

Zarządzenie nr 7/2013
Dyrektora Centrum Informacyjnego Lasów Państwowych
z 20 czerwca 2013 roku
w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania

Znak sprawy: D – 1031/03/2013

Na podstawie § 2 ust. 1 i § 3 ust. 2 Zarządzenia nr 43 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 23 maja 2002 roku w sprawie zasad funkcjonowania Centrum Informacyjnego Lasów Państwowych (znak: OP-0151-4-2002), zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się do stosowania:

1. Regulamin wynagradzania stanowiący załącznik nr 1.
2. Współczynnikiem tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik nr 2.
3. Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego stanowiące załącznik nr 3.
4. Zasady wyceny materiałów publikowanych w prasie leśnej stanowiące załącznik nr 4.
5. Zasady ustalania wysokości honorariów za opracowania i materiały wydawane przez Centrum Informacyjne LP stanowiące załącznik nr 5.

§ 2

Tracą moc:

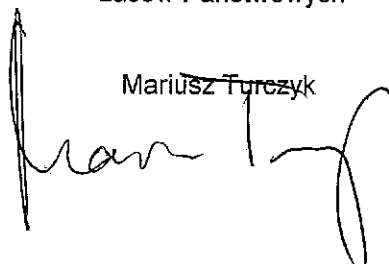
1. Zarządzenie Nr 2/2006 Dyrektora Centrum Informacyjnego Lasów Państwowych w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania zatwierdzone 12 stycznia 2006 roku (z późn. zm.).
2. Decyzja Nr 1/2011 Dyrektora Centrum Informacyjnego Lasów Państwowych w sprawie zasad ustalania wysokości honorariów za opracowania i materiały wydawane przez Centrum Informacyjne LP z 24 stycznia 2011 roku.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Dyrektor Centrum Informacyjnego
Lasów Państwowych

Mariusz Turczyk



Warszawa, 20 czerwca 2013 roku

Regulamin wynagradzania w Centrum Informacyjnym Lasów Państwowych

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin wynagradzania pracowników Centrum Informacyjnego Lasów Państwowych dotyczy zasad wynagradzania oraz przyznawania świadczeń związanych z wykonywaną pracą pracowników zatrudnionych w Centrum Informacyjnym Lasów Państwowych na stanowiskach poza Służbą Leśną.

§ 2

Ilekroć używa się określenia:

1. Centrum – rozumie się przez to zakład Lasów Państwowych, Centrum Informacyjne Lasów Państwowych.
2. Regulamin wynagradzania – regulamin wynagradzania pracowników Centrum.
3. Dyrektor – Dyrektor Centrum Informacyjnego Lasów Państwowych.
4. Pracownicy – pracownicy Centrum.
5. Dziennikarze – osoby zatrudnione w Centrum zajmujące się redagowaniem, tworzeniem lub przygotowaniem materiałów prasowych do publikacji w „Echach Leśnych” i „Głosie Lasu”.
6. Honoraria autorskie – wynagrodzenie za materiały publikowane w prasie leśnej: „Głos Lasu” i „Echa Leśne” oraz w wydawnictwach nieperiodycznych.

II. Zasady wynagradzania

§ 3

1. Ustala się współczynnikową tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatków funkcyjnych dla poszczególnych stanowisk pracy wraz z wymaganiami kwalifikacyjnymi (załącznik nr 2).
2. Dziennikarzom przysługują honoraria wypłacane zgodnie z *Zasadami wyceny materiałów publikowanych w prasie leśnej*:

„Głos Lasu” i „Echa Leśne” (załącznik nr 4). Honoraria te są składnikiem wynagrodzenia osobowego.

3. Autorom opracowań w wydawanych przez Centrum wydawnictwach nieperiodycznych przysługują honoraria wypłacane zgodnie z *Zasadami ustalania wysokości honorariów za opracowania i materiały wydawane przez Centrum Informacyjne Lasów Państwowych* (załącznik nr 5).

