



ZARZĄDZENIE NR 27 /2014

Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie
z dnia 7 października 2014 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu nagradzania pracowników Biura Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie i kierowników jednostek nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie.

(Znak spr. DO-013-20/14)

Na podstawie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 r., z późniejszymi zmianami oraz § 21 ust. 2 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r., w sprawie nadania Statutu PGL-LP, zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam do stosowania Regulamin nagradzania pracowników Biura Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie i kierowników jednostek nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu podpisania.

§ 3

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc Regulamin nagradzania pracowników biura RDLP w Olsztynie z dnia 29 maja 2007 r.

**DYREKTOR
RDLP w Olsztynie**

DYREKTOR
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych
w Olsztynie

mgr inż. Małgorzata Błyskun

Do wiadomości: Jednostki nadzorowane przez RDLP w Olsztynie

Załącznik do Zarządzenia nr 27/2014
Dyrektora RDLP w Olsztynie, z dnia 7.10.2014 r.,
Znak spr.: DO-013-20/14

REGULAMIN
nagradzania pracowników
Biura Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych
w Olsztynie i kierowników jednostek nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie

§ 1.

Pula środków przeznaczonych na nagrody i termin wypłaty nagród ustalane są zgodnie z decyzjami Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych dotyczącymi planowania i przyznawania nagród pracownikom tzn. pracownikom biura RDLP w Olsztynie oraz kierownikom jednostek nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie.

§ 2.

Postanowienia Regulaminu stosuje się do pracowników, którzy byli zatrudnieni w okresie, za który wypłacana jest nagroda, chyba, że Dyrektor Generalny Lasów Państwowych ustali inaczej.

§ 3.

Nagroda okresowa jest przyznawana pracownikom, którzy bez zastrzeżeń wykonują swoje obowiązki pracownicze, w szczególności:

- a. wyróżniającym się jakością i terminowością wykonywanej pracy,
- b. stosującym nowatorskie rozwiązania,
- c. wykazujących się dodatkowym nakładem pracy, np. przez uczestnictwo w przygotowywaniu opracowań analitycznych oraz w zespołach projektowych.

§ 4.

Zastępcy Dyrektora, kierownicy jednostek organizacyjnych nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie oraz kierownicy komórek organizacyjnych Biura RDLP w Olsztynie otrzymują nagrodę okresową, jeżeli:

- a. kierowany pion, jednostka lub komórka organizacyjna wykonuje nałożone zadania w sposób zapewniający ich pełną i terminową realizację,
- b. w kierowanym pionie, jednostce lub komórce organizacyjnej nie występują negatywne zjawiska lub zdarzenia zakłócające normalny tok pracy i jej efekty, zawinione z przyczyn popełnionych błędów w zarządzaniu tą komórką,
- c. przeprowadzone kontrole nie wykażą rażących błędów w kierowaniu pionem, jednostką lub komórką.

§ 5.

Pracownicy odchodzący na emeryturę, spełniający warunki określone w § 3, mogą otrzymać podwyższoną nagrodę okresową przez okres jednego roku bezpośrednio przed rozwiązaniem stosunku pracy.

§ 6.

Pracownik może nie otrzymać całości lub części nagrody w przypadku:

- a. naruszenia obowiązków pracowniczych, o których mowa w art. 100 Kodeksu Pracy,
- b. stawiania się do pracy w stanie nietrzeźwym lub spożywania alkoholu w miejscu pracy,
- c. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub opuszczenia miejsca pracy bez uzasadnionej przyczyny.

§ 7.

Decyzję w sprawie przyznania nagród o charakterze okresowym oraz o ich wysokości w Biurze RDLP w Olsztynie, podejmuje Dyrektor RDLP w Olsztynie, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych reprezentujących pracowników Biura RDLP, chyba, że Dyrektor Generalny LP ustali inaczej.

