

**Zarządzenie nr 9/2019**

**Dyrektora Ośrodka Techniki Leśnej w Jarocinie**

z dnia 29 kwietnia 2019 roku

**w sprawie Polityki Bezpieczeństwa Przetwarzania Danych Osobowych**

Znak: KA .0171.13.2019

Stosownie do zapisów w Zarządzeniu nr 15/2018 Dyrektora Ośrodka Techniki Leśnej w Jarocinie z dnia 29 maja 2018 roku w sprawie wdrożenia Polityki Bezpieczeństwa Przetwarzania Danych Osobowych (znak spr.KA.0171.1.2018) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wdraża się w Zakładzie Klauzulę poufności danych do zawarcia z osobą wykonującą usługę sprzątnięcia, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR ZAKŁADU  
*Inż. Ryszard Mitelek*

Otrzymują:

-wszystkie komórki organizacyjne  
i samodzielne stanowiska zakładu.

## KLAUZULA POUFNOŚCI DANYCH

Imię i nazwisko pracownika	
Nazwa i adres	Ośrodek Techniki Leśnej w Jarocinie ul. Przemysłowa 2D 63-200 Jarocin

zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji dotyczących Ośrodka Techniki Leśnej w Jarocinie w związku z zatrudnieniem na stanowisku osoby wykonującej usługi sprzątanania.

Obowiązek ten jest nieograniczony w czasie.

Zobowiązanie do zachowania poufności dotyczy wszelkich informacji udzielonych ustnie, pisemnie, drogą elektroniczną lub w inny dostępny sposób, w tym w szczególności danych osobowych, do których pracownik może mieć dostęp w trakcie wykonywania usługi w Ośrodku Techniki Leśnej w Jarocinie.

Świadomy praw i obowiązków oświadczam, że znane są mi przepisy:

- dotyczące ochrony danych osobowych - Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018r.
- art. 266 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (tekst jednolity: Dz. U. 2018 r. poz. 1600 z późn. zm.) „Kto, wbrew przepisom ustawy lub przyjętemu na siebie zobowiązaniu, ujawnia lub wykorzystuje informację, z którą zapoznał się w związku z pełnioną funkcją, wykonywaną pracą, działalnością publiczną, społeczną, gospodarczą lub naukową, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.”
- art. 267 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (tekst jednolity: Dz. U. 2018 r. poz. 1600 z późn. zm.) „Kto bez uprawnienia uzyskuje dostęp do informacji dla niego nieprzeznaczonej, otwierając zamknięte pismo, podłączając się do sieci telekomunikacyjnej lub przełamując albo omijając elektroniczne, magnetyczne, informatyczne lub inne szczególne jej zabezpieczenie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.”

\_\_\_\_\_, dnia \_\_\_\_\_ r.  
(miejscowość) (data) Podpis pracownika