§ 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze oblicza się przez pomnożenie współczynnika miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego przez stawkę wyjściową.
2. Dodatek funkcyjny oblicza się przez pomnożenie stawki wyjściowej przez współczynnik dodatku funkcyjnego.
3. Stawka wyjściowa do ustalania wynagrodzenia i dodatku funkcyjnego, o której mowa w ust. 1 i ust. 2 wynosi 1140,00 zł.
4. Zmian stawki wyjściowej, o której mowa w ust. 3 dokonuje się w drodze zarządzenia Dyrektora CILP stosownie do zmian stawki wyjściowej w PZUP dla Pracowników PGL LP.

III. Zasady zaszeregowania pracowników

§ 5

1. Współczynnik miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość wynagrodzenia przyznaje się pracownikom w umowie o pracę, zgodnie z obowiązującym taryfikatorem kwalifikacyjnym.
2. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, ustalone na podstawie § 5, ust. 1, przysługuje pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy miesięczne wynagrodzenie zasadnicze ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
4. Dziennikarzowi przysługuje za czas urlopu średnia wierszówkowa obliczona za okres dwunastu miesięcy poprzedzających urlop pracownika.

IV. Wynagrodzenie dodatkowe

§ 6

1. Pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5% sumy wynagrodzeń otrzymanych w roku kalendarzowym, za który przysługuje to wynagrodzenie, obliczonych jak za urlop wypoczynkowy, łącznie z wynagrodzeniem za urlop wypoczynkowy.
2. Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 3 do Regulaminu.

§ 7

1. W Centrum część środków finansowych zaplanowanych na wynagrodzenia przeznaczają się na nagrody.
2. Nagrody przyznaje Dyrektor Centrum na podstawie indywidualnej oceny pracownika.
3. Nagrody Dyrektorowi Centrum przyznaje Dyrektor Generalny Lasów Państwowych.

V. Świadczenia oraz inne składniki wynagrodzenia

§ 8

1. Pracownikom za czas niezdolności do pracy z powodu choroby przysługuje 80% wynagrodzenia z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Za czas niezdolności do pracy z powodu choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną trwającą łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego – pracownik zachowuje prawo do 90% wynagrodzenia.
3. Pracownikowi, który ukończył 50 rok życia, przysługuje dodatek do zasiłku chorobowego za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1. Dodatek ten wypłaca się w wysokości 10% wynagrodzenia począwszy od 15 dnia jego łącznej niezdolności do pracy w ciągu roku kalendarzowego aż do 33 dnia tej niezdolności.
4. Postanowienia ust. 1 w części dotyczącej pracownika, który ukończył 50 rok życia oraz ust. 2 dotyczą niezdolności pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym pracownik ukończył 50 rok życia.
4. Za czas niezdolności do pracy z tytułu wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy albo choroby zawodowej lub choroby

- przypadającej w czasie ciąży, w okresie wskazanym w ust. 2, pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 i 3, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca się za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.
 6. Pracownikowi, z którym w okresie od dnia wejścia w życie niniejszego Regulaminu do 31 grudnia 2015 r. rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości 30 000,00 zł (trzydziestu tysięcy złotych), z zastrzeżeniem ust. 8 - 9.
 7. Odprawa, o której mowa w ust. 7, przysługuje wówczas, gdy pracownik w dniu rozwiązania stosunku pracy nie spełnia warunków uprawniających do emerytury, do renty z tytułu niezdolności do pracy lub do świadczenia przedemerytalnego.
 8. Jednorazowa odprawa pieniężna przysługuje pracownikowi, który zobowiązał się, że w ciągu dwóch lat od jej otrzymania nie podejmie zatrudnienia w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych.
 9. Odprawa, o której mowa w ust. 7, przysługuje niezależnie od odprawy wypłacanej na podstawie odrębnych przepisów.

