospodarki drewnem, prawidłowości ich odnotowania w SILP, sporządzanie odpowiednich zestawień, czuwanie nad prawidłowym i terminowym przebiegiem realizacji planów,
- e) sprawdzanie pod względem merytorycznym dokumentów dotyczących prowadzonych spraw,
- f) przygotowanie materiałów z zakresu pozyskania drewna (opis przedmiotu zamówienia, wyliczenie wartości zamówienia) do postępowań o udzielenie zamówienia publicznego na usługi leśne,
- g) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
- h) prowadzenie zagadnień związanych z brakarstwem, w tym obsługa programu Acer,
- i) Prowadzenie całokształtu spraw związanych ze sprzedażą drewna,
- j) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla pracowników działu gospodarki leśnej.

§ 11

1. **Główny Księgowy (K)** wykonuje zadania i ponosi odpowiedzialność w zakresie: księgowości, finansów, planowania finansowo-ekonomicznego, analiz

sprawozdawczości oraz organizuje i sprawuje kontrolę wewnętrzną dokumentów finansowo-księgowych nadleśnictwa. Kieruje działem finansowo-księgowym.

2. Do zadań głównego księgowego w szczególności należy:

- a) prowadzenie rachunkowości nadleśnictwa zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami i zasadami,
- b) jest odpowiedzialny za zgodność danych ukazujących się w modułach SILPweb: System planów, Sprawozdawczość z SILP w ramach powierzonych mu obowiązków, w tym
 - za wprowadzenie do SILP wartości planowanych zadań,
 - za prawidłowe ewidencjonowanie wykonania zadań,
- c) prowadzenie gospodarki finansowej nadleśnictwa zgodnie z obowiązującymi zasadami,
- d) analizowanie wykorzystania środków będących w dyspozycji nadleśnictwa,
- e) dokonywanie bieżącej analizy wykonywania zadań i prawidłowości ich odnotowania w SILP, sporządzanie odpowiednich zestawień, czuwanie nad prawidłowym i terminowym przebiegiem realizacji planów,
- f) dokonywanie w ramach kontroli wewnętrznej:
 - wstępnej, bieżącej i następnej kontroli funkcjonalnej w zakresie powierzonych obowiązków,
 - wstępnej kontroli legalności dokumentów dotyczących wykonywania planów finansowych,
 - następnej kontroli operacji gospodarczych nadleśnictwa stanowiących przedmiot księgowania,
 - kontroli poprawności ewidencji księgowej,
- g) opracowanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez nadleśniczego dotyczących prowadzenia rachunkowości, a w szczególności: planu kont, obiegu dokumentów, zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji i innych,
- h) dokonywanie kontroli wstępnej legalności dokumentów dotyczących wykonywania planu finansowego nadleśnictwa oraz jego zmian,
- i) opracowanie i zestawienie planu finansowo-gospodarczego i sprawozdawczości z jego wykonania oraz analiz finansowych,
- j) opracowanie regulaminu kontroli wewnętrznej i obiegu dokumentów w nadleśnictwie.
- k) Prowadzenie spraw związanych z windykacją należności z tytułu szkodnictwa leśnego, zasadzonych prawomocnymi wyrokami.
- l) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
- m) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla **Głównego Księgowego**.

§ 12

Do zadań **działu finansowo-księgowego (KF)** należy w szczególności:

- a) prowadzenie ewidencji i formalno-rachunkowej kontroli dokumentów zewnętrznych i wewnętrznych wiążących się z operacjami finansowymi,
- b) sporządzanie planów finansowych, analiz i sprawozdawczości finansowo-księgowej,
- c) ustalanie uprawnień do zasiłków z ubezpieczenia społecznego i dokonywanie rozliczeń z ZUS z tytułu składek,
- d) sporządzanie i przekazywanie deklaracji oraz dokonywanie rozliczeń składek dotyczących Pracowniczych Planów Kapitałowych.
- e) wdrażanie zasad rachunkowości, w tym księgowości, kalkulacji kosztów, obiegu dokumentów i kontroli wewnętrznej – badanie stosowania i przestrzegania obowiązujących w tym zakresie uregulowań,
- f) naliczanie i pobieranie należnych podatków od osób fizycznych oraz sporządzanie i przekazywanie deklaracji do urzędów skarbowych,
- g) dokonywanie rozliczeń podatków na rzecz budżetu i innych płatności,
- h) windykacji wszystkich należności,
- i) prowadzenie kasy nadleśnictwa,
- j) naliczanie płacy pracowników nadleśnictwa.
- k) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
- l) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Do zadań w/w działu należy również prowadzenie nadzoru nad stosowaniem Prawa zamówień publicznych w zakresie zabezpieczenia środków finansowych na realizację planowanych zadań.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla pracowników działu finansowo-księgowego.

