

## Decyzja nr 4 /19

**Dyrektora Ośrodka Techniki Leśnej w Jarocinie**  
 z dnia 04 lutego 2019 roku

**w sprawie normatywów wydawania odzieży roboczej, środków ochrony indywidualnej, środków czystości, posiłków profilaktycznych, ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.**

Znak spr. BH.0210.2. 1 .2019

Niniejszą decyzją sankcjonuję i zatwierdzam ustalenia z posiedzenia komisji ds. socjalno-bytowych w sprawie normatywów wydawania odzieży roboczej, środków ochrony indywidualnej, środków czystości, posiłków profilaktycznych, ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.

### §1

#### **A. Przyjąć tabelę normatywów wydawania obuwia ,odzieży i środków ochrony indywidualnej, dla:**

Lp	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia  R – odzież robocza i obuwie robocze O – środki ochrony indywidualne	Okres używalności w miesiącach, według potrzeb, do zużycia (d. z.)	
<b>I</b>	<b><u>Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych:</u></b>			
1.	Kierowca – zaopatrzeniowiec.	R- ubranie robocze R – obuwie robocze R - koszula flanelowa R – czapka robocza R – kalesony O – ocieplacz bezrękawnik O – buty gum- filcowe O – kurtka p. deszczowa O – okulary przeciwsłoneczne O – rękawice robocze O – kask ochronny	12 12 12 12 12 36 36 36 d. z. d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb
2.	Spawacz.	R - ubranie robocze R - obuwie robocze R - koszula flanelowa R – czapka robocza R - kalesony O – ocieplacz bezrękawnik O – okulary ochronne O – maska spawalnicza, O – maska p. pyłowa	6 12 6 6 6 36 d. z. d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb

		O - fartuch spawalniczy O – nakolanniki O – rękawice robocze O – ochronniki słuchu O – kask ochronny	d. z. d. z. d. z. d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb
3.	Brygadzista spawacz brygady montażowej i montażowo-serwisowej.; oraz spawacz gazowy	j. w. <b>dodatkowo</b> O – buty gumowo –filcowe	36	
4.	- Tokarz - Operator maszyn numerycznych.	R – ubranie robocze R – obuwie robocze R – koszula flanelowa R – czapka robocza R – kalesony O – ocieplacz bezrękawnik O – okulary ochronne O – ochronniki słuchu O – rękawice robocze O – maska p. pyłowa O – kask ochronny	6 12 6 6 6 36 d. z. d. z. d. z. d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb
5.	Brygadzista obróbki mechanicznej.	j. w. <b>dodatkowo</b> O – buty gumowo –filcowe	36	
6.	Diagnosta.	R – ubranie robocze o podwyższonej wytrzymałości R – obuwie robocze R – koszula flanelowa R – czapka robocza R – kalesony O – ocieplacz bezrękawnik O – buty gumowo-filcowe O – okulary ochronne O – rękawice robocze	6 12 6 6 6 36 36 d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb
7.	Malarz/ lakiernik	R – ubranie robocze R – obuwie robocze R – koszula flanelowa R – czapka robocza R – kalesony O – ocieplacz bezrękawnik O – okulary ochronne O – ochronniki słuchu O – rękawice robocze O – kombinezon lakierniczy-ochr. O – kask ochronny O – maska ochronna	6 12 6 6 6 36 d. z. d. z. d. z. d. z. d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb
8.	Elektryk.	R – ubranie robocze R – obuwie robocze R – koszula flanelowa R – czapka robocza R – kalesony	6 12 6 6 6	

		O – ocieplacz bezrękawnik O – okulary ochronne O – ochronniki słuchu O – rękawice robocze O – maska p. pyłowa O – kask ochronny	36 d. z. d. z. d. z. d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb
	Pracownik wykonujący prace gospodarcze na terenie zakładu.	j. w <b>dodatkowo</b> O – buty gumowo – filcowe	36	
3.	Pracownicy serwisu.	Dodatkowo do sortów należnych do stanowiska na którym są zatrudnieni otrzymują: O – ubranie robocze o podwyższonej wytrzymałości O – kurtka p. deszczowa O – ubranie robocze ocieplane O – buty gumowo-filc. O – czapka robocza ocieplana	12 36 36 36 36	
4.	Sprzątaczką.	R – fartuch roboczy R – trzewiki profilaktyczne R – czapka lub chusta O – ocieplacz bezrękawnik O – rękawice gumowe	12 12 12 36 d. z.	wg. Potrzeb

§2

**II. Pracowników na stanowiskach nie robotniczych w Dziale Produkcji, Stacji Kontroli Pojazdów, Dziale Marketingu wykonujących prace w terenie:**