§ 9

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa za lata pracy przepracowane u pracodawców wchodzących w skład Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe oraz za inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu, od którego zależą uprawnienia pracownicze, zwana dalej „nagrodą”, w wysokości:
 - a) po 15 latach – 150% podstawy wymiaru,
 - b) po 20 latach – 200% podstawy wymiaru,
 - c) po 25 latach – 250% podstawy wymiaru,
 - d) po 30 latach – 300% podstawy wymiaru,
 - e) po 35 latach – 350% podstawy wymiaru,
 - f) po 40 latach i kolejnych pięcioletnich okresach – 400% podstawy wymiaru.
2. Okresy pracy zaliczone do 31 sierpnia 1992 r. do stażu pracy w Lasach Państwowych w drodze indywidualnych decyzji na podstawie „Protokołu uzgodnień pomiędzy Naczelnym Dyrektorem Lasów Państwowych a przewodniczącymi krajowych organizacji

związkowych działających w Lasach Państwowych z 29 czerwca 1989 r. uznaje się za okresy pracy w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe.

3. Pracownikowi, który był zatrudniony w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe przed dniem 1 maja 2002 r., przy ustalaniu prawa do nagrody uwzględnia się okresy podlegające wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na zasadach obowiązujących przed tym dniem.
4. Podstawę wymiaru nagrody stanowi 300% stawki wyjściowej, obowiązującej do ustalania wynagrodzenia dla pracowników Służby Leśnej w PGL LP.
5. Nagrodę wypłaca się w dniu upływu okresu uprawniającego do jej otrzymania i według zasad obowiązujących w tym dniu.
6. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.
7. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje nagroda w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
8. Pracownik przechodzący na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub któremu przyznano świadczenie przedemerytalne otrzymuje nagrodę za okres jaki przepracował od dnia nabycia prawa do ostatnio wypłaconej nagrody, nie dłuższy jednak niż 5 lat. Nagroda ta obliczana jest jako proporcjonalna część kwoty nagrody, którą pracownik by otrzymał, gdyby przepracował cały pięcioletni okres od dnia nabycia prawa do ostatnio wypłaconej nagrody jubileuszowej, nie dłuższy jednak niż 5 lat.

§ 10

Pracownik, który nabędzie prawo do nagrody wyższego stopnia w okresie do 30 miesięcy, licząc od dnia wypłaty ostatniej nagrody, otrzymuje nagrodę wyższego stopnia w wysokości obliczonej jako różnica pomiędzy kwotą nagrody, do której uzyskał prawo, a kwotą nagrody ostatnio wypłaconej.

§ 11

Pracownikom przysługuje świadczenie urlopowe wypłacane w wysokości i na warunkach określonych ustawą z dnia 4 marca 1994 roku o

Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych (Dz.U. 1996 rok, Nr 70, poz. 335 z późniejszymi zmianami).

§ 12

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna.
2. Wysokość odprawy pieniężnej wynosi po przepracowaniu:
 - a) do 20 lat 300% podstawy wymiaru,
 - b) powyżej 20 lat 600% podstawy wymiaru.
3. Okresy pracy, od których zależy wysokość odprawy pieniężnej, oblicza się jako sumę lat, o których mowa w § 9. ust. 1-3.
4. Podstawę wymiaru odprawy pieniężnej stanowi wynagrodzenie otrzymywane za ostatni miesiąc zatrudnienia.
5. Kwota wypłaconej odprawy nie może być niższa niż odprawy wyliczonej według art. 92¹ Kodeksu pracy.

§ 13

W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie wypłaca się odprawę pośmiertną w wysokości i na zasadach określonych przepisami Kodeksu pracy.