§ 13

1. **Sekretarz Nadleśnictwa (S)** jest odpowiedzialny za całokształt spraw związanych z pełną obsługą administracyjną nadleśnictwa. Kieruje działem administracyjno-gospodarczym.
2. Do podstawowych zadań sekretarza nadleśnictwa należy:
 - a) administrowanie nieruchomościami, obiektami budowlanymi, budynkami, środkami transportu i urządzeniami technicznymi stanowiącymi własność bądź będącymi w użytkowaniu nadleśnictwa, w tym nadzór nad prowadzeniem procedury ich sprzedaży i likwidacji,
 - b) *koordynowanie zaopatrywania wszystkich komórek organizacyjnych nadleśnictwa w środki trwałe, sprzęt, maszyny i urządzenia biurowe itp.,*
 - c) prowadzenie spraw w zakresie przygotowania i realizacji inwestycji i remontów budynków, budowli, środków transportowych, dróg, urządzeń wodno-melioracyjnych oraz innych elementów infrastruktury,
 - d) nadzorowanie całokształtu spraw dotyczących zamówień publicznych,
 - e) czuwanie nad prawidłowością przekazywania wszystkich składników majątkowych, majątku trwałego osobom materialnie odpowiedzialnym oraz nad wystawianiem i obiegiem dokumentacji obrotu materiałowego i magazynowego,
 - f) dokonywanie bieżącej analizy wykonywania zadań i prawidłowości ich odnotowania w SILP, sporządzanie odpowiednich zestawień, czuwanie nad prawidłowym i terminowym przebiegiem realizacji planów,
 - g) sprawdzanie merytoryczne dokumentów dotyczących gospodarki remontowej i inwestycji,
 - h) sporządzanie sprawozdawczości z zakresu gospodarki remontowej i inwestycji,
 - i) wydawanie i rozliczanie druków ścisłego zarachowania,
 - j) administrowanie nieruchomościami nadleśnictwa: budynkami, budowlami, środkami trwałymi i wyposażeniem biura,
 - k) koordynacji spraw dotyczących instrukcji kancelaryjnej i archiwalnej,
 - l) sporządzanie sprawozdawczości z zakresu wykonywanych zadań,
 - m) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
 - n) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla Sekretarza Nadleśnictwa.

§ 14

Do zadań **działu administracyjno-gospodarczego (SA)** należy prowadzenie obsługi administracyjnej nadleśnictwa, w tym:

- a) prowadzenie spraw dotyczących gospodarki nieruchomościami budowlanymi, w tym spraw dotyczących gospodarki lokalowej i mieszkaniowej wraz z czynszami,
- b) prowadzenie spraw związanych z obsługą biura nadleśnictwa i wyposażeniem w niezbędny sprzęt biurowy, druki, czasopisma, dzienniki urzędowe, itp.,
- c) przedstawianie wniosków do planu remontów i inwestycji,
- d) sprawdzanie merytoryczne dokumentów dotyczących gospodarki mieszkaniowej;
- e) sporządzanie sprawozdawczości z zakresu gospodarki mieszkaniowej, środków trwałych i niskocennych składników majątku, remontów i inwestycji
- f) prowadzenie całości spraw związanych z gospodarką transportową,
- g) prowadzenie całokształtu prac gwarantujących pełną realizację zadań wynikających ze stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych,
- h) prowadzenie spraw związanych z sekretariatem nadleśnictwa,
- i) organizowanie narad i innych uroczystości,
- j) prowadzenie ewidencji środków trwałych i przedmiotów w użytkowaniu,
- k) prowadzenie spraw związanych z umundurowaniem,
- l) prowadzenie, zgodnie z przepisami o archiwizacji, archiwum nadleśnictwa i odpowiedzialność za prawidłowe jego zabezpieczenie,
- m) prowadzenie spraw socjalno – bytowych w nadleśnictwie, nadzór nad prowadzeniem oraz prawidłowym i właściwym wykorzystaniem środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- n) prowadzenie spraw związanych z inwentaryzacją składników majątkowych nadleśnictwa,
- o) prowadzenie spraw związanych z podatkami od nieruchomości, od środków transportowych,
- p) nadzorowanie spraw dotyczących umów zlecenia ,umów o dzieło, za używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych oraz kancelarii leśnictw.
- q) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
- r) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla pracowników działu administracji.

§ 15

1. **Stanowisko ds. pracowniczych (NK)** prowadzi całokształt spraw pracowniczych w rozumieniu Kodeksu Pracy, PUZP dla pracowników PGL LP oraz innych unormowań prawnych obowiązujących w tym zakresie, a w szczególności odpowiada za prawidłowe wykonanie zadań z zakresu:
- a) spraw przebiegu zatrudnienia i rotacji pracowników w nadleśnictwie,
 - b) prowadzenia ewidencji kontroli zewnętrznych, protokołów z kontroli, wydanych zaleceń i zarządzeń pokontrolnych,
 - c) koordynowania prac związanych z wydawaniem zarządzeń, decyzji przez Nadleśniczego,
 - d) koordynacji spraw dotyczących wyjazdów służbowych pracowników,
 - e) administrowania danymi osobowymi w zakresie akt osobowych i dokumentacji wynikającej z prowadzenia akt osobowych,
 - f) prowadzenia spraw związanych ze szkoleniem zawodowym pracowników (w szkołach, uczelniach i na kursach) oraz przebiegiem stażu absolwentów,
 - g) prowadzenia spraw związanych z przekazywaniem – przyjęciem stanowisk pracy,
 - h) sprawozdawczości do GUS w swoim zakresie,
 - i) całości zagadnień dotyczących świadczeń emerytalno-rentowych pracowników oraz ubezpieczeń,
 - j) prowadzenia ewidencji osobowej, ewidencji czasu pracy, urlopów pracowniczych, wyjazdów służbowych (delegacji i innych) z wykorzystaniem modułu SILP web,
 - k) ewidencji udzielanych kar dyscyplinarnych, wydanych legitymacji służbowych, wydanych oznak służbowych
 - l) spraw związanych z organizowaniem różnych form szkolenia zawodowego, doszkąććania i doskonalenia kwalifikacji zawodowych pracowników,
 - m) sporządzania sprawozdawczości z zakresu wykonywanych zadań,
 - n) rejestracji czynności kadrowych w SILP,
 - o) wydawania i archiwizowania kart obiegowych pracowników,
 - p) wprowadzanie aktów prawa wewnętrznego do SWIP
 - q) koordynowania spraw związanych z opracowywaniem regulaminu pracy, regulaminu organizacyjnego, regulaminu DWR,
 - r) koordynuje sprawy związane z obsługą prawną Nadleśnictwa,
 - s) Obsługuje moduł wspomagający prowadzenie kontroli instytucjonalnych,
 - t) prowadzi zakres spraw dotyczących Pracowniczych Planów Kapitałowych,
 - u) Udział w tworzeniu planu wynagrodzeń.

