



**ZARZĄDZENIE NR 54/2016**

Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie

z dnia 30 grudnia 2016 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu nagradzania pracowników Biura Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie i kierowników jednostek nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie.

(Znak spr. DO.012.36.2016)

Na podstawie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 r., z późniejszymi zmianami oraz § 21 ust. 2 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r., w sprawie nadania Statutu PGL-LP, zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam do stosowania Regulamin nagradzania pracowników Biura Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia oraz regulamin nagradzania kierowników jednostek nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu 20 października 2016 r.

§ 3

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc Zarządzenie nr 27 Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych z dnia 7.10.2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu nagradzania pracowników Biura RDLP w Olsztynie i kierowników jednostek nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie.

Przewodniczący  
Zakładowej Organizacji Związkowej  
Związku Leśników Polskich  
w biurze RDLP



**DYREKTOR  
RDLP w Olsztynie**

DYREKTOR  
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych  
w Olsztynie

dr inż. Piotr Czyżyk

Do wiadomości:

1. Jednostki nadzorowane przez RDLP w Olsztynie
2. Pracownicy biura RDLP w Olsztynie

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 54/2016  
Dyrektora RDLP w Olsztynie, z dnia 30.12.2016 r.,  
Znak spr.: DO.012.36.2016

**REGULAMIN**  
**nagradzania pracowników**  
**Biura Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych**  
**w Olsztynie**  
z dnia 20 października 2016 r.

Podstawa prawna: Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 r., z późniejszymi zmianami.

§ 1.

Pula środków przeznaczonych na nagrody i termin wypłaty nagród ustalane są zgodnie z decyzjami Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych dotyczącymi planowania i przyznawania nagród pracownikom.

§ 2.

Nagroda okresowa jest przyznawana pracownikom, którzy bez zastrzeżeń wykonują swoje obowiązki pracownicze, w szczególności:

- a. wyróżniającym się jakością i terminowością wykonywanej pracy,
- b. stosującym nowatorskie rozwiązania,
- c. wykazujących się dodatkowym nakładem pracy, np. przez uczestnictwo w przygotowywaniu opracowań analitycznych oraz w zespołach projektowych.

§ 3.

Zastępcy Dyrektora RDLP w Olsztynie oraz kierownicy komórek organizacyjnych otrzymują nagrodę okresową, jeżeli:

- a. kierowana komórka organizacyjna lub pion wykonuje nałożone zadania w sposób zapewniający ich pełną i terminową realizację,
- b. w kierowanej komórce organizacyjnej lub w pionie nie występują negatywne zjawiska lub zdarzenia zakłócające normalny tok pracy i jej efekty, spowodowane popełnionymi błędami w zarządzaniu tą komórką lub pionem,
- c. przeprowadzone kontrole nie wykażą rażących błędów w kierowaniu komórką lub pionem.

DYREKTOR  
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych  
w Olsztynie

dr inż. Piotr Czyżyk



#### § 4.

Pracownik może nie otrzymać całości lub części nagrody w przypadku:

- a. naruszenia obowiązków pracowniczych, o których mowa w art. 100 Kodeksu Pracy,
- b. stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym lub spożywania alkoholu w miejscu pracy,
- c. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub opuszczenia miejsca pracy bez zgody przełożonego.

#### § 5.

1. Decyzję w sprawie przyznania nagród o charakterze okresowym oraz o ich wysokości w Biurze RDLP w Olsztynie, podejmuje Dyrektor RDLP w Olsztynie, uwzględniając sytuację ekonomiczną oraz propozycję podziału nagród dla pracowników przekazaną przez zastępców Dyrektora, chyba, że Dyrektor Generalny LP ustali inaczej.
2. Przed podjęciem decyzji przez Dyrektora RDLP w Olsztynie, o której mowa w ust. 1, należy poinformować przedstawiciela związków zawodowych o odstępstwach wraz z uzasadnieniem, od średniej kwoty nagrody, o której mowa w § 6 ust. 3, przy przyznawaniu nagród indywidualnych.

#### § 6.

1. W biurze RDLP w Olsztynie powołuje się Komisję ds. nagród w skład, której wchodzi zastępcy Dyrektora oraz przedstawiciel związku zawodowego reprezentującego pracowników biura RDLP w Olsztynie.
2. Komisja ds. nagród z puli przeznaczonej na nagrody dla pracowników nie wymienionych w § 3, proponuje wydzielenie kwoty pieniężnej w wysokości do 10% średniej kwoty nagrody na jednego pracownika, przeznaczonej dla wyróżniających się pracowników. Przy każdej nagrodzie okresowej Komisja oddzielnie ustala wysokość puli przeznaczonej dla wyróżniających się pracowników.
3. Kierownicy komórek składają kierownikom pionów uzasadnione wnioski o przyznanie dodatkowej gratyfikacji wyróżniającym się podległym pracownikom, lub o zmniejszenie kwoty nagrody dla podległych pracowników, których praca w okresie obejmującym nagrodę była negatywnie oceniana, uwzględniając ust. 4.
4. Kierownicy komórek przy wnioskowaniu o zmniejszenie kwoty nagrody dla podległych pracowników biorą pod uwagę usprawiedliwioną nieobecność pracownika w pracy w okresie nagradzanym, z wyjątkiem nieobecności spowodowanej wypadkiem przy pracy oraz w drodze do i z pracy oraz chorobą zawodową, uwzględniając § 2.
5. Kwota pieniędzy, która zostaje po zmniejszeniu kwoty nagrody zgodnie z ust. 3 zasila pulę przeznaczoną dla wyróżniających się pracowników, o której mowa w ust. 2.
6. Zastępcy Dyrektora po weryfikacji wniosków, o których mowa w ust. 3 przedstawiają propozycję nagradzania pracowników podległych komórek Dyrektorowi RDLP w Olsztynie.

