

**ZARZĄDZENIE NR <sup>58</sup>...../19**  
**NADLEŚNICZEGO**  
**Nadleśnictwa Krzyż**  
**z dnia <sup>19</sup>..... sierpnia 2019 r.**  
**w sprawie wprowadzenia „Regulaminu podziału nagród i premii”**  
**w Nadleśnictwa Krzyż”.**  
**(zn.spr.:NK.0210.13.2019)**

Na podstawie § 22 ust.3 Statutu PGL Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe z późniejszymi zmianami oraz § 32 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe zawartego w dniu 29 stycznia 1998 r. oraz § 19 ust. 2 pkt.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 grudnia 1994 r. w sprawie szczególnych zasad gospodarki finansowej w PGL LP (Dz. U. Nr 134, poz. 692) zarządzam co następuje:

**§1.**

Wprowadzam nowy „Regulamin podziału nagród i premii” dla pracowników zatrudnionych w Nadleśnictwie Krzyż” stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

**§2.**

Traci moc Zarządzenie Nr 13/19 Nadleśniczego Nadleśnictwa Krzyż z dnia 11 lutego 2019 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu podziału nagród i premii” w Nadleśnictwa Krzyż”.

**§3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



NADLEŚNICZY  
*Tadeusz Grubiński*

## **REGULAMIN PODZIAŁU NAGRÓD I PREMII W NADLEŚNICTWIE KRZYŻ**

Na podstawie par. 32 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe zawartego w dniu 29 stycznia 1998 r. oraz par. 19, ust. 2, pkt. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 grudnia 1994 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej w PGL LP (Dz. U. Nr 134, poz. 692) w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w Nadleśnictwie Krzyż ustala się co następuje:

### **§ 1.**

1. W ramach środków na wynagrodzenia ogółem, zaplanowanych w planie finansowo – gospodarczym Nadleśnictwa Krzyż, mogą być wydzielone środki przeznaczone na nagrody o charakterze okresowym lub okazjonalnym.
2. Nadleśniczy Nadleśnictwa Krzyż ustala nagrody dla podległych pracowników w ramach przydzielonych środków przez Dyrektora RDLP.
3. Dyrektor Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych ustala nagrodę dla Nadleśniczego oraz ustala kwotę nagrody do podziału na pozostałych pracowników nadleśnictwa.
4. Przydzielone kwoty na nagrody mogą być zwiększone o kwoty wynikające z podziału dodatniego wyniku finansowego (par. 19, ust. 2, pkt. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 grudnia 1994 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe (Dz. U. Nr 134, poz. 692).

## **§ 2.**

Nagroda, premia ma charakter motywacyjny i uznaniowy, w sposób wymierny odzwierciedla zakres odpowiedzialności i przydzielona powinna być przede wszystkim pracownikom:

1. Wyróżniającym się jakością i terminowością wykonywanej pracy.
2. Wykazującym się dużym zaangażowaniem w wykonywaniu pracy i biorącym udział w pracach dodatkowych, nie wynikających z zakresu czynności.
3. Przyczyniającym się do oszczędnego wykonywania zadań przez jednostkę organizacyjną.

## **§ 3.**

Przepisy niniejszego regulaminu dotyczą wszystkich pracowników zatrudnionych w Nadleśnictwie Krzyż.

## **§ 4.**

Pracownikom nowo przyjętym przyznaje się nagrody, premie proporcjonalnie do okresu ich zatrudnienia.

## **§ 5.**

Premię i nagrody przyznaje się za czas efektywnie przepracowany z wyjątkiem nagrody okolicznościowej, która przyznawana jest dla każdego pracownika w tej samej wysokości.

## **§ 6.**

Nadleśniczy ma prawo w uzasadnionych przypadkach pozbawić pracownika części lub całości nagrody.

## **§ 7.**

1. Pracownik traci prawo do nagrody, premii w przypadku:
  - a. Zagarnięcia mienia Zakładu Pracy.
  - b. Stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym, po zażyciu narkotyków, spożywania alkoholu, używania narkotyków w godzinach pracy.
  - c. W razie innego ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych.
2. Przypadki, o których mowa w pkt. 1 muszą być pisemnie udokumentowane.
3. Pracownik nie traci prawa do nagrody, premii w przypadku otrzymania kary porządkowej.

### § 8.

Nagrody i premie przyznawane są pracownikom Nadleśnictwa Krzyż przez Nadleśniczego w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w Nadleśnictwie Krzyż.

### § 9.

Ustala się następujące procentowe wskaźniki nagrody od kwoty przyjętej do naliczenia puli środków:

Lp.	Wyszczególnienie stanowisk	% wskaźnik nagrody od kwoty przyjętej do naliczenia puli środków
1.	Zastępca nadleśniczego, Główny Księgowy	190%
2.	Inżynier nadzoru	140%
3.	Leśniczy	100%
4.	Dział gospodarki leśnej, dział administracyjno – gospodarczy, dział finansowo - księgowy	100%
5.	Sekretarz nadleśnictwa	120%
6.	Stanowisko ds. pracowniczych	100%
7.	Podleśniczy, strażnik leśny	90%
8.	Robotnik	70%
9.	Robotnik sezonowy	30%
10.	Stażysta	30%

### § 10.

Nadleśniczy może zmniejszyć lub zwiększyć nagrodę, premię danemu pracownikowi w wysokości do 30 % (od podstawy do naliczenia wynikającej z pisma Dyrektora Generalnego) bez powiadomienia na piśmie.

### § 11.

Przy zwiększeniu lub zmniejszeniu kwoty nagrody, premii o wartość większą niż 30% (podstawy do naliczenia wynikającej z pisma Dyrektora Generalnego) nadleśniczy uzasadnia decyzję na piśmie z powiadomieniem danego pracownika.

### § 12.

1. Kwota nagrody, premii ulega obniżeniu proporcjonalnie do okresu nieprzepracowanego wynikającego z:
  - a) Wszelkich zwolnień lekarskich;
  - b) Urlopów bezpłatnych;
  - c) Okresów świadczenia rehabilitacyjnego, urlopów sanatoryjnych, urlopów wychowawczych i macierzyńskich, ojcowskich oraz urlopów na poratowanie zdrowia.
2. Kwotę zmniejszenia wylicza się dzieląc kwotę przyznanej nagrody przez ilość dni kalendarzowych w okresie i mnożąc przez ilość dni kalendarzowych nieprzepracowanych z przyczyn wymienionych w pkt. 1.  
Kwotę zmniejszenia zaokrągla się do 1 zł.

### § 13.

Z podziału nagród oraz premii sporządzany jest protokół.

### § 14.

Wszelkie zmiany w zakresie obowiązującego regulaminu winny być wprowadzone na piśmie.

### § 15.

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Związek Leśników Polskich**  
w RP Regionu Piłskiego  
**ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKU**  
w Nadleśnictwie Krzyż

**NADLEŚNICZY**  
*Tadeusz Grubiński*