- v) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
- w) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla specjalisty ds. pracowniczych.

§ 16

Stanowisko do zadań z zakresu obronności, ochrony informacji niejawnych i kancelarii obsługującej obieg dokumentów niejawnych o klauzuli „zastrzeżone” przyporządkowane jest do Stanowiska ds. pracowniczych.

Do zadań stanowiska w zakresie prowadzenia spraw dotyczących obronności (w oparciu o zapisy Ustawy z dn. 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej – z późn. zm.) i ochrony informacji niejawnych (w oparciu o zapisy Ustawy z dn. 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych) należy:

1. prowadzenie całokształtu spraw obejmujących czynności związane z planowaniem i przygotowaniem obronnym Nadleśnictwa Suchedniów,
2. realizacja zadań związanych z przygotowaniem Nadleśnictwa Suchedniów do funkcjonowania na wypadek zagrożeń zewnętrznych i wewnętrznych, obejmujących działania w zakresie gotowości obronnej czasu kryzysu i czasu wojny,
3. prowadzenie czynności szkoleniowych związanych z przygotowaniem Nadleśnictwa Suchedniów do działań na wypadek klęsk żywiołowych, sytuacji kryzysowych oraz zagrożeń militarnych,
4. prowadzenie spraw z zakresu ochrony informacji niejawnych w Nadleśnictwie Suchedniów,
5. opracowywanie planów ochrony informacji niejawnych,
6. prowadzenie spraw związanych z uzyskaniem i weryfikacją poświadczeń bezpieczeństwa i upoważnień dla pracowników Nadleśnictwa Suchedniów ubiegających się o dostęp do informacji niejawnych, oznaczonych klauzulą „poufne” i „zastrzeżone”,
7. prowadzenie oddziału kancelarii niejawnej w biurze Nadleśnictwa Suchedniów, w tym ewidencjonowanie, przechowywanie, udostępnianie i nadzór nad obiegiem dokumentów niejawnych.

Inżynier Nadzoru (NN).

1. Podlega bezpośrednio Nadleśniczemu.

2. Do zadań Inżyniera Nadzoru należy:

- a) przeprowadzanie kontroli realizacji zadań gospodarczych w leśnictwach co do zasadności, celowości oraz zgodności z PUL, obowiązującymi przepisami zasad hodowlanych, instrukcji, katalogami norm i uregulowaniami wewnętrznymi,
- b) kontrola i nadzór nad jakościowym i ilościowym wykonaniem zadań i czynności gospodarczych w leśnictwach, w tym również kontrola prawidłowości szacunków brakarskich i lokalizacji cięć, wyznaczania drzew do wycięcia w rębniach złożonych i trzebieżach dokonywanie kontroli udatności upraw oraz odnowień naturalnych,
- c) współpraca z leśniczymi i zastępcami nadleśniczego w opracowywaniu materiałów do planów gospodarczych,
- d) kontrola na gruncie prawidłowości i zgodności ze stanem faktycznym sporządzanej przez leśniczych i ZUL-e dokumentacji prac ze szczególnym uwzględnieniem robót zanikowych,
- e) instruktaże w terenie w zakresie wykonywania szacunków brakarskich,
- f) kontrola zabezpieczenia mienia, zabezpieczenia ppoż. Oraz przestrzegania zasad bhp na terenie nadzorowanych leśnictw,
- g) kontrola numeracji drewna w leśnictwach (luki i numery zdublowane) wyjaśnianie i analiza przyczyn wraz z wnioskami do Nadleśniczego oraz przedstawianie wyników kontroli numeracji drewna Nadleśniczemu w okresach kwartalnych,
- h) kontrola prac wykonywanych przez ZUL-e pod kątem przestrzegania przepisów bhp obowiązujących w LP. Informowanie nadleśniczego o przypadkach ich nieprzestrzegania,
- i) przeprowadzanie udokumentowanych kontroli przestrzegania przepisów bhp obowiązujących w LP zarówno pracowników nadleśnictwa jak i wykonujących usługi ZUL-i,
- j) współdziałanie we wdrożeniach nowych form pracy, nowych technologii oraz postępu technicznego, pomaganie w organizowaniu szkoleń, prowadzenie na bieżąco instruktaży dla służb terenowych,
- k) współpraca z kierownikami działów, a w szczególności z Zastępcami Nadleśniczego, informowanie ich na bieżąco o swoich spostrzeżeniach i uwagach oraz przyjmowanie informacji dotyczących przebiegu bieżących prac oraz wskazówek w zakresie kontroli,
- l) kontrolowanie realizacji zarządzeń wydawanych przez nadleśniczego,
- m) dokonywanie na bieżąco oceny stanu sanitarnego lasu oraz składanie bieżących informacji nadleśniczemu,

- n) w ramach kontroli realizacji zadań gospodarczych i koordynacji pracy leśniczych posiada prawo wydawania leśniczym i podleśniczym poleceń w szczególności dotyczących:
- prowadzonej gospodarki drewnem,
 - realizacji zadań pozyskania, zrywki i wywozu drewna,
 - zadań z zakresu hodowli lasu, ochrony lasu i ochrony ppoż.,
 - zadań z zakresu selekcji i nasiennictwa,
 - przestrzegania zasad BHP w leśnictwie.
- o) kontroluje prawidłowość sortymentacji i odbiórki drewna, rotację drewna, sposób jego składowania oraz prowadzonej w leśnictwach sprzedaży detalicznej,
- p) kontroluje prawidłowość sporządzania szacunków brakarskich,
- q) kontroluje zagadnienia dotyczące ochrony przyrody oraz certyfikacji gospodarki leśnej,
- r) uczestniczy wspólnie z leśniczym w rozpatrywaniu reklamacji surowca drzewnego,
- s) odnotowuje w SILP wykonane kontrole w module „Kontrola pozycji planów” i przedkłada wydruki Nadleśniczemu raz na m-c a w ważniejszych przypadkach składa pisemne uwagi i wnioski dotyczące przedmiotu kontroli nadleśniczemu,
- t) powyższe wykonuje w przydzielonych pod nadzór leśnictwach.
- u) współpracuje z pozostałymi pracownikami Nadleśnictwa w zakresie ochrony majątku Skarbu Państwa, w tym współpracuje ze Strażą Leśną i innymi pracownikami Służby Leśnej w zakresie ochrony lasów przed szkodnictwem i zwalczania szkodnictwa leśnego.
- v) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
- w) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla Inżyniera Nadzoru.

