



Zarządzenie wewnętrzne nr 7 /2015

Dyrektora Ośrodka Techniki Leśnej w Jarocinie

Z dnia 01.04. 2015 roku

w sprawach organizacyjnych.

Znak spr.FE.0210.1.2015

§ 1

Wprowadzam uzgodniony i podpisany z organizacjami związkowymi działającymi w zakładzie Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2015 rok.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania , z mocą obowiązująca od 01 stycznia 2015 rok na rok 2015.

§ 3

Otrzymują:

1. F-
2. Dział FE-księg.-
3. Dział PP-
4. Dział PM-
5. Dział DH-
6. Stan.DK
7. Sekretariat-
8. FE-a/a
9. WZLPOTL-
10. KZ NSZZ"S"-

DYREKTOR ZAKŁADU

inż. Ryszard Mielak

Regulamin
Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
obowiązujący
w OTL Jarocin w roku 2015.

Na podstawie art.8 ustawy z dnia 04 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U.Nr 70 poz. 335 wraz z późn. zmianami) ; Rozporządzenia Min. Pracy i Polityki Społecznej z dnia 09.03.2009 roku w spr. sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz.U. nr 43 poz.349);, Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz o zmianie ustawy – Kodeks Pracy -ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku wraz z późn. zmianami , ustala się w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w zakładzie, regulamin gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 1

1. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych tworzy się z corocznego odpisu podstawowego naliczonego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych.
2. Wysokość odpisu wynosi 37,5% przeciętnej wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.
3. Wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o 6,25% przeciętnej wynagrodzenia o którym mowa w p-ktcie 2, na każdą zatrudnioną osobę zaliczoną do I i II grupy inwalidztwa.
4. Na każdego emeryta i rencistę objętego opieką socjalną, nalicza się fundusz świadczeń socjalnych w wysokości 6,25% przeciętnej wynagrodzenia miesięcznego o którym mowa w p-ktcie 2.
5. Podstawę naliczenia odpisu podstawowego na fundusz świadczeń socjalnych, stanowi przeciętna planowana w danym roku kalendarzowym liczba osób zatrudnionych w zakładzie pracy, skorygowana w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby osób zatrudnionych w zakładzie, obejmująca:
 - pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony i określony na podstawie umów o pracę, powołania, wyboru, mianowania;
 - pracowników młodocianych z którymi zakład zawarł umowę o prace w celu przygotowania zawodowego;
 - pracowników przebywających na urloпах wychowawczych.
6. Przy obliczaniu przeciętnej liczby zatrudnionych w danym roku kalendarzowym, dodaje się przeciętne liczby zatrudnionych w poszczególnych miesiącach ; i otrzymaną sumę dzieli się przez 12.
7. Odpisy i zwiększenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych obciążają koszty działalności zakładu.
8. Środkami funduszu administruje Dyrektor zakładu.
9. Środki funduszu niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.
10. Środki funduszu są gromadzone na odrębnym rachunku bankowym.

§ 2

Ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych zwanego dalej „funduszem” mogą korzystać:

- 1/. pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę w zakładzie pracy niezależnie od rodzaju umowy o pracę oraz od wymiaru czasu jej wykonywania;
- 2/. emeryci i renciści, którzy rozwiązali umowę o pracę z zakładem pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę;
- 3/. członkowie rodzin osób wymienionych w pkt 1,2.
- 4/. pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych;
- 5/. pracownicy młodociani, z którymi zakład zawarł umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.
- 6/. byli pracownicy zakładu, z którymi rozwiązano umowę o pracę w związku z przejściem na świadczenie przedemerytalne.

§ 3

Członkami rodzin, o których mowa w § 2 pkt 3, są:

- 1/. współmałżonkowie;
- 2/. dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonka, wnuki i rodzeństwo pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej do lat 18, a jeżeli kształcą się w szkole – do ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
- 3/. członkowie rodzin po zmarłych pracownikach – jeżeli byli na ich utrzymaniu.