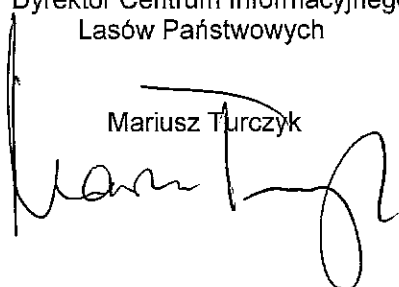
VI. Postanowienia końcowe

§ 14

1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy Kodeksu pracy oraz inne obowiązujące w tym zakresie przepisy.
2. Niniejszy Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Centrum Informacyjnego
Lasów Państwowych

Mariusz Turczyk



Współczynnikowa tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Staż pracy	Współczynnik miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego	Współczynnik dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor	<i>według Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 14 stycznia 2003 roku w sprawie stanowisk, stopni służbowych oraz zasad wynagradzania w Służbie Leśnej</i>			
2	Zastępca dyrektora				
3	Redaktor Naczelny Prasy Leśnej	wyższe średnie	5 lat 8 lat	2,24 - 8,72	0,30 - 1,32
4	Zastępca Redaktora Naczelnego	wyższe średnie	4 lata 6 lat	2,24 - 8,72	0,30 - 1,32
5	Sekretarz Redakcji**	wyższe średnie	4 lata 6 lat	2,24 - 8,72	0,30 - 1,32
6	Redaktor	wyższe średnie	2lata 6 lat	1,79 - 8,72	
7	Redaktor Graficzny	wyższe średnie	2 lata 4 lata	1,79 - 8,72	
8	Główny Księgowy	wyższe średnie	6 lat 8 lat	4,78 - 8,72	0,30 - 1,32
9	Kierownik***	wyższe średnie	6 lat 8 lat	4,78 - 8,72	0,30 - 1,32
10	Główny Specjalista*	wyższe średnie	6 lat 8 lat	4,78 - 8,72	
11	Starszy Specjalista*	wyższe średnie	4 lata 6 lat	4,48 - 7,97	
12	Specjalista*	wyższe średnie	2 lata 6 lat	2,99 - 6,48	
13	Radca Prawny	wyższe	2 lata	2,99 - 7,97	
14	Księgowy	wyższe średnie	2 lata 4 lata	2,24 - 6,48	
15	Referent*	wyższe średnie	½ roku 2 lata	1,79 - 6,48	
16	Młodszy Referent*	wyższe średnie	-----	1,00 - 4,00	
17	Stażysta	wyższe średnie	-----	1,00 - 4,00	

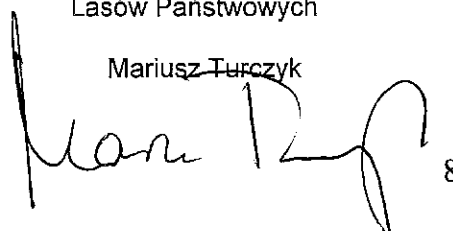
* w umowie o pracę określa się zakres prac dla stanowiska, np.: ds. promocji

** w umowie o pracę określa się nazwę redakcji, np.: „Ech Leśnych”

*** w umowie o pracę określa się nazwę kierowanego zespołu, np. kierownik Zespołu ds. Administracji

Dyrektor Centrum Informacyjnego
Lasów Państwowych

Mariusz Turczyk



Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego

§ 1

Dodatkowe wynagrodzenie roczne jest wypłacane z planowanych w Centrum środków na wynagrodzenia.

§ 2

Pracownik nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu w Centrum całego roku kalendarzowego.

§ 3

Pracownik, który przepracował w Centrum co najmniej 6 miesięcy w danym roku kalendarzowym, nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.

§ 4

Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:

1. Nawiązania stosunku pracy:
 - a) w trakcie roku kalendarzowego z absolwentem średniej lub wyższej szkoły,
 - b) po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po spełnieniu obowiązku zastępczej służby poborowych.
2. Powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo do spełnienia obowiązku zastępczej służby poborowych.
3. Rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - b) powołaniem lub wyborem,
 - c) likwidacją Centrum albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących Centrum,
 - d) porozumieniem stron.
4. Korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.
5. Wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

§ 5

W przypadkach, o których mowa w § 4, wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego w Centrum.

§ 6

1. Pracownikowi obniża się dodatkowe wynagrodzenie roczne w przypadkach:
 - a) stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywania alkoholu w czasie pracy,
 - b) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej łącznie dłużej niż dwa dni w ciągu roku kalendarzowego,
 - c) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika – do 100% należnego dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
2. Obniżenie dodatkowego wynagrodzenia rocznego może mieć miejsce tylko w przypadkach, kiedy wobec pracownika nie zastosowano kary przewidzianej w art. 108 Kodeksu pracy za czyny wymienione w ust. 1.
3. Decyzję o obniżeniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego podejmuje Dyrektor Centrum.