§ 18

Stanowisko ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (NB)

Zadania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przyporządkowane są St. Specjaliście ds. użytkowania lasu, który w tym zakresie podlega bezpośrednio nadleśniczemu.

Do zadań stanowiska w zakresie bhp należy w szczególności:

- a) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzeganie przepisów zasad bhp,
- b) bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
- c) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków,
- d) prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- e) udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiążą się z wykonywaną pracą,
- f) przeprowadzanie szkoleń wstępnych w dziedzinie bhp,
- g) współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników,
- h) współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz zakładowymi organizacjami związkowymi przy podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bhp.
- i) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
- j) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Służba bhp jest uprawniona do:

- 1. przeprowadzania kontroli stanu bhp, a także przestrzegania przepisów oraz zasad w tym zakresie w miejscach wykonywania pracy,
- 2. występowania z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp,
- 3. występowania do pracodawcy o zastosowanie kar porządkowych w stosunku do pracowników odpowiedzialnych za zaniedbanie obowiązków bhp.

Zakres zadań służby bhp określają szczegółowe przepisy w tym zakresie.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności jest zawarty w imiennym zakresie opracowanym dla Stanowiska ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 19

Leśniczy (ZL) bezpośrednio kieruje leśnictwem.

1. Do zadań leśniczego należy całokształt spraw związanych z prowadzeniem gospodarki leśnej w powierzonym leśnictwie; za którą ponosi pełną odpowiedzialność. Wykonuje również zadania związane z ochroną przed szkodnictwem leśnym i jego zwalczaniem, korzystając z uprawnień określonych w ustawie o lasach. Leśniczy odpowiada materialnie za powierzone mienie.
2. Leśniczy podlega bezpośrednio zastępcy nadleśniczego.
3. Podleśniczy przydzielony do leśnictwa podlega bezpośrednio leśniczemu.
4. Do zadań podleśniczego należy wykonywanie wszelkich czynności techniczno-produkcyjnych i ochronnych, mających na celu realizację ustalonych dla leśnictwa zadań, w tym ochronę zasobów leśnych i mienia leśnictwa przed szkodnictwem wg poleceń, wskazówek, instruktażu leśnego oraz własnej inicjatywy na wskazanym przez leśniczego terenie.
5. W czasie nieobecności leśniczego zastępuje go podleśniczy. Przekazanie leśnictwa na czas nieobecności leśniczego powinno odbyć się zgodnie z uregulowaniami wewnętrznymi w sprawie zasad przekazywania i przejmowania powierzonego majątku i dokumentów, oraz odpowiedzialności materialnej pracowników za powierzone mienie.
6. Leśniczowie i podleśniczowie biorą aktywny udział w działaniach prowadzonych na rzecz edukacji leśnej społeczeństwa.
7. wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
8. Sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.

Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej leśniczego i podleśniczego określają zakresy czynności służbowych dla tych stanowisk, wydane za pokwitowaniem, których kopie znajdują się w aktach osobowych.

1. **Komendant Posterunku Straży Leśnej (NS)**, przy pomocy podległych pracowników realizuje zadania związane z analizą stanu zagrożenia szkodnictwem leśnym, zapobieganiem i zwalczaniem przestępstw i wykroczeń z zakresu szkodnictwa leśnego oraz ochrony mienia nadleśnictwa w oparciu o Zarządzenie Nr 69 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z 11 listopada 2019 r. (znak:GS.0210.9.2019 z późniejszymi zmianami.) w sprawie określenia organizacji i zakresu działania posterunków Straży Leśnej w nadleśnictwie i grup interwencyjnych Straży Leśnej w regionalnych dyrekcjach Lasów Państwowych, oraz szczegółowych zasad szkoleń strażników leśnych a także o Zarządzenie Nr 52 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 9 września 2004r. (znak: GS- 2505 12/04) w sprawie ochrony lasów przed szkodnictwem, sporządzaniem sprawozdawczości (tekst jednolity wprowadzony Zarządzeniem nr 17 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dn. 24.03.2014 r. – znak GI.S-021-1/14) .
2. Komendant kieruje Posterunkiem Straży Leśnej, podlega bezpośrednio nadleśniczemu. Jest przełożonym strażników leśnych wchodzących w skład posterunku, planuje, organizuje i kontroluje ich pracę.
3. Obszarem działania posterunku jest zasięg terytorialny nadleśnictwa.
4. Do zadań komendanta należy organizowanie pracy strażników leśnych w zakresie:
 - a. ochrony zasobów:
 - organizacja kontroli z zakresu szkodnictwa,
 - prowadzenie spraw w zakresie ochrony mienia i jego zabezpieczenie przed dewastacją, kradzieżą i innymi czynnikami i zdarzeniami,
 - organizacja pracy strażników leśnych i prowadzenie dokumentacji w tym zakresie,
 - współdziałanie z policją i prokuraturą w sprawach dotyczących przestępstw i szkodnictwa leśnego,
 - odpowiedzialność za prawidłowe zabezpieczenie środków przymusu (broni) i innego sprzętu będącego na wyposażeniu strażników leśnych, w tym prowadzenie magazynu broni,
 - dochodzi naprawiania szkód w lasach spowodowanych przez jednostki organizacyjne, osoby fizyczne i prawne,
 - prowadzi ewidencję i jest odpowiedzialny za przechowywanie danych pozyskanych z urządzeń monitoringu elektronicznego,
 - współpraca z KCIK w zakresie ewidencjonowania i przekazywania danych dotyczących zdarzeń mających związek ze szkodnictwem leśnym.
 - b. udostępniania lasu:
 - prowadzi nadzór nad prawidłowym korzystaniem z terenów i zasobów leśnych przez osoby fizyczne i prawne,
 - współpracuje z instytucjami i organizacjami oraz utrzymuje kontakty ze środkami masowego przekazu w zakresie korzystania z terenów i zasobów leśnych (w zakresie uzgodnionym przez Nadleśniczego).

- wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
 - sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.
5. Do zadań strażnika leśnego należy wykonywanie ochrony mienia Skarbu Państwa w zarządzie Lasów Państwowych poprzez przeciwdziałanie czynom przestępczym i wykroczeniom, ujawnianie i ściganie sprawców przestępstw i wykroczeń, doprowadzanie do naprawienia szkody.

Strażnicy leśni

1. Do obowiązków strażnika leśnego zatrudnionego w posterunku Straży Leśnej należy zapobieganie i zwalczanie przestępstw i wykroczeń w zakresie szkodnictwa leśnego oraz ochrona innych składników mienia nadleśnictwa poprzez:
 - a) przeciwdziałanie czynom przestępczym i wykroczeniom,
 - b) ujawnianie i ściganie sprawców przestępstw i wykroczeń,
 - c) doprowadzenie do naprawienia szkody,
 - d) kontrolowanie legalności pochodzenia drewna składowanego na gruntach nadleśnictwa i drewna wywożonego z lasu,
 - e) wykonywanie czynności przed procesowych i dochodzeniowych w postępowaniu przygotowawczym,
 - f) uczestniczeniu w postępowaniu sądowym oraz w sprawach przed organami ds. wykroczeń.
 - g) wykonywanie bieżącej pracy w ramach zakresu czynności zgodnie z obowiązującymi zasadami w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych oraz Systemie Informacji Przestrzennej z wykorzystaniem wszystkich udostępnionych aplikacji ułatwiających tworzenie zestawień i analiz,
 - h) sprawowanie kontroli wewnętrznej, zgodnie z obowiązującym regulaminem kontroli wewnętrznej.
2. Uprawnienia strażnika leśnego określa art.47 ustawy o lasach z dnia 28 września 1991 roku o lasach z późniejszymi zmianami.

Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na stanowisku pracy jest opracowany imiennie dla każdego pracownika.

§ 21

1. Szczegółowy zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności służbowej każdego z pracowników nadleśnictwa określa jego osobowy zakres czynności.
2. Pełnienie zastępstw przez pracowników odbywa się w oparciu o uregulowania wewnętrzne i osobowe zakresy czynności.
3. Dokumenty w SILP zatwierdzane są za pomocą funkcji „GLOBAL”, wykaz osób uprawnionych do korzystania z tej funkcji stanowi załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.
4. Uprawnienia dla pracowników do pracy w poszczególnych modułach i czynnościach SILP nadawane są przez nadleśniczego lub w jego zastępstwie - zastępcę nadleśniczego. Nadanie uprawnień odbywa się poprzez akceptację zakresu uprawnień przygotowanego przez administratora SILP w porozumieniu z zainteresowanym pracownikiem i jego bezpośrednim przełożonym.

ROZDZIAŁ IV ZASADY FUNKCJONOWANIA NADLEŚNICTWA

§ 22

1. Każdy pracownik nadleśnictwa podlega bezpośrednio tylko jednemu przełożonemu (z zastrzeżeniem pkt. 2), od którego otrzymuje polecenia służbowe i przed którym odpowiada za ich właściwe wykonanie.
2. W uzasadnionych przypadkach pracownik nadleśnictwa może podlegać więcej niż jednemu przełożonemu, od których otrzymuje polecenia służbowe i przed którymi odpowiada za ich właściwe wykonanie.
I tak w Nadleśnictwie Suchedniów Nadleśniczemu podlega specjalista ds. użytkowania lasu z Działu Gospodarki leśnej w zakresie zagadnień związanych z bhp oraz pracownik działu gospodarki leśnej w zakresie zagadnień dotyczących Administratora SILP.
3. Pracownik, który otrzyma polecenie od przełożonego wyższego szczebla powinien polecenie to wykonać, zawiadamiając o tym - w miarę możliwości jeszcze przed jego wykonaniem - swego bezpośredniego przełożonego.
4. W przypadku otrzymania polecenia sprzecznego z obowiązującymi przepisami, pracownikowi przysługuje prawo żądania potwierdzenia go na piśmie.
5. W przypadku czasowego oddelegowania pracownika do pracy w innej komórce organizacyjnej nadleśnictwa lub zespole zadaniowym, pozostaje on w podległości służbowej kierownika komórki do której został oddelegowany lub przewodniczącego zespołu zadaniowego.

6. Bezpośredni przełożony ustala, w formie pisemnej, podległym pracownikom zakresy czynności, które po zatwierdzeniu przez nadleśniczego zostają wręczone pracownikom za pokwitowaniem.
7. Z czynności związanej z przekazaniem - przyjęciem stanowiska, bądź części zakresu obowiązków, należy sporządzić protokół podpisany przez przekazującego i przejmującego oraz właściwego przełożonego lub osobę upoważnioną. Jeden egzemplarz protokołu jest przekazywany stanowisku ds. pracowniczych.
8. Z chwilą podjęcia pracy, pracownik ponosi pełną odpowiedzialność za powierzone mu obowiązki i mienie.
9. Przed rozwiązaniem stosunku pracy, każdy pracownik zobowiązany jest do zwrotu karty obiegowej podpisanej przez poszczególne stanowiska merytoryczne komórek organizacyjnych nadleśnictwa.

