



**Zarządzenie wewnętrzne nr 10 /2017**

**Dyrektora Ośrodka Techniki Leśnej w Jarocinie**

z dnia 27 października 2017 roku

**wprowadzające Zakładowy Regulamin przyznawania  
Dodatkowego Wynagrodzenia Rocznego**

Znak spr. KA.0210.1.2017

Na podstawie § 9 załącznika nr 4 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, zawartego w dniu 29 stycznia 1998 roku wraz z protokołami dodatkowymi (ostatni Protokół dodatkowy nr 26 z dnia 20.03.2017 roku) postanawiam:

§ 1

Zgodnie z zapisem w § 9 załącznika nr 4 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, wprowadzam Regulamin przyznawania Dodatkowego Wynagrodzenia Rocznego uwzględniający zmiany wprowadzone Protokołem dodatkowym nr 26 z dnia 20.03.2017 roku.

§ 2

Regulamin obowiązuje poczynając od przyznania dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2017 rok i lata następne.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od dnia 01 stycznia 2017 roku.

Otrzymują wszystkie komórki organizacyjne zakładu:

1. F-
2. dział ZP-
3. dział ZW-
4. dział ZA-
5. dział ZM-
6. stan.DK-
7. FE-a/a

DYREKTOR ZAKŁADU

inż. Ryszard Misiak

## Zakładowy Regulamin

### **przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego w Ośrodku Techniki Leśnej w Jarocinie.**

z dnia 27 października 2017 roku

Na podstawie § 31 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, zawartego w dniu 29 stycznia 1998 roku wraz z protokołami dodatkowymi ( ostatni Protokół dodatkowy nr 26 z dnia 20.03.2017 roku) pracownikom Lasów Państwowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego określa załącznik nr 4 do wymienionego PUZP.

#### § 1

Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłacane jest ze środków na wynagrodzenia w zakładzie.

Ustala się je w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia otrzymywanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie.

#### § 2

Podstawę do ustalenia wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego stanowi wynagrodzenie roczne uwzględniające składniki wynagrodzenia przyjmowane do obliczenia wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy łącznie z wynagrodzeniem za urlop wypoczynkowy.

Stanowi to wysokość 8,5% wynagrodzeń osobowych i wartości świadczeń w postaci deputatu opałowego otrzymywanych za dany rok, po uwzględnieniu wyłączeń wymienionych niżej:

1. nagrody wypłacane z dodatniego wyniku finansowego oraz nagrody tworzone w ramach planowanych na dany rok środków na wynagrodzenia , a także nagród wypłaconych w oparciu o niniejszy regulamin.
2. Wynagrodzenia za czas gotowości do pracy oraz za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, a także dodatkowe wynagrodzenie za pełnienie dyżuru w domu, lub innym miejscu uzgodnionym z pracodawcą.
3. Nagrody jubileuszowe.
4. Wynagrodzenia za czas innej niż urlop wypoczynkowy usprawiedliwionej nieobecności w pracy, jak np.
  - dodatkowy urlop na leczenie sanatoryjne;
  - płatny urlop dla poratowania zdrowia udzielany pracownikom Służby Leśnej.
5. Ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.
6. Wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.
7. Odpraw emerytalnych lub rentowych, albo innych odpraw pieniężnych.
8. Wynagrodzenia i odszkodowania przysługujące w razie rozwiązania stosunku pracy.

9. Inne wypłaty , jeżeli zostały zaliczone do wynagrodzeń osobowych, jak:  
- nieperiodyczne premie i nagrody za określone zadania.

### § 3

1. Pracownik nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.
2. Pracownik nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego u danego pracodawcy

### § 4

1. Pracownikowi obniża się dodatkowe wynagrodzenie roczne w przypadkach:
  - stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywania alkoholu w czasie pracy, 100% należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
  - nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej łącznie w ciągu roku kalendarzowego dłużej niż dwa dni – 100% należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego, za 1 dzień – 50% za 2 dni – 75% należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
  - rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika – 100% należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

### § 5

Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się, z zastrzeżeniem § 6 – nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.

### § 6

Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

### § 7

Regulamin niniejszy obowiązuje poczynając od podziału dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2017 rok i lata następne.

### § 8

Traci moc Zakładowy Regulamin przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego w Ośrodku Techniki Leśnej w Jarocinie z dnia 06.01.2009 roku.

Związek Leśników Polskich w RP  
Regionu Wielkopolska  
ZOZ w OTL Jarocin

Związek Leśników Polskich w RP  
Regionu Wielkopolskiego  
ZOZ w OTL Jarocin  
63-200 Jarocin, ul. Przemysłowa 2D  
NIP 781-16-41-340 R: 630733551

Komisja Zakładowa  
NSZZ "S"  
przy OTL Jarocin

NIEZAKŁADNY SAMURZĄDNY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY "SOLIDARNOŚĆ"  
przy Ośrodku Techniki Leśnej  
43-200 Jarocin, ul. Przemysłowa 2 D  
tel. 062 742-35-82  
NIP 617-15-41-261 R: 292820378

Dyrektor Zakładu

DYREKTOR ZAKŁADU

inż. Ryszard Misiak