1.	- Kierownik Działu Produkcji „ZP” - Specjalista ds. produkcji	O – obuwiu robocze – półbuty O – fartuch roboczy O – ocieplacz bezrękawnik O – rękawice robocze O – kask ochronny	24 12 36 d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb
2.	- Kierownik Działu Wdrożeń „ZW” - Technolog. - Konstruktor.	O – fartuch roboczy O – buty gumowo – filcowe O – ocieplacz bezrękawnik O – rękawice robocze O – kask ochronny	12 36 36 d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb
3.	- Kierownik Działu Administracji i Logistyki „ZA” - Stanowisko do spraw gospodarki towarowej	O – fartuch roboczy O – ocieplacz bezrękawnik O – kurtka p. deszczowa O – rękawice robocze O – kask ochronny	12 36 36 d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb
4.	- Stanowisko ds. kontroli jakości „DK”	O – fartuch roboczy O – ocieplacz bezrękawnik O – kurtka p. deszczowa O – rękawice robocze	12 36 36 d. z.	wg. Potrzeb

		O – kask ochronny	d. z.	wg. Potrzeb
5.	- Kierownik Działu Marketingu „ZM” - Stanowisko ds. marketingu.	O – fartuch roboczy O – kurtka p. deszczowa O – ocieplacz bezrękawnik O – buty gumowo – filcowe O – rękawice robocze O – kask ochronny O – okulary przeciwsłoneczne	12 36 36 36 d. z. d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb wg. Potrzeb
6.	- Stanowisko ds. BHP, diagnosta.	O – ubranie robocze O – obuwie robocze O – koszula robocza O – czapka robocza O – ocieplacz bezrękawnik O – rękawice robocze O – kask ochronny	24 24 24 24 36 d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb
7.	- Magazynier.	O – ubranie robocze O – obuwie robocze O – koszula flanelowa O – fartuch roboczy O – czapka robocza O – kalesony O – ocieplacz bezrękawnik O – buty gum- filcowe O – kurtka p. deszczowa O – rękawice robocze, O – kask ochronny	24 24 12 12 12 12 36 36 36 d. z. d. z.	wg. Potrzeb wg. Potrzeb

Wyposażenie, które w tabeli – okres używalności zostało zakwalifikowane jako „według potrzeb” –wg.potrzeb lub „ do zużycia”- d.z. wydawane będzie na podstawie listy sporządzonej przez Kierownika Działu w cyklach miesięcznych, za pisemnym potwierdzeniem odbioru przez pracownika.

§3

#### D. Wydawanie środków czystości.

.Lp.	Stanowisko	Środki czystości	Ilość gram/szt.	Okres m-ce
1	Tokarz, operator maszyn numerycznych, spawacz, ślusarz, diagnosta	pasta mydło krem ręcznik	3000 300 150 2 szt.	3 3 3 12
2.	Elektryk,	pasta mydło krem ręcznik spirytus salicylowy	3000 300 150 2 szt. 0,2 litr	3 3 3 12 3
3.	malarz-lakiernik,	pasta mydło krem ręcznik	3000 300 150 2 szt.	3 3 3 12

		spirytus salicylowy	1 litr	3
4.	Kierownik Działu Produkcji „ZP”, magazynier, kierowca zaopatrzeniowiec	pasta mydło krem ręcznik	1000 200 100 1 szt.	3 3 3 12
5.	Kierownik Działu Wdrożeń ZW; technolog, konstruktor, Kierownik Działu Administracji i logistyki ZA; st.referent w dziale ZA; pracownicy działu Marketingu „ZM” specjalista ds. kontroli jakości, sprzątaczką, specjalista ds. produkcji	pasta mydło krem ręcznik	500 100 50 1 szt.	3 3 3 12

Pozostałe stanowiska nie wymagają dodatkowego przydziału środków czystości; środki te znajdują się w toaletach.

Pracownicy na stanowiskach nierobotniczych wymienieni w pkt 4 i 5 zostali dodatkowo wyposażeni w środki czystości ze względu na częsty kontakt z zabrudzonymi elementami.

#### §4

#### **D. Wydawanie posiłków oraz napoi chłodzących.**

Komisja proponuje dokonać korekty – uaktualnić wykaz prac wg katalogu czynności, które uprawniają pracowników do otrzymywania posiłków profilaktycznych.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami wynikającymi z ustawy o pdof, ustalono, że posiłki wydawane zgodnie z wytycznymi zawartymi w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych i ewentualnie oskładkowaniu składką ZUS – ( przy przekroczeniu wartości otrzymanego posiłku, określonej odrębnymi przepisami).

W związku z powyższym pracownicy uprawnieni ( zgodnie z PZUP) do otrzymywania posiłków profilaktycznych są zobowiązani do oświadczenia na piśmie czy chcą je pobierać czy nie.