§ 23

1. Korespondencja wychodząca na zewnątrz podpisywana jest jednoosobowo przez Nadleśniczego za wyjątkiem:
 - a) pism i dokumentów, które z mocy innych przepisów wymagają podpisów dwóch uprawnionych osób,
 - b) korespondencji, z której wynikają zobowiązania majątkowe i która powinna być podpisana także przez Głównego Księgowego,
 - c) jego nieobecności, w tej sytuacji podpisuje osoba zastępująca.
2. Zarządzenia, decyzje i okólniki podpisuje Nadleśniczy.
3. Projekty pism wychodzących i innych opracowań przedkładanych Nadleśniczemu do podpisu są parafowane przez pracownika sporządzającego i bezpośredniego przełożonego. W przypadku opracowania materiałów przez więcej niż jedną komórkę organizacyjną, parafowane są one przez kierujących komórkami uczestniczącymi w przygotowaniu materiałów i projektów pism.
4. Pracownicy nadleśnictwa zobowiązani są przy wykonywaniu swoich czynności do przestrzegania tajemnicy przedsiębiorstwa oraz ochrony danych osobowych, w myśl obowiązujących przepisów prawa. Nie zastosowanie się do powyższego stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.
5. Zasięgnięcia opinii prawnej wymagają m.in.:
 - 1) sprawy indywidualne, skomplikowane z prawnego punktu widzenia - według uznania nadleśniczego,
 - 2) umowy i rozwiązania umów długoterminowych lub nietypowych, albo w każdym przypadku powodujących poważne skutki finansowe,
 - 3) pisma odmawiające uznania roszczeń zgłoszonych pod adresem nadleśnictwa,
 - 4) sprawy związane z postępowaniem przed organami orzekającymi w sprawach cywilnych,
 - 5) zawarcie ugody w sprawach majątkowych,

- 6) pisma rozwiązujące stosunek pracy bez wypowiedzenia,
- 7) sprawy dotyczące umorzenia wierzytelności,
- 8) wydanie aktu prawnego o charakterze ogólnym - według uznania nadleśniczego,
- 9) inne według uznania nadleśniczego.

§ 24

1. Cel, zakres i formy sprawowania kontroli wewnętrznej oraz zadania w tym zakresie poszczególnych działów i stanowisk pracy określa regulamin kontroli wewnętrznej, opracowany i uaktualniany przez Głównego Księgowego a zatwierdzany przez Nadleśniczego.
2. Główny Księgowy potwierdza dokonanie kontroli wewnętrznej podpisem złożonym na dokumentach tej operacji.

§ 25

1. Nadleśniczego, w czasie jego nieobecności, zastępuje wyznaczony Zastępca Nadleśniczego. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Nadleśniczego. W przypadku jednoczesnej nieobecności Nadleśniczego i jego zastępcy - Nadleśniczego zastępuje inny wyznaczony przez niego pracownik. Nadleśniczy określa temu pracownikowi zakres jego obowiązków i uprawnień podczas sprawowania zastępstwa.
2. Zastępcę Nadleśniczego, w czasie jego nieobecności zastępuje Zastępca Nadleśniczego lub w razie nieobecności obydwu Zastępców wyznaczony przez nadleśniczego pracownik działu technicznego.
3. Główny Księgowy, w czasie jego nieobecności jest zastępowany przez księgową, której Nadleśniczy powierzył obowiązek zastępstwa Głównego Księgowego bądź inny pracownik działu finansowego wyznaczony przez Głównego Księgowego, któremu określa on, za zgodą Nadleśniczego, zakres obowiązków i uprawnień.
4. Inżyniera Nadzoru w czasie jego nieobecności zastępuje wyznaczony Inżynier Nadzoru lub wyznaczony przez Nadleśniczego pracownik.
5. Komendanta Posterunku Straży Leśnej, w czasie jego nieobecności, zastępuje wyznaczony przez niego strażnik leśny, po uzyskaniu akceptacji Nadleśniczego.
6. Sekretarza Nadleśnictwa, w razie jego nieobecności, zastępuje wyznaczony przez niego pracownik – w uzgodnieniu z Nadleśniczym.
7. Stanowisko ds. pracowniczych, w razie jego nieobecności, zastępuje wyznaczony przez Nadleśniczego pracownik .

§ 26

1. Postępowanie w sprawach określanych jako „niejawne” regulują odrębne przepisy i instrukcje.
2. Czas pracy oraz zasady dyscypliny pracy określa regulamin pracy nadleśnictwa.
3. Zasady postępowania przy wykonywaniu czynności kancelaryjnych oraz spływu akt do archiwum reguluje instrukcja kancelaryjna. Pracownicy biura zobowiązani są prowadzić dokumentację poszczególnych spraw, zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną oraz wewnętrznymi uregulowaniami.
4. Ochronę danych osobowych prowadzi się poprzez realizację zapisów ustawy o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.).
5. Odpowiedzialnym za bezpieczeństwo danych osobowych zawartych w teczkach osobowych, kartotekach, skorowidzach, księgach i innych zbiorach ewidencyjnych jest stanowisko ds. pracowniczych.
6. Obowiązek przestrzegania zasad bezpieczeństwa danych osobowych dotyczy wszystkich pracowników Nadleśnictwa Suchedniów.
7. Redaktorem zatwierdzającym BIP jest Zastępca Nadleśniczego.
8. Administratorem strony wyodrębnionej BIP jest Administrator SILP.
9. Osobą upoważnioną do udostępniania informacji o środowisku jest Zastępca Nadleśniczego.
10. Rzecznikiem prasowym Nadleśnictwa jest Nadleśniczy.