§ 7

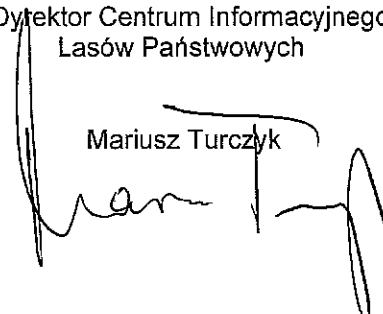
Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się, z zastrzeżeniem § 8, do końca roku kalendarzowego za który przysługuje to wynagrodzenie, nie później jednak niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku następnego.

§ 8

Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją stanowiska, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Dyrektor Centrum Informacyjnego
Lasów Państwowych

Mariusz Turczyk



Zasady wyceny materiałów publikowanych w prasie leśnej

1. Materiały prasowe (łącznie – tekst plus foto)

Gdy tekst i zdjęcia są autorstwa jednej osoby, stosuje się wycenę za kolumnę wydrukowanego materiału. Stawka za kolumnę wynosi od 200 do 900 zł.

2. Teksty prasowe

Lp.	Materiał	Stawka
1	Artykuł publicystyczny, popularnonaukowy, reportaż, wywiad, opowiadanie, nowela, wspomnienie, porady prawne, recenzja książki	50–350 zł/str. maszyn.
2	Felieton	100–500 zł/str. maszyn.
3	Opracowanie dyskusji redakcyjnej	50–200/str. maszyn.
4	Utwór poetycki	5–30 zł/wiersz tekstu
5	Opracowanie krzyżówki (z diagramem)	140–300 zł/str. maszyn.

3. Ilustracje

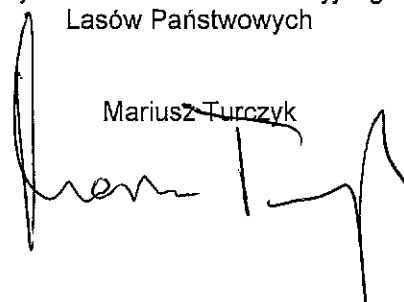
Lp.	Materiał	Stawka
1	Zdjęcie na okładce	150–1000 zł/szt.
2	Zdjęcie wewnątrz numeru	60– 400 zł/szt.
3	Reprodukcja zdjęć archiwalnych oraz innych ilustracji	35– 100 zł/szt.
4	Rysunek	100– 500 zł/szt.
5	Plansza ilustracyjna, infografika	200–1000 zł/szt.

4. Uwagi

- Strona maszynopisu to 1800 znaków tekstu.
- Dyrektor CILP na wniosek Redaktora Naczelnego może podnieść powyższe stawki, nie więcej jednak niż o 100%.
- Materiały zamówione u autorów do publikacji w „Echach Leśnych” i „Głosie Lasu”, nie opublikowane z przyczyn nie leżących po stronie autorów, są wyceniane wg stawek pomniejszych o 50%.

Dyrektor Centrum Informacyjnego
Lasów Państwowych

Mariusz Turczyk



Zasady ustalania wysokości honorariów za opracowania i materiały wydawane przez Centrum Informacyjne LP

Nazewnictwo:

- strona maszynopisu – strona zawierająca 1800 znaków ze spacjami (w przypadku tłumaczeń – strona zawierająca 1500 lub 1600 znaków – zależne od biura tłumaczeń);
- arkusz wydawniczy – 22 strony maszynopisu z materiałem ilustracyjnym (nie więcej niż 2 ilustracje na 1 stronie) w postaci diagramów, wykresów, mapek itp.).

Ekspres – można doliczyć nie więcej niż 50%.

