

Zarządzenie NR. 20/2019

Nadleśniczego Nadleśnictwa Wejherowo
z dnia 23.04.2019 roku
w sprawie wprowadzenia Regulaminu Nagradzania Pracowników
Nadleśnictwa Wejherowo za rok 2019
(zn.spr.N.0210.1.20.2019)

Na podstawie § 22 pkt 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do Zarządzenie Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18.05.1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe, zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin Nagradzania za rok 2019 Pracowników Nadleśnictwa Wejherowo stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 01.01.2019 roku.

Otrzymują:

1. Pracownicy nadleśnictwa




NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa
Wejherowo
Jacek Szulc

REGULAMIN

NAGRADZANIA PRACOWNIKÓW NADLEŚNICTWA WEJHEROWO

ZA ROK 2019

Na podstawie § 32 ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, a także Regulaminu Pracy Nadleśnictwa Wejherowo ustalam co następuje:

§ 1

Niniejszy Regulamin określa zasady przyznawania pracownikom Nadleśnictwa Wejherowo nagród tworzonych z dodatniego wyniku finansowego oraz nagród tworzonych w ramach planowanych na dany rok środków na wynagrodzenia, w tym również nagród okolicznościowych oraz nagród specjalnych. Wysokość nagród uznaniowych dla nadleśniczego ustala Dyrektor RDLP w Gdańsku.

§ 2

1. Nagrody uznaniowe mają charakter motywacyjny.
2. Nagrody okolicznościowe są wypłacane zgodnie z wytycznymi Dyrektora DGLP lub Dyrektora RDLP w Gdańsku.

§ 3

Wprowadza się następujące kryteria ocen pracowników:

- a) Znajomość pracy (*Zna techniki, procesy, posiada umiejętności wymagane do pracy na stanowisku, zna politykę działu i postępuje zgodnie z nią, dbanie o powierzony sprzęt oraz bezpieczeństwo otoczenia, przestrzega obowiązujących przepisów, jakość i terminowość załatwionych spraw, realizuje zatwierdzone plany gospodarcze*).
- b) Analiza i rozwiązywanie problemów (*Gromadzi potrzebne dane i fakty, rozważa alternatywy, podejmuje trafne decyzje, podejmuje potrzebne działania, skutecznie rozwiązuje problemy*).
- c) Umiejętności komunikacyjne (*W kontaktach bezpośrednich lub telefonicznych udziela informacji i wysłuchuje ich w uprzejmy sposób. Sporządzane raporty są dokładne, jasne a zestawienia i notatki precyzyjne*).
- d) Umiejętności współpracy (*Efektywnie współpracuje z przełożonymi, pracownikami, klientami, w zachowaniu wobec przełożonych i interesantów prezentuje wysoką kulturę osobistą*).
- e) Zarządzanie czasem pracy (*W efektywny sposób wykorzystuje czas pracy, jest zdyscyplinowany, przestrzega Regulamin Pracy*).
- f) Inicjatywa (*Z chęcią podejmuje odpowiedzialne i samodzielne działania*).

§ 4

Dodatkowo wpływ na wysokość nagrody będą miały wykonane zadania przy sprzedaży sortymentów cennych (KI Wc i wyżej) oraz aktywne angażowanie się w sprzedaż bezpośrednią dziczyzny.

§ 5

Środki finansowe przyznane dla pracowników odrębnymi decyzjami Dyrektora DGLP, Dyrektora RDLP na nagrody uznaniowe zostają podzielone w następujących proporcjach:

1. 70% przyznanych środków rozdzielona przez pracodawcę dla pracowników nadleśnictwa w jednakowej wysokości,
2. 20% do dyspozycji bezpośredniego przełożonego (zgodnie z zapisami w § 10),
3. 10% do dyspozycji nadleśniczego.

WOKI WOODAN? AGAN
WOKI WOODAN? AGAN
WOKI WOODAN? AGAN
WOKI WOODAN? AGAN
WOKI WOODAN? AGAN

§ 6

Przy przyznaniu nagrody w § 5 będą brane pod uwagę okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków, świadczenia rehabilitacyjnego, dodatkowego urlopu udzielonego na podstawie ustawy o lasach i PUZP.

§ 7

1. Rozdziału nierozdysponowanych części nagród, które wynikają z potrąceń, pomniejszonych nagród przez przełożonych lub nieobecności pracownika wymienionych w § 6, dokona nadleśniczy lub wyznaczony przez niego pracownik.
2. Przełożony składa uzasadniony wniosek do nadleśniczego o przyznanie dodatkowej nagrody.

§ 8

W uzasadnionych przypadkach, na wniosek bezpośredniego przełożonego, dopuszcza się wypłacenie nagrody w wysokości mniejszej niż w § 5 pkt 1.

§ 9

Rozdziału nagród należy dokonać w terminie określonym przez pracownika ds. pracowniczych. W przypadku niedotrzymania terminu przez pracownika do tego upoważnionego (zgodnie z zapisami zawartymi w § 10) rozdziału tej części nagrody dokona nadleśniczy lub wyznaczony przez niego pracownik.

§ 10

Do rozdysponowania puli zawartej w §5 pkt 2 ustala się następujące osoby:

- a) **Nadleśniczego dla:** zastępcy nadleśniczego, głównej księgowej, inżynierów nadzoru, sekretarza nadleśnictwa, st. strażnika leśnego pełniącego funkcję komendanta posterunku Straży Leśnej i pracownika ds. pracowniczych.
- b) **Zastępcę nadleśniczego dla:** leśniczych i pracowników działu gospodarki leśnej.
- c) **Główną księgową dla:** pracowników działu finansowo - księgowego.
- d) **Sekretarza nadleśnictwa dla:** pracowników działu administracyjno - gospodarczego oraz kierowcy.
- e) **St. strażnika leśnego pełniącego funkcję komendanta PSL dla:** strażników leśnych.
- f) **Leśniczego dla:** podleśniczego.
- g) **Opiekuna stażysty dla:** stażysty.

§ 11

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 12

Regulamin został uzgodniony z organizacją związkową działającą przy Nadleśnictwie Wejherowo i Radą Pracowników:

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Nadleśnictwie Wejherowo
ul. Sobieskiego 247 B
84-200 Wejherowo
Związek Zawodowy

/Rada Pracowników/
RADA PRACOWNIKÓW
Nadleśnictwo Wejherowo
ul. Sobieskiego 247 B
84-200 Wejherowo

Nadleśniczy
NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa
Wejherowo
Jacek Szulc