§ 27

W Nadleśnictwie Suchedniów wyznaczony jest **Administrator sieci informatycznej SILP (NA)**.

1. Zadania administratora SILP:
 - a) aktualizacja oprogramowania aplikacji LAS;
 - b) administrowanie zasobami, udostępnianie zasobów SILP pracownikom uprawnionym przez kierownika jednostki z wykorzystaniem dostępnych w poszczególnych aplikacjach funkcji administracyjnych, poprzez:
 - c) zarządzanie użytkownikami poszczególnych aplikacji,
 - d) przygotowanie, i akceptacja w SILP Web zatwierdzonych na piśmie przez Nadleśniczego uprawnień użytkowników do poszczególnych funkcji aplikacji oraz zasobów baz danych,
 - e) autoryzację uprawnień użytkowników do poszczególnych funkcji aplikacji oraz zasobów baz danych w aplikacjach nie posiadających mechanizmu w SILP Web,
 - f) zabezpieczenie pracowników w karty kryptograficzne i certyfikaty kwalifikowane, prowadzenie ewidencji certyfikatów,
 - g) administrowanie innymi serwerami lokalnymi w tym serwerami aplikacji i danych np. serwer antywirusowy, serwer wymiany danych itp.,

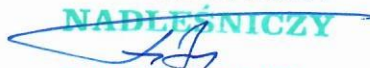
- h) administrowanie i eksploatacja delegacjami aplikacji posadowionymi na serwerach w jednostkach nadrzędnych w zakresie określonym przez WI w RDLP Radom,
- i) administrowanie siecią lokalną, komputerami oraz innym sprzętem komputerowym:
- nadzór nad stanem technicznym sprzętu i sieci lokalnej, wykonywanie okresowych przeglądów i konserwacji urządzeń co najmniej raz w roku,
 - konfiguracja komputerów do pracy w sieci,
 - instalacja i bieżąca aktualizacja oprogramowania zainstalowanego na komputerach, w szczególności systemu operacyjnego i programów ochrony antywirusowej,
 - nadzorowanie wykorzystania systemów komputerowych w jednostce z uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa oraz ochrony antywirusowej,
 - konfigurowanie kont pocztowych na komputerach użytkowników,
- j) zabezpieczania funkcjonowania SILP na poziomie leśnictwa:
- administrowanie rejestratorem leśniczego oraz innymi urządzeniami komputerowymi,
 - bieżący nadzór nad stanem technicznym sprzętu komputerowego, wykonywanie okresowych przeglądów i konserwacji urządzeń co najmniej raz w roku,
 - instalacja i bieżąca konserwacja systemów operacyjnych, dotyczy komputerów z systemem operacyjnym Microsoft Windows,
 - instalacja i aktualizacja oprogramowania użytkowego, dotyczy komputerów z systemem operacyjnym Microsoft Windows,
 - instalacja i aktualizacja oprogramowania antywirusowego, dotyczy komputerów z systemem operacyjnym Microsoft Windows,
 - konfiguracja parametrów transmisji danych pomiędzy rejestratorem leśniczego i SILP,
 - konfiguracja urządzeń komputerowych do pracy w sieci,
 - udzielanie leśniczemu instruktażu w zakresie obsługi technicznej urządzeń komputerowych,
 - konfigurowanie kont pocztowych,
- k) koordynacja procesów zakupu, urządzeń komputerowych, oprogramowania, konserwacji i napraw urządzeń komputerowych,
- l) prowadzenie dokumentacji pracy administratora w tym:
- ewidencja protokołów instalacji,
 - ewidencji dokumentacji legalności oprogramowania,
 - ewidencji dokumentacji uprawnień dostępu do systemu i baz danych,
 - ewidencji ingerencji w bazy danych oraz protokołów z tych czynności,
- m) nadzór nad ochroną praw autorskich w odniesieniu do użytkowanego oprogramowania, w tym przeprowadzanie audytu legalności oprogramowania nie rzadziej niż raz na rok.

n) Całokształt zagadnień związanych z utrzymaniem spójności, funkcjonalności i bezpieczeństwa SILP, z obsługą systemu informatycznego nadleśnictwa i urządzeń peryferyjnych oraz internetowych portali z uwzględnieniem aplikacji z zakresu sprzedaży surowca drzewnego. Szczegółowe zakresy czynności i odpowiedzialności służbowej administratora SILP określone są w zakresie czynności.

ROZDZIAŁ V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Załącznikami do regulaminu są:
 - 1) schemat organizacyjny nadleśnictwa oraz zatrudnienie w poszczególnych komórkach organizacyjnych – zał. Nr 1,
 - 2) wykaz leśnictw – zał. Nr 2,
 - 3) wykaz osób upoważnionych przez kierownika jednostki do stosowania funkcji GLOBAL – zał. Nr 3,
 - 4) Wykaz stanowisk wraz z ilością etatów – zał. Nr 4.
2. Kwestie sporne i wątpliwości dotyczące interpretacji postanowień regulaminu organizacyjnego rozstrzyga Nadleśniczy.
3. W załączniku nr 4 do niniejszego regulaminu tj. wykazie stanowisk wraz z ilością etatów nie ujmowane jest stanowisko stażysty. Zatrudnianie osób na tym stanowisku odbywa się w oparciu o obowiązujące w tym zakresie wytyczne i zapisy planu finansowo – gospodarczego.
4. W szczególnych, uzasadnionych przypadkach (np. przyuczenie pracownika do pracy na stanowisku, długotrwałe zastępstwo pracownika) dopuszcza się czasowe odstępstwa od zatrudniania pracowników zgodnie z wykazem stanowiącym zał. Nr 4 do niniejszego regulaminu.
5. W sprawach nie uregulowanych regulaminem organizacyjnym mają zastosowanie ogólne przepisy prawa, w tym Kodeks pracy, Kodeks cywilny, Kodeks postępowania administracyjnego, a także przepisy wewnątrz branżowe, w tym zwłaszcza Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe oraz inne właściwe przepisy.
6. Niniejszy regulamin organizacyjny Nadleśnictwa Suchedniów obowiązuje od dnia 1 grudnia 2020 r.