DYREKTOR  
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych  
w Olsztynie  
dr inż. Piotr Czyżyk

7. Zastępcy Dyrektora wnioskuje do Dyrektora RDLP w Olsztynie o przyznanie nagrody podległym kierownikom komórek, uwzględniając § 3 oraz usprawiedliwioną nieobecność pracownika w pracy w okresie nagradzanym, z uwzględnieniem wkładu pracy.

§ 8.

1. Decyzję w sprawie przyznania nagród o charakterze okazjonalnym oraz o ich wysokości podejmuje Dyrektor RDLP w Olsztynie.
2. Nagrody o charakterze okazjonalnym z okazji dni lasu przyznaje się pracownikom w jednakowej wysokości, chyba, że Dyrektor Generalny LP ustali inaczej.
3. Pracownikowi można nie przyznać nagrody o charakterze okazjonalnym w przypadkach wymienionych w § 4.

§ 9.

Nie przyznanie nagrody lub jej części nie jest karą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy i może mieć miejsce niezależnie od udzielenia pracownikowi kar regulaminowych wynikających z Kodeksu Pracy lub rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika.

**DYREKTOR  
RDLP w Olsztynie**

DYREKTOR  
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych  
w Olsztynie

*dr inż. Piotr Czyżyk*



Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 54/2016  
Dyrektora RDLP w Olsztynie, z dnia 30.12.2016 r.,  
Znak spr.: DO.012.36.2016

**REGULAMIN**  
**nagradzania kierowników jednostek**  
**nadzorowanych przez Regionalną Dyрекcję Lasów Państwowych**  
**w Olsztynie**  
z dnia 20 października 2016 r.

Podstawa prawna: Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 r., z późniejszymi zmianami.

§ 1.

Pula środków przeznaczonych na nagrody i termin wypłaty nagród ustalane są zgodnie z decyzjami Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych dotyczącymi planowania i przyznawania nagród pracownikom.

§ 2.

Kierownicy jednostek organizacyjnych nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie otrzymują nagrodę okresową, jeżeli:

- a. kierowana jednostka organizacyjna wykonuje nałożone zadania w sposób zapewniający ich pełną i terminową realizację,
- b. w kierowanej jednostce organizacyjnej nie występują negatywne zjawiska lub zdarzenia zakłócające normalny tok pracy i jej efekty, spowodowane popełnionymi błędami w zarządzaniu tą jednostką,
- c. przeprowadzone kontrole nie wykażą rażących błędów w kierowaniu jednostką.

§ 3.

O wysokości nagrody okresowej przyznawanej poszczególnym kierownikom jednostek organizacyjnych nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie decyduje Dyrektor RDLP w Olsztynie uwzględniając sytuację ekonomiczną RDLP w Olsztynie oraz ocenę punktową dostarczoną przez Komisję ds. oceny jednostek.

Ocena punktowa, o której mowa powyżej, jest sumą ocen przedstawionych przez kierowników wytypowanych komórek organizacyjnych biura RDLP w Olsztynie i stopni trudności jednostek.



§ 4.

W skład Komisji, o której mowa w § 3, wchodzi zastępcy Dyrektora RDLP w Olsztynie oraz przedstawiciele zaproszonych związków zawodowych.

§ 5.

Do zadań Komisji, o której mowa w § 3, należy wyznaczanie kierowników komórek organizacyjnych biura, którzy przełożą ocenę punktową jednostki za okres pracy liczony do nagrody.

Zastępcy Dyrektora w ramach Komisji mogą przedstawiać swoje uwagi do zbiorczej oceny punktowej przed przekazaniem jej Dyrektorowi RDLP w Olsztynie.

§ 6.

Wytypowani przez Komisję ds. oceny jednostek, kierownicy komórek organizacyjnych biura RDLP w Olsztynie w tabeli wpisują ocenę punktową w skali od 0 do 4, kierując się zapisami § 2. Za zestawienie tabeli ocen punktowych i dostarczenie jej do Komisji odpowiada Wydział Analiz i Planowania.

§ 8.

1. Decyzję w sprawie przyznania nagród o charakterze okazjonalnym oraz o ich wysokości podejmuje Dyrektor RDLP w Olsztynie.
2. Nagrody o charakterze okazjonalnym z okazji dni lasu przyznaje się kierownikom jednostek organizacyjnych w wysokości równej dla wszystkich pracowników chyba, że Dyrektor Generalny LP ustali inaczej.

§ 9.

Nie przyznanie nagrody lub jej części nie jest karą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy i może mieć miejsce niezależnie od udzielenia pracownikowi kar regulaminowych wynikających z Kodeksu Pracy lub rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika.

**DYREKTOR**  
**RDLP w Olsztynie**  
**DYREKTOR**  
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych  
w Olsztynie  
*dr inż. Piotr Czyżyk*