

**Zarządzenia Nr 5/2016**  
**Dyrektora Ośrodka Kultury Leśnej w Gołuchowie**  
**z dnia 22.12.2016 r.**  
**w sprawie czasu pracy obowiązującego w**  
**Ośrodku Kultury Leśnej w Gołuchowie**  
**w 2017 roku**  
**Zn.spr. DN.0210.16**

W oparciu o Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy Pracowników Lasów Państwowych (par 10 pkt. 2 ust. 1 i 2, Regulamin Pracy OKL i uwzględniając przepisy Kodeksu Pracy dotyczące czasu pracy ustaliam następujące zasady.

**§ 1**

Czas pracy w Ośrodku Kultury Leśnej we wszystkie dni robocze tj. od poniedziałku do piątku wynosi 8 godzin (od 7<sup>00</sup> – 15<sup>00</sup>)

**§ 2**

1. Rozkład czasu pracy pracowników Działu Muzealnego, Działu Edukacji i Informacji i Działu Inwentaryzacji i Gromadzenia Zbiorów Muzealnych ustalany jest miesięcznym harmonogramem przez kierowników tych działów.

**§ 3**

Zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego za święto, które przypada w dzień wolny z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy wyznacza się dzień 14.08.2017 r. dniem wolnym.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

Załącznik:

Rozliczenie czasu pracy w 2017 r.

Do wiadomości:

tablice ogłoszeń + kierownicy działów

  
**DYREKTOR**  
*dr hab. Benedykt Roźmiarek*

## Załącznik:

### Rozliczenie czasu pracy w 2017 r.

#### Ustalanie wymiaru czasu pracy

Metodyka obliczania wymiaru czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym została wskazana w [art. 130](#) K.p. Sposób ten stosuje się przy obliczaniu wymiaru czasu pracy we wszystkich systemach czasu pracy, z wyjątkiem pracy w ruchu ciągłym ([art. 138](#) K.p.).

Wymiar czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym oblicza się:

- mnożąc 40 godzin przez liczbę pełnych tygodni przypadających w okresie rozliczeniowym,
- dodając do otrzymanej liczby godzin iloczyn 8 godzin i liczby dni pozostałych do końca okresu rozliczeniowego, przypadających od poniedziałku do piątku, tzw. dni wystających,
- obniżając wymiar czasu pracy o 8 godzin za każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela.

Obliczony zgodnie z tą metodyką wymiar czasu pracy pracownika w okresie rozliczeniowym obniża się o liczbę godzin usprawiedliwionej nieobecności w pracy, przypadających do przepracowania w czasie tej nieobecności, zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy. Do okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy należą m.in. niezdolność do pracy z powodu choroby czy urlop.

#### Święta obniżające wymiar

Za każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela należy obniżyć wymiar czasu pracy o 8 godzin. Dni świąteczne będące w Polsce dniami ustawowo wolnymi od pracy wymienia ustawa o dniach wolnych od pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 90). Zgodnie z [art. 1](#) powołanej ustawy dniami wolnymi od pracy są:

- 1 stycznia - Nowy Rok,
- 6 stycznia - Święto Trzech Króli,
- pierwszy dzień Wielkiej Nocy,
- drugi dzień Wielkiej Nocy,
- 1 maja - Święto Państwowe,
- 3 maja - Święto Narodowe Trzeciego Maja,
- pierwszy dzień Zielonych Świątek,
- dzień Bożego Ciała,
- 15 sierpnia - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny,



- 11 listopada - Narodowe Święto Niepodległości,
- 25 grudnia - pierwszy dzień Bożego Narodzenia,
- 26 grudnia - drugi dzień Bożego Narodzenia oraz niedziele.

Oprócz świąt przypadających w niedzielę, wszystkie pozostałe obniżają wymiar czasu pracy o 8 godzin. W 2017 r. w niedzielę przypada 1 stycznia - Nowy Rok, 16 kwietnia - pierwszy dzień Wielkiej Nocy, 4 czerwca - pierwszy dzień Zielonych Świątek.

Ponadto w 2017 r. jedno święto przypada w sobotę (11 listopada 2017 r.). Konsekwencją sobotniego święta będzie obowiązek udzielenia pracownikom zatrudnionym w podstawowej organizacji czasu pracy, w której dniem wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy jest sobota, jednego dodatkowego dnia wolnego w okresie rozliczeniowym obejmującym występowanie tego święta.

**Tabele przedstawiają wymiary czasu pracy obowiązujące w 2017 r. w poszczególnych okresach rozliczeniowych, z wyłączeniem pracy w ruchu ciągłym.**

Jednomiesięczne okresy rozliczeniowe			
miesiąc	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	168	21
II	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.})$	160	20
III	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni})$	184	23
IV	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	152	19
V	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	168	21
VI	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	168	21
VII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień})$	168	21
VIII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	176	22
IX	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień})$	168	21
X	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni})$	176	22
XI	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	160	20
XII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	152	19
razem		2.000	250

Trzymiesięczne okresy rozliczeniowe			
okres	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I-III	$(40 \text{ godz.} \times 12 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 5 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	512	64
IV-VI	$(40 \text{ godz.} \times 13 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ święta})$	488	61
VII-IX	$(40 \text{ godz.} \times 13 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	512	64
X-XII	$(40 \text{ godz.} \times 13 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ święta})$	488	61
razem		2.000	250

Czteromiesięczne okresy rozliczeniowe			
okres	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I-IV	$(40 \text{ godz.} \times 17 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	664	83
V-VIII	$(40 \text{ godz.} \times 17 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ święta})$	680	85
IX-XII	$(40 \text{ godz.} \times 17 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ święta})$	656	82
razem		2.000	250

Sześciomiesięczne okresy rozliczeniowe			
okres	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I-VI	$(40 \text{ godz.} \times 25 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 5 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 5 \text{ świąt})$	1.000	125
VII-XII	$(40 \text{ godz.} \times 26 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 5 \text{ świąt})$	1.000	125
razem		2.000	250

Dwunastomiesięczny okres rozliczeniowy			
okres	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I-XII	$(40 \text{ godz.} \times 52 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 10 \text{ świąt})$	2.000	250
razem		2.000	250

**Podstawa prawna**

Ustawa z dnia 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666)

  
 D Y R E K T O R  
 dr inż. Benedykt Roźmiątek