( Oświadczenie pracownika – załącznik nr 1);

( Instrukcja wydawania posiłków – załącznik nr 2).

Według załącznika nr 2 do PZUP:

1. W okresie całego roku posiłki profilaktyczne otrzymują pracownicy wykonujący czynności:
  - a. prace spawalnicze – czynność SPAW (spawanie); OCIEP (obróbka cieplna); WYPAL (wypalarka);
  - b. prace kowalskie - czynność GIEC (gięcie); HART (hartowanie)

Do otrzymania posiłków przy w/w pracach konieczne jest przepracowanie co najmniej połowy zmiany roboczej.

Wydawanie napojów chłodzących komisja proponuje zachować w dotychczasowej formie :

1. dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych – 3 butelki wody mineralnej x 0,33l. = 0,99 ≈ 1 litra wody dziennie.
2. dla stanowiska sprzątaczk – 2 butelki wody mineralnej x 0,33 l. = 0,66 litra wody dziennie.
3. dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych – 1 butelka wody mineralnej o pojemności 0,33 litra dziennie.

Wydawanie napoi komisja proponuje przyjąć w terminie od 01 kwietnia do 31 października każdego roku.

#### §5

#### **D. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej.**

Komisja proponuje podwyższyć wartość ekwiwalentu za pranie do wysokości 35,00 zł miesięcznie ( przyjęto w oparciu o rozeznanie kosztów prania w pralni chemicznej, tj. kpl. ubrania roboczego, koszuli=47,- zł)

#### §6

Stanowisko ds. bhp zobowiązuje do wnioskowania o aktualizację niniejszej decyzji w przypadku zmiany przepisów regulujących wymienione wyżej zasady: wydawania odzieży roboczej, środków ochrony indywidualnej, środków czystości, posiłków profilaktycznych, ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.

#### §7

1. Anuluję zarządzenie nr 4/2010 znak spr. PP-021/23/2010 z dnia 27.07.2010 roku.
2. Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2019 roku.

#### Otrzymują:

1. Wszystkie komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska;
2. ZLP w RP ZOZ
3. KZ NSZZ"Ś"
4. ZSIP

DYREKTOR ZAKŁADU

Inż. Ryszard Miśtek

.....

Jarocin dn. ....

(Nazwisko Imię)

.....

(Stanowisko, dział)

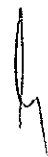
### Oświadczenie

Oświadczam, że będąc uprawnionym do posiłków profilaktycznych (zgodnie z PUZP), wyrażam chęć i zgodę na ich otrzymywanie. Zostałem poinformowany iż jest to świadczenie dobrowolne, opodatkowane i ewentualnie podlega składce ZUS.

Wyrażam zgodę na opodatkowanie mnie z tego tytułu i ewentualne potrącenie składki ZUS.

.....

Podpis pracownika



## **INSTRUKCJA**

### **wydawania posiłków profilaktycznych w Ośrodku Techniki Leśnej w Jarocinie**

Ustala się zasady wydawania i rozliczania pracowników z pobranych posiłków profilaktycznych:

1. Za podstawę zakupu i wydawania posiłków należy przyjąć wykaz pracowników sporządzony przez kierownika działu ZP z ilością dni roboczych w miesiącu wprowadzającym wydawanie posiłków z zachowaniem zasady, że posiłek przysługuje po przepracowaniu co najmniej 4 – godzin dziennie.
2. Kierownik działu ZP jest obowiązany do sporządzania co miesięcznego wykazu pracowników, którym przysługuje posiłek.
3. W miesiącu następnym, po miesiącu w którym pracownik zaliczkowo otrzymał posiłek profilaktyczny, kierownik działu ZP dokona korekty wydanych posiłków profilaktycznych za miesiąc miniony w miesiącu następnym zgodnie z przysługującą ilością.
4. Kierownik działu ZA jest obowiązany do zakupu posiłków profilaktycznych z przestrzeganiem terminu ważności.
5. Zakupione posiłki są przyjmowane na magazyn dokumentem PZ na podstawie faktury zakupu.
6. Rozchód posiłków profilaktycznych z magazynu odbywać się będzie w oparciu o dokument RW wystawiony w dziale ZP imiennie na każdego pracownika. Na dokumencie RW pracownik potwierdza odbiór posiłku.
7. Posiłki do spożycia pracownik przygotowuje we własnym zakresie w trakcie przerwy śniadaniowej w miejscu do tego przeznaczonym.
8. Stanowisko ds. bhp jest obowiązane do comiesięcznego przedłożenia do działu FE(płace) zestawienia imiennego pracowników do opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych za pobrane posiłki profilaktyczne i ewentualnego oskładkowania.

DYREKTOR ZAKŁADU

*inż. Ryszard Mielek*