§ 4

1. Środki funduszu przeznacza się na:

- 1/. dofinansowanie krajowego i zagranicznego zorganizowanego wypoczynku dla dzieci i młodzieży w formie wczasów, kolonii, zimowisk, obozów, kolonii zdrowotnych;
- 2/. dofinansowanie krajowych i zagranicznych wczasów pracowniczych, leczniczych, profilaktyczno-leczniczych zakupionych przez osoby uprawnione bądź zakład pracy;
- 3/. pomoc rzeczową przyznawaną osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej;
- 4/. zapomogi pieniężne bezzwrotne;
- 5/. dofinansowanie do wypoczynku sobotnio-niedzielnego w ramach tzw. „wczasów pod gruszą”;
- 6/. finansowanie działalności kulturalno-oświatowej w postaci biletów na imprezy artystyczne, kulturalne i rozrywkowe;

Dopłata do zorganizowanego wypoczynku wynosi:

a/. przychody do 2000,00 zł	95%
b/. przychody od 2001,00 zł do 2800,00 zł	95%
c/. przychody od 2801,00 zł do 3300,00 zł	90%
d/. przychody pow. 3301,00 zł	90%

Osoba towarzysząca - 100% odpłatności.

- 7/. paczki dla dzieci do 14 roku życia z okazji świąt gwiazdkowych;
- 8/. dofinansowanie w formie paczek rzeczowych dla pracowników zakładu z okazji Świąt Wielkanocnych i Gwiazdkowych w oparciu o wysokość przychodów przypadających na jednego członka rodziny, i tak:

a/. przychody do 2000,00 zł w kwocie 200,00 zł

b/. przychody od 2001,00 zł do 2800,00 zł	w kwocie 180,00 zł
c/. przychody od 2801,00 zł do 3300,00 zł	w kwocie 160,00 zł
d/. dochody pow. 3301,00 zł	w kwocie 150,0,00 zł.

9/. Dofinansowanie do świąt gwiazdkowych dla pracowników zakładu, na indywidualne wnioski pracowników; wg wysokości przychodów przypadającego na członka rodziny: (w kwotach jak w p-kt 8);

10/. pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe; wnioski na pożyczki mieszkaniowe będą rozpatrywane raz w roku, tj. w miesiącu maju , po spłacie ostatniej raty pożyczki zgodnie z umową.

2. Pomoc o której mowa w p-kcie 1.1. będzie udzielana dla dzieci na które zostanie przedłożona faktura potwierdzająca uczestnictwo dziecka w zorganizowanym wypoczynku do wysokości określonej w § 5; pracownik występujący o dofinansowanie o którym mowa w p-kcie 1.5. otrzyma dofinansowanie na pozostałe osoby pozostające na utrzymaniu. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci w formie niezorganizowanej będzie możliwe tylko w okresie ferii zimowych i wakacji letnich.
3. Warunkiem jest złożenie wniosku o dofinansowanie, w którym pracownik określi ile osób pozostaje na jego utrzymaniu oraz przedłożenie karty urlopowej na urlop wypoczynkowy, na minimum 14 kolejnych dni kalendarzowych.

§ 5

Dofinansowanie do wypoczynku pracowników i członków ich rodzin zostało określone w oparciu o wysokość przychodów przypadających na jednego członka rodziny, i tak:

1/. przychody do 2000,00 zł	dofinansowanie w kwocie 420,00 zł
2/. przychody od 2001,00 zł do 2800,00 zł	dofinansowanie w kwocie 400,00 zł
3/. przychody od 2801,00 zł do 3300,00 zł	dofinansowanie w kwocie 380,00 zł
4/. przychody pow. 3301,00 zł	dofinansowanie w kwocie 360,00 zł.

Przy korzystaniu z wypoczynku w ośrodku wypoczynkowym LP „Leśna Przystań „ w Rewalu przez pracownika i osoby pozostające na utrzymaniu, dofinansowanie będzie zgodnie z p-ktem 1-4.