LEX SILVA ADWOKACI
Ciurkowska, Zyberynę
Szymon Zyberynę
ADWOKAT

NADLEŚNICZY

mgr inż. Piotr Fitas

Wykaz leśnictw NADLEŚNICTWA SUCHEDNIÓW

Obręb Siekierno

1. Leśnictwo Bronkowice.
2. Leśnictwo Sieradowice.
3. Leśnictwo Kaczka.
4. Leśnictwo Kamionka.

Obręb Suchedniów

1. Leśnictwo Michniów.
2. Leśnictwo Kleszczyny.
3. Leśnictwo Stokowiec.
4. Leśnictwo Rejów.
5. Leśnictwo Kruk.
6. Leśnictwo Ostojów.
7. Leśnictwo Osieczno.

Obręb Bliżyn

1. Leśnictwo Jastrzębia.
2. Leśnictwo Dalejów.
3. Leśnictwo Odrowążek.
4. Leśnictwo Świnia Góra.
5. Leśnictwo Szałas.
6. Leśnictwo Wilczy Bór.

Razem 17 leśnictw.

**Wykaz osób uprawnionych
do używania funkcji GLOBAL**

Lp.	Podsystem	Imię i Nazwisko	Zakres
1.	Planowanie	Dorota Miernik Barbara Rabajczyk Andrzej Gębura Mariusz Sołtykiewicz Jarosław Gałek Piotr Dryka Karolina Baśkiewicz Sebastian Dawidowicz Bogusław Brzostowski Marta Ptak Piotr Przepióra Marta Przybylska Krystyna Glijer. Justyna Rojewska	Zgodnie z zakresem czynności i uwzględnieniem osoby zastępującej. Kierownik działu odpowiada za terminowe udostępnienie, zatwierdzenie i zamknięcie poszczególnych pozycji planu.
2.	Gospodarka leśna	Andrzej Gębura Mariusz Sołtykiewicz Jarosław Gałek Piotr Dryka Karolina Baśkiewicz Sebastian Dawidowicz Bogusław Brzostowski Marta Ptak	Zgodnie z zakresem czynności i uwzględnieniem osoby zastępującej. Kierownik działu odpowiada za terminowe udostępnienie, zatwierdzenie i zamknięcie poszczególnych pozycji planu.

3.	Finanse Księgowość	Dorota Miernik Andrzej Gębura Mariusz Sołtykiewicz Barbara Rabajczyk Ewa Furmańczyk Karolina Cieślak-Świercz Iwona Sułek	Zgodnie z zakresem czynności i uwzględnieniem osoby zastępującej. Kierownik działu odpowiada za terminowe udostępnienie, zatwierdzenie i zamknięcie poszczególnych pozycji planu.
4.	Kadry i Płace	Dorota Miernik Andrzej Gębura Mariusz Sołtykiewicz Barbara Rabajczyk Karolina Cieślak-Świercz Iwona Sułek Justyna Rojewska Elżbieta Michta	Zgodnie z zakresem czynności i uwzględnieniem osoby zastępującej. Kierownik działu odpowiada za terminowe udostępnienie, zatwierdzenie i zamknięcie poszczególnych pozycji planu.
5.	Infrastruktura	Piotr Przepióra Krystyna Glijer Marta Przybylska Dorota Miernik Mariusz Sołtykiewicz Andrzej Gębura	Zgodnie z zakresem czynności i uwzględnieniem osoby zastępującej. Kierownik działu odpowiada za terminowe udostępnienie, zatwierdzenie i zamknięcie poszczególnych pozycji planu.

6.	Gospodarka Towarowa	Dorota Miernik Andrzej Gębura Mariusz Sołtykiewicz Barbara Rabajczyk Ewa Furmańczyk Piotr Dryka Karolina Baśkiewicz Sebastian Dawidowicz Bogusław Brzostowski Marta Płak Marta Przybylska	Zgodnie z zakresem czynności i uwzględnieniem osoby zastępującej. Kierownik działu odpowiada za terminowe udostępnienie, zatwierdzenie i zamknięcie poszczególnych pozycji planu.
----	------------------------	---	---

Wykaz stanowisk wraz z ilością etatów

Stanowisko	Ogółem
Nadleśniczy	1
Zastępca nadleśniczego	2
w tym :	
Zastępca nadleśn. ds. zagospodarowania lasu	1
Zastępca nadleśn. ds. gospodarki drewnem	1
Dział Zagospodarowania Lasu	6
Dział Gospodarki Drewnem	2
w tym:	
Starszy Specjalista Służby leśnej	3
Specjalista Służby leśnej	5
Główny Księgowy	1
Dział Finansowo-Księgowy	4
w tym:	
Starszy Księgowy	3
Starszy Specjalista	1
Sekretarz	1
Dział Administracyjno-Gospodarczy	4
w tym:	
Starszy Specjalista	2
Specjalista	2
Posterunek Straży Leśnej	4
w tym:	
Komendant Posterunku Straży Leśnej	1
Strażnik leśny	3
Inżynier Nadzoru	3
Stanowisko ds. pracowniczych	1
Leśnictwa	40
w tym:	
leśniczy	17
podleśniczy	17
Instruktor techniczny	6
Razem	69