

**ZARZĄDZENIE NR 25/21  
NADLEŚNICZEGO  
Nadleśnictwa Krzyż  
z dnia 20 kwietnia 2021 r.**

**w sprawie usprawiedliwiania nieobecności w pracy w związku z poddaniem się  
szczepieniom przeciwko Covid-19**

**(zn.spr.:NK.0210.5.2021)**

Na podstawie § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe, Zarządzenia nr 12/2021 Dyrektora RDLP w Pile z dnia 19 kwietnia 2021 roku w sprawie usprawiedliwiania nieobecności w pracy w związku z poddaniem się szczepieniom przeciwko Covid-19 oraz art. 18 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy – zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Pracownikom Nadleśnictwa Krzyż, którzy w dniu świadczenia pracy mają wyznaczony termin szczepienia przeciwko Covid-19 i którzy w tym dniu poddadzą się szczepieniu, nieobecność z tego tytułu w pracy, zostanie uznana jako nieobecność usprawiedliwiona płatna.

**§ 2.** Ustalam, że do uznania nieobecności w pracy w dniu szczepienia, za usprawiedliwioną płatną, niezbędne jest:

1. Przedłożenie przez pracownika poświadczenia wykonania szczepienia.
2. Przed udaniem się na szczepienie pracownik powinien poinformować o tym fakcie Nadleśniczego oraz Stanowisko ds. pracowniczych.
3. Informacja taka winna być przedłożona z odpowiednim wyprzedzeniem poprzez e-mail do bezpośredniego przełożonego i na paulina.doktor@pila.lasy.gov.pl .
4. Niezbędnym jest, aby pracownik niezwłocznie przedłożył do Stanowiska ds. pracowniczych zaświadczenie o dokonany szczepieniu, co umożliwi usprawiedliwienie nieobecności w pracy w dniu szczepienia oraz pozwoli rozliczyć wynagrodzenie za ten dzień.

5. W sytuacji, gdy Pracownik w terminie wyznaczonego szczepienia przeciwko Covid-19 uda się do punktu szczepień, a nie zostanie zaszczepiony z powodów niezawinionych przez siebie, powinien zwrócić się do punktu szczepień o wydanie stosownego zaświadczenia/potwierdzenia, które przedłoży pracodawcy. Powinno ono zawierać informację, z jakiego powodu szczepienie nie zostało wykonane.

§ 3. Powyższe nie obowiązuje w przypadku, gdy termin szczepienia przeciwko Covid-19 przypada w dzień wolny od pracy dla pracownika.

§ 4. Osoby, które w miesiącu kwietniu br. zostały już zaszczepione mogą skorzystać z dnia wolnego – (usprawiedliwienia nieobecności w pracy), po przedstawieniu oświadczenia oraz posiadanego dokumentu otrzymanego w trakcie szczepienia, do końca kwietnia br.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2021 r.



p.o. NADLEŚNICZY  
Marek Andrzejewski