1. Teksty:

- a) opracowania autorskie o charakterze naukowym lub eksperckim zamawiane u osób z tytułem profesorskim lub u ekspertów – **1300-3500 zł/arkusz wydawniczy**;
- b) opracowania autorskie o charakterze promocyjnym, edukacyjnym lub informacyjnym zamawiane u dziennikarzy lub innych osób niebędących naukowcami – **1000-3000 zł/arkusz wydawniczy**;
- c) krótkie formy opracowań autorskich o charakterze informacyjnym (foldery, ulotki) o objętości tekstu do 50 stron – **90-170 zł/stronę** lub za opracowanie całości (z koncepcją formy i treścią) – **1000-3000 zł**;
- d) opracowanie indeksu – **25-60 zł** za arkusz wydawniczy publikacji indeksowanej.

2. Redakcja naukowa – w opracowaniach zbiorowych – **3000-7000 zł** (w zależności od objętości książki).

3. Prawa do zdjęć i ilustracji (licencje):

- a) Zdjęcie na okładce – **150-400 zł**;
- b) Zdjęcie w środku książki – **40-200 zł**;
- c) Zdjęcie do albumu – **100-300 zł**;
- d) Zdjęcie do kalendarza ściennego – **300-700 zł**;
- e) Poster (w zależności od formatu) – **140-500 zł**;
- f) Reprodukacja zdjęć archiwalnych oraz innych ilustracji – **20-50 zł**;
- g) Rysunek – **35-250 zł**;
- h) Mapa (do publikacji książkowej) – **800-1500 zł**;
- i) Fragment mapy np. Polski, w zależności od skali (z wydawnictwa kartograficznego) – **300-500 zł**;
- j) Inne mapy – **100-300 zł**;
- k) Plansza ilustracyjna – **100-700 zł**;
- l) Winieta/logo okolicznościowe – **100-500 zł**.

2. Recenzje:
 - a) opracowania naukowego – **80-150 zł za arkusz wydawniczy**;
 - b) opracowania popularnego – **50-120 zł za arkusz wydawniczy**.
lub recenzja będąca opinią/rekomendacją – ryczałt – **300-1000 zł**.
3. Konsultacje merytoryczne:
Ryczałt – **300-1000 zł**.
4. Korekta:
 - a) dwukrotna korekta techniczna - językowa – **70-90 zł/arkusz wydawniczy**;
 - b) dwukrotna korekta redakcji technicznej (wraz z uprzednią adiustacją maszynopisu) – **6-12 zł/stronę druku**;
 - c) dwukrotna korekta redakcji technicznej (bez uprzedniej adiustacji maszynopisu) – **6-10 zł/stronę druku**;
 - d) dwukrotna korekta tekstu obcojęzycznego – **100-200 zł/arkusz wydawniczy**.
5. Tłumaczenie:
 - a) z języka obcego na język polski – **40-80 zł/stronę**;
 - b) z języka polskiego na obcy – **60-100 zł/stronę**;
 - c) weryfikacja (adiustacja) tekstu obcojęzycznego z naniesieniem poprawek w wersji elektronicznej – **30-40 zł/stronę**.

Uwaga: za ekspres dolicza się 50%, za superekspres (z dnia na dzień) – 75%.
6. Redakcja merytoryczna z naniesieniem poprawek w wersji elektronicznej (język polski) – **200-400 zł/arkusz wydawniczy**.
7. Projekt graficzny okładki i środka książki (layout):
 - a) w wersji opisowej z makietą okładki – **800-1200 zł**;
 - b) w wersji elektronicznej:
 - broszury/książki (dotyczy okładki, strony tytułowej i środka książki na przykładzie jednego rozdziału z uwzględnieniem wszystkich mogących pojawić się elementów) – **1500-5000 zł**;
 - ulotki – **250-1000 zł**.

Zastosowanie innej stawki honorarium niż ustalona w niniejszych zasadach każdorazowo wymaga szczególnego uzasadnienia i zgody dyrektora CILP.

Dyrektor Centrum Informacyjnego
Lasów Państwowych

Mariusz Turczyk