§ 6

1. Pomoc dla emerytów i rencistów będzie udzielana na ich indywidualne wnioski w wysokości uzależnionej od przychodu na członka rodziny, pozostającego na utrzymaniu osoby wnioskującej, wg przedziałów jak niżej ,

1/. przychody do 2000,00 zł	dofinansowanie w kwocie 420,00 zł
2/. przychody od 2001,00 zł do 2800,00 zł	dofinansowanie w kwocie 400,00 zł
3/. przychody od 2801,00 zł do 3300,00 zł	dofinansowanie w kwocie 380,00 zł
4/. przychody pow. 3301,00 zł	dofinansowanie w kwocie 360,00 zł.

Od wnioskujących emerytów i rencistów będziemy oczekiwać złożenia oświadczenia o otrzymywanych świadczeniach z ZUS, jak i z wszystkich innych źródeł oraz ilości osób pozostających na utrzymaniu, i tym samym wysokości dochodu przypadającego na członka rodziny.

Zapomogi będą przyznawane jednorazowo w ciągu roku.

2. Wnioski będą rozpatrywane indywidualnie w zależności od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.
3. Wnioski będą opiniowane przez organizacje związkowe.

4. W 2015 roku przewiduje się spotkanie dla emerytów i rencistów.
5. Dopuszcza się możliwość udzielania pomocy rzeczowej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 7

Pomoc finansowa dla pracowników zakładu będzie przyznawana w sytuacjach szczególnych – w zależności od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej w wysokości od 500,00 zł do kwoty nie przekraczającej najniższego wynagrodzenia.

§ 8

1. Pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe mogą być udzielane na:
 - 1/. uzupełnienie wkładów mieszkaniowych do spółdzielni mieszkaniowych;
 - 2/. budowę domu jednorodzinnego albo lokalu w domu mieszkalnym;
 - 3/. zakup budynku mieszkalnego od jednostek, które wybudowały budynek w ramach działalności gospodarczej;
 - 4/. nadbudowę i rozbudowę budynku mieszkalnego;
 - 5/. przebudowę strychu, suszarni bądź pomieszczenia niemieszkalnego na cele mieszkalne;
 - 6/. remont i modernizację lokalu mieszkalnego lub budynku mieszkalnego;
 - 7/. kaucję i opłaty wymagane przy uzyskiwaniu i zamianie mieszkań.
2. Pożyczki będą udzielane w postaci jednorazowych pożyczek zwrotnych w wysokości uzależnionej od wysokości dochodu przypadającego na jednego członka rodziny, i tak:

a/. przychody do 2000,00 zł	pożyczka w kwocie 3.500,00 zł
b/. przychody od 2001,00 zł do 2800,00 zł	pożyczka w kwocie 3.300,00 zł
c/. przychody od 2801,00 zł do 3300,00 zł	pożyczka w kwocie 3.200,00 zł
d/. przychody pow. 3301,00 zł	pożyczka w kwocie 3.000,00 zł
3. Pożyczki podlegają oprocentowaniu w wysokości 1% w stosunku rocznym.
4. Kwota z tytułu oprocentowania powiększa środki funduszu.
4. Okres spłaty pożyczki udzielonej na cele mieszkaniowe z ZFŚS dla pracowników zatrudnionych na czas stały ustala się na 3 lata.
Osobom zatrudnionym na czas określony, nalicza się indywidualne raty spłaty pożyczki i jej oprocentowanie; przy założeniu, że pożyczka będzie spłacona w trakcie trwania umowy o pracę i udzielona będzie raz na trzy lata.
5. Pracownik zakładu może ubiegać się o następną pożyczkę na cele mieszkaniowe z ZFŚS, dopiero po spłaceniu całkowitym otrzymanej pożyczki w okresie 3-letnim /zgodnie z czasem jej spłaty, wynikającego z zawartej umowy/.
6. Wnioski na pożyczki mieszkaniowe będą rozpatrywane w m-cu maju.
7. Wnioski na pożyczki / wg załączonego wzoru/ osoby zainteresowane i spełniające warunki o których mowa wyżej, składają w dziale księgowo-ekonomicznym.
8. Przy udzieleniu pożyczki zostaje zawarta umowa /wg wzoru/ pomiędzy pracodawcą a pracownikiem.
9. Prawo do pożyczek mieszkaniowych nabywają osoby zatrudnione na czas stały. Osoby zatrudnione na czas określony, mają prawo do pożyczek mieszkaniowych, po przepracowaniu co najmniej 1 roku, ze spłatą pożyczki do końca trwania umowy w przypadku jeżeli umowa zawarta jest na czas krótszy aniżeli 3 lata.

