

## **DECYZJA NR 5/2021**

**Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie**

**z dnia 9 marca 2021 r.**

**w sprawie powołania Komisji Antymobbingowej ds. rozpatrzenia  
zawiadomienia o poddaniu mobbingowi**

---

(Zn. spr. DO.003.5.2021)

Na podstawie § 17 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 roku, w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe oraz Zarządzenia nr 16 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe, **postanawiam, co następuje:**

### **§ 1**

W celu rozpatrzenia i wyjaśnienia wniosku o wszczęcie postępowania wyjaśniającego w sprawie zawiadomienia o mobbingu z dnia 24 lutego 2021 roku (data wpływu 3.03.2021 r.), powołuję Komisję Antymobbingową, zwana dalej „Komisją” w składzie:

1. Przewodniczący – Piotr Juszczyk, Naczelnik Wydziału Organizacji i Kadr;
2. Członek – Barbara Widerska, Naczelnik Wydziału Kontroli i Audytu Wewnętrznego,
3. Mirosław Choroś – p.o. Przewodniczący Związku Leśników Polskich w RP Rady Regionu Olsztyńskiego

### **§ 2**

Do zadań Komisji należą:

1. wyjaśnienie i rozpatrzenie wszystkich informacji związanych z zawiadomieniem o poddaniu mobbingowi,
2. przedstawienie Dyrektorowi RDLP w Olsztynie ocenę dotyczącą zasadności zawiadomienia o mobbingu.

### **§ 3**

Tryb pracy Komisji:

1. Przewodniczący kieruje pracami Komisji, w tym:
  - a) zwołuje posiedzenia, o których zawiadamia członków Komisji pisemnie przy pomocy poczty elektronicznej. Pierwsze posiedzenie Przewodniczący zwołuje w ciągu 10 dni roboczych od dnia powołania Komisji;
  - b) zaprasza do złożenia wyjaśnień pracownika wskazanego w zawiadomieniu jako mobbingowanego oraz pracownika wskazanego w zawiadomieniu, jako sprawcy mobbingu;

- c) zaprasza do złożenia zeznań ewentualnych świadków. Świadkowie mają prawo odmówić zeznań.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Przewodniczący Komisji, za zgodą Dyrektora RDLP w Olsztynie, może rozszerzyć skład Komisji o dodatkowe osoby, których udział może mieć istotny wpływ na postępowania wyjaśniające.
  3. Wszyscy członkowie Komisji otrzymują od Dyrektora RDLP w Olsztynie upoważnienie do przetwarzania danych osobowych dotyczących prowadzonego postępowania.
  4. Wszystkie posiedzenia komisji są nagrywane.
  5. Z każdego posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół, podpisywany przez wszystkich członków Komisji.
  6. Komisja podejmuje decyzje w głosowaniu, zwykłą większością głosów.
  7. Członek Komisji niezgadzący się z oceną może dołączyć do niej zdanie odrębne.
  8. Komisja po przeprowadzeniu wszystkich czynności związanych ze sprawą oraz rozpatrzeniu przedłożonych dowodów, dokonuje oceny zasadności zawiadomienia i przekazuje Dyrektorowi RDLP w Olsztynie.
  9. Ocena, o której mowa w pkt 8, przekazywana jest również pracownikowi, którego może dotyczyć mobbing oraz pracownikowi wskazanemu w zawiadomieniu.
  10. Komisja przekazuje wszystkie informacje, o których mowa w pkt. 8, Dyrektorowi RDLP w Olsztynie w terminie 5 dni roboczych od zwołania pierwszego posiedzenia.
  11. W uzasadnionych przypadkach Przewodniczący może wnioskować do Dyrektora RDLP w Olsztynie o przedłużenie prac Komisji nie więcej niż o 5 dni roboczych.
  12. Od oceny, o której mowa w pkt 8 pracownikowi, który złożył zawiadomienie oraz pracownikowi wskazanemu w zawiadomieniu przysługuje możliwość wniesienia odwołania od Komisji, w terminie 5 dni roboczych od doręczenia oceny.
  13. Komisja rozpatruje odwołanie, o którym mowa w pkt 12 w terminie 5 dni od otrzymania odwołania. Rozstrzygnięcie przyjęte w trybie odwołania jest ostateczne.

#### § 4

1. Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Komisja ulega rozwiązaniu po przeprowadzeniu Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej, z uwzględnieniem odwołania się stron.



DYREKTOR  
Regionalnej Dyrekcji Larow Przemysłowych  
w Olsztynie  
mgr inż. Adam Rocznik