

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy
15-400 Białystok, ul. Fabryczna 2
tel. 628-57-27
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Białystok, dnia 02-10-2008 r.

REGIONALNA DYREKCJA
Lasów Państwowych
w Białymstoku, ul. Lipowa 51
tel. 520-471, telefax 522373
SEKRETARIAT
2008-10-02

Nr rej. 01002-K054-Ws01/2008

Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych
w Białymstoku
ul. Lipowa 51
15-950 Białystok

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 24,29-09-2008

WNOSZĘ O:

1. Dokumenty zawarte w aktach osobowych ~~zawarte w aktach osobowych~~ oraz ~~zawarte~~ ~~zawarte~~ opisanie i ponumerowanie.

Podstawa prawna:

- §6.3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 125, poz. 869).

2. Uzupelnienie akt osobowych ~~zawarte w aktach osobowych~~ o zaświadczenie o przeszkoleniu wstępnym z zakresu bhp.

Podstawa prawna:

- §6.2.2.c rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 125, poz. 869).

3. W Regulaminie pracy określenie sposobu informowania zatrudnionych o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą.

Podstawa prawna:

- art.104¹ §1.8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740).

4. Opracowanie i udostępnienie pracownikom tekstu przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu.

Podstawa prawna:

- art.94¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740).

5. W wydawanych świadectwach pracy zawieranie podstawy prawnej rozwiązania lub ustania stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- §1.1.1a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2289).

UZASADNIENIE

- Ad. 1. Pracodawca założył i prowadzi akta osobowe z podziałem na części A,B,C, lecz poszczególne dokumenty w nich zawarte nie są opisane i ponumerowane - zgodnie z postanowieniami §6.3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 125, poz. 869). Wnoszę o uporządkowanie akt osobowych zatrudnionych w 2008r. pracowników i respektowanie wyżej wymienionego przepisu.
- Ad. 2. W trakcie kontroli akt osobowych w jednym przypadku stwierdzono brak zaświadczenia o szkoleniu wstępnym z zakresu bhp. ~~Właścicielka~~ została zatrudniona dnia 01-01-2008r. na stanowisku specjalista, zatem winna posiadać zaświadczenie o szkoleniu wstępnym z zakresu bhp. Wnoszę o skorygowanie nieprawidłowości.
- Ad. 3. W trakcie kontroli stwierdzono, iż w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Białymstoku jest Regulamin pracy, który nie określa sposobu informowania zatrudnionych o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą. Regulamin pracy jest podstawowym dokumentem z którym pracodawca zapoznaje zatrudnionych w momencie zatrudnienia, więc winien on być aktualny w swoich zapisach.
- Ad. 4. Zgodnie z postanowieniami art.94¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 116, poz. 740) pracodawca jest obowiązany udostępnić pracownikom tekst przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu. Dotychczas pracodawca nie udostępnił zatrudnionym pracownikom tekstu przepisów o których mowa w art.18³ Rozdziału IIa Kodeksu pracy.
- Ad. 5. Z chwilą rozwiązania lub ustania stosunku pracy pracodawca wystawia i wydaje świadectwa pracy. Wydawane po dniu 01-01-2008r. świadectwa pracy w trzech przypadkach nie zawierają podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy. Wnoszę o właściwe wystawianie i wydawanie świadectw pracy z chwilą rozwiązania, lub ustania stosunku pracy.

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[PB]

NADINSPEKTOR PRACY

(podpis i pieczęć inspektora pracy)
mgr Piotr Broniewicz