§ 9

Kwoty dopłat i wypłat, o których mowa, z wyłączeniem p-ktu 1.1.w & 4 / dzieci do lat 18/ podlegają doliczeniu do dochodu osoby korzystającej ze świadczeń i opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych zgodnie z odrębnymi przepisami w tym zakresie.

§ 10

1. Wstępnej kwalifikacji wniosków o przyznanie świadczeń dokonuje komisja socjalna w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w zakładzie.
2. Ostateczną decyzję podejmuje dyrektor zakładu w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w zakładzie.

§ 11

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą na rok 2015.

Jarocin, dnia roku 13.03.2015 roku

Dyrektor zakładu

DYREKTOR ZAKŁADU

inż. Ryszard Mitek

Wielkopolski Związek Leśników Polskich
przy OTL Jarocin

WIELKOPOLSKI ZWIĄZEK LEŚNIKÓW POLSKICH
przy Ośrodku Techniki Leśnej
ul. Przemysłowa 2 D, 63-200 Jarocin
tel. (0-62) 747-35-82
Regon 630733551

Komisja Zarządowa "NSZZ" przy
Związku Zawodowym "SOLIDARNOŚĆ"
przy Ośrodku Techniki Leśnej
63-200 Jarocin, ul. Przemysłowa 2 D
tel. 062 747-35-82
NIP 617-15-01-261 R: 250630578

PRELIMINARZ

**Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
na rok 2015.**

B.O.	85.927,54 zł
naliczenie:	
odpis podstawowy	60.166,15
wpływy ze spłaty pożyczek + odsetki	30.000,00
	<hr/>
	176.093,69 zł
odpis dodatkowy na emerytów	14.038,64 zł
Razem ZFŚS	190.132,33 zł
<u>wydatki:</u>	
1. pożyczki mieszkaniowe	50.000,00 zł
2. świadczenia rzeczowe dla pracowników z okazji świąt Wielkanocnych i Gwiazdkowych	18.500,00 zł
3. upominki rzeczowe dla dzieci z okazji Świąt Gwiazdkowych	1.200,00 zł
4. dofinansowanie do wypoczynku pracowników i osób pozostających na ich utrzymaniu	37.400,00 zł
5. na potrzeby losowe pracowników zakładu	5.000,00 zł
6. imprezy kulturalne,;	
a/. wycieczka	20.000,00 zł
b/. inne imprezy kulturalne	25.393,69 zł
7. dofinansowanie ośrodka „Leśna Przystań” w Rewalu	3.600,00 zł
	<hr/>
	161.093,69 zł
7. pomoc dla emerytów i rencistów Organizacja spotkania emerytów i rencistów	29.038,64 zł
Ogółem wydatki funduszu:	190.132,33 zł

Jarocin, dnia 13.03.2015 roku

Dyrektor zakładu
DYREKTOR ZAKŁADU

inż. Ryszard Mistek

Wielkopolski Związek Leśników Polskich
przy OTL Jarocin

WIELKOPOLSKI ZWIĄZEK LEŚNIKÓW POLSKICH
przy OTL Jarocin
ul. Przemysłowa 2D Jarocin
tel. 0627474781, fax 0627474783
Regon 630733551

Komisja Zakładowa NSZZ "S" przy
ZWIAZEKI WOCOWY "SOLIDARNOSĆ"
przy Ośrodku Techniki Leśnej
63-200 Jarocin, ul. Przemysłowa 2D
tel. 0627474781
NIP 617-15-01-261 R: 250630575

Michał Kwas