1. Podział nagród dla pracowników Biura RDLP w Olsztynie nie wymienionych w § 4.
 - a. Kierownicy komórek organizacyjnych Biura w uzgodnieniu z kierownikami pionów, uwzględniając § 3 i 6 mogą występować o przyznanie niższej nagrody dla podległego pracownika. Jeżeli proponowana nagroda jest mniejsza niż 80% przeciętnej nagrody, wniosek wymaga pisemnego uzasadnienia bezpośredniego przełożonego, z wyłączeniem pkt b. Kwota obniżenia nagrody zasila pulę dla wyróżniających się pracowników nie wymienionych w § 4, o której mowa w pkt c.
 - b. Pracownik, który ma ponad 30 dni kalendarzowych usprawiedliwionej nieobecności w pracy (w okresie, za który wypłacana jest nagroda) otrzymuje nagrodę uwzględniającą wkład pracy w tym okresie, biorąc pod uwagę § 3, 5 i 6. Kwota uzyskana w wyniku obniżenia nagrody pracownikowi, zasila pulę dla wyróżniających się pracowników nie wymienionych w § 4, o której mowa w pkt c.
 - c. Dyrektor RDLP w Olsztynie z puli przeznaczonej na nagrody dla pracowników nie wymienionych w § 4, może wydzielić kwotę pieniężną przeznaczoną dla wyróżniających się pracowników.
 - d. Kwota pieniężna, o której mowa w pkt. c jest każdorazowo uzgadniana z organizacją związków zawodowych reprezentującą pracowników biura RDLP w Olsztynie.
 - e. Dyrektor RDLP w Olsztynie na podstawie wniosków zgłoszonych przez kierowników komórek organizacyjnych Biura i zaakceptowanych przez kierowników pionów, przyznaje w ramach wydzielonej kwoty, dodatkową gratyfikację wyróżniającym się pracownikom.
2. Podział nagród dla pracowników wymienionych w § 4.

- a. W przypadku nagród o charakterze okresowym pracownik, który ma ponad 30 dni kalendarzowych usprawiedliwionej nieobecności w pracy (w okresie, za który wypłacana jest nagroda) otrzymuje nagrodę uwzględniającą wkład pracy w tym okresie, biorąc pod uwagę § 3, 4, 5 i 6.
- b. Dla pracowników ustalana jest średnia nagroda w poszczególnych grupach: zastępcy Dyrektora, kierownicy jednostek nadzorowanych przez RDLP w Olsztynie, naczelnicy w Biurze, kierownicy zespołów i samodzielnych stanowisk w Biurze.
- c. Zastępcy Dyrektora mogą wnioskować do Dyrektora o podwyższenie lub obniżenie nagrody w stosunku do średniej nagrody, bezpośrednio podległym pracownikom. Zmiana wysokości nagrody nie wymaga pisemnego uzasadnienia.
- d. Dyrektor podejmuje decyzje o podwyższeniu lub obniżeniu nagrody w stosunku do bezpośrednio podlegających mu pracowników.

§ 8.

1. Decyzję w sprawie przyznania nagród o charakterze okazjonalnym oraz o ich wysokości podejmuje Dyrektor RDLP w Olsztynie, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
2. Nagrody o charakterze okazjonalnym z okazji dni lasu, itp. przyznaje się pracownikom w jednakowej wysokości, chyba, że Dyrektor Generalny LP ustali inaczej. Pracownikowi można nie przyznać nagrody o charakterze okazjonalnym w przypadkach wymienionych w § 6.

§ 9.

Nie przyznanie nagrody lub jej części nie jest karą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy i może mieć miejsce niezależnie od udzielenia pracownikowi kar regulaminowych wynikających z Kodeksu Pracy lub rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika.

**DYREKTOR
RDLP w Olsztynie**

DYREKTOR
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych
w Olsztynie

mgr inż. Małgorzata Błyskun

Przewodniczący
Zakładowej Organizacji Związkowej
Związku Leśników Polskich
w biurze RDLP.

MB
RADCA PRAWNY
Małgorzata Repiak