

**Zarządzenie nr 4 /2018
Nadleśniczego Nadleśnictwa Wejherowo
z dnia 11.01.2018 r.**

*w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatkowego
wynagrodzenia rocznego dla pracowników Nadleśnictwa Wejherowo*

Zn.spr. N.0210.1.4.2018

Na podstawie § 22 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. oraz na podstawie § 31 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego dla Pracowników PGL Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 roku z póź. zmian. zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam do stosowania Regulamin przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników Nadleśnictwa Wejherowo, którego treść stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wszyscy pracownicy winni zapoznać się z treścią Regulaminu.

§ 3

Traci moc dotychczasowy Regulamin Zakładowego Funduszu Nagród Nadleśnictwa Wejherowo wprowadzony Zarządzeniem nr 39/2017 Nadleśniczego Nadleśnictwa Wejherowo z dnia 05.09.2017 roku zn.spr. N.0210.1.39.2017

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania



NADLEŚNICZY
Janusz Mikoś

Załącznik
do zarządzenia nr 4/2018
Nadleśniczego Nadleśnictwa
Wejherowo z dnia 11.01.2018 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO W NADLEŚNICTWIE WEJHEROWO

Na podstawie § 31 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 r. z póź. zmianami ustala się następujące zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 1

Dodatkowe wynagrodzenie roczne jest wypłacane ze środków na wynagrodzenia pracowników Nadleśnictwa Wejherowo.

§ 2

Pracownik nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego:

- a) w pełnej wysokości po przepracowaniu w Nadleśnictwie Wejherowo całego roku kalendarzowego,
- b) w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w Nadleśnictwie Wejherowo w danym roku kalendarzowym.

§ 3

Pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzeń otrzymanych w roku kalendarzowym, za który przysługuje to wynagrodzenie, obliczonych jak za urlop wypoczynkowy, łącznie z wynagrodzeniem za urlop wypoczynkowy.

§ 4

Pracownikowi do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie wlicza się:

1. Wynagrodzenia za czas choroby.
2. Zasiłków chorobowych, macierzyńskich, ojcowskich, opiekuńczych.
3. Świadczenia rehabilitacyjnego.
4. Wynagrodzenia z tyt. dodatkowego urlopu na leczenie w sanatorium.
5. Wynagrodzenia za czas urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Wynagrodzenia z tyt. urlopu szkoleniowego.
7. Wynagrodzenie z tyt. nieobecności w pracy pracownika-radnego w związku z udziałem w pracach organów gminy.
8. Wynagrodzenia z tyt. nieobecności w pracy w związku z wyjazdami na studia.
9. Wynagrodzenia z tyt. nieobecności w pracy w związku z szkoleniami realizowanymi „bez delegacji”.

WÓJCIUWOJAPB ACAR
Nadleśniczy Nadleśnictwa
Wejherowo

10. Wynagrodzenia z tyt. nieobecności związanej z honorowym krwiodawstwem.
11. Wynagrodzenia z tyt. opieka nad dzieckiem do lat 14.
12. Wynagrodzenia z tyt. nieobecności „okolicznościowej” z tytułu ślubów, urodzenia dziecka, zgonów członków rodziny.
13. Wynagrodzenia z tyt. zwolnienia na poszukiwanie pracy.
14. Wynagrodzenia z tyt. zwolnienia ze świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia.
15. Wynagrodzenia z tyt. zwolnienia na okresowe i kontrolne badanie lekarskie.
16. Wynagrodzenia z tyt. innych nieobecności wymienionych w rozporządzeniu MPiPS z dnia 08 stycznia 1997 r. oraz występujących sporadycznie i wymienionych w przepisach prawa pracy.

§ 5

Pracownikowi obniża się dodatkowe wynagrodzenie roczne w przypadku:

- 1) Stawienia się pracownika w stanie nietrzeźwości lub spożywania alkoholu w czasie pracy – 100 % należnego dodatkowego wynagrodzenia.
- 2) Nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej łącznie w ciągu roku kalendarzowego dłużej niż dwa dni – 50 % należnego dodatkowego wynagrodzenia.
- 3) Rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika – 100 % należnego dodatkowego wynagrodzenia.

§ 6

Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się z zastrzeżeniem § 7 nie później niż w ciągu pierwszych piętnastu dni miesiąca stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.

§ 7

Pracownikowi, który nabył prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, a z którym rozwiązano stosunek pracy w trakcie roku za który to wynagrodzenie przysługuje, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się nie później niż w ciągu 30 dni od daty rozwiązania umowy o pracę.

Postanowienia końcowe:

1. Z treścią regulaminu należy zapoznać pracowników Nadleśnictwa Wejherowo oraz Związki Zawodowe działające przy nadleśnictwie.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowania przy naliczeniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2017 rok.
3. Regulamin został skonsultowany z przedstawicielami organizacji związkowej przy Nadleśnictwie Wejherowo i Radą Pracowników.

KOMISJA ZWYKŁOWA
PRZEZ SOJUSZNICTWO
przy Nadleśnictwie Wejherowo
64-200 Wejherowo
ul. Sobieskiego 247 B

Organizacja związkowa

Zatwierdzam

Rada Pracowników

RADA PRACOWNIKÓW
Nadleśnictwo Wejherowo
ul. Sobieskiego 247 B
64-200 Wejherowo

NADLEŚNICZĄ

Janusz Mikoś