



DECYZJA NR 78/2017

Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie

z dnia 5. czerwca 2017 r.

w sprawie powołania Komisji Antymobbingowej ds. rozpatrzenia zawiadomienia o poddaniu mobbingowi. (Znak spr. DO.003.7.2017)

Na podstawie Zarządzenia nr 16 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 23 lutego 2015 r. w sprawie Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe, zarządzam, co następuje:

§ 1

W celu rozpatrzenia i wyjaśnienia wniosku o wszczęcie postępowania wyjaśniającego w sprawie mobbingu z dnia 25.05.2017 r., powołuję Komisję Antymobbingową, zwaną dalej „Komisją” w składzie:

Przewodniczący

1. Marcin Żurkowski – Naczelnik Wydziału Organizacji i Kadr,

Członkowie:

2. Adam Kędziora – Naczelnik Wydziału Kontroli i Audytu Wewnętrznego,
3. Andrzej Borkowski – Przewodniczący Zakładowej Organizacji Związku Leśników Polskich Regionu Olsztyńskiego w biurze RDLP w Olsztynie.

§ 2

Do zadań Komisji należy:

1. wyjaśnienie i rozpatrzenie wszystkich informacji związanych z zawiadomieniem o poddaniu mobbingowi,
2. przedstawienie Dyrektorowi RDLP w Olsztynie ocenę dotyczącą zasadności zawiadomienia o mobbingu.



§ 3

Tryb pracy Komisji:

1. Przewodniczący kieruje pracami Komisji, w tym:
 - a. Zwołuje posiedzenia, o których zawiadamia członków Komisji pisemnie przy pomocy poczty elektronicznej. Pierwsze posiedzenie Przewodniczący zwołuje w ciągu 10 dni roboczych od dnia powołania Komisji.
 - b. Zaprasza do złożenia wyjaśnień pracownika wskazanego w zawiadomieniu jako mobbingowanego oraz pracownika wskazanego w zawiadomieniu, jako sprawcy mobbingu.
 - c. Zaprasza do złożenia zeznań ewentualnych świadków. Świadkowie mają prawo odmówić zeznań.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Przewodniczący Komisji, za zgodą Dyrektora RDLP w Olsztynie, może rozszerzyć skład Komisji o dodatkowe osoby, których udział może mieć istotny wpływ na postępowania wyjaśniające.
3. Wszyscy członkowie Komisji otrzymują od Dyrektora RDLP w Olsztynie upoważnienia do przetwarzania danych osobowych dotyczących prowadzonego postępowania.
4. Wszystkie posiedzenia Komisji są nagrywane.
5. Z każdego posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół, podpisany przez wszystkich członków Komisji.
6. Komisja podejmuje decyzje w głosowaniu, zwykłą większością głosów.
7. Członek Komisji niezgadający się z oceną może dołączyć do niej zdanie odrębne.
8. Komisja po przeprowadzeniu wszystkich czynności związanych ze sprawą oraz rozpatrzeniu przedłożonych dowodów, dokonuje oceny zasadności zawiadomienia i ocenę tę z wnioskami i ewentualnymi propozycjami w zakresie niezbędnych działań przekazuje Dyrektorowi RDLP w Olsztynie.



9. Ocena, o której mowa w pkt 8, przekazywana jest również pracownikowi, którego może dotyczyć mobbing oraz pracownikowi wskazanemu w zawiadomieniu.
10. Komisja przekazuje wszystkie informacje, o których mowa w pkt. 8, Dyrektorowi RDLP w Olsztynie w terminie 5 dni roboczych od zwołania pierwszego posiedzenia.
11. W uzasadnionym przypadku Przewodniczący może wnioskować do Dyrektora RDLP w Olsztynie o przedłużenie prac Komisji nie więcej niż o 5 dni roboczych.
12. Od oceny, o której mowa w pkt 8, pracownikowi, który złożył zawiadomienie oraz pracownikowi wskazanemu w zawiadomieniu przysługuje możliwość wniesienia odwołania do Komisji, w terminie 5 dni roboczych od doręczenia oceny.
13. Komisja rozpatruje odwołanie, o którym mowa w pkt 12 w terminie 5 dni od otrzymania odwołania. Rozstrzygnięcie przyjęte w trybie odwołania jest ostateczne.

§ 4

1. Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Komisja ulega rozwiązaniu po przeprowadzeniu Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej, z uwzględnieniem odwołania się stron.



**DYREKTOR
RDLP w Olsztynie**
Dyrektor
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych
w Olsztynie
dr inż. Piotr Czyżyk